

# 대한체육회 기간제 직원 근무경험 이야기

## 2022년도 계약직(사무행정) 근무자 이희진

### ① 인사말

안녕하세요. 2022년에 대한체육회 계약직 직원으로 국제교류부에서 근무했던 이희진입니다. 2023년에 대한체육회 정규직 직원 채용에 합격하여 현재는 꿈나무육성부에서 근무하고 있습니다.

저는 체육을 전공하면서 공공성을 기반으로 체육정책 전반에 기여하고 싶다는 마음으로 체육분야 공공기관 취업을 목표로하였고, 대한체육회 계약직 채용에 지원하였습니다.

### ② 서류전형

- (정량평가) 컴퓨터활용능력 1급, 한국사능력검정시험 1급, 한국실용글쓰기검정 2급, 체육분야 타 공공기관 청년인턴(1회)
- (자기소개서 작성 주안점) 당시 대학교 졸업 직후로 특별한 경력이나 경험을 자기소개서에 녹여내는 데에는 한계가 있었습니다. 이에 지원 동기나 주요이슈 및 개선방향을 묻는 문항을 중심으로, 지원한 직무에 대한 관심과 이해도를 최대한 드러내고자 하였습니다.

### ③ 면접전형

- (준비과정) 일반적으로 계약직 채용 면접에서는 영어면접을 진행하지 않지만, 제가 지원했던 분야는 국제교류 업무라는 특성상, 일부 평가항목은 영어로 진행했습니다. 이에 면접 예상 질의를 생각해보고, 그에 대한 답변을 한국어와 영어로 모두 답변할 수 있도록 구상하며 면접준비를 하였습니다.
- (실전시험 대응방법) 면접에서 반드시 정답을 말해야 한다는 부담감은 내려놓으셔도 될 것 같습니다. 모든 질문에 완벽하게 답할 수 있다면 가장 좋겠지만, 저 역시 면접을 치르면서 즉각적으로 답변이 떠오르지 않는 어려운 질문들을 많이 받았습니다. 사회 경험이 많지 않은 상황

에서 전문가인 면접관보다 해박한 지식을 갖추는 것은 쉽지 않다고 생각합니다. 따라서 그럴 때에는 뉴스나 통계자료를 외워 단순히 나열하며 무리하게 답변하려 하기보다는, 미처 생각하지 못했던 부분임을 인정하고 열린 태도로 소통하려는 자세와 수궁하는 수용력을 보여주는 것도 좋은 방법이 되는 것 같습니다.

#### 4 근무경험

- (담당업무) 2022 ANOC(국가올림픽위원회연합회) 서울총회 개최 제반 업무들을 수행하며, 인력·물자·메뉴 관련 업무를 담당했습니다. 대규모 프로젝트라는 특성 상, 다소 어려움을 느낄 때도 있었지만 이를 통해 대한체육회 업무전반의 흐름과 사업추진 방식에 대해 폭넓게 이해할 수 있었습니다. 또한 근무과정에서 습득한 공문서 및 보고서 작성 경험을 바탕으로 정규직 1차 면접의 PT 발표를 보다 논리적이고 체계적으로 준비할 수 있었습니다. 아울러 다양한 외국인 관계자들과 대면·서면 소통을 병행한 경험을 통해 영어면접을 보다 자신감 있게 임할 수 있었습니다.
- (근무이후) 현재는 꿈나무육성부(진천국가대표선수촌)에서 근무하면서 국가대표 전 단계인 후보·청소년·꿈나무 선수들을 육성하고, 훈련을 지원하는 업무를 담당하고 있습니다. 계약직 직원으로 근무하면서 체득한 사업운영 및 유관기관과 내·외부 관계자와의 협업경험은 현재 부서에서도 다수의 유관기관 및 관계자 분들과 원활하게 소통하며 사업을 추진하는 데 중요한 기반이 되었습니다.

#### 5 맺음말

대한체육회는 다양한 체육정책을 실행하고 사업을 추진하는 기관으로, 체육행정 전반의 흐름에 대한 이해와 공공의 역할을 경험하고자 하시는 분들에게 의미 있는 근무환경이 될 수 있다고 생각합니다.

취업을 준비하는 과정이 조금은 더디게 느껴질 수는 있으나, 그렇게 쌓은 경험과 역량들이 자산이 되어 좋은 결과로 이어질 것이라 믿습니다. 앞으로 대한체육회에서 함께하기를 기대하겠습니다. 읽어주셔서 감사합니다.