

**대한양궁협회 단기 전문인력(계약직)  
채용공고**



2026. 04.

**(사) 대한양궁협회**

「대한양궁협회」에서는 협회 사업 운영 및 신규 프로젝트 추진, 이벤트 및 대회 운영 전반 등에 있어 충분한 관련 경험과 전문성을 보유한 인력을 아래와 같이 채용하고자 하오니 많은 지원 바랍니다.

### 1. 채용 개요

- 채용형태: 단기 전문인력(계약직)
- 모집인원: 1명
- 계약기간: 채용일 ~ '26.12.31.까지 (채용 후 수습 기간 3개월 적용/급여 100% 지급)

채용직급	채용부문	인원	업무 내용 및 응시자격
전문인력	사업운영	1명	<p><b>[업무 내용]</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◎ 협회 사업운영 업무 지원               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 신규 사업·프로젝트 추진 지원</li> <li>- 이벤트 기획/실행/관리 운영 지원</li> <li>- 국내·국제 대회 및 국가대표 이하 운영 관련 업무 지원</li> <li>- 협회 일반 행정 및 기획 업무 지원</li> </ul> </li> </ul> <p><b>[자격 사항] - 공통 필수</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◎ 협회 채용 희망일에 근무 개시 가능한 자</li> <li>◎ 국가공무원법 제33조에 의한 결격 사유 없는 자</li> <li>◎ 해외 여행 결격사유 없는 자 / 남자의 경우 병역필 또는 면제자</li> </ul> <p><b>[자격 사항] - 우대 조건</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◎ 컴퓨터활용능력 자격증 소지자</li> <li>◎ 행사 실행 유관 업무 전문 경력자 (관련 업무 프로젝트 매니저 이상 경력)</li> </ul> <p>※ 경력 중빙 및 포트폴리오 必</p> <p><b>[법정 가점]</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◎ 취업 지원 대상자(보훈대상자)</li> </ul> <p>※ 동점자 처리 시 적용</p>

### 2. 근무 형태 및 조건

- 근무지 : 대한양궁협회 사무처 2곳 (서울특별시 강동구 및 송파구 올림픽공원 내)
  - 근무조건(급여) : 세전 월 급여 280만원 내 (4대 보험 가입, 식비/상여 별도 제공)
  - 근무시간 : 주 5일(월~금), 1일 8시간(09:00~18:00) (출장 등 주말 근무 시 수당 별도)
- ※ 세부 근무조건 채용 시 별도 협의

### 3. 채용 절차

① 전형절차	<ul style="list-style-type: none"> <li>서류전형 → 면접전형 → 최종합격</li> </ul>
② 서류접수 및 심사	<ul style="list-style-type: none"> <li>공고 및 서류접수: 2026. 04. 30.(목) ~ 2026. 05. 10.(일)</li> <li>서류 합격 발표: 2026. 05. 18.(월)</li> </ul>
③ 면접일정	<ul style="list-style-type: none"> <li>면접심사: 2026. 05. 22.(금)</li> </ul>
④ 합격자 발표 및 임용	<ul style="list-style-type: none"> <li>최종 합격 발표: 2026. 05. 29.(금)</li> <li>근무 개시: 2026. 06. 01.(월)</li> </ul>

※ 상기 절차는 내부 사정으로 변경될 수 있으며, 일정 변동 시 해당자 별도 안내 예정

※ 각 전형별 합격자 발표는 협회 홈페이지 공지 및 세부 일정/장소 개별 통보

### 4. 전형별 평가 기준

구분		기준
서류전형	기본사항	<p>[선발인원] 5명(채용 예정 인원의 5배수)                      [평가기준] 자기소개서(경력기술서 포함)                      [세부사항]                      ○ 항목: 자기소개, 경력사항, 우대사항                      ○ 지원자들의 입력 내용 중복/오기입/허위 여부 평가                      ○ 총점 100점 기준, 평균 점수 70점 이상 인원 중 고득점자                      [탈락기준]                      ※ 심사위원 과반이 부적격으로 판단한 경우, 탈락 처리                      ○ 블라인드 채용 요건을 준수하지 않은 경우(개인 신상 노출)                      ○ 타사 지원서 복사 또는 회사명 잘못 기술되거나, 불성실하게 작성한 경우(1페이지 기준 1/2 미만 작성 등)                      [동점처리]                      ○ 취업지원 대상자 우선</p>
	우대사항	<p>[평가기준] 자격증 및 증명서/포트폴리오 등                      [세부사항]                      ※ 심사위원 과반이 적격으로 판단한 경우, 우대점수 부여                      ○ 가점 대상별 평가(증빙서류 제출 必)</p>
면접전형	기본사항	<p>[선발인원] 1명                      [평가기준]                      ○ 항목: 직무역량/전문성, 커뮤니케이션/태도, 기본소양/종목지식                      ○ 총점 100점 기준, 평균 점수 70점 이상 인원 중 고득점자                      [동점처리]                      ○ ① 취업지원 대상자 → ② 평가 항목별 평균 점수 고득점자                      (직무역량/전문성 → 커뮤니케이션/태도 → 기본소양/종목지식)</p>

**5. 서류전형 우대사항 요건(10점 만점) ※ 심사위원 평균점수(90점) + 우대점수(10점 만점)**

우대항목	배점	기준
컴퓨터 활용능력 자격증 소지자	2점	컴퓨터 활용능력 1급 / 정보처리기능사
	1점	컴퓨터 활용능력 2급 / 워드프로세서 1급 / MOS(Microsoft Office Specialist)
우대사항 업무 관련 경력자  (경력증명서 및 포트폴리오 제출 必)	8점	유관 업무 경력 10년 이상
	5점	유관 업무 경력 5년 이상 10년 미만
	2점	유관 업무 경력 3년 이상 5년 미만

**6. 법정 가점 요건 ※ 동점자 처리 시 적용**

가점항목	배점	기준
취업 지원 대상자 (보훈대상자)	5점/10점	국가보훈부 '보훈대상자별 적용 가점 비율'에 따라 전형별 만점의 5% 또는 10% 가점 부여

**7. 지원서 양식**

- 대한양궁협회 홈페이지 공지 사항 내 채용공고 첨부 확인, 해당 서식 작성 후  
서류 ①, ② 항목에 대하여 PDF 파일 이메일 제출(자격증/증명서의 경우 면접 시 원본 확인)

① 필수 서류 (첨부 양식)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 입사지원서 및 자기소개서(경력기술서 포함)</li> <li>• 개인정보수집 동의서</li> </ul>
② 선택 서류	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 경력증명서(증명서 내 담당업무 기재 必)</li> <li>• 우대사항 관련 자격증 및 증명서/포트폴리오(해당자/자유 양식)</li> <li>• 취업지원 대상자 증명서(국가보훈부)</li> </ul>

**8. 지원서 접수 방법(이메일 접수)**

- 이메일 : recruit@archery.or.kr
- 제 목 : 대한양궁협회 단기 전문인력(계약직) 채용 지원(성명)
- 문의처 : 02-420-4263, 070-4277-8951
- 기 한 : 2026. 05. 10.(일), 24:00까지

## 9. 유의 사항

- 1) 협회는 블라인드 채용을 준수하므로 출신 지역, 가족관계, 학력, 성별, 나이 등 개인 신상을 직·간접적으로 노출하는 경우 전형상 불이익(탈락) 발생 가능
- 2) 지원자는 자격요건의 적합성 및 채용 분야의 업무 내용을 충분히 고려하여 입사지원서 작성, 제출 마감 이후 기재 사항 수정 불가
- 3) 제출 서류의 허위 기재, 기재 착오, 구비서류 미비 등으로 인한 불이익은 지원자 본인 책임
- 4) 지원자 수가 선발 예정 인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없다고 판단되는 경우 선발하지 않을 수 있음(점수미달)
- 5) 전형별 합격자는 고득점자순으로 선발하며, 동점자 발생 시 취업 지원 대상자 우선 적용
- 6) 협회는 채용 절차의 연속성과 안정적인 운영을 위해, 전형별 차순위 1~2인을 예비 합격자로 선발하고(총점 100점 기준 평균 70점 이상), 합격자의 임용 포기/합격 취소/결격 사유 등으로 임용이 불가능한 경우 예비 합격자 순차 임용(합격자 발표일로부터 1개월간 유효)
- 7) 합격자 외 응시 서류는 합격자 발표일로부터 1개월 이내 반환청구서 제출 시 원본 서류 반환 가능, 미청구 시 파기 예정
- 8) 채용 이후 부정 합격 또는 결격 사유 확인 시 채용이 취소될 수 있음

## 10. 결격 사유

### 국가공무원법 제33조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수 없다.

<개정 2010. 3. 22., 2013. 8. 6., 2015. 12. 24., 2018. 10. 16., 2021. 1. 12., 2022. 12. 27., 2023. 4. 11., 2024. 12. 31.>

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
  - 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
  - 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
    - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
    - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
  - 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
    - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
    - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
    - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
    - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
    - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

[전문개정 2008. 3. 28.]

[2024. 12. 31. 법률 제20627호에 의하여 2022. 11. 24. 헌법재판소에서 헌법불합치 결정된 이 조를 개정함.]