

2025년도 대한체육회 제3차 계약직 직원 공개채용 공고

대한체육회(KSOC)*는 “책임 있는 변화로 다시 뛰는 대한체육회”를 함께 구현할 우수한 인재를 공개 채용합니다. Team Korea의 일원이 될 여러분의 많은 지원을 기대합니다.

* 대한체육회(Korean Sport & Olympic Committee)는

- (국내적으로) 「국민체육진흥법」에 의거한 체육단체이자, 「공공기관운영법」에 따른 기타공공기관으로 - 전문체육 육성과 생활체육 활성화 등을 선도하는 대한민국 체육행정의 중추기관입니다.
- (국제적으로는) 국제올림픽위원회(IOC), 국가올림픽위원회연합회(ANOC), 아시아올림픽평의회(OCA) 등 국제스포츠기구에 대한민국을 대표하는 국내 유일의 국가올림픽위원회(NOC)로서 - 올림픽·아시안게임을 비롯한 국제종합대회에 대한민국 선수단을 출전시키고, ANOC총회·OCA총회 등 국제회의의 대표단으로 참가하여 국제교류·협력 증진 및 스포츠외교활동을 전개합니다.

대한체육회 인재상

‘스포츠를 통한 국민의 건강과 행복, 사회 통합’을 실현할 SPORTS한 인재

직무역량		사고·태도역량		대인역량	
진정성 있는 인재 (Sincere)	전문성 있는 인재 (Professional)	현장 지향형 인재 (On-site)	책임감 있는 인재 (Reliable)	협동심 있는 인재 (Teamwork)	서로 힘이 되는 인재 (Supportive)

1 채용분야 및 인원

가. 채용인원 및 근무지 ※ 분야별 근무조건: 23페이지

채용직급	채용분야	채용인원	근무지	주요업무	계약기간
계약직 (휴직자 대체인력)	*사무행정 (선거제도개선부)	1명	올림픽 회관	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 체육단체 선거제도 관련 규정 개정 지원 ▪ 경기인 등록시스템 개편 사항 검토 ▪ 선거제도 개선 정책 홍보 ▪ 위원회 운영지원 및 공청회 등 행사 지원·관리 	'26. 1. 6. ~ '26. 3. 31.
	*사무행정 (대회운영부)	1명	올림픽 회관	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 제107회 전국동계체육대회 운영지원 (참가관리 등) ▪ 2026 전국생활체육대축전 업무지원 ▪ 제55회 전국소년체육대회 업무지원 	'26. 1. 6. ~ '26. 4. 5.
	*사무행정 (감사실)	1명	올림픽 회관	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 공공분야 및 체육단체 감사관련 이슈 모니터링 ▪ 기관내부 및 유관기관 업무협조 지원 ▪ 부서 실적관리 및 현안관련 업무지원 	'26. 1. 6. ~ '26. 5. 31.

채용직급	채용분야	채용인원	근무지	주요업무	계약기간
계약직 (휴직자 대체인력)	*사무행정 (인사총무부)	1명	올림픽 회관	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 복무·복리후생·교육 업무지원 총무·관재 업무지원 민원·사회공헌 업무지원 	'26. 1. 6. ~ '26. 8. 31.
	*사무행정 (회계부)	1명	올림픽 회관	<ul style="list-style-type: none"> 구매·계약 업무 구매 지출원인행위 업무 조달관리 업무 ※ 담당 사업장: 평창동계훈련센터, 체육인재개발원	'26. 1. 6. ~ '26. 12. 31.
	*사무행정 (꿈나무육성부)	1명	진천 국가대표 선수촌	<ul style="list-style-type: none"> 국가대표 후보선수 육성사업 업무지원 미래국가대표 육성관련 업무지원 청소년대표선수 육성사업 업무지원 꿈나무선수 육성사업 업무지원 	'26. 1. 6. ~ '27. 1. 31.
	기계설비 (선수촌안전부)	1명	진천 국가대표 선수촌	<ul style="list-style-type: none"> 선수촌 기계설비 운영 및 유지관리 보조 업무 	'26. 1. 6. ~ '26. 6. 8.
	경기력·영상 분석 (훈련기획부)	1명	진천 국가대표 선수촌	<ul style="list-style-type: none"> 국가대표 경기력·영상 분석 업무 2026 동계올림픽 관련 경기력 분석자료 수집 경쟁국·경쟁선수 경기력분석·모니터링 종목별 경기 및 훈련 영상 수집·정리 	'26. 1. 6. ~ '26. 4. 30.
계약직 (기간제 근로자)	정형외과 전문의 (메디컬센터)	1명	진천 국가대표 선수촌	<ul style="list-style-type: none"> 국가대표선수촌 메디컬센터 정형외과 진료 제반업무 선수 도핑방지 관련업무 등 	'26. 1. 5. ~ '26. 12. 31.
총 인원		9명			

* 사무행정 공통업무: 문서작성, 데이터 관리, 행사지원, 동 부서 내 각종 행정 업무 등
 ** 사무행정 전체분야: 상황에 따라 부서 이동 가능

2 자격요건 및 우대사항

가. 공통 지원자격 및 우대사항

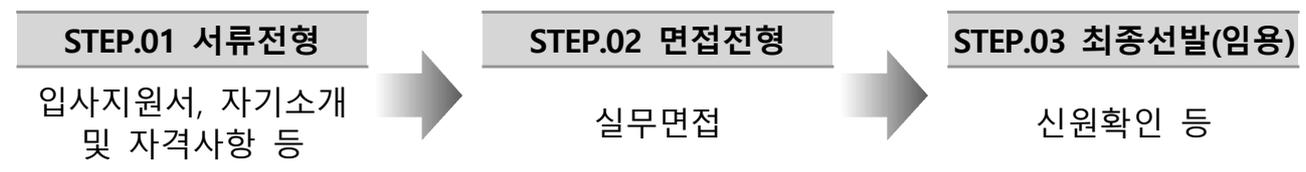
공통 지원자격	<ul style="list-style-type: none"> 아래 조건을 모두 충족하는 자 <ul style="list-style-type: none"> 「대한체육회 인사규정」 제19조(임용 결격사유)에 해당하지 않는 자 「국가공무원법」 제33조에 의한 채용결격사유에 해당하지 않는 자 학력 및 연령 제한 없음 * 단, 「대한체육회 인사규정」에 의거, 공고일 현재 기준 정년(만60세) 이상자는 제외 남성의 경우 병역필 또는 면제자로서 해외여행에 결격사유가 없는 자 * 단, 임용예정일 전까지 전역 예정자는 응시 가능 채용 즉시 근무가 가능한 자 채용 분야별 근무지(서울 송파구, 충북 진천군) 근무가 가능한 자
--------------------	---

우대사항	<ul style="list-style-type: none"> · 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 이를 준용하는 법률에 의한 취업지원대상자 ※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항 관련, 각 분야별 채용 예정인원이 3명 이하인 경우 취업지원대상자¹⁾ 가점 미부여(내부규정에 따른 동점자 처리 시 적용). 다만, 동법 제31조 제3항 단서 관련 예외적으로 선발예정 인원이 3명 이하인 경우라도 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 가점을 적용한 점수로 평가 · 입사지원 마감일 기준 「청년고용촉진특별법 시행령」 제2조에 따른 청년 연령 (만 15세 이상 34세 이하)에 해당하는 자 · 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 등록 장애인 · 「공무원임용시험령」 제2조의 규정에 의하여 저소득층에 속하는 사람 · 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조제1호에 따른 북한이탈주민 · 「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족
------	--

나. 분야별 지원자격 ※ 공통 지원자격 충족해야 함.

채용직급	채용분야	지원자격
계약직 (휴직자 대체인력)	사무행정, 경기력·영상 분석	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 공통 지원자격 참조
	기계설비	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 입사지원 마감일 기준 아래 여섯 가지(①~⑥) 조건 중 한 가지 이상을 충족 하는 자 <ul style="list-style-type: none"> ① 에너지관리기능사 이상 공인자격증 소지자 ② 가스기능사 이상 공인자격증 소지자 ③ 공조냉동기계기능사 이상 공인자격증 취득자 ④ 관련분야 학사학위 취득자 ⑤ 2026년 2월 관련분야 학사학위 취득 예정자(2026년 2월 졸업예정자) ※ 학사학위 기준: 27페이지~30페이지 참고
계약직 (기간제 근로자)	정형외과 전문의	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 입사지원 마감일 기준 정형외과 전문의 자격증 소지자

3 전형절차



1) 취업지원대상자란 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9, 「5·18 민주유공자예우에 관한 법률」 제22조 또는 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조에서 정한 취업 지원 대상자를 말함.

4-1 [공통] 전형별 주요 내용

구분	전형요소
유의사항	<ul style="list-style-type: none"> 입사지원 전용 홈페이지를 통한 지원만 가능 * 1개 분야에만 지원 가능하며, 중복 지원 시 전체 지원 분야 모두 불합격 처리 (예시1) 사무행정(대회운영부), 사무행정(인사총무부) 중복 지원: 모두 불합격 처리 (예시2) 사무행정(감사실), 정형외과 전문의(메디컬센터): 모두 불합격 처리 (예시3) 기계설비(선수촌안전부), 경기력영상 분석(훈련기획부) 중복 지원 모두 불합격 처리 홈페이지 서버시간 기준 접수 기간 경과 시 자동 마감되며, 이후 추가 접수 절대 불가 지원서는 반드시 증빙서류 제출이 가능한 내용으로만 작성하며, 서류전형 합격자 발표 후 관련 증빙서류는 온라인으로 제출해야 함. * 기한 내 미제출자는 면접전형 응시 불가 자격증, 면허증, 직업교육 이수(수료)증은 입사지원 마감일까지 취득한 경우만 인정 블라인드 채용을 진행하므로, 입사지원서 작성 시 학교명, 연령, 성별, 출신지역 등이 드러나지 않도록 유의하며 관련 내용을 명시할 경우 전형단계에서 불이익을 받을 수 있음. ※ 블라인드 작성가이드 필독 경력·경험 작성가이드를 필히 사전 확인·숙지하여 입사지원서 내 경력사항 및 경험사항 작성 필요 ※ 경력·경험 작성가이드 필독

4-2 [사무행정] 전형별 주요 내용

구분	전형요소																													
서류전형	❖ 서류전형 배점 <ul style="list-style-type: none"> 정량평가(60점): 자격증(60점) <ul style="list-style-type: none"> - 자격증 유효기간이 존재하는 경우 입사지원 마감일까지 유효한 경우에 한해 인정 정성평가(40점): 자기소개서(40점) <ul style="list-style-type: none"> - 관련 경력 및 경험, 직무수행 의지 및 포부 등 평가 - 지원자격 부적격 또는 불성실 작성자 불합격 처리 가능 가점: 최대 10점 																													
	① 자격증(최대 60점) <ul style="list-style-type: none"> 각 분야별 자격증을 합산하되, 동일분야에서 2개 이상 자격증이 있는 경우 최상등급 자격증 1개만 인정(예시: [분야] 한국어 / KBS한국어능력시험 2+급, 한국실용글쓰기검정 준2급 보유 시 KBS한국어능력시험 2+급만 인정 → 7점 부여) 공통자격과 직무자격을 합산하여 최대 60점까지 인정 <ul style="list-style-type: none"> * 컴퓨터활용능력: 대한상공회의소 자격증만 인정 																													
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>분야</th> <th>10점</th> <th>7점</th> <th>4점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4">공통 자격</td> <td>① 한국사</td> <td>한국사능력검정시험</td> <td>1급</td> <td>2급</td> <td>3급</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">② 한국어</td> <td>KBS한국어능력시험</td> <td>1급</td> <td>2급(+/-)</td> <td>3급(+/-)</td> </tr> <tr> <td>한국실용글쓰기검정</td> <td>1급</td> <td>2급</td> <td>준2급</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">③ IT능력</td> <td>*컴퓨터활용능력</td> <td>1급</td> <td>2급</td> <td>3급</td> </tr> <tr> <td>정보처리</td> <td>기사</td> <td>산업기사</td> <td>기능사</td> </tr> </tbody> </table>	구분	분야	10점	7점	4점	공통 자격	① 한국사	한국사능력검정시험	1급	2급	3급	② 한국어	KBS한국어능력시험	1급	2급(+/-)	3급(+/-)	한국실용글쓰기검정	1급	2급	준2급	③ IT능력	*컴퓨터활용능력	1급	2급	3급	정보처리	기사	산업기사	기능사
구분	분야	10점	7점	4점																										
공통 자격	① 한국사	한국사능력검정시험	1급	2급	3급																									
	② 한국어	KBS한국어능력시험	1급	2급(+/-)	3급(+/-)																									
		한국실용글쓰기검정	1급	2급	준2급																									
	③ IT능력	*컴퓨터활용능력	1급	2급	3급																									
정보처리		기사	산업기사	기능사																										

구분	전형요소				
직무 자격	구분	분야	10점	7점	4점
	④ 재정관리		-	재경관리사	-
	⑤ 스포츠행정		-	스포츠경영관리사	-
	⑥ 데이터 분석·관리		-	사회조사분석사 1급	사회조사분석사 2급
			-	데이터분석전문가	데이터분석준전문가
	⑦ 회의·행사 운영		-	컨벤션기획사 1급	컨벤션기획사 2급
⑧ 안전관리		-	산업안전기사	산업안전산업기사	
서류전형	② 자기소개서(최대 40점) <ul style="list-style-type: none"> • 불임(블라인드 작성가이드)자료 필독·준수 • 총 4개 문항, 1개 문항 당 각 10점(40점 만점으로 합산) • 지원동기, 관련 경력 및 경험, 직무수행 의지 및 포부 등 평가 				
	구분	세부내용			
	자기 소개서 문항 (공통)	① 대한체육회 채용에 지원한 동기 및 입사 후 실천하고자 하는 목표를 대한체육회의 비전("책임 있는 변화로 다시 뛰는 대한체육회")과 결부시켜 작성해 주십시오. ※ 지원자의 역량, 성과 기재 포함			
		② 대한체육회 인재상 중 가장 중요하다고 생각하는 두 가지를 선택하고 지원자가 어떻게 부합하는지 근거를 기반으로 작성해 주십시오. ※ 인재상은 채용공고문 1페이지 참고			
		③ 직무기술서상 기재된 필요지식 및 기술 중 지원자가 가장 경쟁력 있다고 생각하는 것을 제시하고, 경쟁력을 갖추기 위해 어떠한 노력을 해왔는지 작성해 주십시오. ※ 직무기술서는 채용공고문 별첨자료 참고			
④ 최근 대한체육회의 사업과 관련된 주요 이슈에 대한 한 가지를 언급하고 본인의 견해를 기술해 주십시오. (문제원인, 개선방안 등 포함) ※ 타 기관 사업 또는 이슈 기재 시, 전형별 진행과정에서 불이익을 받을 수 있으므로 유의해 주시기 바랍니다.					
작성기준	<ul style="list-style-type: none"> • 문항별 질문에 맞는 경험 및 견해 등 필수 기술(띄어쓰기 제외 800byte 이상 1,000byte 이내 작성, 1글자(한글, 영문자) 당 2byte) <div style="border: 1px dashed gray; padding: 5px;"> (작성법 예시) <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; margin: 5px 0;"> 포기하지 않고 도전하는 인재 대한체육회의 주요사업으로 'A'가 있습니다. </div> <p style="text-align: center;">▼ 작성분량 평가를 위한 계산(빨간 색 글자만을 byte로 계산)</p> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; margin: 5px 0;"> 포기하지(공백)않고(공백)도전하는(공백)인재(엔터, 줄바꿈) 대한체육회의(공백)주요사업으로(공백)'A'(공백)있습니다. </div> (공백 포함 시) 70byte (공백 제외 시) 62byte ← 해당 기준으로 작성 분량을 평가 </div>				

구분	전형요소										
서류전형	구분	세부내용									
	평가 기준	· 불성실 작성 기준 해당 또는 블라인드 작성가이드를 위배할 경우 과락(탈락)									
		평가등급	매우우수	우수	보통	미흡	매우미흡				
	문항 당 배점	9점~10점	7점~8점	5점~6점	3점~4점	1점~2점					
불성실 작성기준	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 문항별 성실성 평가를 통해 적합/부적합 판단: 다음 사항 중 어느 하나 이상에 해당될 경우, 부적합으로 판단되어 탈락 처리될 수 있음 <ul style="list-style-type: none"> - 총 40점 만점 기준, 지원자의 합산 점수가 16점(40%) 미만에 해당할 경우 - 4개의 문항 중 '매우미흡' 평가 등급이 1개 이상일 경우 - 타인의 자기소개서를 활용한 경우(서류전형 종료 이후 적발된 경우에도 합격 취소 및 임용취소가 될 수 있음) - 타 기관명을 기재하거나 기관명을 오기입한 경우 <table border="1" data-bbox="614 896 1396 1153"> <thead> <tr> <th colspan="2">대한체육회 기관명 적부기준</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>적격</td> <td>대한체육회 * 자기소개서 전체 문항에 위 문구를 한 번이라도 표기 시, 약칭 사용(체육회) 인정</td> </tr> <tr> <td>부적격</td> <td>· 체육회(약칭만 표기), 국민체육회, 한국체육회 등 · 타 기관(국민체육진흥공단, 대한장애인체육회 등)에 지원한다는 표현</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> - 블라인드 채용 원칙에 위배되는 내용(지원자의 성명, 성별, 나이, 출신지역, 출신학교 등을 유추할 수 있는 문장, 단어 등)을 기재할 경우 (위반 예시: 지리적으로 관악산에 가까운 대학을 졸업한 덕에) (위반 예시: 한의대(보편화 되지 않은 특수과)가 교내에 설립되어 있던 덕에) (허용 예시: 경영/경제학(보편화된 일반과)을 전공하여) (허용 예시: 공인회계사 자격증을 취득하여) - 자기소개서 최대 글자 수 기준 80% 미만 작성하였을 경우(1,000byte 기준 799byte로 띄어쓰기는 글자 수에 포함하지 않음) - 자기소개서 문항 내 무의미한 글자를 나열한 경우(예시: zzz, 000) - 그 외 평가위원 과반 수 이상이 자기소개서 작성의 성실도 미흡 및 블라인드 작성가이드 위반 등의 사유로 부적합하다고 판단할 경우 					대한체육회 기관명 적부기준		적격	대한체육회 * 자기소개서 전체 문항에 위 문구를 한 번이라도 표기 시, 약칭 사용(체육회) 인정	부적격	· 체육회(약칭만 표기), 국민체육회, 한국체육회 등 · 타 기관(국민체육진흥공단, 대한장애인체육회 등)에 지원한다는 표현
대한체육회 기관명 적부기준											
적격	대한체육회 * 자기소개서 전체 문항에 위 문구를 한 번이라도 표기 시, 약칭 사용(체육회) 인정										
부적격	· 체육회(약칭만 표기), 국민체육회, 한국체육회 등 · 타 기관(국민체육진흥공단, 대한장애인체육회 등)에 지원한다는 표현										
❖ 합격자 선정방법 <ul style="list-style-type: none"> • 채용 분야별 순위에 따라 채용예정인원 5배수 선정 <ul style="list-style-type: none"> - 단, 지원자 수가 채용인원의 5배수 미만이거나 자격요건 미충족 등으로 적격자가 채용인원의 5배수 미만일 경우 합격자를 5배수 미만으로 조정 • 서류전형 100점 만점에 최대 10점 가점 반영 • 동점자 발생 시 전원 합격 처리 											

구분	전형요소																								
서류전형	❖ 서류전형 증빙자료 • 지원서에 기재된 증빙자료는 서류전형 합격 발표 후 '25.12.19.(금) 11:00까지 온라인으로 제출 ※ 기한 내 미제출자: 면접전형 응시 제한 ※ 증빙자료 이상자: 면접전형 응시가 제한될 수 있음																								
면접전형	❖ 면접전형 배점: 최종면접(100점)+가점(최대 10점) ① 평가자: 채용 분야별 3명[외부위원(2명), 내부위원(1명)] ② 면접내용 • 평가내용: 직업윤리관, 체육상식, 적극성, 성실성, 경력 및 경험 총 5개 항목 평가(항목당 20점 만점) <table border="1" data-bbox="373 833 1423 1232"> <thead> <tr> <th>유형</th> <th>평가항목</th> <th>배점</th> <th>평가 기준</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="5">구술 면접</td> <td>성실성</td> <td>20</td> <td>예의.품행 및 성실성</td> </tr> <tr> <td>적극성</td> <td>20</td> <td>지원 동기 및 입사포부</td> </tr> <tr> <td>직업윤리관</td> <td>20</td> <td>대한체육회 직원으로서 공직윤리관, 직업정신 등</td> </tr> <tr> <td>체육상식</td> <td>20</td> <td>대한체육회 사전 인지도 및 체육관련 지식</td> </tr> <tr> <td>경력 및 경험</td> <td>20</td> <td>학교생활, 사회경험 등</td> </tr> <tr> <td colspan="2">총점</td> <td>100</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> • 평가방법: 경험 및 상황 관련 구조화 면접(질의 응답 등)으로 진행 ❖ 합격자 선정방법(최종 합격자) • 채용 분야별 순위에 따라 최종합격자 1배수 선정 후 지원 자격 검증 절차를 거쳐 최종 확정 - 점수합산 기준: 서류전형(10%), 면접전형(90%) * 면접전형: 평가위원 3인 점수 평균점수 산정 - 면접점수가 60점 미만일 경우 임용 대상자에서 제외 - 합산점수(서류전형+면접전형)가 60점 미만일 경우 임용 대상자 제외 • 면접전형 100점 만점에 최대 10점 가점 반영 • 동점자 처리 기준: 취업지원대상자 → 장애인 → 면접전형 각 항목별 고득점자 (성실성 → 적극성 → 직업윤리관 → 체육상식 → 경력 및 경험 순) ❖ 예비합격자 운영 • 차순위 1위와 2위를 최종 합격 발표일로부터 3개월 간 예비합격자로 하여 최종합격자 중도 퇴사 등으로 결원 발생 시 선발 - 관련근거: 「대한체육회 채용관리시행세칙」 제16조제7항 및 제8항	유형	평가항목	배점	평가 기준	구술 면접	성실성	20	예의.품행 및 성실성	적극성	20	지원 동기 및 입사포부	직업윤리관	20	대한체육회 직원으로서 공직윤리관, 직업정신 등	체육상식	20	대한체육회 사전 인지도 및 체육관련 지식	경력 및 경험	20	학교생활, 사회경험 등	총점		100	
유형	평가항목	배점	평가 기준																						
구술 면접	성실성	20	예의.품행 및 성실성																						
	적극성	20	지원 동기 및 입사포부																						
	직업윤리관	20	대한체육회 직원으로서 공직윤리관, 직업정신 등																						
	체육상식	20	대한체육회 사전 인지도 및 체육관련 지식																						
	경력 및 경험	20	학교생활, 사회경험 등																						
총점		100																							

4-3 [기계설비] 전형별 주요 내용

구분	전형요소					
서류전형	❖ 서류전형 배점 <ul style="list-style-type: none"> 정량평가(60점): 자격증(60점) <ul style="list-style-type: none"> - 자격증 유효기간이 존재하는 경우 입사지원 마감일까지 유효한 경우에 한해 인정 정성평가(40점): 자기소개서(40점) <ul style="list-style-type: none"> - 관련 경력 및 경험, 직무수행 의지 및 포부 등 평가 - 지원자격 부적격 또는 불성실 작성자 불합격 처리 가능 가점: 최대 10점 					
	① 자격증(최대 60점) <ul style="list-style-type: none"> 각 분야별 자격증을 합산하되, 동일분야에서 2개 이상 자격증이 있는 경우 최상등급 자격증 1개만 인정(예시: KBS한국어능력시험 2+급, 한국실용글쓰기검정 준2급 보유 시 KBS한국어능력시험 2급만 인정 → 7점 부여) 공통자격과 직무자격을 합산하여 최대 40점까지 인정 					
	구분	분야	10점	7점	4점	
	공통 자격	① 한국사	한국사능력검정시험	1급	2급	3급
		② 한국어	KBS한국어능력시험	1급	2급(+/-)	3급(+/-)
			한국실용글쓰기검정	1급	2급	준2급
		③ IT능력	*컴퓨터활용능력	1급	2급	3급
	정보처리		기사	산업기사	기능사	
	직무 자격	⑥ 에너지관리		기능장	기사	산업기사
		⑦ 가스		기술사/기능장	기사	산업기사
⑧ 공조냉동기계		기술사	기사	산업기사		
⑨ 기계설계		-	기사	산업기사		
⑩ 건축설비		건축기계설비기술사	기사	산업기사		
⑪ 소방		소방기술사	소방설비기사 (기계분야)	소방설비 산업기사 (기계분야)		
* 컴퓨터활용능력: 대한상공회의소 자격증만 인정						
② 자기소개서(최대 40점) <ul style="list-style-type: none"> 불임(블라인드 작성가이드)자료 필독·준수 총 4개 문항, 1개 문항 당 각 10점(40점 만점으로 합산) 지원동기, 관련 경력 및 경험, 직무수행 의지 및 포부 등 평가 						

구분	전형요소																
구분	구분	세부내용															
	자기 소개서 문항 (공통)	① 대한체육회 채용에 지원한 동기 및 입사 후 실천하고자 하는 목표를 대한체육회의 비전("책임 있는 변화로 다시 뛰는 대한체육회")과 결부시켜 작성해 주십시오. ※ 지원자의 역량, 성과 기재 포함															
		② 대한체육회 인재상 중 가장 중요하다고 생각하는 두 가지를 선택하고 지원자가 어떻게 부합하는지 근거를 기반으로 작성해 주십시오. ※ 인재상은 채용공고문 1페이지 참고															
		③ 직무기술서상 기재된 필요지식 및 기술 중 지원자가 가장 경쟁력 있다고 생각하는 것을 제시하고, 경쟁력을 갖추기 위해 어떠한 노력을 해왔는지 작성해 주십시오. ※ 직무기술서는 채용공고문 별첨자료 참고															
서류전형		④ 최근 대한체육회의 사업과 관련된 주요 이슈에 대한 한 가지를 언급하고 본인의 견해를 기술해 주십시오. (문제원인, 개선방안 등 포함) ※ 타 기관 사업 또는 이슈 기재 시, 전형별 진행과정에서 불이익을 받을 수 있으므로 유의해 주시기 바랍니다.															
	작성기준	<ul style="list-style-type: none"> 문항별 질문에 맞는 경험 및 견해 등 필수 기술(띄어쓰기 제외 800byte 이상 1,000byte 이내 작성, 1글자(한글, 영문자) 당 2byte) <div style="border: 1px dashed gray; padding: 5px;"> (작성법 예시) <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; margin: 5px 0;">포기하지 않고 도전하는 인재 대한체육회의 주요사업으로 'A'가 있습니다.</div> <p style="text-align: center;">▼ 작성분량 평가를 위한 계산(빨간 색 글자만을 byte로 계산)</p> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; margin: 5px 0;"> 포기하지(공백)않고(공백)도전하는(공백)인재(엔터, 줄바꿈) 대한체육회의(공백)주요사업으로(공백)'A'가(공백)있습니다. </div> (공백 포함 시) 70byte (공백 제외 시) 62byte ← 해당 기준으로 작성 분량을 평가 </div>															
평가 기준	<ul style="list-style-type: none"> 불성실 작성 기준 해당 또는 블라인드 작성가이드를 위배할 경우 과락(탈락) <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #cccccc;">평가등급</th> <th style="background-color: #cccccc;">매우우수</th> <th style="background-color: #cccccc;">우수</th> <th style="background-color: #cccccc;">보통</th> <th style="background-color: #cccccc;">미흡</th> <th style="background-color: #cccccc;">매우미흡</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="background-color: #cccccc;">문항 당 배점</td> <td>9점~10점</td> <td>7점~8점</td> <td>5점~6점</td> <td>3점~4점</td> <td>1점~2점</td> </tr> </tbody> </table>					평가등급	매우우수	우수	보통	미흡	매우미흡	문항 당 배점	9점~10점	7점~8점	5점~6점	3점~4점	1점~2점
평가등급	매우우수	우수	보통	미흡	매우미흡												
문항 당 배점	9점~10점	7점~8점	5점~6점	3점~4점	1점~2점												

구분	전형요소						
서류전형	구분	세부내용					
	평가 기준	<p data-bbox="606 336 1420 470"> 불성실 작성기준 </p> <ul data-bbox="606 481 1420 772" style="list-style-type: none"> ▪ 문항별 성실성 평가를 통해 적합/부적합 판단: <u>다음 사항 중 어느 하나 이상에 해당될 경우, 부적합으로 판단되어 탈락 처리될 수 있음</u> - 총 40점 만점 기준, 지원자의 합산 점수가 16점(40%) 미만에 해당할 경우 - 4개의 문항 중 '매우미흡' 평가 등급이 1개 이상일 경우 - 타인의 자기소개서를 활용한 경우(서류전형 종료 이후 적발된 경우에도 합격 취소 및 임용취소가 될 수 있음) - 타 기관명을 기재하거나 기관명을 오기입한 경우 <table border="1" data-bbox="606 784 1404 1041"> <thead> <tr> <th colspan="2">대한체육회 기관명 적부기준</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>적격</td> <td>대한체육회 * 자기소개서 전체 문항에 위 문구를 한 번이라도 표기 시, 약칭 사용(체육회) 인정</td> </tr> <tr> <td>부적격</td> <td>체육회(약칭만 표기), 국민체육회, 한국체육회, 타 기관(국민체육진흥공단, 대한장애인체육회) 등</td> </tr> </tbody> </table> <ul data-bbox="606 1052 1420 1198" style="list-style-type: none"> - 블라인드 채용 원칙에 위배되는 내용(지원자의 성명, 성별, 나이, 출신지역, 출신학교 등을 유추할 수 있는 문장, 단어 등)을 기재할 경우 <p data-bbox="606 1209 1420 1355"> (위반 예시: 지리적으로 관악산에 가까운 대학을 졸업한 덕에) (위반 예시: 한의대(보편화 되지 않은 특수과)가 교내에 설립되어 있던 덕에) (허용 예시: 경영/경제학(보편화된 일반과)을 전공하여) (허용 예시: 공인회계사 자격증을 취득하여) </p> <ul data-bbox="606 1366 1420 1758" style="list-style-type: none"> - 자기소개서 최대 글자 수 기준 80% 미만 작성하였을 경우(1,000byte 기준 799byte로 띄어쓰기는 글자 수에 포함하지 않음) - 자기소개서 문항 내 무의미한 글자를 나열한 경우(예시: zzz, 000) - 그 외 평가위원 과반 수 이상이 자기소개서 작성의 성실도 미흡 및 블라인드 작성가이드 위반 등의 사유로 부적합하다고 판단할 경우 	대한체육회 기관명 적부기준		적격	대한체육회 * 자기소개서 전체 문항에 위 문구를 한 번이라도 표기 시, 약칭 사용(체육회) 인정	부적격
대한체육회 기관명 적부기준							
적격	대한체육회 * 자기소개서 전체 문항에 위 문구를 한 번이라도 표기 시, 약칭 사용(체육회) 인정						
부적격	체육회(약칭만 표기), 국민체육회, 한국체육회, 타 기관(국민체육진흥공단, 대한장애인체육회) 등						
	<p data-bbox="335 1803 606 1848">❖ 합격자 선정방법</p> <ul data-bbox="335 1848 1420 2060" style="list-style-type: none"> • 채용 분야별 순위에 따라 채용예정인원 5배수 선정 <ul data-bbox="351 1892 1404 1982" style="list-style-type: none"> - 단, 지원자 수가 채용인원의 5배수 미만이거나 자격요건 미충족 등으로 적격자가 채용인원의 5배수 미만일 경우 합격자를 5배수 미만으로 조정 • 서류전형 100점 만점에 최대 10점 가점 반영 • 동점자 발생 시 전원 합격 처리 						

구분	전형요소																								
서류전형	❖ 서류전형 증빙자료 • 지원서에 기재된 증빙자료는 서류전형 합격 발표 후 '25.12.19.(금) 11:00까지 온라인으로 제출 ※ 기한 내 미제출자: 면접전형 응시 제한 ※ 증빙자료 이상자: 면접전형 응시가 제한될 수 있음																								
면접전형	❖ 면접전형 배점: 최종면접(100점)+가점(최대 10점) ① 평가자: 채용 분야별 3명[외부위원(2명), 내부위원(1명)] ② 면접내용 • 평가내용: 직업윤리관, 체육상식, 적극성, 성실성, 경력 및 경험 총 5개 항목 평가(항목당 20점 만점) <table border="1" data-bbox="373 842 1423 1256"> <thead> <tr> <th>유형</th> <th>평가항목</th> <th>배점</th> <th>평가 기준</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="5">구술 면접</td> <td>성실성</td> <td>20</td> <td>예의, 품행 및 성실성</td> </tr> <tr> <td>적극성</td> <td>20</td> <td>지원 동기 및 입사포부</td> </tr> <tr> <td>직업윤리관</td> <td>20</td> <td>대한체육회 직원으로서 공직윤리관, 직업정신 등</td> </tr> <tr> <td>체육상식</td> <td>20</td> <td>대한체육회 사전 인지도 및 체육관련 지식</td> </tr> <tr> <td>경력 및 경험</td> <td>20</td> <td>학교생활, 사회경험 등</td> </tr> <tr> <td colspan="2">총점</td> <td>100</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> • 평가방법: 경력 및 상황 관련 구조화 면접(질의 응답 등)으로 진행 ❖ 합격자 선정방법(최종 합격자) • 채용 분야별 순위에 따라 최종합격자 1배수 선정 후 지원 자격 검증 절차를 거쳐 최종 확정 - 점수합산 기준: 서류전형(10%), 면접전형(90%) * 면접전형: 평가위원 3인 점수 평균점수 산정 - 면접점수가 60점 미만일 경우 임용 대상자에서 제외 - 합산점수(서류전형+면접전형)가 60점 미만일 경우 임용 대상자 제외 • 면접전형 100점 만점에 최대 10점 가점 반영 • 동점자 처리 기준: 취업지원대상자 → 장애인 → 면접전형 각 항목별 고득점자 (성실성 → 적극성 → 직업윤리관 → 체육상식 → 경력 및 경험 순) ❖ 예비합격자 운영 • 차순위 1위와 2위를 최종 합격 발표일로부터 3개월 간 예비합격자로 하여 최종합격자 중도 퇴사 등으로 결원 발생 시 선발 - 관련근거: 「대한체육회 채용관리시행세칙」 제16조제7항 및 제8항	유형	평가항목	배점	평가 기준	구술 면접	성실성	20	예의, 품행 및 성실성	적극성	20	지원 동기 및 입사포부	직업윤리관	20	대한체육회 직원으로서 공직윤리관, 직업정신 등	체육상식	20	대한체육회 사전 인지도 및 체육관련 지식	경력 및 경험	20	학교생활, 사회경험 등	총점		100	
유형	평가항목	배점	평가 기준																						
구술 면접	성실성	20	예의, 품행 및 성실성																						
	적극성	20	지원 동기 및 입사포부																						
	직업윤리관	20	대한체육회 직원으로서 공직윤리관, 직업정신 등																						
	체육상식	20	대한체육회 사전 인지도 및 체육관련 지식																						
	경력 및 경험	20	학교생활, 사회경험 등																						
총점		100																							

4-4 [경기력 · 영상 분석] 전형별 주요 내용

구분	전형요소					
서류전형	❖ 서류전형 배점 <ul style="list-style-type: none"> 정량평가(60점): 자격증(50점), 직무교육(10점) <ul style="list-style-type: none"> 자격증 유효기간이 존재하는 경우 입사지원 마감일까지 유효한 경우에 한해 인정 정성평가(40점): 자기소개서(40점) <ul style="list-style-type: none"> 관련 경력 및 경험, 직무수행 의지 및 포부 등 평가 지원자격 부적격 또는 불성실 작성자 불합격 처리 가능 가점: 최대 10점 					
	① 자격증(최대 50점) <ul style="list-style-type: none"> 각 분야별 자격증을 합산하되, 동일분야에서 2개 이상 자격증이 있는 경우 최상등급 자격증 1개만 인정(예시: KBS한국어능력시험 2+급, 한국실용글쓰기검정 준2급 보유 시 KBS한국어능력시험 2급만 인정 → 7점 부여) 공통자격과 직무자격을 합산하여 최대 50점까지 인정 					
	구분	분야	10점	7점	4점	
	공통 자격	① 한국사	한국사능력검정시험	1급	2급	3급
			KBS한국어능력시험	1급	2급(+/-)	3급(+/-)
		② 한국어	한국실용글쓰기검정	1급	2급	준2급
			*컴퓨터활용능력	1급	2급	3급
	③ IT능력	정보처리	기사	산업기사	기능사	
		직무 자격	④ 데이터 분석·관리	사회조사분석사 1급	사회조사분석사 2급	-
	데이터분석전문가 (ADP)			데이터분석전문가 (ADsP)	-	
⑤ 전문스포츠지도사	1급		2급	-		
* 컴퓨터활용능력: 대한상공회의소 자격증만 인정 ** 전문스포츠지도사: 여러 종목을 복수로 보유하고 있더라도 해당하는 1개의 점수(최상 등급)만 인정 (예시1: 전문스포츠지도사 1급(펜싱)과 2급(수영) 동시 보유: 10점) (예시2: 전문스포츠지도사 1급(펜싱)과 1급(수영) 동시 보유: 10점) (예시3: 전문스포츠지도사 2급(펜싱)과 2급(수영) 동시 보유: 7점)						
② 직업교육(최대 10점) <ul style="list-style-type: none"> 대한체육회, 국민체육진흥공단의 스포츠영상분석가 과정 이수(수료)자 구) 체육인재육성재단의 스포츠 경기기록 분석 전문가 과정 이수(수료)자 * (공통) 단순 수강이 아닌, 정식 이수(수료)자에 한 함. ※ 이수(수료)증 제출 필수						
교육		10점				
① 대한체육회 스포츠영상분석가 과정		입사지원 마감일 기준 이수(수료)자				
② 국민체육진흥공단 스포츠영상분석가 과정						
③ 구) 체육인재육성재단 스포츠 경기기록 분석 전문가 과정						
* 상단의 교육과정들 중, 복수의 교육들을 이수(수료)했다고 하더라도 점수는 10점만 인정						

구분	전형요소					
서류전형	<p>③ 자기소개서(최대 40점)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 불입(블라인드 작성가이드)자료 필독·준수 • 총 4개 문항, 1개 문항 당 각 10점(40점 만점으로 합산) • 지원동기, 관련 경력 및 경험, 직무수행 의지 및 포부 등 평가 					
	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="327 481 454 548">구분</th> <th data-bbox="454 481 1436 548">세부내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="327 548 454 1478">자기 소개서 문항 (공통)</td> <td data-bbox="454 548 1436 1478"> <p>① 대한체육회 채용에 지원한 동기 및 입사 후 실천하고자 하는 목표를 대한체육회의 비전("책임 있는 변화로 다시 뛰는 대한체육회")과 결부시켜 작성해 주십시오. ※ 지원자의 역량, 성과 기재 포함</p> <p>② 대한체육회 인재상 중 가장 중요하다고 생각하는 두 가지를 선택하고 지원자가 어떻게 부합하는지 근거를 기반으로 작성해 주십시오. ※ 인재상은 채용공고문 1페이지 참고</p> <p>③ 직무기술서상 기재된 필요지식 및 기술 중 지원자가 가장 경쟁력 있다고 생각하는 것을 제시하고, 경쟁력을 갖추기 위해 어떠한 노력을 해왔는지 작성해 주십시오. ※ 직무기술서는 채용공고문 별첨자료 참고</p> <p>④ 최근 대한체육회의 사업과 관련된 주요 이슈에 대한 한 가지를 언급하고 본인의 견해를 기술해 주십시오. (문제원인, 개선방안 등 포함) ※ 타 기관 사업 또는 이슈 기재 시, 전형별 진행과정에서 불이익을 받을 수 있으므로 유의해 주시기 바랍니다.</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="327 1478 454 2074">작성기준</td> <td data-bbox="454 1478 1436 2074"> <ul style="list-style-type: none"> • 문항별 질문에 맞는 경험 및 견해 등 필수 기술(띄어쓰기 제외 800byte 이상 1,000byte 이내 작성, 1글자(한글, 영문자) 당 2byte) <div style="border: 1px dashed gray; padding: 5px;"> <p>(작성법 예시)</p> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">포기하지 않고 도전하는 인재 대한체육회의 주요사업으로 'A'가 있습니다.</div> <p style="text-align: center;">▼ 작성분량 평가를 위한 계산(빨간 색 글자만을 byte로 계산)</p> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">포기하지(공백)않고(공백)도전하는(공백)인재(엔터, 줄바꿈) 대한체육회의(공백)주요사업으로(공백)'A'가(공백)있습니다.</div> <p>(공백 포함 시) 70byte (공백 제외 시) 62byte ← 해당 기준으로 작성 분량을 평가</p> </div> </td> </tr> </tbody> </table>	구분	세부내용	자기 소개서 문항 (공통)	<p>① 대한체육회 채용에 지원한 동기 및 입사 후 실천하고자 하는 목표를 대한체육회의 비전("책임 있는 변화로 다시 뛰는 대한체육회")과 결부시켜 작성해 주십시오. ※ 지원자의 역량, 성과 기재 포함</p> <p>② 대한체육회 인재상 중 가장 중요하다고 생각하는 두 가지를 선택하고 지원자가 어떻게 부합하는지 근거를 기반으로 작성해 주십시오. ※ 인재상은 채용공고문 1페이지 참고</p> <p>③ 직무기술서상 기재된 필요지식 및 기술 중 지원자가 가장 경쟁력 있다고 생각하는 것을 제시하고, 경쟁력을 갖추기 위해 어떠한 노력을 해왔는지 작성해 주십시오. ※ 직무기술서는 채용공고문 별첨자료 참고</p> <p>④ 최근 대한체육회의 사업과 관련된 주요 이슈에 대한 한 가지를 언급하고 본인의 견해를 기술해 주십시오. (문제원인, 개선방안 등 포함) ※ 타 기관 사업 또는 이슈 기재 시, 전형별 진행과정에서 불이익을 받을 수 있으므로 유의해 주시기 바랍니다.</p>	작성기준
구분	세부내용					
자기 소개서 문항 (공통)	<p>① 대한체육회 채용에 지원한 동기 및 입사 후 실천하고자 하는 목표를 대한체육회의 비전("책임 있는 변화로 다시 뛰는 대한체육회")과 결부시켜 작성해 주십시오. ※ 지원자의 역량, 성과 기재 포함</p> <p>② 대한체육회 인재상 중 가장 중요하다고 생각하는 두 가지를 선택하고 지원자가 어떻게 부합하는지 근거를 기반으로 작성해 주십시오. ※ 인재상은 채용공고문 1페이지 참고</p> <p>③ 직무기술서상 기재된 필요지식 및 기술 중 지원자가 가장 경쟁력 있다고 생각하는 것을 제시하고, 경쟁력을 갖추기 위해 어떠한 노력을 해왔는지 작성해 주십시오. ※ 직무기술서는 채용공고문 별첨자료 참고</p> <p>④ 최근 대한체육회의 사업과 관련된 주요 이슈에 대한 한 가지를 언급하고 본인의 견해를 기술해 주십시오. (문제원인, 개선방안 등 포함) ※ 타 기관 사업 또는 이슈 기재 시, 전형별 진행과정에서 불이익을 받을 수 있으므로 유의해 주시기 바랍니다.</p>					
작성기준	<ul style="list-style-type: none"> • 문항별 질문에 맞는 경험 및 견해 등 필수 기술(띄어쓰기 제외 800byte 이상 1,000byte 이내 작성, 1글자(한글, 영문자) 당 2byte) <div style="border: 1px dashed gray; padding: 5px;"> <p>(작성법 예시)</p> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">포기하지 않고 도전하는 인재 대한체육회의 주요사업으로 'A'가 있습니다.</div> <p style="text-align: center;">▼ 작성분량 평가를 위한 계산(빨간 색 글자만을 byte로 계산)</p> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">포기하지(공백)않고(공백)도전하는(공백)인재(엔터, 줄바꿈) 대한체육회의(공백)주요사업으로(공백)'A'가(공백)있습니다.</div> <p>(공백 포함 시) 70byte (공백 제외 시) 62byte ← 해당 기준으로 작성 분량을 평가</p> </div>					

구분	전형요소										
서류전형	구분	세부내용									
	평가 기준	<ul style="list-style-type: none"> • 불성실 작성 기준 해당 또는 블라인드 작성가이드를 위배할 경우 과락(탈락) 									
		평가등급	매우우수	우수	보통	미흡	매우미흡				
		문항 당 배점	9점~10점	7점~8점	5점~6점	3점~4점	1점~2점				
	불성실 작성기준	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 문항별 성실성 평가를 통해 적합/부적합 판단: 다음 사항 중 어느 하나 이상에 해당될 경우, 부적합으로 판단되어 탈락 처리될 수 있음 <ul style="list-style-type: none"> - 총 40점 만점 기준, 지원자의 합산 점수가 16점(40%) 미만에 해당할 경우 - 4개의 문항 중 '매우미흡' 평가 등급이 1개 이상일 경우 - 타인의 자기소개서를 활용한 경우(서류전형 종료 이후 적발된 경우에도 합격 취소 및 임용취소가 될 수 있음) - 타 기관명을 기재하거나 기관명을 오기입한 경우 									
		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">대한체육회 기관명 적부기준</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>적격</td> <td>대한체육회 * 자기소개서 전체 문항에 위 문구를 한 번이라도 표기 시, 약칭 사용(체육회) 인정</td> </tr> <tr> <td>부적격</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> • 체육회(약칭만 표기), 국민체육회, 한국체육회 등 • 타 기관(국민체육진흥공단, 대한장애인체육회 등)에 지원한다는 표현 </td> </tr> </tbody> </table>				대한체육회 기관명 적부기준		적격	대한체육회 * 자기소개서 전체 문항에 위 문구를 한 번이라도 표기 시, 약칭 사용(체육회) 인정	부적격	<ul style="list-style-type: none"> • 체육회(약칭만 표기), 국민체육회, 한국체육회 등 • 타 기관(국민체육진흥공단, 대한장애인체육회 등)에 지원한다는 표현
대한체육회 기관명 적부기준											
적격	대한체육회 * 자기소개서 전체 문항에 위 문구를 한 번이라도 표기 시, 약칭 사용(체육회) 인정										
부적격	<ul style="list-style-type: none"> • 체육회(약칭만 표기), 국민체육회, 한국체육회 등 • 타 기관(국민체육진흥공단, 대한장애인체육회 등)에 지원한다는 표현 										
		<ul style="list-style-type: none"> - 블라인드 채용 원칙에 위배되는 내용(지원자의 성명, 성별, 나이, 출신지역, 출신학교 등을 유추할 수 있는 문장, 단어 등)을 기재할 경우 <p>(위반 예시: 지리적으로 관악산에 가까운 대학을 졸업한 덕에) (위반 예시: 한의대(보편화 되지 않은 특수과)가 교내에 설립되어 있던 덕에) (허용 예시: 경영/경제학(보편화된 일반과)을 전공하여) (허용 예시: 공인회계사 자격증을 취득하여)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 자기소개서 최대 글자 수 기준 80% 미만 작성하였을 경우(1,000byte 기준 799byte로 띄어쓰기는 글자 수에 포함하지 않음) - 자기소개서 문항 내 무의미한 글자를 나열한 경우(예시: zzz, 000) - 그 외 평가위원 과반 수 이상이 자기소개서 작성의 성실도 미흡 및 블라인드 작성가이드 위반 등의 사유로 부적합하다고 판단할 경우 									
		<ul style="list-style-type: none"> ❖ 합격자 선정방법 • 채용 분야별 순위에 따라 채용예정인원 5배수 선정 <ul style="list-style-type: none"> - 단, 지원자 수가 채용인원의 5배수 미만이거나 자격요건 미충족 등으로 적격자가 채용인원의 5배수 미만일 경우 합격자를 5배수 미만으로 조정 • 서류전형 100점 만점에 최대 10점 가점 반영 • 동점자 발생 시 전원 합격 처리 									

구분	전형요소																								
서류전형	❖ 서류전형 증빙자료 • 지원서에 기재된 증빙자료는 서류전형 합격 발표 후 '25.12.19.(금) 11:00까지 온라인으로 제출 ※ 기한 내 미제출자: 면접전형 응시 제한 ※ 증빙자료 이상자: 면접전형 응시가 제한될 수 있음																								
면접전형	❖ 면접전형 배점: 최종면접(100점)+가점(최대 10점) ① 평가자: 채용 분야별 3명[외부위원(2명), 내부위원(1명)] ② 면접내용 • 평가내용: 직업윤리관, 체육상식, 적극성, 성실성, 경력 및 경험 총 5개 항목 평가(항목당 20점 만점) <table border="1" data-bbox="373 842 1423 1256"> <thead> <tr> <th>유형</th> <th>평가항목</th> <th>배점</th> <th>평가 기준</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="5">구술 면접</td> <td>성실성</td> <td>20</td> <td>예의, 품행 및 성실성</td> </tr> <tr> <td>적극성</td> <td>20</td> <td>지원 동기 및 입사포부</td> </tr> <tr> <td>직업윤리관</td> <td>20</td> <td>대한체육회 직원으로서 공직윤리관, 직업정신 등</td> </tr> <tr> <td>체육상식</td> <td>20</td> <td>대한체육회 사전 인지도 및 체육관련 지식</td> </tr> <tr> <td>경력 및 경험</td> <td>20</td> <td>학교생활, 사회경험 등</td> </tr> <tr> <td colspan="2">총점</td> <td>100</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> • 평가방법: 경력 및 상황 관련 구조화 면접(질의 응답 등)으로 진행 ❖ 합격자 선정방법(최종 합격자) • 채용 분야별 순위에 따라 최종합격자 1배수 선정 후 지원 자격 검증 절차를 거쳐 최종 확정 - 점수합산 기준: 서류전형(10%), 면접전형(90%) * 면접전형: 평가위원 3인 점수 평균점수 산정 - 면접점수가 60점 미만일 경우 임용 대상자에서 제외 - 합산점수(서류전형+면접전형)가 60점 미만일 경우 임용 대상자 제외 • 면접전형 100점 만점에 최대 10점 가점 반영 • 동점자 처리 기준: 취업지원대상자 → 장애인 → 면접전형 각 항목별 고득점자 (성실성 → 적극성 → 직업윤리관 → 체육상식 → 경력 및 경험 순) ❖ 예비합격자 운영 • 차순위 1위와 2위를 최종 합격 발표일로부터 3개월 간 예비합격자로 하여 최종합격자 중도 퇴사 등으로 결원 발생 시 선발 - 관련근거: 「대한체육회 채용관리시행세칙」 제16조제7항 및 제8항	유형	평가항목	배점	평가 기준	구술 면접	성실성	20	예의, 품행 및 성실성	적극성	20	지원 동기 및 입사포부	직업윤리관	20	대한체육회 직원으로서 공직윤리관, 직업정신 등	체육상식	20	대한체육회 사전 인지도 및 체육관련 지식	경력 및 경험	20	학교생활, 사회경험 등	총점		100	
유형	평가항목	배점	평가 기준																						
구술 면접	성실성	20	예의, 품행 및 성실성																						
	적극성	20	지원 동기 및 입사포부																						
	직업윤리관	20	대한체육회 직원으로서 공직윤리관, 직업정신 등																						
	체육상식	20	대한체육회 사전 인지도 및 체육관련 지식																						
	경력 및 경험	20	학교생활, 사회경험 등																						
총점		100																							

4-5 [정형외과 전문의] 전형별 주요 내용

구분	전형요소						
서류전형	❖ 서류전형 배점 <ul style="list-style-type: none"> • 정량평가(60점): 자격증(30점), 경력(30점) <ul style="list-style-type: none"> - 재직 중 경력에 대한 근무기간은 입사지원 마감일을 기준으로 기재해야 함 - 자격증 유효기간이 존재하는 경우 입사지원 마감일까지 유효한 경우에 한해 인정 • 정성평가(40점): 자기소개서(40점) <ul style="list-style-type: none"> - 관련 경력 및 경험, 직무수행 의지 및 포부 등 평가 - 지원자격 부적격 또는 불성실 작성자 불합격 처리 가능 • 가점: 최대 10점 						
	① 자격증(최대 30점) <ul style="list-style-type: none"> • 각 분야별 자격증을 합산하되, 동일분야에서 2개 이상 자격증이 있는 경우 최상등급 자격증 1개만 인정(예시: KBS한국어능력시험 2+급, 한국실용글쓰기검정 준2급 보유 시 KBS한국어능력시험 2급만 인정 → 7점 부여) 						
		구분	분야	10점	7점	4점	
		공통 자격	① 한국사	한국사능력검정시험	1급	2급	3급
			② 한국어	KBS한국어능력시험	1급	2급(+/-)	3급(+/-)
				한국실용글쓰기검정	1급	2급	준2급
			③ IT능력	*컴퓨터활용능력	1급	2급	3급
		정보처리		기사	산업기사	기능사	
	* 컴퓨터활용능력: 대한상공회의소 자격증만 인정						
	② 경력(최대 30점) * 불임(경력·경험 작성 가이드)자료 필독 <ul style="list-style-type: none"> • 경력증명서 또는 이에 준하는 증빙(인턴수료증 등)만 경력으로 인정함 <ul style="list-style-type: none"> ※ 경력(재직)증명서에는 근무기간(시작연월일, 종료연월일)과 담당업무 또는 직무내용이 반드시 표시되어야 하며 수기 증명서를 비롯한 4대보험 자격득실확인서 및 국민연금 납부확인서 등은 불인정 • 직무기술서의 직무수행내용, 능력단위 등과 관련된 경력[경력별 최소 90일] 합산 및 기간별 차등 점수 적용 						
	채용분야	10점	15점	20점	25점	30점	
	정형외과 전문의	90일 이상 ~ 364일 이하	365일 이상 ~ 729일 이하	730일 이상 ~ 1,094일 이하	1,095일 이상 ~ 1,459일 이하	1,460일 이상	

구분	전형요소								
서류전형	<p>㉓ 자기소개서(최대 40점)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 불임(블라인드 작성가이드)자료 필독·준수 • 총 4개 문항, 1개 문항 당 각 10점(40점 만점으로 합산) • 지원동기, 관련 경력 및 경험, 직무수행 의지 및 포부 등 평가 								
	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="330 515 459 571">구분</th> <th data-bbox="459 515 1430 571">세부내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="330 571 459 1505" rowspan="4">자기 소개서 문항 (공통)</td> <td data-bbox="459 571 1430 804"> <p>① 대한체육회 채용에 지원한 동기 및 입사 후 실천하고자 하는 목표를 대한체육회의 비전(“책임 있는 변화로 다시 뛰는 대한체육회”)과 결부시켜 작성해 주십시오. ※ 지원자의 역량, 성과 기재 포함</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="459 804 1430 1037"> <p>② 대한체육회 인재상 중 가장 중요하다고 생각하는 두 가지를 선택하고 지원자가 어떻게 부합하는지 근거를 기반으로 작성해 주십시오. ※ 인재상은 채용공고문 1페이지 참고</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="459 1037 1430 1270"> <p>③ 직무기술서상 기재된 필요지식 및 기술 중 지원자가 가장 경쟁력 있다고 생각하는 것을 제시하고, 경쟁력을 갖추기 위해 어떠한 노력을 해왔는지 작성해 주십시오. ※ 직무기술서는 채용공고문 별첨자료 참고</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="459 1270 1430 1505"> <p>④ 최근 대한체육회의 사업과 관련된 주요 이슈에 대한 한 가지를 언급하고 본인의 견해를 기술해 주십시오. (문제원인, 개선방안 등 포함) ※ 타 기관 사업 또는 이슈 기재 시, 전형별 진행과정에서 불이익을 받을 수 있으므로 유의해 주시기 바랍니다.</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="330 1505 459 2069">작성기준</td> <td data-bbox="459 1505 1430 2069"> <ul style="list-style-type: none"> • 문항별 질문에 맞는 경험 및 견해 등 필수 기술(띄어쓰기 제외 800byte 이상 1,000byte 이내 작성, 1글자(한글, 영문자) 당 2byte) <div style="border: 1px dashed gray; padding: 5px;"> <p>(작성법 예시)</p> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">포기하지 않고 도전하는 인재 대한체육회의 주요사업으로 'A'가 있습니다.</div> <p style="text-align: center;">▼ 작성분량 평가를 위한 계산(빨간 색 글자만을 byte로 계산)</p> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> 포기하지(공백)않고(공백)도전하는(공백)인재(엔터, 줄바꿈) 대한체육회의(공백)주요사업으로(공백)'A'가(공백)있습니다. </div> <p>(공백 포함 시) 70byte (공백 제외 시) 62byte ← 해당 기준으로 작성 분량을 평가</p> </div> </td> </tr> </tbody> </table>	구분	세부내용	자기 소개서 문항 (공통)	<p>① 대한체육회 채용에 지원한 동기 및 입사 후 실천하고자 하는 목표를 대한체육회의 비전(“책임 있는 변화로 다시 뛰는 대한체육회”)과 결부시켜 작성해 주십시오. ※ 지원자의 역량, 성과 기재 포함</p>	<p>② 대한체육회 인재상 중 가장 중요하다고 생각하는 두 가지를 선택하고 지원자가 어떻게 부합하는지 근거를 기반으로 작성해 주십시오. ※ 인재상은 채용공고문 1페이지 참고</p>	<p>③ 직무기술서상 기재된 필요지식 및 기술 중 지원자가 가장 경쟁력 있다고 생각하는 것을 제시하고, 경쟁력을 갖추기 위해 어떠한 노력을 해왔는지 작성해 주십시오. ※ 직무기술서는 채용공고문 별첨자료 참고</p>	<p>④ 최근 대한체육회의 사업과 관련된 주요 이슈에 대한 한 가지를 언급하고 본인의 견해를 기술해 주십시오. (문제원인, 개선방안 등 포함) ※ 타 기관 사업 또는 이슈 기재 시, 전형별 진행과정에서 불이익을 받을 수 있으므로 유의해 주시기 바랍니다.</p>	작성기준
구분	세부내용								
자기 소개서 문항 (공통)	<p>① 대한체육회 채용에 지원한 동기 및 입사 후 실천하고자 하는 목표를 대한체육회의 비전(“책임 있는 변화로 다시 뛰는 대한체육회”)과 결부시켜 작성해 주십시오. ※ 지원자의 역량, 성과 기재 포함</p>								
	<p>② 대한체육회 인재상 중 가장 중요하다고 생각하는 두 가지를 선택하고 지원자가 어떻게 부합하는지 근거를 기반으로 작성해 주십시오. ※ 인재상은 채용공고문 1페이지 참고</p>								
	<p>③ 직무기술서상 기재된 필요지식 및 기술 중 지원자가 가장 경쟁력 있다고 생각하는 것을 제시하고, 경쟁력을 갖추기 위해 어떠한 노력을 해왔는지 작성해 주십시오. ※ 직무기술서는 채용공고문 별첨자료 참고</p>								
	<p>④ 최근 대한체육회의 사업과 관련된 주요 이슈에 대한 한 가지를 언급하고 본인의 견해를 기술해 주십시오. (문제원인, 개선방안 등 포함) ※ 타 기관 사업 또는 이슈 기재 시, 전형별 진행과정에서 불이익을 받을 수 있으므로 유의해 주시기 바랍니다.</p>								
작성기준	<ul style="list-style-type: none"> • 문항별 질문에 맞는 경험 및 견해 등 필수 기술(띄어쓰기 제외 800byte 이상 1,000byte 이내 작성, 1글자(한글, 영문자) 당 2byte) <div style="border: 1px dashed gray; padding: 5px;"> <p>(작성법 예시)</p> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">포기하지 않고 도전하는 인재 대한체육회의 주요사업으로 'A'가 있습니다.</div> <p style="text-align: center;">▼ 작성분량 평가를 위한 계산(빨간 색 글자만을 byte로 계산)</p> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> 포기하지(공백)않고(공백)도전하는(공백)인재(엔터, 줄바꿈) 대한체육회의(공백)주요사업으로(공백)'A'가(공백)있습니다. </div> <p>(공백 포함 시) 70byte (공백 제외 시) 62byte ← 해당 기준으로 작성 분량을 평가</p> </div>								

구분	전형요소					
서류전형	구분	세부내용				
	평가기준	<ul style="list-style-type: none"> 불성실 작성 기준 해당 또는 블라인드 작성가이드를 위배할 경우 과락(탈락) 				
		평가등급	매우우수	우수	보통	미흡
	문항 당 배점	9점~10점	7점~8점	5점~6점	3점~4점	1점~2점
평가기준	불성실 작성기준	<ul style="list-style-type: none"> 문항별 성실성 평가를 통해 적합/부적합 판단: 다음 사항 중 어느 하나 이상에 해당될 경우, 부적합으로 판단되어 탈락 처리될 수 있음 <ul style="list-style-type: none"> 총 40점 만점 기준, 지원자의 합산 점수가 16점(40%) 미만에 해당할 경우 4개의 문항 중 '매우미흡' 평가 등급이 1개 이상일 경우 타인의 자기소개서를 활용한 경우(서류전형 종료 이후 적발된 경우에도 합격 취소 및 임용취소가 될 수 있음) 타 기관명을 기재하거나 기관명을 오기입한 경우 				
		대한체육회 기관명 적부기준				
		적격	대한체육회 * 자기소개서 전체 문항에 위 문구를 한 번이라도 표기 시, 약칭 사용(체육회) 인정			
부적격	<ul style="list-style-type: none"> 체육회(약칭만 표기), 국민체육회, 한국체육회 등 타 기관(국민체육진흥공단, 대한장애인체육회 등)에 지원한다는 표현 					
평가기준	불성실 작성기준	<ul style="list-style-type: none"> 블라인드 채용 원칙에 위배되는 내용(지원자의 성명, 성별, 나이, 출신지역, 출신학교 등을 유추할 수 있는 문장, 단어 등)을 기재할 경우 				
		(위반 예시: 지리적으로 관악산에 가까운 대학을 졸업한 덕에) (위반 예시: 한의대(보편화 되지 않은 특수과)가 교내에 설립되어 있던 덕에) (허용 예시: 경영/경제학(보편화된 일반과)을 전공하여) (허용 예시: 공인회계사 자격증을 취득하여)				
		<ul style="list-style-type: none"> 자기소개서 최대 글자 수 기준 80% 미만 작성하였을 경우(1,000byte 기준 799byte로 띄어쓰기는 글자 수에 포함하지 않음) 자기소개서 문항 내 무의미한 글자를 나열한 경우(예시: zzz, 000) 그 외 평가위원 과반 수 이상이 자기소개서 작성의 성실도 미흡 및 블라인드 작성가이드 위반 등의 사유로 부적합하다고 판단할 경우 				
<ul style="list-style-type: none"> ❖ 합격자 선정방법 <ul style="list-style-type: none"> 채용 분야별 순위에 따라 채용예정인원 5배수 선정 <ul style="list-style-type: none"> 단, 지원자 수가 채용인원의 5배수 미만이거나 자격요건 미충족 등으로 적격자가 채용인원의 5배수 미만일 경우 합격자를 5배수 미만으로 조정 서류전형 100점 만점에 최대 10점 가점 반영 동점자 발생 시 전원 합격 처리 						

구분	전형요소																								
서류전형	❖ 서류전형 증빙자료 • 지원서에 기재된 증빙자료는 서류전형 합격 발표 후 '25.12.19.(금) 11:00까지 온라인으로 제출 ※ 기한 내 미제출자: 면접전형 응시 제한 ※ 증빙자료 이상자: 면접전형 응시가 제한될 수 있음																								
면접전형	❖ 면접전형 배점: 최종면접(100점)+가점(최대 10점) ① 평가자: 채용 분야별 3명[외부위원(2명), 내부위원(1명)] ② 면접내용 • 평가내용: 직업윤리관, 체육상식, 적극성, 성실성, 경력 및 경험 총 5개 항목 평가(항목당 20점 만점) <table border="1" data-bbox="371 851 1423 1265"> <thead> <tr> <th>유형</th> <th>평가항목</th> <th>배점</th> <th>평가 기준</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="5">구술 면접</td> <td>성실성</td> <td>20</td> <td>예의.품행 및 성실성</td> </tr> <tr> <td>적극성</td> <td>20</td> <td>지원 동기 및 입사포부</td> </tr> <tr> <td>직업윤리관</td> <td>20</td> <td>대한체육회 직원으로서 공직윤리관, 직업정신 등</td> </tr> <tr> <td>체육상식</td> <td>20</td> <td>대한체육회 사전 인지도 및 체육관련 지식</td> </tr> <tr> <td>경력 및 경험</td> <td>20</td> <td>학교생활, 사회경험 등</td> </tr> <tr> <td colspan="2">총점</td> <td>100</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> • 평가방법: 경험 및 상황 관련 구조화 면접(질의 응답 등)으로 진행 ❖ 합격자 선정방법(최종 합격자) • 채용 분야별 순위에 따라 최종합격자 1배수 선정 후 지원 자격 검증 절차를 거쳐 최종 확정 - 점수합산 기준: 서류전형(10%), 면접전형(90%) * 면접전형: 평가위원 3인 점수 평균점수 산정 - 면접점수가 60점 미만일 경우 임용 대상자에서 제외 - 합산점수(서류전형+면접전형)가 60점 미만일 경우 임용 대상자 제외 • 면접전형 100점 만점에 최대 10점 가점 반영 • 동점자 처리 기준: 취업지원대상자 → 장애인 → 면접전형 각 항목별 고득점자 (성실성 → 적극성 → 직업윤리관 → 체육상식 → 경력 및 경험 순) ❖ 예비합격자 운영 • 차순위 1위와 2위를 최종 합격 발표일로부터 3개월 간 예비합격자로 하여 최종합격자 중도 퇴사 등으로 결원 발생 시 선발 - 관련근거: 「대한체육회 채용관리시행세칙」 제16조제7항 및 제8항	유형	평가항목	배점	평가 기준	구술 면접	성실성	20	예의.품행 및 성실성	적극성	20	지원 동기 및 입사포부	직업윤리관	20	대한체육회 직원으로서 공직윤리관, 직업정신 등	체육상식	20	대한체육회 사전 인지도 및 체육관련 지식	경력 및 경험	20	학교생활, 사회경험 등	총점		100	
유형	평가항목	배점	평가 기준																						
구술 면접	성실성	20	예의.품행 및 성실성																						
	적극성	20	지원 동기 및 입사포부																						
	직업윤리관	20	대한체육회 직원으로서 공직윤리관, 직업정신 등																						
	체육상식	20	대한체육회 사전 인지도 및 체육관련 지식																						
	경력 및 경험	20	학교생활, 사회경험 등																						
총점		100																							

5 채용일정

입사지원서 접수
(서류전형 심사)

2025. 11. 28.(금) ~ 12. 12.(금) 18:00 [합격자 발표: 2025. 12. 17.(수)]

면접심사

2025. 12. 23.(화) ~ 12. 24.(수) [합격자 발표: 2025. 12. 30.(화)]

※ 각 채용분야별 상단의 기간 중 1일 실시
 ※ 면접 시, 신분증 및 요청자료 현장 지참

정식임용

[정형외과 전문의] 2026. 1. 5.(월)
 [사무행정, 기계설비, 경기력·영상 분석] 2026. 1. 6.(화)

※ 상기일정은 업무추진 상황 및 대한체육회 사정 등에 따라 변동 가능

6 전형단계별 가점대상 (최대 10점 반영) ※ 중복 시 합산

유형	가점대상	전형단계		우대 사항	적용 대상 및 기준
		서류	면접		
법정	취업지원 대상자 (보훈)	✓ (조건부 적용*)		5점 또는 10점	<ul style="list-style-type: none"> 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 이를 준용하는 법률에 의한 취업지원 대상자 국가보훈처 발급 증명서에 따라 전형별 5점 또는 10점 부여
	장애인	✓		5점	「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인
정부 권장 정책	청년 (만15~34세)	✓		3점	<ul style="list-style-type: none"> 「청년고용촉진특별법 시행령」에 따른 청년 * 입사지원 마감일 기준 만 15세 이상 34세 이하
	저소득층	✓		3점	「공무원임용시험령」 제2조의 규정에 의하여 저소득층에 속하는 사람
	북한이탈 주민	✓		3점	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민등록자
	다문화가족	✓		3점	「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족

* 취업지원대상자(보훈대상자) 가점 적용 기준

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항 관련, **채용분야별 채용인원이 3명 이하임에 따라 동 가점 미부여**(내부규정에 따른 동점자 처리 시 적용).
- 다만, 동 법 제31조 제3항 단서 관련, **응시자의 수가 선발 예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 가점을 적용한 점수로 평가**
- 취업지원 대상자 가점과 기타 가점이 모두 해당되는 경우 가점 상한(최대 10점)에도 불구하고 이를 초과하여 가점 부여
- 기타 취업지원대상자 가점부여 전체사항은 관련 법령 및 정부 지침 등을 준수하여 적용

7 입사지원 방법 및 제출자료

가. 입사지원 방법

구분	내용
입사지원 방법	▪ 홈페이지(온라인) 접수
입사지원 사이트	▪ https://dware.intojob.co.kr/main/sports.jsp
문의사항	▪ 채용 관련 문의사항은 입사지원 사이트 내 Q&A 활용

나. 제출서류 * 경력·경험 작성 가이드 필독

제출시기	제출서류	제출방법	용도
서류전형 합격 후 [12.17.(수) ~ 12.19.(금) 11:00]	<ul style="list-style-type: none"> • 자격 증빙자료: 자격증 <ul style="list-style-type: none"> ※ 국가기술자격 취득사항 확인서 제출 가능(성적표는 인정 불가 - KBS 한국어능력시험 성적표 불인정) ※ 기계설비 지원자격 관련 자격증, 전문의 자격증 제출 • [기계설비] 관련 분야 학사학위 취득자의 경우 졸업증명서 또는 2026년 2월 졸업예정증명서 제출 (학사학위 취득 관련 확인용) • 경력 증빙자료: 경력증명서, 인턴수료증 등 <ul style="list-style-type: none"> ※ 입사지원서 경력사항에 기재된 근무기관에서 발급된 것으로 근무기간이 표기되어 있어야 함.(전문직의 경우 의사임이 확인되는 직무내용이 포함되어야 함.) • 경험 증빙자료 • 직업교육 증빙자료(경기력·영상 분석에 한 함.) 	온라인제출 (원본 스캔 후 채용홈페이지 업로드)	지원서 검증
	해당자 <ul style="list-style-type: none"> • 병적증명서(전체 발급 / 남성지원자에 한함) • 취업지원대상자증명서(국가보훈부) • 장애인증명서(시·군·구청) • 국민기초생활수급자증명서 • 한부모가족증명서 • 북한이탈주민등록확인서 • 다문화가족 입증서류 <ul style="list-style-type: none"> - 가족관계증명서, 부모 또는 본인의 혼인관계 증명서 - 부모 또는 배우자 명의의 기본증명서(귀화 허가를 받은 자 명의, 前 국적 표시) - 부모 또는 배우자 명의의 외국인등록사실 증명서(결혼이민자) - 국적취득사실증명서 		

제출시기	제출서류	제출방법	용도
면접 당일	<ul style="list-style-type: none"> • 신분증 지참(필수) * 주민등록증, 운전면허증, 여권 등 사진이 부착된 국가발행 신분증만 인정 	원본제출	본인 확인용
합격자 발표 후 대한체육회에서 지정하는 날짜	<ul style="list-style-type: none"> • 가족관계증명서(상세), 기본증명서(상세) 각 1부 • 주민등록표 초본(병역사항 포함) • 최종학력증명서 • 자격 증빙서류: 자격증 <ul style="list-style-type: none"> ※ 국가기술자격 취득사항 확인서 제출 가능(성적표는 인정 불가 - KBS 한국어능력시험 성적표 불인정) ※ 기계설비 지원자격 관련 자격증, 전문의 자격증 제출 • 경력 증빙서류: 경력증명서, 인턴수료증 등 <ul style="list-style-type: none"> ※ 입사지원서 경력사항에 기재된 근무기관에서 발급된 것으로 근무기간이 표기되어 있어야 함(전문직의 경우 의사임이 확인되는 직무내용이 포함되어야 함.) • 경험 증빙자료 • 직업교육 증빙자료(경기력·영상 분석에 한 함.) • 징계사실유무확인서(발급처: 스포츠윤리센터) • 비위면직자 등 취업제한 확인서 • 공정채용확인서 • 임용 결격사유 및 범죄경력 부존재 확인서약서 • 비위면직자등 취업제한 확인서 • 개인민감정보 동의서 	원본제출	결격사유 확인용
	<p>해당자</p> <ul style="list-style-type: none"> • 취업지원대상자증명서(국가보훈부) <ul style="list-style-type: none"> - 국가유공자증, 보훈보상대상자 등 • 장애인증명서(시·군·구청) • 국민기초생활수급자증명서 • 한부모가족증명서 • 북한이탈주민등록확인서 • 다문화가족 입증서류 <ul style="list-style-type: none"> - 가족관계증명서, 부모 또는 본인의 혼인관계 증명서 - 부모 또는 배우자 명의의 기본증명서(귀화 허가를 받은 자 명의, 前 국적 표시) - 부모 또는 배우자 명의의 외국인등록사실 증명서(결혼이민자) - 국적취득사실증명서 		

※ 최종합격자(채용예정자) 대상 스포츠윤리센터 발급 “징계사실유무확인서” 를 통해 징계 이력 확인 예정(관련근거: 「국민체육진흥법」 제18조의13 [징계정보시스템의 구축·운영 등] 제4항)

※ **입사지원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합격을 취소할 수 있음.**

8 근무형태 및 조건

채용직급	채용분야 (근무부서)	근무시간	근무지*	근로계약 기간	월 보수(세전) ※ 기타 수당 별도
계약직 (휴직자 대체인력) * 신분: 기간제 근로자	사무행정 (선거제도개선부)	상시근무자, 주 5일(월~금), 1일 8시간 (09:00~18:00)	올림픽회관 (서울 송파구 올림픽로 424)	'26. 1. 6. ~ '26. 3. 31. <약 3개월>	2,500,000원
	사무행정 (대회운영부)	상시근무자, 주 5일(월~금), 1일 8시간 (09:00~18:00)	올림픽회관 (서울 송파구 올림픽로 424)	'26. 1. 6. ~ '26. 4. 5. <3개월>	2,500,000원
	사무행정 (감사실)	상시근무자, 주 5일(월~금), 1일 8시간 (09:00~18:00)	올림픽회관 (서울 송파구 올림픽로 424)	'26. 1. 6. ~ '26. 5. 31. <약 5개월>	2,500,000원
	사무행정 (인사총무부)	상시근무자, 주 5일(월~금), 1일 8시간 (09:00~18:00)	올림픽회관 (서울 송파구 올림픽로 424)	'26. 1. 6. ~ '26. 8. 31. <약 8개월>	2,500,000원
	사무행정 (회계부)	상시근무자, 주 5일(월~금), 1일 8시간 (09:00~18:00)	올림픽회관 (서울 송파구 올림픽로 424)	'26. 1. 6. ~ '26. 12. 31. <약 12개월>	2,500,000원
	사무행정 (꿈나무육성부)	상시근무자, 주 5일(월~금), 1일 8시간 (09:00~18:00)	진천국가대표 선수촌 (충북 진천군 광혜원면 선수촌로 105)	'26. 1. 6. ~ '27. 1. 31. <약 13개월>	2,500,000원
	*기계설비 (선수촌안전부)	상시근무자, 주 5일(월~금), 1일 8시간 (09:00~18:00)	진천국가대표 선수촌 (충북 진천군 광혜원면 선수촌로 105)	'26. 1. 6. ~ '26. 6. 8. <약 5개월>	2,500,000원
	*경기력·영상 분석 (훈련기획부)	상시근무자, 주 5일(월~금), 1일 8시간 (09:00~18:00) ※ 업무 특성상 근무일, 근무시간 (야간) 조정 가능	진천국가대표 선수촌 (충북 진천군 광혜원면 선수촌로 105)	'26. 1. 6. ~ '26. 4. 30. <약 4개월>	2,500,000원
계약직 (기간제 근로자)	*전문의 (메디컬센터)	상시근무자, 주 5일(월~금), 1일 8시간 (09:00~18:00)	진천국가대표 선수촌 (충북 진천군 광혜원면 선수촌로 105)	'26. 1. 5. ~ '26. 12. 31. <약 12개월>	14,500,000원

* 진천국가대표선수촌 근무자의 경우, 선수촌 내 또는 인근 숙소 제공(관리비 별도)

※ 휴직자 대체인력: 휴직자의 휴직기간 등에 따라, 근로계약 체결 시 또는 체결 후 근로계약 기간이 축소·확대될 수 있으며, 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」 제4조에 따라 2년 초과 근무 가능(무기계약직 전환 대상에는 해당하지 않음.)

9 채용서류 반환 (온라인 제출서류 제외) * 「채용절차 공정화에 관한 법률」 및 「개인정보보호법」

구분	주요 내용
응시자 반환 청구기간	<ul style="list-style-type: none"> 최종합격자 발표일로부터 15일 이내 - 청구기간 경과 이후 익일 일괄 파기 예정
반환 청구 방법	<ul style="list-style-type: none"> 채용서류 반환 청구서(서식 별첨 참조) 작성 후 이메일 제출 - 접수 메일: recruit@sports.or.kr
반환 방법	<ul style="list-style-type: none"> 반환청구서 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송(비용 체육회 부담)

10 기타사항

- 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 판단하여 입사지원서를 작성하시기 바라며, 최종 입사지원서 제출 후에는 기재사항을 수정할 수 없습니다.
- 입사지원 마감 시간에 임박하면 동시 접속 등에 의한 시스템 장애로 입력이 제한될 수 있으므로 사전에 충분한 시간적 여유를 가지고 접수하시기 바랍니다.
- 입사지원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출, 채용 관련 규정 위반 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 합격을 취소할 수 있습니다.
- 임용시험에 있어서 청탁, 부정행위를 한 자에 대해서는 당해 시험을 무효로 하고 향후 5년간 대한체육회 직원 임용자격이 제한됩니다.
- 입사지원서 접수결과 응시자가 선발예정인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 단계별 합격자 발표 및 전형일시 등 구체적인 일정은 대한체육회 홈페이지 (<https://www.sports.or.kr>)와 입사지원 사이트(<https://dware.intojob.co.kr/main/sports.jsp>)를 통해 공지할 예정입니다.
- 기타 문의 및 연락처: 인사총무부 채용담당자 (☎02-2144-8049)

2025. 11. 28.(금)



**깨끗한 스포츠,
청렴한 체육회!**
더 나은 체육, 우리 함께 시작해요!

**NO SPORTS
NO FUTURE**

참고1 임용결격사유 관련 규정 * 공고일 기준

대한체육회 인사규정 제19조(임용 결격사유)

제19조(임용 결격사유) 다음 각 호의 사람은 직원으로 임용할 수 없다. <개정 2017. 4. 3., 2019. 7. 24., 2021. 12. 27., 2023.12.27.>

1. 피성년후견인 또는 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
2. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
6. 체육회 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 삭제
- 7의2. 삭제
8. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
9. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 사유에 해당하는 사람
11. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 지 5년이 지나지 아니한 사람
12. 다음 각 목에 해당하는 죄를 저지른 사람으로서 금고 이상의 형 또는 치료감호를 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행이 유예·면제된 날부터 20년이 지나지 아니하거나 벌금형이 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
13. 선수를 대상으로 「형법」 제2편제25장 상해와 폭행의 죄를 저지른 자로서 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행이 유예·면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
14. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 나. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄

국가공무원법 제33조(결격사유)

제33조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수

없다. <개정 2010. 3. 22., 2013. 8. 6., 2015. 12. 24., 2018. 10. 16., 2021. 1. 12., 2022. 12. 27., 2023. 4. 11., 2024. 12. 31.>

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

[전문개정 2008. 3. 28.]

[2024. 12. 31. 법률 제20627호에 의하여 2022. 11. 24. 헌법재판소에서 헌법불합치 결정된 이 조를 개정함.]

참고2 [기계설비] 관련분야 학사학위 기준 - 관련학과

※ 국가기술자격의 종목별 관련학과 고시(고용노동부고시 제2012-49호)

[별표 2] 직무분야별 학과

직무분야	중 직무분야	관련학과
16 기계	161 기계제작	3D모델링/설계전공, 국방과학기술학(과·전공), 국방기술학부, 기계.정밀기계.기계설계.자동차공학과군, 기계.기계설계.메카트로닉스공학과군, 기계.산업정보공학부, 기계.정밀기계.자동차공학부, 기계건축토목공학부, 기계공학(계열·과·부·전공), 기계공학(과·전공·부·계열), 기계공학건축학과군, 기계공학교육과, 기계공학기계설계학과군, 기계교육과, 기계디자인과, 기계로봇에너지공학(과·전공), 기계및산업공학부, 기계및제어공학과, 기계산업계열, 기계산업공학(계열.부), 기계설계(공학과,공학전공,과,전공,학과), 기계설계시스템정보과, 기계설계자동화공학부, 기계설계학전공, 기계소재.설계생산공학전공, 기계소재공학(과,부), 기계시스템공학(과.전공), 기계시스템디자인(공학부,전공,공학과), 기계식품화학공학부, 기계·정보산업공학부, 기계의용공학(과·전공), 기계재료과, 기계재료식품공학과군, 기계정보경영공학부, 기계정보공학(과,부), 기계제조공학(과·전공), 기계컴퓨터공학과군, 기계CAD전공, 기술·가정전공, 나노전자기계공학(과·전공), 동력기계공학과, 동력기계과, 동력기계시스템공학과, 동력기계시스템과, 디지털메카트로닉스(과·전공), 로봇·메카트로닉스전공, 무기·기계공학(과·전공), 바이오메디컬공학부, 박용기계공학(과·전공), 반도체기계공학(과.전공), 산업공학계공학부, 산업공학(과·전공), 산업공학·정밀기계·토목공학과군, 산업공학정밀기계과, 생물산업공학(과,부), 생물산업기계(학)(과·전공), 생물산업기계공학(과,전공), 생산CAD전공, 생산CAM전공, 섬유기계전공, 시계·정보기계설계전공, 시스템디자인전공, 신소재기계공학부, 엔지니어링디자인전공, 원자력및에너지공학(부·과·전공), 의료기계(과·전공), 일반기계설계전공, 자동차플랜트산업(과·전공), 자동화기계설계과, 자동화설계전공, 전산응용가공전공, 전산응용기계설계학과, 전산응용기계학과, 전자.전자계산.기계공학과군, 전자기계공학부, 정밀기계(과·전공), 정밀기계.기계설계.자동차공학과군, 정밀기계공학(과,전공), 정밀기계공학토목공학과군, 정밀기계설계과, 정밀기계시스템과, 정밀기술공학전공, 제품설계전공, 지상무기학(과·전공), 첨단기계(과·전공), 첨단기계설계(과.전공), 치공구설계학과, 캐드그래픽스과, 컴퓨터기계설계(과,전공,부), 컴퓨터응용가공전공, 컴퓨터응용개발과, 컴퓨터응용공학부, 컴퓨터응용과학(과,부,과군), 컴퓨터응용기계(과·부·전공·계열·공학과), 컴퓨터응용기계디자인과, 컴퓨터응용기계설계(과,학과,학부,전공,공학과), 컴퓨터응용기계설계공학과, 컴퓨터응용설계(과,전공,공학과,학전공,계열), 컴퓨터응용엔지니어링(과·전공), 컴퓨터응용전공, 컴퓨터응용학(부,과군), 컴퓨터정보기계과, 품질경영(과,전공), 하이브리드공학(과·전공), 해양레저장비학(과·전공), 해양시스템(학과·부·전공·군·공학과·, 화공생명공학·기계공학계열, 화학공학기계공학계열, 화학생명공학·기계공학계열, 환경/화공.기계.산업/정보시스템공학과군, 환경/화공.산업/정보시스템공학과군, 환경화학섬유전기기계산업정보시스템공학과군, CAD, 모델링(과·전공), CAD/그래픽스전공, CAD/제품디자인(과.전공), CAD/CAM전공, CAD-기계설계과, CAD-CAM기계설계과, CAD그래픽스과, CAD디자인전공, CAD응용시스템전공, CAD정보처리전공, CAM엔지니어링(과·전공), e-엔지니어링전공, IT응용전공, MECHANICALDESIGN전공, MSDE(프로그램·전공)

직무분야	중 직무분야	관련학과
	162 기계장비 설비·설치	<p>가스냉동(과·전공), 건설기계전공, 건설농업기계전공, 건설산업기계전공, 건축기계설비공학(과·전공), 건축메카트로닉스공학과군, 건축물관리학과, 건축설비(공학과,공학전공,과), 건축설비·기계공학부, 건축설비디자인과, 건축설비설계학(과·전공), 건축설비소방과, 건축설비소방안전전공, 건축설비시스템공학과, 건축설비자동화과, 건축설비학(과,전공), 건축설비환경과, 건축소방설비(학)(과·부·전공), 건축·메카트로닉스공학과군, 공단유지보수전공, 공장자동화과, 공조기계(과·전공), 공조냉동(과,학과), 공조냉동에너지시스템전공, 광전기제어신소재공학부, 광통신설비과, 국방물자과, 국방특수기술과, 그린에너지설비(과·전공), 기계·자동화시스템계열, 기계냉동자동차공학부, 기계메카트로닉스공학부, 기계및시스템공학부, 기계산업시스템(계열,공학부), 기계설계생산자동화공학전공, 기계설비과, 기계설비관리전공, 기계설비소방안전과, 기계섬유신소재공학과군, 기계시스템(계열,공학과,공학전공,공학부,과,부), 기계시스템전공, 기계·해양시스템공학부, 기계에너지생산공학부, 기계에너지시스템공학부, 기계원자력공학부, 기계자동제어공학부, 기계자동화(계열,공학부), 기계자동화정보계열, 기계재료식품공학과군, 기계전기계열, 기계전기제어과, 기계전자(공학부,과), 기계제어공학부, 기계제어시스템공학부, 기계해양시스템공학부, 나노과학기술학(과,부), 나노메카트로닉스공학(과,전공), 나노시스템공정공학(과,전공), 나노융합공학(과,전공), 나노측정과, 나노테크놀로지전공, 냉난방공조제어과, 냉동공조·에너지시스템공학전공, 냉동공조공학(과,전공), 냉동공조과, 냉동공조설비(과·전공), 냉동공학(과,전공), 냉동공학전기및반도체공학과군, 녹색산업설비((학)과,전공), 농공농업기계공학(부,과군), 농공·농기계공학과군, 농업기계(학과,전공), 농업기계공학(과,전공), 동력기계시스템공학과, 동력기계시스템과, 동력시스템공학(과,전공), 동물자원산업기계공학부, 디지털기계학부, 디지털모터과, 디지털설계전공, 디지털시스템동력시스템공학(과·전공), 디지털자동화정보계열, 디지털자동화학과, 로봇테크과, 로봇공학(과·전공), 로봇디자인전공, 로봇시스템공학과, 로봇자동화(과·전공), 로봇제어(과,전공), 마이크로로봇과, 메카트로닉스·자동화정보공학전공, 메카트로닉스공학(과,군,부,전공,협동과,계열정보학부), 바이오메카트로닉스전공, 바이오산업기계공학과, 바이오시스템공학(과,전공), 방송통신설비과, 빌딩설비디자인과, 빌딩설비시스템(과,전공,코스), 빌딩자동화과, 산업공학(과·전공), 산업공학·정밀기계·토목공학과군, 산업공학정밀기계과, 산업기계공학과, 산업기계시스템공학전공, 산업기계정비학과, 산업및기계시스템공학부, 산업설비자동화과, 산업설비제어과, 산업설비학과, 산업시스템·기계공학부, 산업시스템공학전공, 산업시스템설계과, 산업자동화공학과, 생물산업기계(학)(과·전공), 생물산업기계공학(과,전공), 생물자원기계농촌공학과군, 생물자원기계지역자원시스템공학과군, 생물자원기계지역자원시스템공학과군, 생물자원기계학과, 생산기계(공학과,과,전공), 생산시스템전공, 생산자동화시스템(학)(과·전공), 생산자동화전공, 선박해양·기계(과,전공), 설비(계열·과·전공), 소방안전시스템전공, 승강기기계설계(과·전공), 승강기메카트로닉스(과·전공), 승강기보수(과·전공), 승강기시스템관리학(과,전공), 승강기안전관리(과·전공), 승강기전기설계(과·전공), 시스템공학선박기계공학과, 시스템설계전공, 시스템안전설계계열, 시스템제어(공학)(과,전공,부), 시스템제어(공학)(과·전공·부), 시스템제어정비과, 식품공학·농업기계공학과군, 실내환경시스템(과·전공), 열기계학과, 열냉동과, 열냉동관리과, 열처리과, 응용기계공학과군, 응용기계및산업공학과군, 의용메카트로닉스(과,전공), 인터넷전자정보(전공,계열), 인텔리전트설비계열, 자동제어학과, 자동화(과·전공·계열), 자동화공학과, 자동화기계공학과, 자동화기계과, 자동화로봇(과,전공), 자동화설비학</p>

직무분야	중 직무분야	관련학과
		과, 자동화시스템(과,전공,코스), 자동화시스템공학과, 자동화전기와, 자동화정보공학부, 전기·전자·정보통신·메카트로닉스공학부, 전기기계공학과, 전기기기제어전공, 전기설비자동화전공, 전기시스템(과,전공), 전기시스템공학과, 전기시스템디자인과, 전기시스템제어전공, 전기·메카트로닉스공학부, 전기자동화과, 전기전자기계과, 전기전자및자동화공학부, 전기전자·메카트로닉스공학부, 전기전자자동화정보계열, 전기제어공학(과,부,전공), 전기제어과, 전기제어생체공학부, 전기제어시스템과, 전자·전기·제어공학전공, 전자전기제어공학과, 전자정보통신(과,전공,계열), 전자컴퓨터전기제어공학(부·과·전공), 정밀기계(과·전공), 정보기계공학전공, 정보메카트로닉스전공, 정보자동화공학부, 정보통신기계과, 제어계측(과,학과,전공), 제어계측공학(과·전공), 제어자동화공학(과·전공), 지능기계공학전공, 컴퓨터로봇공학과, 컴퓨터시스템기계과, 컴퓨터응용자동화과, 컴퓨터응용전기시스템과, 컴퓨터응용전기전자과, 컴퓨터응용제어(공학과,과,전공), 컴퓨터자동화기계과, 컴퓨터자동화설계과, 컴퓨터자동화시스템과, 컴퓨터전기시스템과, 컴퓨터전기자동화과, 특수건설장비전공, 특수장비과, 특수장비·통신계열, 플랜트설계과, 플랜트설비자동화과, 함정기관학(과,전공), 함정특수장비과, 화학생명공학·기계공학계열, 환경설비공학과, LCD반도체시스템(과·전공)
	163 철도	고속전기철도과, 그린산업기술(과·전공), 철도·토목계열, 철도기관사(과·전공), 철도기술전공, 철도운송시스템공학전공, 철도운전기전(과·전공), 철도운전제어학과, 철도전기(과,전공), 철도전기·정보통신학부, 철도전기제어과, 철도전자과, 철도차량기계과, 철도차량시스템학(과·전공), 철도차량운전과, 철도차량전기과, 철도차량정비(과·전공), 철도차량학과
	164 조선	그린산업기술(과·전공), 기계선박항공계열학과군, 기계선박해양공학부, 기계조선공학(과·전공), 기계조선설계((학)과,전공), 기관(학)과(공학과·공학전공·부·전공·, 기관공학해양생산학과군, 기관시스템공(과,학과,학부), 동력시스템공학(과,전공), 선박건조(과·전공), 선박공학(과·전공), 선박기계공학(과·전공), 선박기계·에너지시스템(과·전공), 선박냉동공조공학(과·전공), 선박냉동공학전공, 선박설계전공, 선박시스템제어전공, 선박에너지시스템공학(과·전공), 선박운항관리전공, 선박운항시스템공학과, 선박전기전자전공, 선박전자기계공학부, 선박해양공학(과,전공), 선박해양시스템(과,전공), 선박해양정보과, 수산공학기관공학과군, 수산공학동력시스템공학과, 수산공학·동력시스템공학과군, 수송기계공학부, 수송기계공학전공(해양수송기계분야), 수송시스템공학부, 수해양산업교육과, 양식공학전공, 어업(학)과, 어업공학전공, 운항시스템공학부, 조선/선박시운전(과·전공), 조선공학(과,전공), 조선과, 조선기계과, 조선메카트로닉스(과·전공), 조선무기계공학(과·전공), 조선및해양공학과, 조선생산관리(과·전공), 조선선체의장((학)과,전공), 조선설계(과·전공), 조선전기제어((학)과,전공), 조선정보기술계열, 조선토목계열(과·전공), 조선플랜트(과·전공), 조선해양공학(과,부,전공), 조선해양기계(과·전공), 조선해양설계(과·전공), 조선해양설비((학)과,전공), 조선해양시스템공학과, 조선해양시스템과, 조선해양플랜트(과·전공), 주문식특약학부(조선플랜트기술전공), 토목조선해양공학과군, 항공·조선공학부, 항공우주·선박해양공학과군, 항공조선공학부, 항법시스템공학(전공,부), 해상수송과학(과,부), 해상수송과학부, 해상운송시스템학부, 해안항만공학전공, 해양개발공학부, 해양경찰(전공,학과,학전공), 해양경찰기관학과과정, 해양공학(과,부,전공), 해양공학및조선공학과군, 해양과학(과,부,전공), 해양및조선공학부, 해양생산관리학·동력시스템공학과군, 해양생산학기관공학부, 해양생산학기관공학과군, 해양생산학·동력기계시스템공학부

직무분야	중 직무분야	관련학과
	165 항공	기계선박항공계열학과군, 기계설계항공우주공학과군, 기계항공(공학부, 전공), 기계항공시스템공학부, 기계항공우주공학(부, 전공), 기계항공자동화공학부, 수송기계공학전공(항공, 자동차, 기계분야), 우주항공공학(과, 전공), 우주항공전공, 전자및항공전자공학전공, 항공(과·전공), 항공계열, 항공교통관리학과, 항공교통물류학부, 항공교통학(과, 전공), 항공기계(학)과, 항공기계공학(과, 전공, 부), 항공기계산업공학부, 항공기계설계학부, 항공기시스템공학전공, 항공기전레포츄과, 항공메카트로닉스(과·전공), 항공·조선공학부, 항공우주공학(과, 전공), 항공우주및기계공학부, 항공우주·선박해양공학과군, 항공우주자동화공학과군, 항공우주정보시스템공학(과·전공), 항공운항학과, 항공자동차정비(학)과, 항공재료공학과, 항공전기과, 항공전기전자(과·전공), 항공전기제어과, 항공전자공학과, 항공전자과, 항공전자및정보통신공학부, 항공전자시뮬레이션학과, 항공정보통신과, 항공정비(과, 공학과), 항공조선공학부, 항공조종전공(경비행기), 항공지형정보시스템과, 항공통신정보공학과, 헬기정비과
	166 자동차	기계·자동차공학부, 기계자동차(계열, 공학과, 학과군, 학부, 학전공, 과), 기계자동차디자인학부, 기계자동차산업계열, 기계자동차설계학과, 기계차량공학과, 모터스포츠전공, 자동차(학)(과·전공·부), 자동차개발전공, 자동차검사전공, 자동차경영관리전공, 자동차공학(과·부·전공·계열), 자동차관리학과, 자동차금형기술전공, 자동차기계(과, 전공, 학부, 계열), 자동차기계공학(부, 전공), 자동차기계디자인과, 자동차기계설계전공, 자동차기계전자공학부, 자동차기술과, 자동차디자인(학과, 전공), 자동차디자인테크(과·전공), 자동차디지털튜닝(과·전공), 자동차레저문화계열, 자동차매니저과, 자동차메카트로닉스전공, 자동차사무관리과, 자동차산업공학부, 자동차산업기계공학부, 자동차생산공학전공, 자동차서비스(과, 전공), 자동차소방계열, 자동차시스템설계과, 자동차시스템전공, 자동차시험(과, 전공), 자동차·모터스포츠(과·전공·부), 자동차·정보공학부, 자동차에너지전공, 자동차유지관리(과, 전공), 자동차전기계열, 자동차전기전자(과, 전공), 자동차전자(과, 전공), 자동차전장과, 자동차정비(과, 전공), 자동차정비검사설계(과, 전공), 자동차정비검사전공, 자동차정비튜닝(과·전공), 자동차제어및진단기술(과, 전공), 자동차튜닝(과, 전공), 자동차튠업제어과, 자동차하이테크전공, 자동차환경에너지전공, 전문기계자동차공학((학)과, 전공), 차량기계(과, 학부), 카메카트로닉스학과, 카일렉트로닉스(과, 전공), 컴퓨터기계/자동차계열, 타이어전공, 특수차량(과·전공), 하이브리드자동차(과·전공), SUV/BOSCH전공
	167 금형·공작기계	금속금형설계과, 금형과, 금형기술과, 금형디자인과, 금형설계공학(과·전공), 금형성형과, 금형제작학과, 기계금속공학부, 기계금형공학과, 기계·금속공학교육(전공, 학과군), 디지털금형디자인(과·전공), 로봇·금형디자인(과·전공), 벤처금형공학과, 제품설계금형공학(과·전공), 캐드캠응용금형학과, 컴퓨터금형설계전공, 컴퓨터금형제품과, 컴퓨터응용금형과, 컴퓨터응용금형설계(과, 전공)