



2026년 대한빙상경기연맹 국가대표 지도자 공개채용

공 고 문

대한빙상경기연맹은 빙상 국가대표 선수의 경기력 향상을 전담할
지도자를 공개 채용하오니 지원을 희망하시는 분들은
절차를 준수하시어 지원 바랍니다.

역량이 있고 유능한 분들의 많은 지원 바랍니다.

(사)대한빙상경기연맹



공개 모집 요강

1. 모집 부문

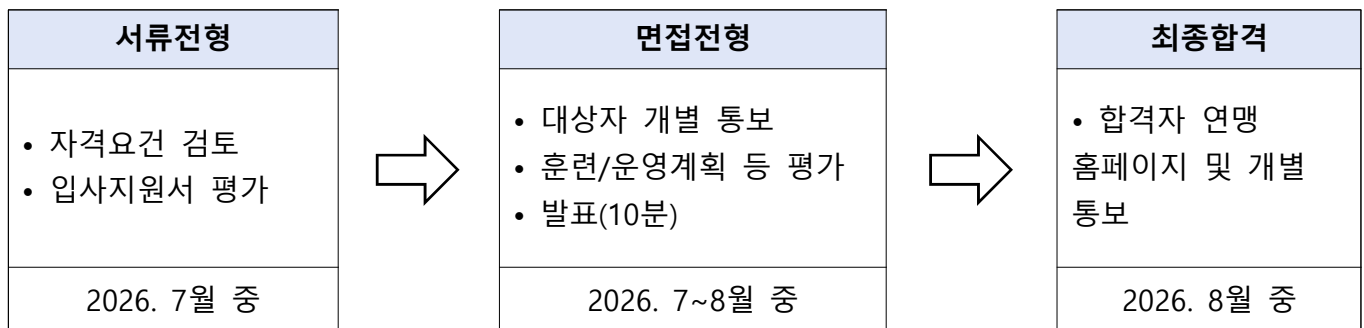
모집분야	세부종목	세부분문	채용인원	주요업무
지도자	스피드	지도자(코치)	1명	- 강화훈련, 경기력 향상 - 국제대회 참가 - 선수단 관리 - 스케이트날 장비 관리
	쇼트트랙	지도자(코치)	3명	

2. 계약조건

계약형태	계약기간	근무지역	근무시간	보수
계약직	채용일부터 2028. 3. 31. 까지	선수촌, 국내외 훈련지 (업무 목적상 이외 장소 근무 가능)	- 상시 근무제로 검직 불가 - 근로자가 수립한 훈련계획에 따라 근로	대한체육회 본 연맹 기준 적용

※ 종목별 국가대표 훈련 및 시즌 마지막 국제대회 일정에 따라 계약기간이 변경될 수 있음

3. 채용 절차(일정) ※연맹 사정에 따라 변동 가능





4. 지원 자격 및 우대사항

구 분	세부사항	
공 통	가. 대한체육회와 본 연맹 국가대표 선발규정 및 기타 채용 규정의 결격사유가 없는 자 나. 남성의 경우 병역필 또는 면제자 다. 채용 즉시 근무가 가능한 자 라. 영어 가능자, 심폐소생술 자격증 소지자 우대 ※ 영어능력 우대 점수(이상): TOEIC(750점), TOEIC SPEAKING(L6), IELTS(GENERAL)(5.5), TOEFL-IBT(85점), TEPS(594점), NEW TEPS(322점), OPIC(IM2)	
지도자	감 독 코 치	
	☐ 아래 요건 중 1개 이상 해당자 가. 빙상 경기 지도경력 5년 이상 나. 빙상 경기 지도경력 4년 ~ 5년 미만 (체육 관련 학과의 박사학위 취득자) 다. 빙상 경기 지도경력 2년 ~ 5년 미만 (2년 이상 국가대표 선수 경력자) 라. 빙상 경기 지도경력 1년 ~ 5년 미만 (올림픽 또는 아시안게임 메달리스트)	☐ 아래 요건 중 1개 이상 해당자 가. 빙상 경기 지도경력 2년 이상 나. 빙상 경기 지도경력 1년 ~ 2년 미만 (체육 관련 학과의 박사학위 취득자) 다. 빙상 경기 지도경력 1년 미만 <u>(최소 6개월 이상)</u> 인 경우 아래 조건 중 1개 이상 해당자 1) 2년 이상 체육회 강화훈련 경력과 올림픽 또는 아시안게임 출전 경력자 2) 올림픽 또는 아시안게임 메달리스트
	공통 필수	가. 전문스포츠지도사 2급 이상 보유 나. 26년 대한체육회 지도자 전산등록, 25년 연맹 지도자 강습회 수료자 <u>다. 지도경력 인정 기준(대한체육회 기준)</u> <u>1) 대한체육회 '경기인등록규정' 의 지도자로 등록하고 선수를 지도한 경력</u> <u>2) 회원종목단체 또는 소속기관이 발급한 경력증명서, 재직증명서를 인정</u> <u>3) 대한체육회 '지도경력증명서' 및 '지도경력확인서' 미인정</u> <u>4) 건강보험자격득실확인서 등 수행직무 확인 불가한 자료 미인정</u> <u>5) 자격증 취득 이전 경력 미인정</u> <u>6) 지도자 경력과 전담팀 경력은 상호 간 경력을 호환하여 인정 불가</u>



5. 지원서 접수 방법 및 제출 서류

접수방법	제출서류	
□ 접수기간(공고일부터 12일) • 공고일: 2026. 7. 16. • 마감일: 2026. 7. 27. 10:00 □ 접수방법: 연맹 이메일 접수 • koreaskatingunion@gmail.com □ 접수처: (사)대한빙상경기연맹 • 전 화: 02-2203-2018 □ 주의사항 • 모든 서류는 접수 마감일 기준 3개월 이내 서류만 인정 • 지원자는 자격요건 확인 후 지원하시기 바라며, 자격요건이 부합하지 않을 시 채용 취소 • 경력의 계산, 자격증, 학위 소지 여부 원서접수 마감일로 기준 • 제출된 서류는 반환되지 않음 • 지원서, 제출 서류에 신체적조건, 출신지역, 혼인여부, 재산 등 불필요한 개인정보가 공개되지 않도록 주의 요망 • 지원서, 제출 서류의 허위 작성 또는 기재 착오, 위·변조에 의한 합격은 당연히 취소되며, 지원서, 증빙서류 작성 오류에 의한 책임은 지원자에게 있음	1. 지원서 및 자기소개서	• 전체 필수 제출 -별지 서식 -제출 경력, 자격 모두 기입
	2. 서약서 및 개인정보 활용 동의서	• 전체 필수 제출 -별지 서식
	3. 직무수행 계획서	• 전체 필수 제출 -자유 양식
	4. 징계사실유무 확인서	• 전체 필수 제출 -징계정보시스템에서 발급 (https://dis.k-sec.or.kr/) (신청일부터 14일 소요)
	5. 성폭력, 폭력 예방교육 이수증	• 전체 필수 제출 -스포츠윤리센터발급
	6. 최종학력 졸업 증명서	• 전체 필수 제출
	7. 재직 및 경력 증명서	• 해당자 필수 제출
	8. 지원자격요건 자격증	• 해당자 필수 제출 -스포츠지도사자격증
	9. 지도자등록 확인서	• 전체 필수 제출
	10. 경기실적 증명서	• 경기실적 보유 시 필수 제출
	11. 선수등록 확인서	• 선수등록 이력자 필수 제출
	12. 국제대회참가 확인서	• 참가실적 보유 시 필수 제출
	13. 심폐소생술 자격증	• 소지자 제출
	14. 공인영어성적 증명서	• 소지자 제출



6. 전형별 평가 기준

구 분	세부사항			
채용 기준	가. 서류전형(정량) + 면접전형(정성) 점수합산 평균 80점 이상자 중 고득점 순 추천 1) 합산 평균점수는 평가위원의 최고점과 최하점 제외하여 계산 2) 합산 평균점수 동점 시 지도자(지도경력) 고득점 순 추천 나. 채용 포기자가 발생할 경우 차순위(예비합격자) 기회 부여			
	1차(서류전형, 정량평가)		2차(면접전형, 정성평가)	
평가 기준	가. 채용인원의 5배수 선발 나. 지원서, 전문성, 자격증, 윤리성 평가			가. 서류전형 합격자에 한해 면접 진행 나. 평가기준
	구분	평가 부문		배점
	지도자	전문성	지도 경력	20점
			선수 경력	5점
		자격증	자격증 보유	2점
		윤리성	징계이력	3점
		계		30점
	1) 제출서류로 확인 가능한 요소만 인정 2) 필수 자격 충족 여부 확인 3) 전문성, 자격증 여부, 징계이력 평가 4) 동점 시, 지도자(지도경력) 고득점 순 처리			
	구분	평가 부문		배점
	공통	인성 및 가치관		18점
대인관계 및 조직 적응		18점		
경기력향상 및 육성 계획 ※발표(10분)		30점		
외국어 능력 ※ 공인점수, 구술평가 가능		2점		
심폐소생술 자격		2점		
계		70점		

7. 유의 사항

- 가. 지원자 본인 또는 지원자 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위로 인해 채용에 합격한 경우 당연히 합격이 취소됨