



2026년 하반기 대한체육회 계약직 직원 및 체험형 청년인턴 공개채용 지원자 숙지·준수사항 안내

	<ul style="list-style-type: none"> ■ 대한체육회는 정부의 공정채용 및 블라인드 채용 정책을 준수하여 채용을 진행합니다. 따라서 *개인 인적사항을 요구하지 않으며 심사에 반영하지 않습니다. (*성명, 성별, 나이, 가족관계, 출신학교, 출신지역, 신체조건, 사진, 종교 등) ※ 단, 본인확인 및 채용절차 진행을 위해 성명·생월일·연락처·e메일주소·병역사항은 입사 지원서에 기재가 필요함. 해당 정보는 심사위원에게 제공하지 않음.
	<ul style="list-style-type: none"> ■ 입사지원서(자격·면허, 경력·경험, 자기소개서 등 기재사항 일체) 작성 시, 블라인드 정책을 위배할 경우 불합격 처리됩니다. - 반드시 별첨자료(블라인드 작성 가이드)를 숙지·준수하시어 입사지원서를 작성해 주시기 바랍니다. ※ 입사지원서 작성 시, 출신여부와 무관하게 모든 학교명은 블라인드 처리해야 함. (초등학교, 중학교, 고등학교, 대학교, 대학원, 대학산학협력단, 대학의료원 등 일체)
	<ul style="list-style-type: none"> ■ 입사지원서에 기재하는 모든 자격·면허 및 경력·경험사항은 증빙자료 제출이 이루어져야 합니다. 필히 증빙이 가능한 항목들에 한해 기재하시기 바랍니다. - 반드시 별첨자료(경력·경험 작성 가이드)를 숙지·준수하시어 입사지원서를 작성해 주시기 바랍니다.
	<ul style="list-style-type: none"> ■ 입사지원서 기재 착오(허위기재 포함), 증빙자료 제출 누락 및 미제출, 증빙 불충분 등에 따라 발생된 불이익(서류전형 불합격 처리, 면접전형 응시 불가 등)에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다. - 서류전형 합격자 발표(2026. 6. 30. 예정) 후 증빙자료 제출기한(2026. 7. 2. 19:00)을 고려하셔서 미리 증빙자료들을 준비해 주시기 바랍니다.
	<ul style="list-style-type: none"> ■ 채용분야별 입사지원 자격요건(P.2~P.3)를 확인하시고 충족하는 경우 입사지원서를 작성해 주시기 바랍니다. ※ 1개 채용분야만 지원가능 ■ 대한체육회는 직원채용 시 청탁을 일절 받지 않으며, 청탁·부정행위가 이루어진 지원자는 해당 채용을 무효로 하고 향후 5년간 대한체육회 직원 임용자격이 제한됩니다.

2026년 하반기 대한체육회 계약직 직원 및 체험형 청년인턴 공개채용 공고

대한체육회(KSOC)*는 “책임 있는 변화로 다시 뛰는 대한체육회”를 함께 구현할 우수한 인재를 공개채용합니다. Team Korea의 일원이 될 여러분의 많은 지원을 기대합니다!

* 대한체육회(Korean Sport & Olympic Committee)는

- (국내적으로) 「국민체육진흥법」에 의거한 체육단체이자, 「공공기관운영법」에 따른 기타공공기관으로 - 전문체육 육성과 생활체육 진흥, 학교체육 활성화를 선도하는 대한민국 체육행정의 중추기관입니다.
- (국제적으로는) 국제올림픽위원회(IOC), 국가올림픽위원회연합회(ANOC), 아시아올림픽평의회(OCA) 등 국제스포츠기구에 대한민국을 대표하는 유일한 국가올림픽위원회(NOC)로서 - 올림픽·아시안게임을 비롯한 국제종합대회에 대한민국 선수단을 출전시키고, ANOC총회·OCA총회 등 국제회의의 대표단으로 참가하여 국제교류·협력 증진 및 스포츠외교활동을 전개합니다.

대한체육회 인재상

‘스포츠를 통한 국민의 건강과 행복, 사회 통합’을 실현할 SPORTS한 인재

직무역량		태도역량		대인역량	
진정성 있는 인재 (Sincere)	전문성 있는 인재 (Professional)	현장 지향형 인재 (On-site)	책임감 있는 인재 (Reliable)	협동심 있는 인재 (Teamwork)	서로 힘이 되는 인재 (Supportive)

1 채용분야 및 인원: 18명[계약직 7명, 체험형 청년인턴 11명]

가. 채용인원 및 근무지 ※ 신분: 기간제 근로자 / 채용분야별 근무조건: P.4~P.5

채용직급	채용분야	채용인원	주요업무	근무지
계약직 [7명]	*사무행정A (사업부서 또는 지원부서) ※ 휴직자 대체인력	1명	▪ 문서작성, 데이터 관리를 비롯한 행정업무 및 행사지원 등	대한체육회 사업장 (서울/진천/ 평창 중 배치) ※ P.2 참고
	*사무행정B (훈련기획부) ※ 휴직자 대체인력	1명	▪ 국가대표 훈련지원 사업 관련 행정지원 ▪ 2026 아시안게임·2028 올림픽 경기력 분석자료 수집 ▪ 스마트 트레이닝센터 구축 관련 행정지원 등	진천 국가대표 선수촌
	*사무행정C (교육기획부) ※ 휴직자 대체인력	1명	▪ 체육인교육프로그램 개발 관련 업무 ▪ 인재개발원 교육과정 홍보·마케팅 관련 업무 ▪ 인재개발원 교육과정 운영지원 등	대한민국 체육인재 개발원
	*사무행정D (스포츠정보화부) ※ 휴직자 대체인력	1명	▪ 대한체육회 및 체육단체 정보화업무 지원 ▪ 공공기관 정품 소프트웨어 점검·관리 및 교육 ▪ 정보화 자산 및 소모품 관리 등	올림픽 회관

채용직급	채용분야	채용인원	주요업무	근무지
계약직 [7명]	*사무행정E (청소년체육부) ※ 국고보조사업	1명	▪ 유소년 스포츠 기반구축 국고보조사업 업무지원	올림픽 회관
	영상의학과 전문의 (메디컬센터) ※ 국고보조사업	1명	▪ 영상의학과 진료 및 제반업무 ▪ 영상판독 및 의무기록 관리 등 ※ 근무평가 결과에 따라 1년 단위 재계약 가능	진천 국가대표 선수촌
	조리사 (선수촌운영부) ※ 휴직자 대체인력	1명	▪ 진천국가대표선수촌 선수식당 조리 배식 및 위생관리 제반 업무	
체험형 청년인턴 [11명]	*사무행정 (보훈-취업지원대상자)	1명	▪ 문서작성, 데이터 관리를 비롯한 행정업무 및 행사지원 등	대한체육회 사업장 (서울 또는 지방)
	*사무행정 (장애인)	1명		
	*사무행정 (사회형평인재)	1명		
	*사무행정 (종목육성부)	1명	▪ 종목단체 및 지방체육회 운영 국고보조사업 업무지원	올림픽 회관
	*사무행정 (대회운영부)	1명	▪ 전국(동계)체육대회 운영 국고보조사업 업무지원	
	*사무행정 (청소년체육부)	1명	▪ 학교스포츠클럽대회지원 국고보조사업 업무지원	
	*사무행정 (스포츠클럽부)	2명	▪ 스포츠클럽육성 국고보조사업 업무지원	
	트레이너 (훈련기획부)	2명	▪ 진천국가대표선수촌 웨이트트레이닝센터 운영지원 - 훈련·체력측정 및 훈련관리시스템 운영보조 ▪ 국가대표 훈련지원 국고보조사업 업무지원	진천 국가대표 선수촌
	영상·전력분석관 (훈련기획부)	1명	▪ 진천국가대표선수촌 경기력분석실 운영지원 - 2026 하계아시안게임 영상·전력분석 지원 ▪ 국가대표 훈련지원 국고보조사업 업무지원	
총 인원	18명	*사무행정 공통업무: 문서작성, 데이터 관리를 비롯한 행정업무 및 행사지원 등		

** 청년인턴(사무행정_보훈·장애인·사회형평인재): 상황에 따라 부서배치 이후 부서 이동 가능

*** 청년인턴(사무행정_종목육성부): 상황에 따라 지역체육부로 부서 이동 가능

나. 대한체육회 사업장 현황

* 공고일 기준이며, 기관 내·외부 상황에 따라 추가·변동 가능

[본사] 올림픽회관	진천국가대표선수촌	대한민국체육인재개발원
서울 송파구 올림픽로 424	충북 진천군 광혜원면 선수촌로 105	전남 장흥군 부산면 지천길 52-25
태릉선수촌	평창동계훈련센터	태백선수촌
서울 노원구 화랑로 727	강원 평창군 대관령면 올림픽로 108-27	강원 태백시 서학로 266

2 자격요건 및 우대사항 ※ 1개 분야만 지원 가능(중복지원 시 전체 불합격)

가. 공통 지원자격 및 우대사항 ※ 분야별 지원자격도 충족해야 함.

공통 지원자격	<ul style="list-style-type: none"> • 아래 조건을 모두 충족하는 자 - 「대한체육회 인사규정」 제19조(임용 결격사유)에 해당하지 않는 자 - 「국가공무원법」 제33조에 의한 채용결격사유에 해당하지 않는 자 - 학력 및 연령 제한 없음 * 단, 「대한체육회 인사규정」에 의거, 공고일 현재 기준 정년(만60세) 이상자는 제외 - 남성의 경우 병역필 또는 면제자로서 해외여행에 결격사유가 없는 자 * 단, 임용 예정일 전까지 전역 예정자는 응시 가능 - 채용 즉시 근무가 가능한 자 - 채용 분야별 근무지(대한체육회 사업장) 근무가 가능한 자(사업장 현황: P.4)
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> • 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 이를 준용하는 법률에 의한 취업지원대상자 ※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항 관련, 각 분야별 채용예정 인원이 3명 이하인 경우 취업지원대상자¹⁾(P.3 하단 참고) 가점 미부여(내부 규정에 따른 동점자 처리 시 적용). 다만, 동법 제31조 제3항 단서 관련 예외적으로 선발예정 인원이 3명 이하인 경우라도 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 가점을 적용한 점수로 평가 • 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 등록 장애인 또는 중증장애인 • 「공무원임용시험령」 제2조의 규정에 의하여 *저소득층에 속하는 사람 * 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자(생계·주거·교육의료 중 한 가지 이상의 급여를 받는 자) 또는 「한부모가족지원법」에 따른 지원 대상자 • 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조제1호에 따른 북한이탈주민 • 「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족 • 「아동복지법」 제16조 및 제16조의3에 따라 보호조치가 종료되거나 해당보호시설을 퇴소한 자립준비청년(「청년고용촉진특별법 시행령」 제2조에 따른 청년이여야 함) • 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따른 취업보호 대상자 중 의사자의 배우자 또는 자녀, *의상자 본인 및 그 배우자 또는 자녀 (*의상자: 부상등급 제1급~제6급에 한함.) • [계약직에 한함.] 임용 예정일 기준 「청년고용촉진특별법 시행령」 제2조에 따른 청년 연령(만 15세 이상 만 34세 이하)에 해당하는 자

나. 분야별 지원자격 ※ 공통 지원자격도 충족해야 함.

채용직급	채용분야	지원자격
계약직	사무행정	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 공통 지원자격 참고
	영상의학과 전문의	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 입사지원 마감일 기준 보건복지부 의사 면허증 및 영상의학과 전문의 자격증 취득이 완료된 자
	조리사	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 입사지원 마감일 기준 *한국산업인력공단 조리기능사 이상 자격증 취득이 완료된 자 * 한식·일식·양식·중식에 한함.(복어 제외)

1) 취업지원대상자란 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9, 「5·18 민주유공자예우에 관한 법률」 제22조 또는 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조에서 정한 취업 지원 대상자를 말함.

채용직급	채용분야	지원자격
체험형 청년인턴	전체 채용분야 공통	<ul style="list-style-type: none"> ■ 채용분야별 임용 예정일기준 「청년고용촉진특별법 시행령」 제2조에 따른 청년 연령(만 15세 이상 만 34세 이하)에 해당하는 자 ※ 제대군인은 「제대군인지원에 관한 법률」에 의거, 응시연령 상한 연장 [복무기간 1년 미만: 1세, 1년 이상 2년 미만: 2세, 2년 이상: 3세] ■ 대한체육회(구 국민생활체육회 포함) 청년인턴 근무경험이 없는 자
	영상·전력분석관	<ul style="list-style-type: none"> ■ 공통 지원자격 참고
	사무행정 (보훈·취업지원 대상자)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 입사지원 마감일 기준 「국가공공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관계법률에 따른 취업지원대상자
	사무행정 (장애인)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 입사지원 마감일 기준 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 등록 장애인 또는 중증장애인
	사무행정 (사회형평인재)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 입사지원 마감일 기준 아래의 자격을 충족하는 자 - 본 채용공고 3페이지의 '우대사항'에 표기된 '저소득층', '북한이탈주민', '다문화가족', '자립준비청년', '의사상자' 중 하나 이상에 해당하는 자 ※ '각 대상별 요건(3페이지 표)'을 충족해야 함.
	트레이너	<ul style="list-style-type: none"> ■ 입사지원 마감일 기준 *문화체육관광부 체육지도자 자격증 1개 이상 취득이 완료된 자 * 건강운동관리사, 전문스포츠지도사(1급·2급), 생활스포츠지도사(1급·2급), 장애인스포츠지도사(1급·2급), 유소년스포츠지도사, 노인스포츠지도사

3 근무형태 및 조건 ※ (공통) 신분: 기간제 근로자

채용직급	채용분야 (근무부서)	근로계약 기간	근무지*	보수(세전) ※ 기타수당 별도 지급	근무시간
계약직 (휴직자 대체인력)	사무행정A (사업부서 또는 지원부서)	'26. 8. 3. ~ '27. 6. 13. <약 10.5개월>	대한체육회 사업장 (서울/*진천/ *평창 중 배치)	월급 2,500,000원	상시근무자, 주 5일(월~금), 1일 8시간 (09:00~18:00)
	사무행정B (훈련기획부)	'26. 8. 3. ~ '27. 12. 17. <약 17.1개월>	*진천 국가대표선수촌 (충북 진천군)		
	사무행정C (교육기획부)	'26. 8. 3. ~ '27. 10. 31. <약 15.5개월>	*대한민국 체육인재개발원 (전남 장흥군)		
	사무행정D (스포츠정보화부)	'26. 8. 3. ~ '27. 10. 18. <약 14.7개월>	올림픽회관 (서울 송파구)		
계약직 (국고 보조사업)	사무행정E (청소년체육부)	'26. 8. 3. ~ '27. 3. 31. <약 8.4개월>	올림픽회관 (서울 송파구)		

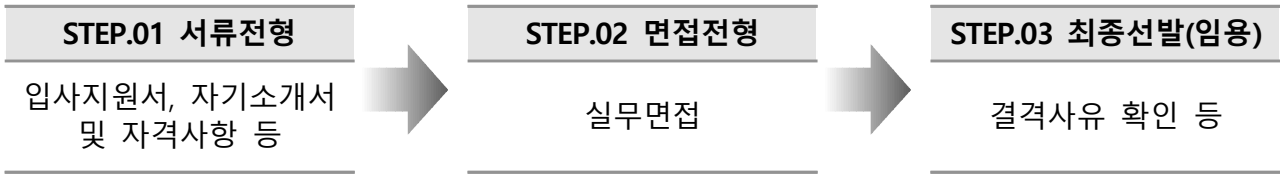
채용직급	채용분야 (근무부서)	근로계약 기간	근무지*	보수(세전) ※ 기타수당 별도 지급	근무시간	
계약직 (국고 보조사업)	영상의학과 전문의 (메디컬센터) ※ 근무평가 결과에 따라 1년 단위 재계약 가능	'26. 8. 3. ~ '26. 12. 31. <약 5개월>	*진천 국가대표선수촌 (충북 진천군)	월급 14,500,000원	상시근무자, 주 5일(월~금), 1일 8시간 (09:00~18:00)	
계약직 (휴직자 대체인력)	조리사 (선수촌운영부)	'26. 8. 3. ~ '27. 3. 31. <약 8.4개월>	*진천 국가대표선수촌 (충북 진천군)	월급 3,000,000원	상시근무자, 주 5일, 1일 8시간 ※ 3교대 근무 - 05:30~14:30 - 09:00~18:00 - 10:30~20:30 ※ 주말·공휴일에도 근무 가능 → 평일 휴무 부여	
채용직급	채용분야 (근무부서)	근로계약 기간	근무지*	근무시간	보수(세전) ※ 주휴수당 등 기타수당 별도 지급	
체험형 청년인턴 (기간제 근로자)	사무행정 (보훈-취업지원대상자)	'26. 8. 3. ~ '26. 11. 24. <약 3.8개월>	대한체육회 사업장 (서울 또는 *지방)	상시근무자, 주 5일(월~금), 1일 8시간 (09:00~18:00)	일급 83,300원	
	사무행정 (장애인)					
	사무행정 (사회형평인재)					
	트레이너 (훈련기획부)	'26. 8. 3. ~ '26. 11. 24. <약 3.8개월>	*진천 국가대표선수촌 (충북 진천군)			
	영상·전력분석관 (훈련기획부)					
	사무행정 (종목육성부)	'26. 8. 3. ~ '26. 12. 24. <약 4.8개월>	올림픽회관 (서울 송파구)			상시근무자, 주 5일(월~금), 1일 8시간 (09:00~18:00)
	사무행정 (대회운영부)					
	사무행정 (청소년체육부)					
사무행정 (스포츠클럽부)	'26. 9. 1. ~ '26. 12. 24. <약 3.8개월>			올림픽회관 (서울 송파구)		

* 지방사업장(진천, 평창, 장흥) 배치 근무자: 사업장 내 또는 인근 숙소 제공(관리비 별도)

※ **영상의학과 전문의: 근무평가 결과에 따라 1년 단위 재계약 가능**

※ 휴직자 대체인력: 휴직자의 휴직기간 등에 따라, 근로계약 체결 시 또는 체결 후 근로계약 기간이 축소·확대될 수 있으며, 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」 제4조에 따라 2년 초과 근무 가능(무기계약직 전환 대상에는 해당하지 않음.)

4-1 전형절차



4-2 전형일정

※ 업무추진 상황 및 대한체육회 사정 등에 따라 변동 가능

채용공고/입사지원 (서류전형)	<ul style="list-style-type: none"> 2026. 6. 2.(화) ~ 6. 16.(화) 18:00 [합격자 발표: 2026. 6. 30.(목)] ※ 입사지원서 접수: 2026. 6. 5.(금) ~ 6. 16.(화) 18:00
증빙자료 검토결과 및 면접일정 발표	<ul style="list-style-type: none"> 2026. 7. 10.(금) ※ 증빙자료 제출[~2026. 7. 2.(목) 19:00] 이후 검토를 거쳐 증빙 미제출자 또는 증빙자료 이상자 등 발생 시, 서류전형 점수를 재산정하여 합격자(면접전형 대상자)가 변경될 수 있음.(고득점 차순위자로 변경 가능)
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> 2026. 7. 14.(화) ~ 7. 16.(목) [합격자 발표: 2026. 7. 24.(금)]
<p>※ 각 채용분야별 상단의 기간 평일 중 1일 실시 / 면접 시, 신분증 및 요청자료 현장 지참</p>	
신규임용 (근로계약 시작일)	<ul style="list-style-type: none"> 2026. 8. 3.(월) <ul style="list-style-type: none"> - 체험형 청년인턴(사무행정_스포츠클럽부)를 제외한 전체 채용분야 2026. 9. 1.(화) <ul style="list-style-type: none"> - 체험형 청년인턴: 사무행정(스포츠클럽부)

5 전형단계별 가점대상 (최대 10점 반영) ※ 중복 시 합산

유형	가점대상	전형단계		우대 사항	적용대상 및 기준 ※ 입사지원 마감일 기준 가점 대상이어야 함.
		서류	면접		
법정	취업지원 대상자 (보훈)	✓	(조건부적용*)	5점 또는 10점	<ul style="list-style-type: none"> 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 이를 준용하는 법률에 의한 취업지원 대상자 국가보훈부 발급 증명서에 따라 전형별 5점 또는 10점 부여
	장애인	✓		5점	<ul style="list-style-type: none"> 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 등록 장애인 또는 중증장애인

*** 취업지원대상자(보훈대상자) 가점 적용 기준**

- ① 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항 관련, **채용분야별 채용인원이 3명 이하인 경우 따라 동 가점 미부여**(내부규정에 따른 동점자 처리 시 적용).
- ② 다만, 동 법 제31조 제3항 단서 관련, **응시자의 수가 선발 예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 가점을 적용한 점수로 평가**
- ③ 취업지원 대상자 가점과 기타 가점이 모두 해당되는 경우 가점 상한(최대 10점)에도 불구하고 이를 초과하여 가점 부여
- ④ 기타 취업지원대상자 가점부여 전체사항은 관련 법령 및 정부 지침 등을 준수하여 적용

유형	가점대상	전형단계		우대 사항	적용대상 및 기준 ※ 입사지원 마감일 기준 가점 대상이어야 함.
		서류	면접		
정부 권장 정책	청년 (만 15세~ 만 34세)	✓		1점	<ul style="list-style-type: none"> 「청년고용촉진특별법 시행령」에 따른 청년 * 입사지원 마감일 기준 만 15세 이상 만 34세 이하 ※ 계약직 채용분야에 한해 가점 부여 - 체험형 청년인턴 채용분야는 가점 미부여
	저소득층	✓		3점	<ul style="list-style-type: none"> 「공무원임용시험령」 제2조의 규정에 의하여 저소득층에 속하는 사람 * 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자(생계·주거·교육·의료 중 한 가지 이상의 급여를 받는 자) 또는 「한부모 가족지원법」에 따른 지원 대상자
	북한이탈주민	✓		3점	<ul style="list-style-type: none"> 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민등록자
	다문화가족	✓		3점	<ul style="list-style-type: none"> 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족
	자립준비청년	✓		3점	<ul style="list-style-type: none"> 아래 2가지 조건을 모두 충족하는 사람 ① 「아동복지법」 제16조 및 제16조의3에 따라 보호조치가 종료되거나 해당보호시설을 퇴소한 자 ② 임용 예정일 기준 「청년고용촉진특별법 시행령」 제2조에 따른 만 34세 이하의 '청년'이어야 함.
	의사상자	✓		3점 또는 5점	<ul style="list-style-type: none"> 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따른 취업보호 대상자 중 의사자의 배우자 또는 자녀 * 의사자 본인 및 그 배우자 또는 자녀 * 의사자: 부상등급 제1급~제6급에 한함 ※ 「공무원임용시험령」 제31조의2에 따라 가점 부여

6-1 입사지원 방법

구분	내용
입사지원 방법	<ul style="list-style-type: none"> 홈페이지(온라인) 접수 ※ 단, 체험형 청년인턴(사무행정_장애인 채용분야) 지원자에 한해 한국장애인고용공단 서울동부지사를 통해 hwp파일 입사지원서 제출·접수 가능
입사지원 홈페이지	<ul style="list-style-type: none"> https://dware.intojob.co.kr/main/sports.jsp
문의사항	<ul style="list-style-type: none"> 입사지원 홈페이지 내 Q&A

6-2 [공통] 입사지원 유의사항

구분	내용
유의사항	<ul style="list-style-type: none"> 입사지원 전용 홈페이지를 통한 지원만 가능 * 1개 분야에만 지원 가능하며, 중복 지원 시 전체 지원 분야 모두 불합격 처리 (예시1) 계약직(사무행정 분야), 청년인턴(사무행정 분야) 중복 지원: 모두 불합격 처리 (예시2) 청년인턴(트레이너), 청년인턴(영상-전력분석관) 중복 지원: 모두 불합격 처리 (예시3) 계약직(스포츠정보화부), 계약직(교육기획부) 중복 지원: 모두 불합격 처리 (예시4) 청년인턴(대회운영부), 청년인턴(사회형평인재) 중복 지원: 모두 불합격 처리 홈페이지 서버시간 기준 접수 기간 경과 시 자동 마감되며, 이후 추가 접수 절대 불가 지원서는 반드시 증빙이 가능한 내용으로만 작성하며, 서류전형 합격자 발표 후 증빙자료는 온라인으로 제출해야 함. * 기한 내 미제출자는 면접전형 응시 불가 자격증, 면허증, 직업교육 이수(수료)증은 입사지원 마감일까지 취득한 경우만 인정 대한체육회 내·외부 상황에 따라 (일부) 채용분야는 채용절차가 취소될 수 있음.

7-1 [계약직 · 청년인턴 공통: 사무행정] 서류전형 정량평가 기준

구분	전형요소					
서류전형 (정량평가)	❖ 서류전형 배점 <ul style="list-style-type: none"> • 정량평가(60점): 자격증(60점) <ul style="list-style-type: none"> - 자격증 유효기간이 존재하는 경우 입사지원 마감일까지 유효한 경우에 한해 인정 • 정성평가(40점): 자기소개서(40점) • 가점: 최대 10점(취업지원대상자, 장애인 등) 					
	❶ 자격증(최대 60점) <ul style="list-style-type: none"> • 각 분야별 자격증을 합산하되, 동일분야에서 2개 이상 자격증이 있는 경우 최상등급 자격증 1개만 인정(예시: [분야] 한국어 / KBS한국어능력시험 2+급, 한국실용글쓰기검정 준2급 보유 시 KBS한국어능력시험 2+급만 인정 → 7점 부여) • 공통자격과 직무자격을 합산하여 최대 60점까지 인정 					
	구분	분야	10점	7점	4점	
	공통 자격	① 한국사	한국사능력검정시험	1급	2급	3급
		② 한국어	KBS한국어능력시험	1급	2급(+/-)	3급(+/-)
			한국실용글쓰기검정	1급	2급	준2급
		③ IT능력	*컴퓨터활용능력	1급	2급	3급
	정보처리		기사	산업기사	기능사	
	직무 자격	④ 스포츠행정		-	-	스포츠경영관리사
		⑤ 재정관리		-	-	재경관리사
⑥ 구매·계약		-	-	원가분석사		
⑦ 데이터분석				-	사회조사분석사 1급	사회조사분석사 2급
				-	데이터분석전문가 (ADP)	데이터분석준전문가 (ADsP)
				-	빅데이터분석기사	경영정보시각화능력
⑧ 회의·행사		-	컨벤션기획사 1급	컨벤션기획사 2급		
⑨ 안전관리		-	산업안전기사	산업안전산업기사		
* 컴퓨터활용능력: 대한상공회의소 자격증만 인정						

7-2 [계약직: 영상학과 전문의] 서류전형 정량평가 기준

구분	전형요소					
서류전형 (정량평가)	❖ 서류전형 배점 • 정량평가(60점): 자격증(30점), 경력(30점) - 자격증 유효기간이 존재하는 경우 입사지원 마감일까지 유효한 경우에 한해 인정 • 정성평가(40점): 자기소개서(40점) • 가점: 최대 10점(취업지원대상자, 장애인 등)					
	① 자격증(최대 30점) • 각 분야별 자격증을 합산하되, 동일분야에서 2개 이상 자격증이 있는 경우 최상등급 자격증 1개만 인정(예시: KBS한국어능력시험 2+급, 한국실용글쓰기검정 준2급 보유 시 KBS한국어능력시험 2+급만 인정 → 7점 부여) • 공통자격과 직무자격을 합산하여 최대 30점까지 인정					
	구분	분야	10점	7점	4점	
	공통 자격	① 한국사	한국사능력검정시험	1급	2급	3급
		② 한국어	KBS한국어능력시험	1급	2급(+/-)	3급(+/-)
			한국실용글쓰기검정	1급	2급	준2급
		③ IT능력	*컴퓨터활용능력	1급	2급	3급
			정보처리	기사	산업기사	기능사
	* 컴퓨터활용능력: 대한상공회의소 자격증만 인정					
	② 경력(최대 30점): 영상학과 전문의 자격증 취득일 이후 경력을 합산 • 입사지원서 내 *90일 이상(O), 근로계약 체결(O), 보수 지급(O), 상근 근무(O), 주 5일제(40시간 전일제) 근무(O)에 모두 해당해야 함. * 단일경력 기준 90일 이상 ** 상단의 기준을 충족하지 못한 경우 및 상단의 기준에 해당하지 않는 경우(프리랜서 등) 배점 불인정 • 현재 재직 중인 근무경력의 경우 근무 마감일은 입사지원 마감일('26.6.16.)로 기재 • 복수의 경력 중, 중복기간이 존재할 경우 차감하여 산정 • 배점 기준표(인정된 경력의 합산 기간)					
30점	25점	20점	15점	10점		
1,460일~ ※ 4년이상	1,095일 ~1,459일 ※ 3년이상~4년미만	730일 ~1,094일 ※ 2년이상~3년미만	365일 ~729일 ※ 1년이상~2년미만	90일 ~ 364일 ※ 3개월이상~1년미만		

7-3 [계약직: 조리사] 서류전형 정량평가 기준

구분	전형요소					
서류전형 (정량평가)	❖ 서류전형 배점 <ul style="list-style-type: none"> 정량평가(60점): 자격증(60점) <ul style="list-style-type: none"> 자격증 유효기간이 존재하는 경우 입사지원 마감일까지 유효한 경우에 한해 인정 정성평가(40점): 자기소개서(40점) 가점: 최대 10점(취업지원대상자, 장애인 등) 					
	① 자격증(최대 60점) <ul style="list-style-type: none"> 각 분야별 자격증을 합산하되, 동일분야에서 2개 이상 자격증이 있는 경우 최상등급 자격증 1개만 인정(예시: KBS한국어능력시험 2+급, 한국실용글쓰기검정 준2급 보유 시 KBS한국어능력시험 2+급만 인정 → 3점 부여) <ul style="list-style-type: none"> * 단, 조리 자격증에 한해 점수 중복 부여(하단 참고) 공통자격과 직무자격을 합산하여 최대 60점까지 인정 					
	구분	분야	5점	3점	1점	
	공통 자격	① 한국사	한국사능력검정시험	1급	2급	3급
		② 한국어	KBS한국어능력시험	1급	2급(+/-)	3급(+/-)
			한국실용글쓰기검정	1급	2급	준2급
		③ IT능력	*컴퓨터활용능력	1급	2급	3급
	정보처리		기사	산업기사	기능사	
	* 컴퓨터활용능력: 대한상공회의소 자격증만 인정					
	구분	분야	20점	10점		
직무 자격	④ 조리	기능장	산업기사(한식·일식·중식·양식)			
	⑤ 위생관리	-	위생사 면허증			
* 조리: 여러 분야를 복수로 보유 시, 최대 60점 범위 내 합산하여 인정 [예시1] 조리기능장, 조리산업기사(한식), 조리산업기사(양식) 동시 보유: 40점 부여 [예시2] 조리산업기사(일식), 조리산업기사(중식), 위생사 동시 보유: 30점 부여						

7-4 [청년인턴: 트레이너] 서류전형 정량평가 기준

구분	전형요소						
서류전형 (정량평가)	❖ 서류전형 배점 • 정량평가(60점): 자격증(40점), 직업교육(20점) - 자격증 유효기간이 존재하는 경우 입사지원 마감일까지 유효한 경우에 한해 인정 - 직업교육의 경우 입사지원 마감일까지 정식 이수(수료)한 경우에 한해 인정 • 정성평가(40점): 자기소개서(40점) • 가점: 최대 10점(취업지원대상자, 장애인 등)						
	① 자격증(최대 40점) • 각 분야별 자격증을 합산하되, 동일분야에서 2개 이상 자격증이 있는 경우 최상등급 자격증 1개만 인정(예시: KBS한국어능력시험 2+급, 한국실용글쓰기검정 준2급 보유 시 KBS한국어능력시험 2+급만 인정 → 2점 부여) * 단, 전문스포츠지도사에 한해 점수 중복 부여(하단 참고) • 공통자격과 직무자격을 합산하여 최대 40점까지 인정						
	구분	분야	4점	3점	2점	1점	
	공통 자격	① 한국사	한국사능력검정시험	-	1급	2급	3급
		② 한국어	KBS한국어능력시험	-	1급	2급(+/-)	3급(+/-)
			한국실용글쓰기검정	-	1급	2급	준2급
	③ IT능력	*컴퓨터활용능력		1급	-	2급	3급
		정보처리		기사	-	산업기사	기능사
	* 컴퓨터활용능력: 대한상공회의소 자격증만 인정						
	구분	분야	20점	15점	10점	5점	
직무 자격	④ 체육지도	전문스포츠지도사 1급	전문스포츠지도사 2급	건강운동관리사	-		
	⑤ 데이터 분석	-	-	사회조사분석사 1급	사회조사분석사 2급		
		-	-	데이터분석 전문가(ADP)	데이터분석 준전문가(ADSP)		
-		-	빅데이터 분석기사	경영정보 시각화능력			
* 전문스포츠지도사: 여러 종목을 복수로 보유 시, 최대 40점 범위 내 합산하여 인정 [예시1] 1급(수영), 1급(사이클) 및 2급(육상) 동시 보유: 40점 부여 [예시2] 1급(수영), 2급(육상) 동시 보유: 35점 부여 [예시3] 2급(펜싱), 2급(배드민턴), 건강운동관리사 동시 보유: 30점 부여							
② 직업교육(최대 20점) ※ 이수(수료)증 제출 필수 ※ (공통) 단순 수강이 아닌 입사지원 마감일 기준 정식 이수(수료)자에 한함. ※ (공통) 오프라인 과정에 한함.(온라인 과정 불인정) • 한국대학스포츠협의회 KUSF-U스포츠마케팅 러너(선수 트레이너) 교육 이수(수료)자 • 한국대학스포츠협의회 KUSF-U스포츠마케팅 러너(스포츠데이터 분석) 교육 이수(수료)자 • 국민체육진흥공단 스포츠데이터 분석과정(데이터분석가 양성과정) 교육 이수(수료)자							
교육				15점	5점		
① 한국대학스포츠협의회 KUSF-U스포츠마케팅 러너(선수 트레이너) 교육				○	-		
② 한국대학스포츠협의회 KUSF-U스포츠마케팅 러너(스포츠데이터 분석) 교육				-	○		
③ 국민체육진흥공단 오프라인 스포츠데이터 분석과정(데이터분석가 양성과정)				-	○		
* 데이터분석 교육(②, ③)은 복수의 과정들을 이수했다더라도 최대 5점만 인정							

7-5 [청년인턴: 영상·전력분석관] 서류전형 정량평가 기준

구분	전형요소						
서류전형 (정량평가)	❖ 서류전형 배점 • 정량평가(60점): 자격증(40점), 직업교육(20점) - 자격증 유효기간이 존재하는 경우 입사지원 마감일까지 유효한 경우에 한해 인정 - 직업교육의 경우 입사지원 마감일까지 정식 이수(수료)한 경우에 한해 인정 • 정성평가(40점): 자기소개서(40점) • 가점: 최대 10점(취업지원대상자, 장애인 등)						
	① 자격증(최대 40점) • 각 분야별 자격증을 합산하되, 동일분야에서 2개 이상 자격증이 있는 경우 최상등급 자격증 1개만 인정(예시: KBS한국어능력시험 2+급, 한국실용글쓰기검정 준2급 보유 시 KBS한국어능력시험 2+급만 인정 → 3점 부여) • 공통자격과 직무자격을 합산하여 최대 40점까지 인정						
	구분	분야	4점	3점	2점	1점	
	공통 자격	① 한국사	한국사능력검정시험	-	1급	2급	3급
		② 한국어	KBS한국어능력시험	-	1급	2급(+/-)	3급(+/-)
			한국실용글쓰기검정	-	1급	2급	준2급
		③ IT능력	*컴퓨터활용능력	1급	-	2급	3급
	정보처리		기사	-	산업기사	기능사	
	구분	분야	15점		10점		
	직무 자격	④ 데이터분석	사회조사분석사 1급	사회조사분석사 2급			
			데이터분석전문가(ADP)	데이터분석전문가(ADSP)			
		⑤ 체육지도	전문스포츠지도사 1급	전문스포츠지도사 2급			
	* 컴퓨터활용능력: 대한상공회의소 자격증만 인정						
	** 전문스포츠지도사: 여러 종목을 복수로 보유하고 있더라도 최상등급 1개만 인정 [예시1] 1급(수영), 1급(사이클) 및 2급(육상) 동시 보유: 15점 부여 [예시2] 1급(수영), 2급(육상) 동시 보유: 15점 부여 [예시3] 2급(펜싱), 2급(배드민턴) 동시 보유: 10점 부여						
	② 직업교육(최대 20점) ※ 이수(수료)증 제출 필수 ※ (공통) 단순 수강이 아닌, 입사지원 마감일 기준 정식 이수(수료)자에 한함.						
• 분야1: 영상분석 * (공통) 오프라인 과정에 한함(온라인 과정 불인정) - 대한체육회, 국민체육진흥공단 스포츠영상분석가 과정 이수(수료)자 - 구) 체육인재육성재단 스포츠 경기기록 분석 전문가 과정 이수(수료)자							
• 분야2: 데이터분석 * (공통) 오프라인 과정에 한함(온라인 과정 불인정) - 국민체육진흥공단 스포츠데이터 분석과정(데이터분석가 양성과정) 교육 이수(수료)자 - 한국대학스포츠협의회 KUSF-U스포츠마케팅 러너(스포츠데이터 분석) 교육 이수(수료)자							
교육			15점	5점			
①	대한체육회 스포츠영상분석가 과정		○	-			
②	국민체육진흥공단 스포츠영상분석가 과정		○	-			
③	구) 체육인재육성재단 스포츠 경기기록 분석 전문가 과정		○	-			
④	한국대학스포츠협의회 KUSF-U스포츠마케팅 러너(스포츠데이터 분석) 교육		-	○			
⑤	국민체육진흥공단 스포츠데이터 분석과정(데이터분석가 양성과정)		-	○			
* 동일분야에서 2개 이상 교육을 이수(수료)한 경우, 점수를 합산하여 인정하지 않음. (예시: 영상분석 교육 복수 이수 시, 15점 / 데이터분석 교육 복수 이수 시, 5점)							
* 영상분석 분야와 데이터 분석 분야의 교육을 각 1개 이상 이수(수료) 시, 20점							

8 [공통사항] 서류전형 정성평가 및 서류전형 합격자 선정 기준

구분	전형요소									
서류전형 (정성평가)	<p>❖ 서류전형 배점</p> <ul style="list-style-type: none"> 정량평가(60점): 세부내용은 채용분야별 상이 정성평가(40점): 자기소개서(40점) <ul style="list-style-type: none"> - 관련 경력 및 경험, 직무수행 의지 및 포부 등 평가 - 지원동기·포부, 인재상 부합, 직무수행 능력·의지, 기관 관심도 등 평가 가점: 최대 10점(취업지원대상자, 장애인 등) <p>① 자기소개서(최대 40점) ※ 별첨(블라인드 작성가이드)자료 필독·준수</p> <ul style="list-style-type: none"> 총 4개 문항, 1개 문항 당 각 10점(40점 만점으로 합산) 지원동기·포부, 인재상 부합, 직무수행 능력·의지, 기관 관심도 등 평가 									
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>세부내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4">자기 소개서 문항 (공통)</td> <td> ① 대한체육회 채용에 지원한 동기 및 입사 후 실천하고자 하는 목표를 대한체육회의 비전("책임 있는 변화로 다시 뛰는 대한체육회")과 결부시켜 작성해 주십시오. ※ 지원자의 역량, 성과 기재 포함 </td> </tr> <tr> <td> ② 대한체육회 인재상 6개 중 가장 중요하다고 생각하는 2개를 선택하고 지원자가 어떻게 부합하는지 근거를 기반으로 작성해 주십시오. ※ 인재상은 대한체육회 홈페이지 또는 채용공고문 P.1 참고 </td> </tr> <tr> <td> ③ 직무기술서상 기재된 능력단위 중 지원자가 가장 경쟁력 있다고 생각하는 것을 제시하고, 경쟁력을 갖추기 위해 어떠한 노력을 해왔는지 작성해 주십시오. ※ 직무기술서는 채용공고문 별첨자료 참고 </td> </tr> <tr> <td> ④ 대한체육회의 12대 전략과제 중 1개를 선택하고, 지원자가 생각하는 실행방안을 작성해 주십시오. (해당 전략과제의 실행이 중요한 이유 기재 포함) ※ 전략과제: 대한체육회 홈페이지 또는 채용공고문 P.23 참고 </td> </tr> <tr> <td>작성기준</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 문항별 질문에 맞는 경험 및 견해 등 필수 기술(띄어쓰기 제외 800byte 이상 1,000byte 이내 작성, 1글자(한글, 영문자) 당 2byte) <div style="border: 1px dashed gray; padding: 5px;"> <p>(작성법 예시)</p> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> 포기하지 않고 도전하는 인재 대한체육회의 주요사업으로 'A'가 있습니다. </div> <p style="text-align: center;">▼ 작성분량 평가를 위한 계산(빨간 색 글자만을 byte로 계산)</p> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> 포기하지(공백)않고(공백)도전하는(공백)인재(엔터, 줄바꿈) 대한체육회의(공백)주요사업으로(공백)'A'가(공백)있습니다. </div> <p>(공백 포함 시) 70byte (공백 제외 시) 62byte ← 해당 기준으로 작성 분량을 평가</p> </div> </td> </tr> </tbody> </table>	구분	세부내용	자기 소개서 문항 (공통)	① 대한체육회 채용에 지원한 동기 및 입사 후 실천하고자 하는 목표를 대한체육회의 비전("책임 있는 변화로 다시 뛰는 대한체육회")과 결부시켜 작성해 주십시오. ※ 지원자의 역량, 성과 기재 포함	② 대한체육회 인재상 6개 중 가장 중요하다고 생각하는 2개를 선택하고 지원자가 어떻게 부합하는지 근거를 기반으로 작성해 주십시오. ※ 인재상은 대한체육회 홈페이지 또는 채용공고문 P.1 참고	③ 직무기술서상 기재된 능력단위 중 지원자가 가장 경쟁력 있다고 생각하는 것을 제시하고, 경쟁력을 갖추기 위해 어떠한 노력을 해왔는지 작성해 주십시오. ※ 직무기술서는 채용공고문 별첨자료 참고	④ 대한체육회의 12대 전략과제 중 1개를 선택하고, 지원자가 생각하는 실행방안을 작성해 주십시오. (해당 전략과제의 실행이 중요한 이유 기재 포함) ※ 전략과제: 대한체육회 홈페이지 또는 채용공고문 P.23 참고	작성기준	<ul style="list-style-type: none"> 문항별 질문에 맞는 경험 및 견해 등 필수 기술(띄어쓰기 제외 800byte 이상 1,000byte 이내 작성, 1글자(한글, 영문자) 당 2byte) <div style="border: 1px dashed gray; padding: 5px;"> <p>(작성법 예시)</p> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> 포기하지 않고 도전하는 인재 대한체육회의 주요사업으로 'A'가 있습니다. </div> <p style="text-align: center;">▼ 작성분량 평가를 위한 계산(빨간 색 글자만을 byte로 계산)</p> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> 포기하지(공백)않고(공백)도전하는(공백)인재(엔터, 줄바꿈) 대한체육회의(공백)주요사업으로(공백)'A'가(공백)있습니다. </div> <p>(공백 포함 시) 70byte (공백 제외 시) 62byte ← 해당 기준으로 작성 분량을 평가</p> </div>
	구분	세부내용								
자기 소개서 문항 (공통)	① 대한체육회 채용에 지원한 동기 및 입사 후 실천하고자 하는 목표를 대한체육회의 비전("책임 있는 변화로 다시 뛰는 대한체육회")과 결부시켜 작성해 주십시오. ※ 지원자의 역량, 성과 기재 포함									
	② 대한체육회 인재상 6개 중 가장 중요하다고 생각하는 2개를 선택하고 지원자가 어떻게 부합하는지 근거를 기반으로 작성해 주십시오. ※ 인재상은 대한체육회 홈페이지 또는 채용공고문 P.1 참고									
	③ 직무기술서상 기재된 능력단위 중 지원자가 가장 경쟁력 있다고 생각하는 것을 제시하고, 경쟁력을 갖추기 위해 어떠한 노력을 해왔는지 작성해 주십시오. ※ 직무기술서는 채용공고문 별첨자료 참고									
	④ 대한체육회의 12대 전략과제 중 1개를 선택하고, 지원자가 생각하는 실행방안을 작성해 주십시오. (해당 전략과제의 실행이 중요한 이유 기재 포함) ※ 전략과제: 대한체육회 홈페이지 또는 채용공고문 P.23 참고									
작성기준	<ul style="list-style-type: none"> 문항별 질문에 맞는 경험 및 견해 등 필수 기술(띄어쓰기 제외 800byte 이상 1,000byte 이내 작성, 1글자(한글, 영문자) 당 2byte) <div style="border: 1px dashed gray; padding: 5px;"> <p>(작성법 예시)</p> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> 포기하지 않고 도전하는 인재 대한체육회의 주요사업으로 'A'가 있습니다. </div> <p style="text-align: center;">▼ 작성분량 평가를 위한 계산(빨간 색 글자만을 byte로 계산)</p> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> 포기하지(공백)않고(공백)도전하는(공백)인재(엔터, 줄바꿈) 대한체육회의(공백)주요사업으로(공백)'A'가(공백)있습니다. </div> <p>(공백 포함 시) 70byte (공백 제외 시) 62byte ← 해당 기준으로 작성 분량을 평가</p> </div>									

구분	전형요소										
서류전형 (정성평가)	구분	세부내용									
	평가 기준	<ul style="list-style-type: none"> • 불성실 작성 기준에 해당할 경우 또는 블라인드 작성가이드 (별첨)를 위배할 경우 탈락처리 									
		평가등급	매우우수	우수	보통	미흡	매우미흡				
		문항 당 배점	9점~10점	7점~8점	5점~6점	3점~4점	1점~2점				
	불성실 작성기준	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 문항별 성실성 평가를 통해 적합/부적합 판단: 다음 사항 중 어느 하나 이상에 해당될 경우, 부적합으로 판단되어 탈락 처리될 수 있음 <ul style="list-style-type: none"> - 총 40점 만점 기준, 지원자의 합산 점수가 16점(40%) 미만에 해당할 경우 - 4개의 문항 중 '매우미흡' 평가 등급이 1개 이상일 경우 - 타인의 자기소개서를 활용한 경우(서류전형 종료 이후 적발된 경우에도 합격 취소 및 임용취소가 될 수 있음) - 타 기관명을 기재하거나 기관명을 오기입한 경우 									
		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">대한체육회 기관명 적부기준</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>적격</td> <td>대한체육회 * 단, 자기소개서 전체 문항에 위 문구를 한 번이라도 표기 시, 약칭 사용(체육회) 인정</td> </tr> <tr> <td>부적격</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> • 체육회(약칭만 표기), 국민체육회, 한국체육회 등 • 타 기관(국민체육진흥공단, 대한장애인체육회 등)에 지원한다는 표현 </td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> - 자기소개서 최대 글자 수 기준 80% 미만 작성하였을 경우(1,000byte 기준 799byte로 띄어쓰기는 글자 수에 포함하지 않음) - 자기소개서 문항 내 무의미한 글자를 나열한 경우(예시: zzz, 000) - 그 외 평가위원 과반 수 이상이 자기소개서 작성의 성실도 미흡 및 블라인드 작성가이드 위반 등의 사유로 부적합하다고 판단할 경우 				대한체육회 기관명 적부기준		적격	대한체육회 * 단, 자기소개서 전체 문항에 위 문구를 한 번이라도 표기 시, 약칭 사용(체육회) 인정	부적격	<ul style="list-style-type: none"> • 체육회(약칭만 표기), 국민체육회, 한국체육회 등 • 타 기관(국민체육진흥공단, 대한장애인체육회 등)에 지원한다는 표현
대한체육회 기관명 적부기준											
적격	대한체육회 * 단, 자기소개서 전체 문항에 위 문구를 한 번이라도 표기 시, 약칭 사용(체육회) 인정										
부적격	<ul style="list-style-type: none"> • 체육회(약칭만 표기), 국민체육회, 한국체육회 등 • 타 기관(국민체육진흥공단, 대한장애인체육회 등)에 지원한다는 표현 										
서류전형 (합격자 선정기준 등)	<ul style="list-style-type: none"> ❖ 서류전형(정량+정성) 합격자 선정방법 <ul style="list-style-type: none"> • 채용 분야별 순위에 따라 채용예정인원 5배수 선정 <ul style="list-style-type: none"> - 단, 지원자 수가 채용인원의 5배수 미만이거나 자격요건 미충족 등으로 적격자가 채용인원의 5배수 미만일 경우 합격자를 5배수 미만으로 조정 • 서류전형 100점 만점에 최대 10점 가점 반영 • 동점자 발생 시 전원 합격 처리 ❖ 서류전형 증빙자료 제출 <ul style="list-style-type: none"> • 지원서에 기재된 항목(자격·면허, 경력·경험, 공인어학 등)의 증빙자료를 서류전형 합격 발표 후 2026. 7. 2.(목) 19:00까지 온라인으로 제출 <ul style="list-style-type: none"> ※ ① 기한 내 미제출자: 면접전형 응시 불가 ※ ② 증빙자료 이상자: 면접전형 응시가 제한(불가)될 수 있음 ※ ① 또는 ② 발생 시, 고득점 차순위자 면접전형 응시(증빙자료 제출·이상 없는 경우) 										

9 [공통사항] 면접전형 평가 및 최종 합격자 선정 기준

구분	전형요소																								
면접전형	❖ 면접전형 배점: 최종면접(100점)+가점(최대 10점)																								
	❶ 평가자: 채용 분야별 3명[외부위원(2명), 내부위원(1명)]																								
	❷ 면접내용 <ul style="list-style-type: none"> • 평가내용: 직업윤리관, 체육상식, 적극성, 성실성, 경력 및 경험 총 5개 항목 평가(항목당 20점 만점) 																								
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr style="background-color: #d3d3d3;"> <th style="width: 10%;">유형</th> <th style="width: 20%;">평가항목</th> <th style="width: 10%;">배점</th> <th style="width: 60%;">평가 기준</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="5" style="text-align: center; vertical-align: middle;">구술 면접</td> <td style="text-align: center;">성실성</td> <td style="text-align: center;">20</td> <td style="text-align: center;">예의.품행 및 성실성</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">적극성</td> <td style="text-align: center;">20</td> <td style="text-align: center;">지원 동기 및 입사포부</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">직업윤리관</td> <td style="text-align: center;">20</td> <td style="text-align: center;">대한체육회 직원으로서 공직윤리관, 직업정신 등</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">체육상식</td> <td style="text-align: center;">20</td> <td style="text-align: center;">대한체육회 사전 인지도 및 체육관련 지식</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">경력 및 경험</td> <td style="text-align: center;">20</td> <td style="text-align: center;">학교생활, 사회경험 등</td> </tr> <tr style="background-color: #d3d3d3;"> <td colspan="2" style="text-align: center;">총점</td> <td style="text-align: center;">100</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	유형	평가항목	배점	평가 기준	구술 면접	성실성	20	예의.품행 및 성실성	적극성	20	지원 동기 및 입사포부	직업윤리관	20	대한체육회 직원으로서 공직윤리관, 직업정신 등	체육상식	20	대한체육회 사전 인지도 및 체육관련 지식	경력 및 경험	20	학교생활, 사회경험 등	총점		100	
	유형	평가항목	배점	평가 기준																					
	구술 면접	성실성	20	예의.품행 및 성실성																					
적극성		20	지원 동기 및 입사포부																						
직업윤리관		20	대한체육회 직원으로서 공직윤리관, 직업정신 등																						
체육상식		20	대한체육회 사전 인지도 및 체육관련 지식																						
경력 및 경험		20	학교생활, 사회경험 등																						
총점		100																							
<ul style="list-style-type: none"> • 평가방법: 경험 및 상황 관련 구조화 면접(질의 응답 등)으로 진행 																									
합격자 선정기준	❖ 합격자 선정방법(최종 합격자) <ul style="list-style-type: none"> • 채용 분야별 순위에 따라 최종합격자 1배수 선정 후 지원 자격 검증 절차를 거쳐 최종 확정 - 점수합산 기준: 서류전형(10%), 면접전형(90%) * 면접전형: 평가위원 3인 점수 평균점수 산정 ※ 소수점 발생 시, 셋째 자리에서 반올림) - 면접점수가 60점 미만일 경우 임용 대상자에서 제외 - 합산점수(서류전형+면접전형)가 60점 미만일 경우 임용 대상자 제외 • 면접전형 100점 만점에 최대 10점 가점 반영 • 동점자 처리 기준: 취업지원대상자 → 장애인 → 면접전형 각 항목별 고득점자 (성실성 → 적극성 → 직업윤리관 → 체육상식 → 경력 및 경험 순) 																								
	❖ 예비합격자 운영 * 관련근거: 「대한체육회 채용관리시행세칙」																								
	<ul style="list-style-type: none"> • 차순위 1위와 2위를 최종 합격 발표일로부터 1개월/3개월 간 예비합격자로 하여 최종합격자 중도 퇴사 등으로 결원 발생 시 선발 - 계약기간 6개월 미만(1개월 간 운영) / 계약기간 6개월 이상(3개월 간 운영) 																								

10 증빙자료 제출 * 입사지원 작성가이드(블라인드, 경력·경험) 필독

제출시기	제출서류	제출방법	용도
서류전형 합격 후 [6.30.(화) ~ 7.2.(목) 19:00]	<ul style="list-style-type: none"> • 자격 증빙자료: 자격증 <ul style="list-style-type: none"> ※ 국가기술자격 취득사항 확인서 제출 가능(성적표는 인정 불가 - KBS 한국어능력시험, 한국실용글쓰기 검정 성적표 불인정 / 제출 시, 서류전형 점수 재산정: 서류전형 합격에서 불합격으로 변동 가능) ※ 지원자격 관련 자격·면허 필수 제출: 영상의학과 전문의, 조리사, 트레이너 / 미제출 시, 탈락처리 • 경력사항 증빙자료: 경력증명서, 인턴수료증 등 <ul style="list-style-type: none"> ※ 입사지원서 경력사항에 기재된 근무기관에서 발급된 것으로 근무기간이 표기되어 있어야 함.(영상의학과 전문의의 경우 영상의학과 전문의가 확인되는 직무 내용이 포함되어야 함.) ※ 폐업회사에서 근무한 경력: 국세청 '폐업자에 대한 업종 동의 정보내역 사실증명서'를 제출 • 경험사항 증빙자료 • 직업교육 증빙(이수/수료증)자료(트레이너 및 전력·영상분석관에 한함.) 	<p>온라인제출 (원본 스캔 후 채용홈페이지 업로드)</p>	지원서 검증
	<p>해당자</p> <ul style="list-style-type: none"> • 주민등록초본 <ul style="list-style-type: none"> - 청년인턴: 전체 / 계약직: 청년가점 대상자 • 병적증명서(전체 발급 / 남성지원자에 한함) • 취업지원대상자증명서(국가보훈부) • 장애인증명서(시·군·구청) • 중증장애인증명서(한국장애인고용공단) • 국민기초생활수급자증명서 • 한부모가족증명서(본인 명의로 발급, 선정 일자 명시) 및 사회보장급여결정 통지서 (지원자 본인 발급, 지원기간 명시) <ul style="list-style-type: none"> - "본인"이 한부모가족지원법에 따른 「한부모가족증명서」 발급 대상인지 여부를 반드시 사전확인 (「한부모가족증명서」 "1. 성명"란에 본인 이름이 기재되어발급 가능해야 함 - 한부모가족증명서 발급 가능한 자의 자녀이거나, 소득요건 등의 사유로 한부모가족증명서 발급 대상이 아님에도 불구하고, 한부모가족으로 입사지원서에 기재하여 가점부여가 취소되는 사례가 발생할 수 있으니 주의 필요 • 북한이탈주민등록확인서 		

제출시기	제출서류		제출방법	용도
서류전형 합격 후 [6.30.(화) ~ 7.2.(금) 19:00]	해당자	<ul style="list-style-type: none"> • 다문화가족 입증서류 <ul style="list-style-type: none"> - 가족관계증명서, 부모 또는 본인의 혼인관계증명서 - 부모 또는 배우자 명의의 기본증명서(귀화 허가를 받은 자 명의, 前 국적 표시) - 부모 또는 배우자 명의의 외국인등록사실 증명서(결혼이민자) - 국적취득사실증명서 • 자립준비청년 입증서류 <ul style="list-style-type: none"> - 보호종료아동 자립수당 수급자 확인서, 보호종료확인서, 보호시설 퇴소 확인서 중 1가지 • 청년 입증서류(주민등록초본) • 의사자 유족증 또는 의사자증 사본 또는 의사상자 증명서(채용시험 가점비율이 기재되어 있어야 함) 중 하나를 가족관계 증명서(상세)와 함께 제출 	온라인제출 (원본 스캔 후 채용홈페이지 업로드)	지원서 검증
면접 당일		<ul style="list-style-type: none"> • 신분증 지참(필수) * 주민등록증, 운전면허증, 기간만료 전 여권 등 사진이 부착된 국가발행 신분증만 인정 	원본제출	본인 확인용
최종합격자 대상 대한체육회 에서 지정 하는 날짜		<ul style="list-style-type: none"> • 가족관계증명서(상세), 기본증명서(상세) 각 1부 • 주민등록표 초본(병역사항 포함) • 최종학력증명서 <ul style="list-style-type: none"> ※ 해외 교육기관 졸업(예정)자는 해당 학교에서 발급한 학력 증빙서류 및 사본을 인정하며(아포스티유 확인 생략 가능), 해외 고등교육 기관의 학력 증빙서류는 유효기간 제한 없음. • 징계사실유무확인서(발급처: 스포츠윤리센터) • 비위면직자 등 취업제한 확인서 • 공정채용확인서 • 임용 결격사유 및 범죄경력 부존재 확인서약서 • 비위면직자등 취업제한 확인서 • 개인민감정보 동의서 • 자격 증빙자료: 자격증 <ul style="list-style-type: none"> ※ 국가기술자격 취득사항 확인서 제출 가능(성적표는 인정 불가 - KBS 한국어능력시험, 한국실용글쓰기 검정 성적표 불인정 / 제출 시, 서류전형 점수 재산정: 서류전형 합격에서 불합격으로 변동 가능) ※ 지원자격 관련 자격.면허 필수 제출: 영상의학과 전문의, 조리사, 트레이너 / 미제출 시, 탈락처리 • 경력사항 증빙자료: 경력증명서, 인턴수료증 등 <ul style="list-style-type: none"> ※ 입사지원서 경력사항에 기재된 근무기관에서 발급된 것으로 근무기간이 표기되어 있어야 함.(영상의학과 전문의의 경우 영상의학과 전문의가 확인되는 직무 내용이 포함되어야 함.) ※ 폐업회사에서 근무한 경력: 국세청 '폐업자에 대한 업종 동의 정보내역 사실증명서'를 제출 • 경험사항 증빙자료 • 직업교육 증빙(이수/수료증)자료(트레이너 및 전력·영상분석관에 한함.) 	원본제출	결격사유 확인용

제출시기	제출서류	제출방법	용도
최종합격자 대상 대한체육회 에서 지정 하는 날짜	<ul style="list-style-type: none"> 취업지원대상자증명서(국가보훈부) - 국가유공자증, 보훈보상대상자 등 	원본제출	결격사유 확인용
	<ul style="list-style-type: none"> 장애인증명서(시·군·구청) 중증장애인증명서(한국장애인고용공단) 		
	<ul style="list-style-type: none"> 국민기초생활수급자증명서 한부모가족증명서(본인 명의로 발급, 선정 일자 명시) 및 사회보장급여결정 통지서(지원자 본인 발급, 지원기간 명시) - "본인"이 한부모가족지원법에 따른 「한부모가족증명서」 발급 대상인지 여부를 반드시 사전확인 (「한부모가족증명서」 "1. 성명"란에 본인 이름이 기재되어발급 가능해야 함) 한부모가족증명서 발급 가능한 자의 자녀이거나, 소득요건 등의 사유로 한부모가족증명서 발급 대상이 아님에도 불구하고, 한부모가족으로 입사지원서에 기재하여 가점부여가 취소되는 사례가 발생할 수 있으니 주의 필요 		
	<ul style="list-style-type: none"> 북한이탈주민등록확인서 		
	<ul style="list-style-type: none"> 다문화가족 입증서류 - 가족관계증명서, 부모 또는 본인의 혼인관계증명서 - 부모 또는 배우자 명의의 기본증명서(귀화 허가를 받은 자 명의, 前 국적 표시) - 부모 또는 배우자 명의의 외국인등록사실 증명서(결혼이민자) - 국적취득사실증명서 		
<ul style="list-style-type: none"> 자립준비청년 입증서류 - 보호종료아동 자립수당 수급자 확인서, 보호종료확인서, 보호시설 퇴소 확인서 중 1가지 청년 입증서류(주민등록초본) 			
<ul style="list-style-type: none"> 의사자 유족증 또는 의사자증 사본 또는 의사상자 증명서(채용시험 가점비율이 기재되어 있어야 함) 중 하나를 가족관계 증명서(상세)와 함께 제출 			

- ※ **가점 대상자(취업지원대상자, 장애인, 청년, 저소득층, 북한이탈주민, 다문화가족, 자립준비청년, 의사상자) 관련 증빙자료는 진위여부 확인을 위해 공고일('26.6.2.) 이후 정부24 홈페이지(www.gov.kr)를 통해 발급한 서류만 인정합니다.**
- ※ **화면 캡처 또는 화면 출력, 내용확인 불가 시 해당사항은 인정이 불가합니다.**
- ※ **상기 표(제출서류) 외에 응시자격 확인을 위한 추가 서류제출을 요청할 수 있습니다.**
- ※ **최종합격자(채용예정자) 대상 스포츠윤리센터 발급 "징계사실유무확인서" 를 통해 징계 이력 확인 예정(관련근거: 「국민체육진흥법」 제18조의13 [징계정보시스템의 구축·운영 등] 제4항)**
- ※ **입사지원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합격을 취소할 수 있음.**

11 채용서류 반환 (온라인 제출서류 제외) * 「채용절차 공정화에 관한 법률」 및 「개인정보보호법」

구분	주요 내용
응시자 반환 청구기간	<ul style="list-style-type: none"> 최종합격자 발표일로부터 15일 이내 - 청구기간 경과 이후 익일 일괄 파기 예정
반환 청구 방법	<ul style="list-style-type: none"> 채용서류 반환 청구서(서식 별첨 참고) 작성 후 이메일 제출 - 접수 메일: recruit@sports.or.kr
반환 방법	<ul style="list-style-type: none"> 반환청구서 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송(비용 대한체육회 부담)

12 기타사항

- 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 판단하여 입사지원서를 작성하시기 바라며, 최종 입사지원서 제출 후에는 기재사항을 수정할 수 없습니다.
- 입사지원 마감 시간에 임박하면 동시 접속 등에 의한 시스템 장애로 입력이 제한될 수 있으므로 사전에 충분한 시간적 여유를 가지고 접수하시기 바랍니다.
- 입사지원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출, 채용 관련 규정 위반 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 합격을 취소할 수 있습니다.
- 임용시험에 있어서 청탁, 부정행위를 한 자에 대해서는 당해 시험을 무효로 하고 향후 5년간 대한체육회 직원 임용자격이 제한됩니다.
- 입사지원서 접수결과 응시자가 선발예정인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 단계별 합격자 발표 및 전형일시 등 구체적인 일정은 대한체육회 홈페이지 (<https://www.sports.or.kr>)와 입사지원 사이트(<https://dware.intojob.co.kr/main/sports.jsp>)를 통해 공지할 예정입니다.
- 관련문의: 인사총무부 채용담당자(☎02-2144-8049/recruit@sports.or.kr)

2026. 6. 2.(화)



**깨끗한 스포츠,
청렴한 체육회!**

대한체육회 더 나은 체육, 우리 함께 시작해요!

**NO SPORTS
NO FUTURE**

붙임1

임용결격사유 관련 규정

* 공고일 기준이며, 규정 개정 등으로 임용시점 기준 변동 가능

대한체육회 인사규정 제19조(임용 결격사유)

제19조(임용 결격사유) 다음 각 호의 사람은 직원으로 임용할 수 없다. <개정 2017. 4. 3., 2019. 7. 24., 2021. 12. 27., 2023.12.27.>

1. 피성년후견인 또는 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
2. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
6. 체육회 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 삭제
- 7의2. 삭제
8. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
9. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 사유에 해당하는 사람
11. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 지 5년이 지나지 아니한 사람
12. 다음 각 목에 해당하는 죄를 저지른 사람으로서 금고 이상의 형 또는 치료감호를 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행이 유예·면제된 날부터 20년이 지나지 아니하거나 벌금형이 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
13. 선수를 대상으로 「형법」 제2편제25장 상해와 폭행의 죄를 저지른 자로서 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행이 유예·면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
14. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 나. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄

국가공무원법 제33조(결격사유)

제33조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수 없다. <개정 2010. 3. 22., 2013. 8. 6., 2015. 12. 24., 2018. 10. 16., 2021. 1. 12., 2022. 12. 27., 2023. 4. 11., 2024. 12. 31.>

1. 피성년후견인
 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
 3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
 4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
- 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
 8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

[전문개정 2008. 3. 28.]

[2024. 12. 31. 법률 제20627호에 의하여 2022. 11. 24. 헌법재판소에서 헌법불합치 결정된 이 조를 개정함.]

붙임2 [자기소개서 4번 문항] 대한체육회 12대 전략과제

1.1. 사회적 책임 경영체계 확립	2.1. 회원단체 상생·협력 강화	3.1. 학교체육 현실화	4.1. 국제스포츠 교류협력 활성화
1.2. 신뢰기반 조직운영 역량 강화	2.2. 체육인 역량·복지 증진	3.2. 지역사회 스포츠 육성	4.2. 스포츠유망주 육성 기반 고도화
1.3. 스포츠 디지털 전환 선도	2.3. 소통 및 홍보 강화	3.3. 공정기반 전국대회 내실화	4.3. 국가대표 경기력 향상 지원

대한체육회 공식 홈페이지(대한체육회》기관소개》경영전략)에서도 확인 가능
<https://www.sports.or.kr/sports/main/contents.do?menuNo=200057>