대한골프협회 정규직 직원 공개채용 공고

대한골프협회(Korea Golf Association)는 대한민국 골프 종목의 발전 및 진흥을 위해 유능한 인재를 공개 채용합니다. 열정이 가득한 분들의 많은 지원을 바랍니다.

1 채용분야

채용분야	근무부서	직 급	주요업무
사무행정	대회운영팀	신입직 (사원)	• 전문체육 대회운영 행정 및 현장 업무 • 골프규칙 보급 및 교육 관련 업무 등

* 보직 및 담당업무 등은 경영상 필요에 따라 협회내부 규정에 따라 조정될 수 있음

2 근무형태 및 조건

근무형태	근무시간	근 무 지	근로계약기간
정규직	주 5일(월~금) 09:00~18:00 (1일 8시간/주 40시간)	대한골프협회 회관 (경기도 파주시 회동길 174)	2027년 1월 중

※ 최초 임용 후 3개월의 수습기간을 두며, 수습평가 결과에 따라 정식 임용함.
※ 업무 특성상 국내·외 출장 및 주말 근무 발생할 수 있음.

3 자격요건 및 우대사항

가. 분야별 지원자격

<table>
<tr><th colspan="2">채용분야</th><th>지원자격</th></tr>
<tr><td>신 입 직</td><td>대회운영</td><td>• 운전면허 1종 보통 이상 필수
• 공통 지원자격 및 공인어학성적(영어) 기준 점수 이상인 자
<table>
<tr><th>TOEIC</th><th>TOEFL-ibt</th><th>TEPS</th><th>OPIc</th><th>TOEIC Speaking</th><th>G-TELP(LEVEL 2)</th></tr>
<tr><td>750점</td><td>85점</td><td>285점</td><td>IM2</td><td>120점</td><td>70점</td></tr>
</table></td></tr>
</table>

나. 공통 지원자격

공통	• 대한골프협회 취업규칙 제20조(임용의 결격사유)에 해당하지 않는 사람 • 국가공무원법 제33조에 의한 채용결격사유에 해당하지 않는 사람 • 공무원 채용 신체검사규정에 의한 검사결과 불합격 판정에 해당하지 않은 사람 • 해외여행에 결격사유가 없는 사람 • 대학교 졸업 이상인 사람 • 연령 제한 없음(단, 인사규정 상 공고일 현재 기준 정년 만60세 이상인 사람 제외) • 남성의 경우 병역필 또는 면제를 받은 사람(단, 채용일 전까지 전역 예정자는 가능) • 채용 즉시 근무지에 근무가 가능한 사람

4 전형절차

서류전형(3배수)	⇒	면접전형	⇒	임 용
입사지원서, 자기소개서, 자격사항(자격증, 어학성적) 등		면접+영어필기시험+영어면접		신체검사, 신원확인 등

가. 채용일정(안)

전형절차	세부일정	비 고
채 용 공 고	2026년 11월 20일(금)~12월 3일(목)	14일간
원 서 접 수	2026년 11월 27일(금)~12월 3일(목)	7일간, 오후 5시 마감
서류전형합격자발표	2026년 12월 11일(금)	
면 접 전 형	**2026년 12월 17일(목)**	**협회 사옥**
최종합격자발표	2026년 12월 23일(수)	
결격사유확인 및 예비합격자운영	2026년 12월 24일(목)~ 3월 23일(화)	서류 및 신체검사 확인 예비합격자 3개월 운영
임 용	**2027년 1월 중**	**근로계약 체결**
근 무 평 가	수습기간 3개월 이내 실시	합격기준 점수(60점)

※ 채용일정은 협회 사정 등에 따라 변동 가능

나. 전형별 주요내용

구분	전형요소
유의사항	• 대한골프협회 입사 지원 서식으로 작성 • 입사지원서에는 반드시 증빙서류 제출이 가능한 내용으로만 작성 • 서류전형 지원 시, 지원서에 작성한 자격 및 경력에 대한 증빙서류를 제출하여야 함 (서류 누락 또는 미제출 시 응시 제한될 수 있음) • 해당서류의 유효기간이 존재하는 경우, 서류접수 마감일까지 유효한 경우에만 인정 ※공인어학성적은 서류접수 마감일 기준 유효(인사혁신처 사이버국가고시센터 사전등록 성적 포함)한 국내시험 성적만 인정

<table>
<tr><th>구분</th><th>전형요소</th></tr>
<tr><td>서류
전형</td><td>

■ 서류전형 평가 방법

• 정량평가(50점), 정성평가(50점)

<table>
<tr><th>채용분야</th><th>정량평가(50점)</th><th>정성평가(50점)</th></tr>
<tr><td>신입</td><td>학교교육(20점)
자 격 증(20점)
직업교육(10점)</td><td>1. 입사 후 실천 목표 및 달성 방안(10점)
2. 지원분야 직무관련 경험 및 활동(20점)
3. 최근 협회의 전문체육 대회와 관련된 주요 이슈에 대한 견해(20점)
*자기소개서 기반</td></tr>
</table>

※공인영어회화성적, 국가대표 출신, 주요대회 메달리스트 등 가점 별도(최대 10점)

• 교육, 자격증, 경력 등은 서류접수 마감일 기준으로 계산

• 적격여부 평가: 입사지원서 및 자기소개서

- 지원자격 부적격 또는 불성실 작성자 불합격 처리

1 정량평가

① 학교교육(20점)

• 최종학교 학부성적(평균 평점) 기준, 2개교 졸업 시 최고성적 1개 점수 부여

• 국외대학 졸업자인 경우 국내학점기준 환산 후 적용

<table>
<tr><td rowspan="6">학부성적</td><td>배점</td><td>평가기준(평균평점)</td></tr>
<tr><td>20</td><td>4.5</td></tr>
<tr><td>17</td><td>4.0~4.5 미만</td></tr>
<tr><td>14</td><td>3.5~4.0 미만</td></tr>
<tr><td>11</td><td>3.0~3.5 미만</td></tr>
<tr><td>8</td><td>3.0 미만</td></tr>
</table>

② 자격증(최대 20점)

• 분야별 자격증을 합산하되, 동일 분야 1개 이상 자격증이 있는 경우 최상등급 자격증 1개만 인정(예: 국어능력인증 1, 3급, 한국실용글쓰기 2급 보유 시 국어능력인증 1급, 한국실용글쓰기 2급만 인정 → 10점 부여)

• **공통: 한국사, 국어능력, IT능력분야**

<table>
<tr><th>구 분</th><th>분 야</th><th>6점</th><th>4점</th><th>2점</th></tr>
<tr><td>한국사</td><td>한국사능력검정시험</td><td>1급</td><td>2급</td><td>3급</td></tr>
<tr><td rowspan="3">국어능력</td><td>국어능력인증</td><td>1급</td><td>2급</td><td>3급</td></tr>
<tr><td>KBS한국어능력</td><td>1급</td><td>2급(+/-)</td><td>3급(+/-)</td></tr>
<tr><td>한국실용글쓰기</td><td>1급</td><td>2급</td><td>준2급</td></tr>
<tr><td rowspan="2">IT능력</td><td>컴퓨터활용능력</td><td>1급</td><td>2급</td><td>3급</td></tr>
<tr><td>정보처리</td><td>기사</td><td>산업기사</td><td>기능사</td></tr>
</table>

</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>구분</th><th>전형요소</th></tr>
<tr><td>서류
전형</td><td>

③ 직업교육(최대 10점)

• 직무 관련 *직업교육 과목 인정여부 합산

- 직업 교육이란, 대학교, 대학원 및 이에 상응하는 국내·외 교육기관 등 제도화된 고등교육기관(학교 등) 내에서 이루어지는 교육에 해당하지 않는 교육으로 증명서, 교육이수증 등으로 증빙 가능한 직무 관련 교육을 말함.
- **(작성 유의점)** 직무 특정이 불가한 기업체 등에서의 '신입사원 교육', 일반 학원 수강 이력 등은 직업 교육사항에 해당하지 않음.

• **1개 과목당 2점씩, 최대 5개 인정**

• 교육 관련 상세항목으로서 증명서 및 교육이수증으로 증빙 가능하여야 함

• 교육 당 이수 시간이 **24시간 이상**이 되어야 함

관련 과목	(사무행정) 문서작성, 사무행정 업무관리, 사무자동화 프로그램 활동 (PR) 온라인PR, 언론홍보, 사회공헌활동, PR환경분석, PR전략수립 (고객관리) 고객관리 계획수립, 고객지원과 고객관리실행

2 정성평가

① 자기소개서 문항(50점)

• 3개 문항별 인정여부 합산(자기소개서 기반 요구 문항 필수 기술)

평가문항	1. 입사 후 실천 목표 및 달성 방안(**10점**) 2. 지원분야 직무관련 경험 및 활동(**20점**) 3. 최근 협회의 전문체육 대회와 관련된 주요 이슈에 대한 견해(**20점**)

• 배점기준

평가기준	배점(20점)	배점(10점)
탁월	20	10
우수	16	8
보통	12	6
미흡	8	4
매우미흡	4	2

</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>구분</th><th>전형요소</th></tr>
<tr><td>서류
전형</td><td>

③ 가점(최대 10점)

- 공 통: 영어회화성적 우수자(3~5점)
- 공 통: 마케팅 관련 자격증(1~3점)
- 공 통: 골프 국가대표/국가상비군 출신(1~3점)
- 공 통: 주요 골프대회 메달리스트(4~5점)

- 증빙자료를 통해 확인 가능한 요소만 인정

<table>
<tr><td rowspan="4">영어회화성적
우수자
(공통)</td><td>가점</td><td>OPIc</td><td>TOEIC Speaking</td></tr>
<tr><td>5</td><td>AL</td><td>160 이상 (AL~AH)</td></tr>
<tr><td>4</td><td>IH</td><td>140~150 (IH)</td></tr>
<tr><td>3</td><td>IM3</td><td>130 (IM3)</td></tr>
<tr><td rowspan="4">마케팅
(공통)</td><td>가점</td><td>브랜드관리사</td><td>SNS마케팅전문가</td></tr>
<tr><td>3</td><td>1급</td><td>-</td></tr>
<tr><td>2</td><td>2급 (스포츠경영관리사)</td><td>1급</td></tr>
<tr><td>1</td><td>3급</td><td>-</td></tr>
<tr><td rowspan="6">골프 국가대표 및
국가상비군 출신,
주요대회 입상자
(공통)</td><td>가점</td><td colspan="2">인정경력</td></tr>
<tr><td>5</td><td colspan="2">올림픽, 세계선수권 메달리스트</td></tr>
<tr><td>4</td><td colspan="2">아시아경기대회, 아태골프팀 등 주요국제대회 입상자</td></tr>
<tr><td>3</td><td colspan="2">2년 이상 국가대표 경력자</td></tr>
<tr><td>2</td><td colspan="2">1년 이상 국가대표 경력자</td></tr>
<tr><td>1</td><td colspan="2">2년 이상 국가상비군 경력자</td></tr>
</table>

④ 자기소개서: 성실성 평가(적합/부적합) (지정양식 참조)

- **(유의사항)** 다음의 사항 중 어느 하나 이상에 해당될 경우 부적합으로 판단되어 탈락 처리될 수 있음

- 타인의 자기소개서를 활용한 경우(서류전형 종료 이후 적발된 경우에도 합격 취소 및 임용 취소가 될 수 있음)
- **회사명(대한골프협회)**을 잘못 기술한 경우
- 문항별 500자의 50% 미만 작성 시(띄어쓰기 미포함)
- 그 외 동일 음절, 문장 등이 5회 이상 반복되어 작성의 성실도 미흡 사유로 판단된 경우

■ 합격자 선정방법

- 채용 분야별 인원수의 3배수 선발(순위별), 적격자 많을 경우 5배수까지 선발 가능
- 서류전형 100점 만점에 최대 10점 가점 반영
- 동점자 발생 시 전원 합격
- 지원서 접수결과 면접전형 선발 최소인원 수(3배수)가 미달되는 경우 재공고 실시

</td></tr>
</table>

구분	전형요소
면접 전형	

■ **면접전형 평가 방법**

- **면접 일시 및 장소: 2026. 12. 17.(목) / 대한골프협회 사옥(경기도 파주시 회동길174)**
  ※ 세부 면접 시간 및 장소는 서류전형 합격자에 한하여 개별 안내 예정
- **평가기준: 적합성, 성실성(융화), 발전가능성+영어면접**
- **면접전형 배점**

채용분야	총점	면접	영어면접
신입직	100점 만점	**60점**	**40점**

1 평가자 및 점수산출

- 평가위원은 외부위원(2명), 내부위원(2명) 구성
- 점수산출: 위원별 평점의 평균으로 면접점수 산출
  - 면접(**60점**), 영어면접(**40점**)
  - 평점의 평균이 60점 미만일 경우 탈락

2 면접(공통)

- 평가내용: 적합성, 성실성(융화), 발전가능성(60점)
- 평가방법: 경험 및 상황 관련 구조화 면접으로 진행(질의응답, 상황분석 등)

	적합성 20점		성실성(융화) 20점		발전가능성 20점	
	평가기준	배점	평가기준	배점	평가기준	배점
신입직	탁월	20	탁월	20	탁월	20
	우수	16	우수	16	우수	16
	보통	12	보통	12	보통	12
	미흡	8	미흡	8	미흡	8
	매우미흡	4	매우미흡	4	매우미흡	4

3 영어면접

- 평가방법: 회화 관련 문답(20점), 작문·번역능력시험(20점)

작문(1) 5점		작문(2) 5점		번역 10점		회화 20점	
평가기준	배점	평가기준	배점	평가기준	배점	평가기준	배점
탁월	5	탁월	5	탁월	10	탁월	20
우수	4	우수	4	우수	8	우수	16
보통	3	보통	3	보통	6	보통	12
미흡	2	미흡	2	미흡	4	미흡	8
매우미흡	1	매우미흡	1	매우미흡	2	매우미흡	4

구분	전형요소
면접 전형	■ **합격자 선정방법 및 동점자 처리기준** • 면접전형 평가점수 고득점자 선발 • 동점자 처리 : 면접 고득점자(동점 시 적합성→성실성→발전가능성 순) • 전형결과 적격자가 없다고 판단될 경우 최종합격자를 선발하지 않음 ■ **예비합격자 운영** • 최종면접 대상자 중 예비합격자를 둘 수 있으며, 최종합격자의 임용 포기, 중도퇴사 등으로 결원이 발생할 경우 예비합격자 순위에 따라 추가 선발할 수 있음 - 최종합격 발표일로부터 3개월 간

5 접수방법 및 제출서류

구분	주요내용
유의사항	• 원서접수는 방문접수 불가. • 입사지원서에 기입한 증빙서류 모두 제출 (서류 누락 또는 미제출 시 응시 제한될 수 있음). • 우편 또는 전자메일로 지원서를 발송완료했더라도 협회 담당자에게 미도착시 이유 불문 미접수 처리(지원서 도착여부 반드시 확인 요망). • 입사지원서 등 제출된 서류의 허위 또는 위변조 등 응시 부적격 또는 채용의 결격사유가 발생될 경우 합격 취소는 물론 채용된 이후라도 임용이 취소되며, 지원서 기재 착오, 누락, 증빙자료 미제출, 연락 불능 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임임. • 채용이 완료된 후 합격자 외 지원자의 경우 채용여부 확정일부터 14일 이내에 우편으로 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있으며, 청구일로부터 14일 이내에 반환함. 반환청구기간이 지난 서류 및 지원자 정보는 「개인정보 보호법」에 따라 파기함. (온라인 제출 서류 제외)
접수방법 등	• 접수: 우편접수 또는 전자메일(ikhwan@kgagolf.or.kr) - (주소) (10881) 경기도 파주시 회동길 174(문발동) 대한골프협회 인사담당자 - (문의) 인사담당자(TEL. 031-540-5710) • 단계별 합격자 발표 및 전형일시 등 구체적인 일정은 대한골프협회 홈페이지와 대한체육회 채용공고 게시판을 통해 공지할 예정임

제출시기	지원 제출서류	용 도
서류전형 지원 시	① 입사지원서(***협회 지정양식**) ② 자기소개서(***협회 지정양식**) ③ 최종학교 **학부 졸업증명서** 1부 ④ 최종학교 **학부 전학년 성적증명서** 각 1부 ⑤ (해당자) 경력증명서 1부(입사지원서 경력사항에 기재된 근무처에서 발급된 것으로 직무내용이 표기되어 있어야 함)	입사지원 확인용

	⑥ 직무 관련 직업교육 증명서 ⑦ 자격증 증빙서류: 자격증, 영어회화 어학성적표 등 (해당자) 국가대표확인서, 국제대회 참가확인서, 경기실적증명서 등 ⑧ 개인정보 수집·이용 동의서	
최종합격자 발표 후 (합격자)	① 가족관계증명서 1부 ② 주민등록표 초본(병역사항 포함) 1부 ③ 채용신체검사서(원본) 1부 ④ 징계사실유무확인서(발급처-스포츠윤리센터) ⑤ 임용 결격사유 및 범죄경력 부존재 확인서약서 ⑥ 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서	결격사유 확인용

6 [참고] 임용결격사유 관련규정

대한골프협회 취업규칙(2024.6.4.개정) 제20조

제20조(임용 결격사유) 다음 각 호의 사람은 직원으로 임용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
2. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
6. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람
7. 삭제
8. 협회 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
9. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 사유에 해당하는 사람
11. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 지 5년이 지나지 아니한 사람
12. 다음 각 목에 해당하는 죄를 저지른 사람으로서 금고 이상의 형 또는 치료감호를 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행이 유예 · 면제된 날부터 20년이 지나지 아니하거나 벌금형이 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
    가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    나. 「아동 · 청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동 · 청소년 대상 성범죄
13. 선수를 대상으로 「형법」 제2편제25장 상해와 폭행의 죄를 저지른 자로서 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행이 유예 · 면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
14. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

가. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
나. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄

국가공무원법 제33조

제33조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수 없다.<개정 2010. 3. 22., 2013. 8. 6., 2015. 12. 24., 2018. 10. 16., 2021. 1. 12., 2022. 12. 27., 2023. 4. 11., 2024. 12. 31., 2026. 4. 21.>

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자

6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄
라. 「마약류 관리에 관한 법률」에 따른 죄

6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄, 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄, 「마약류 관리에 관한 법률」 제58조제1항제7호 또는 같은 법 제58조의2제1항에 규정된 죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람

가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날

7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

[전문개정 2008. 3. 28.]

[2024. 12. 31. 법률 제20627호에 의하여 2022. 11. 24. 헌법재판소에서 헌법불합치 결정된 이 조를 개정함.]

[전문개정 2008. 3. 28.]

[헌법불합치, 2020헌마1181, 2022.11.24, 국가공무원법(2018. 10. 16. 법률 제15857호로 개정된 것) 제33조 제6호의4 나목 중 아동복지법(2017. 10. 24. 법률 제14925호로 개정된 것) 제17조 제2호 가운데 '아동에게 성적 수치심을 주는 성희롱 등의 성적 학대행위로 형을

선고받아 그 형이 확정된 사람은 국가공무원법 제2조 제2항 제1호의 일반직공무원으로 임용될 수 없도록 한 것'에 관한 부분 및 군인사법(2019. 1. 15. 법률 제16224호로 개정된 것) 제10조 제2항 제6호의4 나목 중 아동복지법(2017. 10. 24. 법률 제14925호로 개정된 것) 제17조 제2호 가운데 '아동에게 성적 수치심을 주는 성희롱 등의 성적 학대행위로 형을 선고받아 그 형이 확정된 사람은 부사관으로 임용될 수 없도록 한 것'에 관한 부분은 모두 헌법에 합치되지 아니한다. 위 법률조항들은 2024. 5. 31.을 시한으로 입법자가 개정할 때까지 계속 적용된다.]

[헌법불합치, 2020헌마1605, 2022헌마1276(병합), 2023.6.29, 국가공무원법(2018. 10. 16. 법률 제15857호로 개정된 것) 제33조 제6호의4 나목 중 구 아동·청소년의 성보호에 관한 법률(2014. 1. 21. 법률 제12329호로 개정되고, 2020. 6. 2. 법률 제17338호로 개정되기 전의 것) 제11조 제5항 가운데 '아동·청소년이용음란물임을 알면서 이를 소지한 죄로 형을 선고받아 그 형이 확정된 사람은 국가공무원법 제2조 제2항 제1호의 일반직공무원으로 임용될 수 없도록 한 것'에 관한 부분 및 지방공무원법(2018. 10. 16. 법률 제15801호로 개정된 것) 제31조 제6호의4 나목 중 구 아동·청소년의 성보호에 관한 법률(2014. 1. 21. 법률 제12329호로 개정되고, 2020. 6. 2. 법률 제17338호로 개정되기 전의 것) 제11조 제5항 가운데 '아동·청소년이용음란물임을 알면서 이를 소지한 죄로 형을 선고받아 그 형이 확정된 사람은 지방공무원법 제2조 제2항 제1호의 일반직공무원으로 임용될 수 없도록 한 것'에 관한 부분은 모두 헌법에 합치되지 아니한다. 위 법률조항들은 2024. 5. 31.을 시한으로 입법자가 개정할 때까지 계속 적용된다.]