

2025년도 대한체육회 정규직 신입직원 (일반직 · 전문기술직 · 공무원) 공개채용 공고

대한체육회(KSOC)*는 “책임 있는 변화로 다시 뛰는 대한체육회”를 함께 구현할 우수한 인재를 공개 채용합니다. Team Korea의 일원이 될 여러분의 많은 지원을 기대합니다.

* 대한체육회(Korean Sport & Olympic Committee)는

- (국내적으로) 「국민체육진흥법」에 의거한 체육단체이자, 기획재정부에서 지정한 기타공공기관으로 - 전문체육 육성과 생활체육 활성화 등을 선도하는 대한민국 체육행정의 중추기관입니다.
- (국제적으로는) 국제올림픽위원회(IOC), 국가올림픽위원회연합회(ANOC), 아시아올림픽평의회(OCA) 등 국제스포츠기구에 대한민국을 대표하는 국내 유일의 국가올림픽위원회(NOC)로서 - 올림픽·아시안게임을 비롯한 국제종합대회에 대한민국 선수단을 출전시키고, ANOC총회·OCA총회 등 국제회의의 대표단으로 참가하여 국제교류·협력 증진 및 스포츠외교활동을 전개합니다.

대한체육회 인재상

‘스포츠를 통한 국민의 건강과 행복, 사회 통합’을 실현할 SPORTS한 인재

직무역량		사고·태도역량		대인역량	
진정성 있는 인재 (Sincere)	전문성 있는 인재 (Professional)	현장 지향형 인재 (On-site)	책임감 있는 인재 (Reliable)	협동심 있는 인재 (Teamwork)	서로 힘이 되는 인재 (Supportive)

1 채용분야 및 인원

가. 채용인원 및 근무조건

채용직급	채용분야	채용인원	*근무지
일반직 7급	사무(일반전공)	3	대한체육회 전체 근무지 (서울 및 지방사업장)
	사무(체육전공)	3	
	사무(보훈)	1	
	사무(장애인)	1	
	사무(회계)	1	올림픽회관
	사무(인재개발원)	3	체육인재개발원
	건축·안전(인재개발원)	1	(입사 후 만으로 7년간 고정 근무)
	건축·안전	1	진천국가대표선수촌
	산업안전	1	진천국가대표선수촌
	소계	15	

채용직급	채용분야	채용인원	*근무지
전문 기술직 7급	기계설비(유지관리)	2	진천국가대표선수촌
	기계설비(안전)	1	진천국가대표선수촌
	기계설비(태릉)	1	태릉선수촌
	기계설비(평창)	1	평창동계훈련센터
	소방(인재개발원)	1	체육인재개발원 (입사 후 만으로 7년간 고정 근무)
	전기	1	진천국가대표선수촌
	사격장관리	1	진천국가대표선수촌
	물리치료	2	진천국가대표선수촌
	조리	2	평창동계훈련센터
	소계	12	
공무직 (무기 계약직)	국가대표학습지원	1	진천국가대표선수촌
	학예	1	태릉선수촌
	소계	2	
총계		29	

* 대한체육회는 순환보직 인사가 기본원칙으로, 입사 이후 근무지가 변경될 수 있음. 단, 채용 분야별 입사 후 첫 번째 근무지는 위의 표와 같으며, **인재개발원(일반직, 전문기술직)의 경우 입사 후 만으로 7년간 타 사업장(올림픽회관, 선수촌, 훈련센터 등) 및 기타 파견지로 전보가 제한됨.**

* 대한체육회 전체 근무지 현황(공고일 기준)

[올림픽회관] 서울특별시 송파구 올림픽로 424

[진천국가대표선수촌] 충청북도 진천군 선수촌로 105

[태릉선수촌] 서울특별시 노원구 화랑로 727

[평창동계훈련센터] 강원특별자치도 평창군 대관령면 올림픽로 108-27

[태백선수촌] 강원특별자치도 태백시 서학로 266

[체육인재개발원] 전라남도 장흥군 부산면 지천길 52-25

* 대한체육회는 공공기관으로 채용 직급·분야에 관계없이 업무와 관련된 행정업무를 수행함.

나. 공통 지원자격

공통 지원자격	<ul style="list-style-type: none"> • 학력 및 연령 제한 없음 <ul style="list-style-type: none"> ※ 단, 인사규정 상 공고일 현재 기준 정년(만60세) 이상자는 제외 • 입사지원 마감일('25. 8. 22.) 기준 최종학력 졸업자 <ul style="list-style-type: none"> ※ 참고: 대학교 재학 중일 경우, 최종학력은 고등학교 졸업자 ※ 입사지원 마감일 기준 졸업 증명이 불가능한 경우, 임용이 취소될 수 있음 • 남성은 병역필 또는 면제자 <ul style="list-style-type: none"> ※ 단, 임용예정일('25. 10. 17.) 전까지 전역 예정자는 응시 가능 • 해외여행에 결격사유가 없는 자 • 대한체육회 인사규정 제19조의 임용 결격사유에 해당하지 않는 자 • 국가공무원법 제33조에 의한 채용결격사유에 해당하지 않는 자 • 채용일부터 즉시 근무가 가능한 자 <ul style="list-style-type: none"> ※ 학교 휴학 또는 재학 등을 사유로 채용일 즉시 근무가 불가할 경우, 임용이 취소될 수 있음 • 서울 외 지방 근무가 가능한 자(충북 진천, 강원 평창·태백, 전남 장흥 등)
--------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

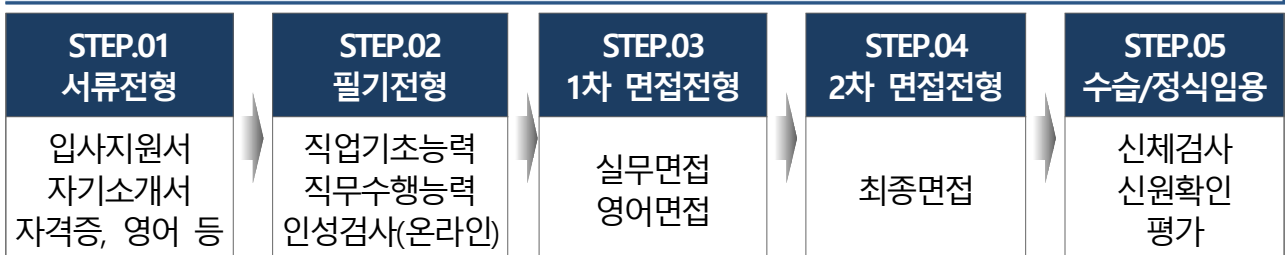
다. 분야별 지원자격 ※ 공통 지원자격 충족 필요

채용 직급	채용분야	채용 인원	지원자격
일반직 7급	일반직 7급 공통	15	<ul style="list-style-type: none"> 공인어학성적(영어) 기준 점수 이상인 자 - 일반직 채용분야별 기준 점수: 별첨 참고
	▶ 사무(일반전공)	3	<ul style="list-style-type: none"> 공통 지원자격 참고
	▶ 사무(체육전공)	3	<ul style="list-style-type: none"> 아래 중 하나 이상에 해당하는 자 * 체육관련 전공: 대학교 학부 부전공 및 대학원 학위 불인정 ① [대학교 학부] 체육관련 학과 주전공 졸업자 및 2025년 8월 졸업예정자 ② [대학교 학부] 복수전공 이중전공 등으로 체육관련 학과 학사학위 취득자 및 2025년 8월 학사학위 취득예정자 ③ [중학교·고등학교] 대한체육회가 인정하는 체육계 중학교·고등학교 졸업자 * 중학교 졸업자: 고등학교를 非 체육계열로, 대학교를 非 체육 관련학과로 진학했을 경우 지원 불가 * 고등학교 졸업자: 대학교를 非 체육 관련학과로 진학했을 경우 지원 불가
	▶ 사무(보훈)	1	<ul style="list-style-type: none"> 아래 두 가지 조건(①, ②)을 모두 충족하는 자 ① 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈 관계법률에 따른 취업지원대상자로 서울지방보훈청의 추천을 받은 자 ② 「청년고용촉진특별법」에 따른 청년 * 입사지원서 제출 마감일(2025.8.22.) 기준 만 15세 이상 만 34세 이하
	▶ 사무(장애인)	1	<ul style="list-style-type: none"> 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인
	▶ 사무(회계)	1	<ul style="list-style-type: none"> 아래 중 하나 이상 자격증 소지자 ① 전산회계(2급 이상), ② 전산세무(2급 이상), ③ 세무회계(3급 이상), ④ 회계관리(2급 이상), ⑤ ERP회계정보관리사(2급 이상), ⑥ FAT(2급 이상), ⑦ TAT(2급 이상), ⑧ 전산회계운용사(3급 이상), ⑨ 재경관리사, ⑩ 세무사, ⑪ 공인회계사
	▶ 사무(인재개발원)	3	<ul style="list-style-type: none"> 공통 지원자격 참고
	▶ 건축·안전 (인재개발원)	1	<ul style="list-style-type: none"> 아래 두 가지 조건(①, ②)을 모두 충족하는 자 ① 건축기사 이상 자격증 소지자 ② 건설안전산업기사 이상 자격증 소지자
	▶ 건축·안전	1	<ul style="list-style-type: none"> ② 건설안전산업기사 이상 자격증 소지자
	▶ 산업안전	1	<ul style="list-style-type: none"> 산업안전기사 이상 자격증 소지자
전문 기술직 7급	▶ 기계설비(유지관리)	2	<ul style="list-style-type: none"> 공조냉동기계산업기사 이상 자격증 소지자
	▶ 기계설비(안전)	1	<ul style="list-style-type: none"> 건축설비산업기사 이상 자격증 소지자
	▶ 기계설비(태릉)	1	<ul style="list-style-type: none"> 아래 중 하나 이상 자격증 소지자 ① 일반기계(기사 이상), ② 기계설계(산업기사 이상) ③ 에너지관리(산업기사 이상), ④ 가스(산업기사 이상), ⑤ 공조냉동기계(산업기사 이상)
	▶ 기계설비(평창)	1	<ul style="list-style-type: none"> ⑤ 공조냉동기계(산업기사 이상)

채용 직급	채용분야	채용 인원	지원자격
전문 기술직 7급	▶ 소방(인재개발원)	1	<ul style="list-style-type: none"> 아래 중 하나 이상 자격증 소지자 <ul style="list-style-type: none"> ① 소방설비기사(전기) 이상 자격증 소지자 ② 소방설비기사(기계) 이상 자격증 소지자
	▶ 전기	1	<ul style="list-style-type: none"> 아래 두 가지 조건을 모두 충족하는 자 <ul style="list-style-type: none"> ① 전기산업기사 이상 자격증 소지자 ② 소방설비산업기사(전기) 이상 자격증 소지자
	▶ 사격장관리	1	<ul style="list-style-type: none"> 아래 네 가지 조건(①, ②, ③, ④)을 모두 충족하는 자 <ul style="list-style-type: none"> ① 20세 이상인 자 ② 「사격장안전법」 제7조(결격사유) 제1호부터 제6호까지의 어느 하나에 해당하지 않는 자 ③ 「총포화약법」 제48조에 따라 설립된 총포·화약 안전기술협회에서 실시하는 사격 및 사격장 안전 교육을 이수한 자 ④ 아래 두 가지 조건[(1), (2)] 중 하나 이상에 해당하는 자격 또는 경력을 갖춘 자 <ul style="list-style-type: none"> (1) 경찰의 교육기관·총기전담 취급부서, 군의 병기학교·사격지도대 또는 「국민체육진흥법」 제33조에 따른 대한체육회 산하 경기단체에서 1년 이상 사격 경기 운영 등의 업무에 종사 하였거나, 총기·석공 취급 업무에 종사한 경험이 있는 자 (2) 대한체육회 산하 경기단체에 등록된 사격선수로 3년 이상 활동한 경력이 있는 자
	▶ 물리치료	2	<ul style="list-style-type: none"> 보건복지부 물리치료사 면허증 소지자
	▶ 조리	2	<ul style="list-style-type: none"> 조리기능사 이상 자격증 소지자(분야 무관)
	공무직 (무기 계약직)	▶ 국가대표학습지원	1
	▶ 학예	1	<ul style="list-style-type: none"> 박물관·미술관 정학예사 3급 이상 자격증 소지자
총 인원		29	

2 전형절차

가. 일반직 ※ 사무(장애인): 필기전형 및 영어면접 미실시



나. 일반직(보훈) ※ 서류전형: 대한체육회에서 미 실시(서울지방보훈청 추천)

STEP.01 서류전형	STEP.02 필기전형	STEP.03 1차 면접전형	STEP.04 2차 면접전형	STEP.05 수습/정식임용
서울지방보훈청 추천	직업기초능력 직무수행능력 인성검사(온라인)	실무면접 영어면접	최종면접	신체검사 신원확인 평가

다. 전문기술직, 공무원 ※ 필기전형 및 영어면접 제외

STEP.01 서류전형	STEP.02 인성검사	STEP.03 1차 면접전형	STEP.04 2차 면접전형	STEP.05 수습/정식임용
입사지원서 자기소개서 자격증 등	인성검사(온라인)	실무면접	최종면접	신체검사 신원확인 평가

3 [일반직 · 전문기술직 · 공무원 공통] 전형별 주요내용

구분	전형요소
유의사항	<ul style="list-style-type: none"> • 1개 채용분야에만 지원 가능(중복지원 시 모두 불합격 처리) * 예시: 일반직[사무(일반전공)]과 일반직[사무(체육전공)] 중복지원 불가, 일반직(건축안전)과 전문기술직(전기) 중복지원 불가, 일반직과 공무원 중복지원 불가 등 • 대한체육회 채용 온라인 입사지원 홈페이지를 통한 지원만 가능 • 2025. 8. 22.(금) 18:00(온라인시스템 기준)에 자동 입사지원 접수 마감되며, 이후 추가 접수 절대 불가 • 지원서는 반드시 증빙서류 제출이 가능한 내용으로만 작성하며, 필기전형 합격자 발표 후 관련 증빙서류는 온라인으로 제출해야함. * 기한 내 온라인 미등록자는 다음 전형 응시에 제한될 수 있음. • 자격증·면허증 및 공인어학(영어) 성적은 입사지원 마감일까지 취득한 경우만 인정하며, 유효기간이 존재하는 경우 입사지원 마감일까지 유효한 경우만 인정 ※ 공인어학성적의 경우 정부24 사전등록 성적을 포함하여 인정 • 블라인드 채용을 진행하므로, 입사지원서 작성 시 학교명, 연령, 성별, 출신지역 등이 드러나지 않도록 유의하며 관련 내용을 명시할 경우 전형 단계에서 불이익을 받을 수 있음.

4-1 [일반직] 사무(일반전공, 체육전공, 보훈, 장애인, 인재개발원)

구분	전형요소
① 서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ❖ 서류전형 평가 방법 • 정량평가(100점): 학교교육(30점), 직업교육(20점), 경력(20점), 자격증(30점) ※ 취업지원대상자, 장애인 및 청년 등 가점(최대 10점) 별도

구분	전형요소																														
① 서류전형 ※ 사무(보훈) 해당사항 없음. 서류전형 대한체육회 에서 미 실시 (서울지방 보훈청에서 추천)	<ul style="list-style-type: none"> 교육, 경력, 자격증 등은 입사지원 마감일 기준으로 계산 <ul style="list-style-type: none"> - 유효기간이 존재하는 경우, 입사지원 마감일까지 유효한 경우에만 인정 ※ 공인어학성적(영어)는 입사지원 마감일 기준 유효(정부24 어학성적 사전등록 성적 포함)한 국내시험 성적만 인정 적격여부 평가: 입사지원서 및 자기소개서 <ul style="list-style-type: none"> - 지원자격 부적격 또는 불성실 작성자 불합격 처리 																														
	① 학교교육(최대 30점) * 학교교육 작성가이드(별첨) 필독 <ul style="list-style-type: none"> 직무관련 학교교육 과목 인정여부 합산 * 직무기술서의 직무수행내용, 능력단위 등과 관련된 교육 1개 과목당 5점씩, 최대 6개 인정 																														
	② 직업교육(최대 20점) * 직업교육 작성가이드(별첨) 필독 <ul style="list-style-type: none"> 직무관련 직업교육 과목 인정여부 합산 * 직무기술서의 직무수행내용, 능력단위 등과 관련된 교육 1개 과목(24시간 이상)당 5점씩, 최대 4개 인정 * 이수시간(24시간 이상)이 표기된 교육이수증만 인정 																														
	③ 경력(최대 20점) * 경력·경험 작성가이드(별첨) 필독 <ul style="list-style-type: none"> 직무관련 경력으로 인정되는 경력 합산 * 경력증명서 또는 이에 준하는 증빙(인턴수료증 등)만 경력으로 인정 * 경력증명서가 아닌 건강보험, 국민연금 자격득실확인서 등 불인정 * 직무기술서의 직무수행내용, 능력단위 등과 관련된 경력 																														
	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>채용직급</th> <th>필수경력</th> <th>인정기준</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>일반직 7급</td> <td>해당 없음</td> <td>단일 경력기준 90일 이상 근무한 경력부터 인정</td> </tr> </tbody> </table>	채용직급	필수경력	인정기준	일반직 7급	해당 없음	단일 경력기준 90일 이상 근무한 경력부터 인정																								
	채용직급	필수경력	인정기준																												
	일반직 7급	해당 없음	단일 경력기준 90일 이상 근무한 경력부터 인정																												
	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>채용분야</th> <th colspan="5">합산 인정경력</th> </tr> <tr> <th></th> <th>2점</th> <th>4점</th> <th>6점</th> <th>8점</th> <th>10점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">사무 (일반전공, 체육전공, 장애인, 인재개발원)</td> <td>90일 이상 ~ 364일 이하</td> <td>365일 이상 ~ 729일 이하</td> <td>730일 이상 ~ 1,094일 이하</td> <td>1,095일 이상 ~ 1,459일 이하</td> <td>1,460일 이상 ~ 1,824일 이하</td> </tr> <tr> <td>12점</td> <td>14점</td> <td>16점</td> <td>18점</td> <td>20점</td> </tr> <tr> <td>1,825일 이상 ~ 2,189일 이하</td> <td>2,190일 이상 ~ 2,554일 이하</td> <td>2,555일 이상 ~ 2,919일 이하</td> <td>2,920일 이상 ~ 3,284일 이하</td> <td>3,285일 이상</td> </tr> </tbody> </table>	채용분야	합산 인정경력						2점	4점	6점	8점	10점	사무 (일반전공, 체육전공, 장애인, 인재개발원)	90일 이상 ~ 364일 이하	365일 이상 ~ 729일 이하	730일 이상 ~ 1,094일 이하	1,095일 이상 ~ 1,459일 이하	1,460일 이상 ~ 1,824일 이하	12점	14점	16점	18점	20점	1,825일 이상 ~ 2,189일 이하	2,190일 이상 ~ 2,554일 이하	2,555일 이상 ~ 2,919일 이하	2,920일 이상 ~ 3,284일 이하	3,285일 이상		
	채용분야	합산 인정경력																													
		2점	4점	6점	8점	10점																									
사무 (일반전공, 체육전공, 장애인, 인재개발원)	90일 이상 ~ 364일 이하	365일 이상 ~ 729일 이하	730일 이상 ~ 1,094일 이하	1,095일 이상 ~ 1,459일 이하	1,460일 이상 ~ 1,824일 이하																										
	12점	14점	16점	18점	20점																										
	1,825일 이상 ~ 2,189일 이하	2,190일 이상 ~ 2,554일 이하	2,555일 이상 ~ 2,919일 이하	2,920일 이상 ~ 3,284일 이하	3,285일 이상																										
※ 경력사항: 참고자료료 활용(서류전형 배점화 하지 않음)																															
④ 자격증(최대 30점): 공통자격증, 우대자격증 <ul style="list-style-type: none"> 공통자격증: 한국사, 국어능력, IT능력 총 3개 분야 합산(최대 30점) <ul style="list-style-type: none"> ※ 각 분야별 자격증을 합산하되, 동일분야에서 2개 이상 자격증이 있는 경우 최상위 배점 자격증 1개만 인정(예시: KBS한국어능력시험 2급+, 한국실용글쓰기 검정 준2급 보유 시 KBS한국어능력시험 2급+만 인정 → 7점 부여) 																															
<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="2" rowspan="2">분야</th> <th colspan="3">배점</th> </tr> <tr> <th>10점</th> <th>7점</th> <th>4점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">한국사</td> <td>한국사능력검정시험</td> <td>1급</td> <td>2급</td> <td>3급</td> </tr> <tr> <td>KBS한국어능력시험</td> <td>1급</td> <td>2급(+/-)</td> <td>3급(+/-)</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">국어능력</td> <td>한국실용글쓰기검정</td> <td>1급</td> <td>2급</td> <td>준2급</td> </tr> <tr> <td>*컴퓨터활용능력</td> <td>1급</td> <td>2급</td> <td>3급</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">IT능력</td> <td>정보처리</td> <td>기사</td> <td>산업기사</td> <td>기능사</td> </tr> </tbody> </table>	분야		배점			10점	7점	4점	한국사	한국사능력검정시험	1급	2급	3급	KBS한국어능력시험	1급	2급(+/-)	3급(+/-)	국어능력	한국실용글쓰기검정	1급	2급	준2급	*컴퓨터활용능력	1급	2급	3급	IT능력	정보처리	기사	산업기사	기능사
분야			배점																												
		10점	7점	4점																											
한국사	한국사능력검정시험	1급	2급	3급																											
	KBS한국어능력시험	1급	2급(+/-)	3급(+/-)																											
국어능력	한국실용글쓰기검정	1급	2급	준2급																											
	*컴퓨터활용능력	1급	2급	3급																											
IT능력	정보처리	기사	산업기사	기능사																											
	* 컴퓨터활용능력: 대한상공회의소에서 발급한 자격증만 인정																														

구분	전형요소				
① 서류전형 ※ 사무(보훈) 해당사항 없음. 서류전형 대한체육회 에서 미실시 (서울지방 보훈청에서 추천)	• 우대자격증 : 공통자격증과 점수 합산(합산 점수: 최대 30점 초과불가) ※ 하단의 우대자격증 보유와는 별개로 분야별 입사지원 자격요건 충족 필수				
	분야	배점			
		20점	12점	6점	3점
	법무	국내변호사			
	인사·노무	국내공인노무사		-	-
	재무	국내공인회계사			
		국내세무사			
	스포츠 행정	-	-	-	스포츠경영관리사
	회의·행사 운영	-	컨벤션기획사 1급	-	컨벤션기획사 2급
	데이터 분석·관리	-	-	사회조사분석사 1급	사회조사분석사 2급
데이터분석전문가 (ADP)				데이터분석준전문가 (ADsP)	
데이터아키텍처전문가 (DAP)				데이터아키텍처준전문가 (DAsP)	
※ 각 분야별 자격증 점수를 합산하되, 동일분야에서 2개 이상 자격증이 있는 경우 최상위 배점 자격증 1개만 인정(예시: 사회조사분석사 1급, 2급 및 스포츠경영관리사 보유 시, 사회조사분석사 1급과 스포츠경영관리사만 인정 → 9점 부여)					
⑤ 가점(최대 10점) <전형단계별 가점 대상 p.28~p.29 참조>					
• 취업지원대상자(5점 또는 10점), 장애인(5점), 청년(3점), 저소득층(3점), 북한이탈주민(3점), 다문화가족(3점)					
※ 취업지원대상자란, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제29조, 「독립유공자예우에 관한 법률」제16조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」제35조, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」제7조의9, 「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」제22조 또는 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」제24조에서 정한 취업 지원 대상자를 말함.					
※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조제3항 관련, 각 채용분야별 채용 예정인원이 3명 이하이므로 일반직-사무(보훈)을 제외한 분야는 취업지원대상자 가점 미부여(내부규정에 따른 동점자 처리 시 적용). 다만, 동법 제31조 제3항 단서 관련 예외적으로 선발예정인원이 3명 이하인 경우라도 응시자의 수가 선발예정 인원과 같거나 그보다 적은 경우 가점을 적용한 점수로 평가					
※ 저소득층: 「공무원임용시험령」 제2조의 규정에 의거 저소득층에 속하는 사람을 말함.					
• 대한체육회 청년인턴 및 계약직(5점 또는 10점) • 영어회화성적(3~5점) • 국가대표 출신(5점) • 주요대회 메달리스트(7점) - 올림픽, 아시안게임, 세계선수권대회 메달리스트 • 대한체육회 선정 스포츠영웅의 직계비속(5점)					

구분	전형요소						
① 서류전형 ※ 사무(보훈) 해당사항 없음. 서류전형 대한체육회에서 미 실시 (서울지방 보훈청에서 추천)	⑥ 자기소개서: 준비성, 성실성 평가(적합/부적합)						
	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="335 302 459 347">구분</th> <th data-bbox="459 302 1423 347">세부내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="335 347 459 728">자기소개서 문항 (공통)</td> <td data-bbox="459 347 1423 728"> ① 대한체육회 채용에 지원한 동기 및 입사 후 실천하고자 하는 목표를 대한체육회의 비전(“책임 있는 변화로 다시 뛰는 대한체육회”)과 결부시켜 작성해 주십시오.(지원자의 역량, 성과 기재 포함) ② 대한체육회 인재상 중 가장 중요하다고 생각하는 두 가지를 언급하고 본인이 어떻게 부합하는지 근거를 기반으로 작성해 주십시오. ③ 최근 대한체육회의 사업과 관련된 주요 이슈에 대한 한 가지를 언급하고 본인의 견해를 기술하여 주십시오. (문제원인, 개선방안 등 포함) ※ 타 기관 사업 또는 이슈 기재 시, 본 채용의 전형별 진행과정에서 불이익을 받을 수 있으므로 유의해 주시기 바랍니다. </td> </tr> <tr> <td data-bbox="335 728 459 1169">작성기준</td> <td data-bbox="459 728 1423 1169"> ▪ 문항별 질문에 맞는 경험 및 견해 등 필수 기술(띄어쓰기 제외 800byte 이상 1,000byte 이내 작성, 1글자(한글, 영문자) 당 2byte) (작성법 예시) <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;">포기하지 않고 도전하는 인재 대한체육회의 주요사업으로 'A'가 있습니다.</div> ▼ 작성분량 평가를 위한 계산(빨간 색 글자만을 byte로 계산) <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;">포기하지(공백)않고(공백)도전하는(공백)인재(엔터, 줄바꿈) 대한체육회의(공백)주요사업으로(공백)'A'(공백)있습니다.</div> (공백 포함 시) 70byte (공백 제외 시) 62byte ← 해당 기준으로 작성 분량을 평가 </td> </tr> </tbody> </table>	구분	세부내용	자기소개서 문항 (공통)	① 대한체육회 채용에 지원한 동기 및 입사 후 실천하고자 하는 목표를 대한체육회의 비전(“책임 있는 변화로 다시 뛰는 대한체육회”)과 결부시켜 작성해 주십시오.(지원자의 역량, 성과 기재 포함) ② 대한체육회 인재상 중 가장 중요하다고 생각하는 두 가지를 언급하고 본인이 어떻게 부합하는지 근거를 기반으로 작성해 주십시오. ③ 최근 대한체육회의 사업과 관련된 주요 이슈에 대한 한 가지를 언급하고 본인의 견해를 기술하여 주십시오. (문제원인, 개선방안 등 포함) ※ 타 기관 사업 또는 이슈 기재 시, 본 채용의 전형별 진행과정에서 불이익을 받을 수 있으므로 유의해 주시기 바랍니다.	작성기준	▪ 문항별 질문에 맞는 경험 및 견해 등 필수 기술(띄어쓰기 제외 800byte 이상 1,000byte 이내 작성, 1글자(한글, 영문자) 당 2byte) (작성법 예시) <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;">포기하지 않고 도전하는 인재 대한체육회의 주요사업으로 'A'가 있습니다.</div> ▼ 작성분량 평가를 위한 계산(빨간 색 글자만을 byte로 계산) <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;">포기하지(공백)않고(공백)도전하는(공백)인재(엔터, 줄바꿈) 대한체육회의(공백)주요사업으로(공백)'A'(공백)있습니다.</div> (공백 포함 시) 70byte (공백 제외 시) 62byte ← 해당 기준으로 작성 분량을 평가
	구분	세부내용					
자기소개서 문항 (공통)	① 대한체육회 채용에 지원한 동기 및 입사 후 실천하고자 하는 목표를 대한체육회의 비전(“책임 있는 변화로 다시 뛰는 대한체육회”)과 결부시켜 작성해 주십시오.(지원자의 역량, 성과 기재 포함) ② 대한체육회 인재상 중 가장 중요하다고 생각하는 두 가지를 언급하고 본인이 어떻게 부합하는지 근거를 기반으로 작성해 주십시오. ③ 최근 대한체육회의 사업과 관련된 주요 이슈에 대한 한 가지를 언급하고 본인의 견해를 기술하여 주십시오. (문제원인, 개선방안 등 포함) ※ 타 기관 사업 또는 이슈 기재 시, 본 채용의 전형별 진행과정에서 불이익을 받을 수 있으므로 유의해 주시기 바랍니다.						
작성기준	▪ 문항별 질문에 맞는 경험 및 견해 등 필수 기술(띄어쓰기 제외 800byte 이상 1,000byte 이내 작성, 1글자(한글, 영문자) 당 2byte) (작성법 예시) <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;">포기하지 않고 도전하는 인재 대한체육회의 주요사업으로 'A'가 있습니다.</div> ▼ 작성분량 평가를 위한 계산(빨간 색 글자만을 byte로 계산) <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;">포기하지(공백)않고(공백)도전하는(공백)인재(엔터, 줄바꿈) 대한체육회의(공백)주요사업으로(공백)'A'(공백)있습니다.</div> (공백 포함 시) 70byte (공백 제외 시) 62byte ← 해당 기준으로 작성 분량을 평가						
평가기준	▪ 문항별 성실성 평가를 통해 적합/부적합 판단: 다음 사항 중 어느 하나 이상에 해당될 경우, 부적합으로 판단되어 탈락 처리될 수 있음 - 타인의 자기소개서를 활용한 경우(서류전형 종료 이후 적발된 경우에도 합격 취소 및 임용취소가 될 수 있음) - 타 기관명을 기재하거나 기관명을 오기입한 경우 <table border="1" data-bbox="491 1406 1372 1608" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="2">대한체육회 기관명 적부기준</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="width: 15%;">적격</td> <td>대한체육회 * 자기소개서 전체 문항에 위 문구를 한 번이라도 표기 시, 약칭 사용(체육회) 인정</td> </tr> <tr> <td>부적격</td> <td>체육회(약칭만 표기), 국민체육진흥공단, 대한장애인체육회 등</td> </tr> </tbody> </table> - 블라인드 채용 원칙에 위배되는 내용(지원자의 성명, 성별, 나이, 출신지역, 학교 등을 유추할 수 있는 문장, 단어 등)을 기재할 경우 (위반 예시: 지리적으로 관악산에 가까운 대학을 졸업한 덕에) (위반 예시: 한의대(보편화 되지 않은 특수과)가 교내에 설립되어 있던 덕에) (허용 예시: 경영/경제학(보편화된 일반과)을 전공하여) (허용 예시: 공인회계사 자격증을 취득하여) - 자기소개서 최대 글자 수 기준 80% 미만 작성하였을 경우 (1,000byte 기준 799byte로 띄어쓰기는 글자 수에 포함하지 않음) - 자기소개서 문항 내 무의미한 글자를 나열한 경우(예시: zzz, 000) - 그 외 평가위원 과반 수 이상이 자기소개서 작성의 성실도 미흡 및 블라인드 채용 원칙 위반 등의 사유로 부적합하다고 판단할 경우	대한체육회 기관명 적부기준		적격	대한체육회 * 자기소개서 전체 문항에 위 문구를 한 번이라도 표기 시, 약칭 사용(체육회) 인정	부적격	체육회(약칭만 표기), 국민체육진흥공단, 대한장애인체육회 등
대한체육회 기관명 적부기준							
적격	대한체육회 * 자기소개서 전체 문항에 위 문구를 한 번이라도 표기 시, 약칭 사용(체육회) 인정						
부적격	체육회(약칭만 표기), 국민체육진흥공단, 대한장애인체육회 등						

구분	전형요소												
① 서류전형	<p>❖ 서류전형 증빙자료[사무(보훈)도 해당 시, 공통적용]</p> <ul style="list-style-type: none"> 지원서에 기재된 증빙자료는 서류전형 이후 (필기전형 합격자 발표 후) 온라인으로 제출 ※ 기한 내 온라인 미등록자는 다음 전형 응시 불가 ※ 제출한 증빙자료에 이상이 있을 경우(증빙 불충족 등), 다음 전형 응시기 불가할 수 있음 <p>❖ 합격자 선정방법</p> <ul style="list-style-type: none"> 채용분야별 고득점 순위에 따라 20배수 선정 * 사무-보훈: 20배수가 아닌 서울지방보훈청 기준으로 실시 서류전형 100점 만점에 최대 10점 가점 반영(해당 시) 동점자 처리기준을 적용했음에도 불구하고, 동점자가 나왔을 경우 전원 합격 <table border="1" data-bbox="343 739 1412 884"> <thead> <tr> <th>채용분야</th> <th>서류</th> <th>합계</th> <th>동점자 처리기준(고득점 순*)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>사무(일반전공, 체육전공, 장애인, 인재개발원)</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>자격증 → 학교교육 고득점자 순</td> </tr> </tbody> </table> <p>* 동점자 처리 시, 한도 없이 지원서에 입력한 항목별 인정점수 합산</p>	채용분야	서류	합계	동점자 처리기준(고득점 순*)	사무(일반전공, 체육전공, 장애인, 인재개발원)	100%	100%	자격증 → 학교교육 고득점자 순				
채용분야	서류	합계	동점자 처리기준(고득점 순*)										
사무(일반전공, 체육전공, 장애인, 인재개발원)	100%	100%	자격증 → 학교교육 고득점자 순										
② 필기전형 ※ 사무 (장애인) 미 실시	<p>❖ 필기전형 배점</p> <ul style="list-style-type: none"> 정량평가(100점): 직업기초능력(50%), 직무수행능력평가(50%) 가점(최대 10점/해당 시) <p>① 직업기초능력: 4개 영역 평가</p> <ul style="list-style-type: none"> 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력 - 각 영역 10문항 총 40문항 / 객관식 <p>② 직무수행능력: 각 분야별 평가</p> <ul style="list-style-type: none"> 직무기술서에 기재된 필요 지식 및 기술 기반 문제(총 40문항 / 객관식) <table border="1" data-bbox="359 1321 1420 1467"> <thead> <tr> <th>채용분야</th> <th>세부과목</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>사무(일반전공, 체육전공, 보훈, 인재개발원)</td> <td>경영학원론, 행정학원론, 인적자원관리, 조직행동론, 경영정보시스템, 국제경영론, *체육관련법</td> </tr> </tbody> </table> <p>* 체육관련법: 국민체육진흥법, 스포츠클럽법, 학교체육진흥법 / 시행령·시행규칙 제외</p> <p>❖ 합격자 선정방법</p> <ul style="list-style-type: none"> 채용 분야별 순위에 따라 5배수 선정 필기전형 100점 만점에 최대 10점 가점 반영(해당 시) 동점자 처리기준을 적용했음에도 불구하고, 동점자가 나왔을 경우 전원 합격 <table border="1" data-bbox="343 1713 1412 1915"> <thead> <tr> <th>채용분야</th> <th>필기</th> <th>합계</th> <th>동점자 처리기준(고득점 순)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>사무 (일반전공, 체육전공, 보훈, 인재개발원)</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>직무수행능력평가 → 직업기초능력평가 고득점자 순</td> </tr> </tbody> </table>	채용분야	세부과목	사무(일반전공, 체육전공, 보훈, 인재개발원)	경영학원론, 행정학원론, 인적자원관리, 조직행동론, 경영정보시스템, 국제경영론, *체육관련법	채용분야	필기	합계	동점자 처리기준(고득점 순)	사무 (일반전공, 체육전공, 보훈, 인재개발원)	100%	100%	직무수행능력평가 → 직업기초능력평가 고득점자 순
채용분야	세부과목												
사무(일반전공, 체육전공, 보훈, 인재개발원)	경영학원론, 행정학원론, 인적자원관리, 조직행동론, 경영정보시스템, 국제경영론, *체육관련법												
채용분야	필기	합계	동점자 처리기준(고득점 순)										
사무 (일반전공, 체육전공, 보훈, 인재개발원)	100%	100%	직무수행능력평가 → 직업기초능력평가 고득점자 순										
③ 인성검사	<p>❖ 10개 영역 / 총 173문항 내외 / 객관식 * 성실성, 수용성, 정서안정성 등</p> <ul style="list-style-type: none"> - 면접전형 응시 대상자를 대상으로 온라인 실시 예정(1차·2차 면접전형 시 참고) * 인성검사 미실시자는 입사의사가 없는 것으로 간주하여 1차 면접전형 응시 불가 												

구분	전형요소																								
④ 면접전형	❖ 1차 면접전형 배점 <ul style="list-style-type: none"> 실무면접(80점), 영어면접(20점) ※ 장애인: 실무면접(100점) 가점(최대 10점/해당 시) 																								
	① 평가자 <ul style="list-style-type: none"> 외부위원(3명, 외국인 1명 포함) 및 내부위원(1명) <ul style="list-style-type: none"> 실무면접(80점): 외국인을 제외한 각 위원별 평점의 평균으로 면접점수 산출 영어면접(20점): 외국인의 평점으로 면접점수 산출 																								
	② 실무면접 <ul style="list-style-type: none"> 평가내용: 기본자질, 직무수행능력, 직업기초능력 등 평가방법: 경험 및 상황 관련 구조화 면접으로 진행 (질의응답, 상황분석 및 발표) 																								
	③ 영어면접: 외국인 면접전문가의 회화 관련 문답																								
	❖ 합격자 선정방법 <ul style="list-style-type: none"> 채용 분야별 순위에 따라 3배수 선정 1차 면접전형 100점 만점에 최대 10점 가점 반영(해당 시) 후 전형별 비중 점수 산출 동점자 처리기준을 적용했음에도 불구하고, 동점자가 나왔을 경우 전원 합격 																								
	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>채용분야</th> <th>*서류</th> <th>*필기</th> <th>1차면접</th> <th>합계</th> <th>동점자 처리기준(고득점 순)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>사무 (일반전공, 체육전공, 인재개발원)</td> <td>10%</td> <td>20%</td> <td>70%</td> <td>100%</td> <td>직업기초능력 → 직무수행능력 → 기본자질 → 영어활용능력</td> </tr> <tr> <td>사무(보훈)</td> <td>-</td> <td>20%</td> <td>80%</td> <td>100%</td> <td>직무수행능력 → 직업기초능력 → 기본자질 → 영어활용능력</td> </tr> <tr> <td>사무(장애인)</td> <td>20%</td> <td>-</td> <td>80%</td> <td>100%</td> <td>직무수행능력 → 직업기초능력 → 기본자질</td> </tr> </tbody> </table>	채용분야	*서류	*필기	1차면접	합계	동점자 처리기준(고득점 순)	사무 (일반전공, 체육전공, 인재개발원)	10%	20%	70%	100%	직업기초능력 → 직무수행능력 → 기본자질 → 영어활용능력	사무(보훈)	-	20%	80%	100%	직무수행능력 → 직업기초능력 → 기본자질 → 영어활용능력	사무(장애인)	20%	-	80%	100%	직무수행능력 → 직업기초능력 → 기본자질
채용분야	*서류	*필기	1차면접	합계	동점자 처리기준(고득점 순)																				
사무 (일반전공, 체육전공, 인재개발원)	10%	20%	70%	100%	직업기초능력 → 직무수행능력 → 기본자질 → 영어활용능력																				
사무(보훈)	-	20%	80%	100%	직무수행능력 → 직업기초능력 → 기본자질 → 영어활용능력																				
사무(장애인)	20%	-	80%	100%	직무수행능력 → 직업기초능력 → 기본자질																				
	* 가점을 제외한 전형별 원 점수																								
	❖ 2차 면접전형 배점 <ul style="list-style-type: none"> 최종면접(100점) 가점(최대 10점/해당 시) 																								
	① 평가자: 5명(채용 분야별) <ul style="list-style-type: none"> 외부위원(3명), 내부위원(2명) <ul style="list-style-type: none"> * 외부위원은 1/2이상으로 구성하고 위원별 최고점, 최저점 제외 후 면접점수 산출(평점의 평균이 60점 미만일 경우 탈락) 																								
	② 면접내용 <ul style="list-style-type: none"> 평가내용: 직업윤리관, 체육상식, 적극성, 성실성, 경력 및 경험 등 평가방법: 경험 및 상황 관련 구조화 면접으로 진행 (질의응답, 상황분석 및 발표) 																								

구분	전형요소																										
④ 면접전형	❖ 합격자 선정방법(최종 합격자) <ul style="list-style-type: none"> 채용 분야별 순위에 따라 최종합격자 1배수 선정(예비합격자 별도) 2차 면접전형 100점 만점에 최대 10점 가점 반영 후(해당 시) 전형별 비중 점수 산출 																										
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>채용분야</th> <th>*서류</th> <th>*필기</th> <th>*1차 면접</th> <th>2차 면접</th> <th>합계</th> <th>동점자 처리기준(고득점 순)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>사무(일반전공, 체육전공, 인재개발원)</td> <td>5%</td> <td>10%</td> <td>25%</td> <td>60%</td> <td>100%</td> <td rowspan="3">취업지원대상자 → 장애인 → 다음 최종면접 고득점자 순 (성실성 → 적극성 → 직업 윤리관 → 체육상식 → 경력 및 경험 고득점자 순)</td> </tr> <tr> <td>사무(보훈)</td> <td>-</td> <td>10%</td> <td>30%</td> <td>60%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>사무(장애인)</td> <td>10%</td> <td>-</td> <td>30%</td> <td>60%</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>	채용분야	*서류	*필기	*1차 면접	2차 면접	합계	동점자 처리기준(고득점 순)	사무(일반전공, 체육전공, 인재개발원)	5%	10%	25%	60%	100%	취업지원대상자 → 장애인 → 다음 최종면접 고득점자 순 (성실성 → 적극성 → 직업 윤리관 → 체육상식 → 경력 및 경험 고득점자 순)	사무(보훈)	-	10%	30%	60%	100%	사무(장애인)	10%	-	30%	60%	100%
	채용분야	*서류	*필기	*1차 면접	2차 면접	합계	동점자 처리기준(고득점 순)																				
	사무(일반전공, 체육전공, 인재개발원)	5%	10%	25%	60%	100%	취업지원대상자 → 장애인 → 다음 최종면접 고득점자 순 (성실성 → 적극성 → 직업 윤리관 → 체육상식 → 경력 및 경험 고득점자 순)																				
사무(보훈)	-	10%	30%	60%	100%																						
사무(장애인)	10%	-	30%	60%	100%																						
* 가점을 제외한 전형별 원 점수																											
	❖ 예비합격자 운영 <ul style="list-style-type: none"> 채용 분야별 차순위 1, 2, 3위를 예비합격자로 하고, 최종합격자 중 중도퇴사 등으로 결원 발생 시 순위대로 선발 - 최종 합격 발표일로부터 6개월간 																										

4-2 [일반직] 사무(회계, 건축·안전(인재개발원 포함), 산업안전

구분	전형요소
① 서류전형	❖ 서류전형 평가 방법 <ul style="list-style-type: none"> 정량평가(100점): 학교교육(30점), 직업교육 및 직무자격증(30점), 경력(30점), 공통자격증(10점) <ul style="list-style-type: none"> ※ 취업지원대상자, 장애인 및 청년 등 가점(최대 10점) 별도 교육, 경력, 자격증 등은 입사지원 마감일 기준으로 계산 <ul style="list-style-type: none"> - 유효기간이 존재하는 경우, 입사지원 마감일까지 유효한 경우에만 인정 ※ 공인어학성적(영어)은 입사지원 마감일 기준 유효(정부24 어학성적 사전등록 성적 포함)한 국내시험 성적만 인정 적격여부 평가: 입사지원서 및 자기소개서 <ul style="list-style-type: none"> - 지원자격 부적격 또는 불성실 작성자 불합격 처리 <p> ① 학교교육(최대 30점) * 학교교육 작성가이드(별첨) 필독 <ul style="list-style-type: none"> 직무관련 학교교육 과목 인정여부 합산 * 직무기술서의 직무수행내용, 능력단위 등과 관련된 교육 1개 과목당 3점씩, 최대 10개 인정 </p> <p> ② 직업교육 및 직무자격증(최대 30점) * 직업교육 작성가이드(별첨) 필독 <ul style="list-style-type: none"> [직업교육] * 직무자격증과 점수 합산(합산 점수: 최대 30점 초과불가) <ul style="list-style-type: none"> - 직무관련 직업교육 과목 인정여부 합산 * 직무기술서의 직무수행내용, 능력단위 등과 관련된 교육 - 1개 과목(24시간 이상)당 5점씩, 최대 6개 인정 * 이수시간(24시간 이상)이 표기된 교육이수증만 인정 </p>

구분	전형요소					
① 서류전형	• [직무자격증] - 직업교육과 점수 합산(합산 점수: 최대 30점 초과불가) ※ 하단의 직무자격증 보유와는 별개로 분야별 입사지원 자격요건 충족 필수					
	채용분야	분야	시험주관	배점		
				20점	15점	10점
	회계	공인회계사	금융감독원	○		
		세무사	한국산업인력공단	○		
		재경관리사	삼일회계법인		○	
		세무회계	한국세무사회		1급	2급
		전산회계운용사	대한상공회의소, 한국산업인력공단		1급	2급
		전산세무	한국세무사회		1급	2급
		전산회계	한국세무사회			1급
		회계관리	삼일회계법인			1급
		TAT	한국공인회계사회		1급	2급
		FAT	한국공인회계사회			1급
		ERP회계정보관리사	한국생산성본부			1급
	※ 각 분야별 자격증 점수를 합산하되, 동일 분야에서 2개 이상 자격증이 있는 경우 최상위 배점 자격증 1개만 인정. 단, 총점은 직업교육과 합산하여 30점 초과불가 (예시: 전산세무 1급, 2급 및 전산회계 1급을 보유한 경우 전산세무 1급(15점)과 전산세무2급/전산회계 1급에 해당하는 점수(10점) 합산하여 인정 → 25점 부여)					
채용분야	분야	배점				
		20점	15점	10점		
건축·안전 (인재개발원 포함)	건축 건축시공기술사 건축사 건축구조기술사		-	-		
	건설안전 건설안전기술사		건설안전기사	-		
	산업안전 -		산업안전기사	산업안전산업기사		
※ 각 분야별 자격증 점수를 합산하되, 동일 자격분야에서 2개 이상 자격증이 있는 경우 최상위 배점 자격증 1개만 인정. 단, 총점은 직업교육과 합산하여 30점 초과불가(예시: 건설안전기사, 산업안전기사 및 산업안전산업기사를 보유한 경우 건설안전기사와 산업안전기사만 합산하여 인정 → 30점 부여)						

구분	전형요소					
	채용분야	분야	배점			
20점			15점	10점		
산업안전	산업위생관리	산업위생관리기술사	산업위생관리기사	산업위생관리산업기사		
	인간공학	-	인간공학기사	인간공학산업기사		
※ 각 분야별 자격증 점수를 합산하되, 동일 자격분야에서 2개 이상 자격증이 있는 경우 최상위 배점 자격증 1개만 인정. 단, 총점은 직업교육과 합산하여 30점 초과 불가(예시: 산업위생관리기사, 산업위생관리산업기사 및 인간공학기사를 보유한 경우 산업위생관리기사와 인간공학기사만 합산하여 인정 → 30점 부여)						
③ 경력(최대 30점) * 경력·경험 작성가이드(별첨) 필독						
<ul style="list-style-type: none"> 직무관련 경력으로 인정되는 경력 합산 * 경력증명서 또는 이에 준하는 증빙(인턴수료증 등)만 경력으로 인정 * 경력증명서가 아닌 건강보험, 국민연금 자격득실확인서 등 불인정 * 직무기술서의 직무수행내용, 능력단위 등과 관련된 경력 						
채용직급		필수경력	인정기준			
일반직 7급		해당 없음	단일 경력기준 90일 이상 근무한 경력부터 인정			
채용분야		합산 인정경력				
		10점	15점	20점	25점	30점
사무(회계), 건축·안전 (인재개발원 포함), 산업안전		90일 이상 ~ 364일 이하	365일 이상 ~ 729일 이하	730일 이상 ~ 1,094일 이하	1,095일 이상 ~ 1,459일 이하	1,460일 이상
※ 경험사항: 참고자료료 활용(서류전형 배점화 하지 않음)						
④ 공통자격증(최대 10점)						
<ul style="list-style-type: none"> 한국사, 국어능력, IT능력 총 3개 분야 합산 						
※ 각 분야별 자격증을 합산하되, 동일분야에서 2개 이상 자격증이 있는 경우 최상위 배점 자격증 1개만 인정(예시: KBS한국어능력시험 2급+, 한국실용글쓰기 검정 준2급 보유 시 KBS한국어능력시험 2급+만 인정 → 3점 부여)						
분야		배점				
		5점	3점	1점		
한국사	한국사능력검정시험	1급	2급	3급		
국어능력	KBS한국어능력시험	1급	2급(+/-)	3급(+/-)		
	한국실용글쓰기검정	1급	2급	준2급		
IT능력	*컴퓨터활용능력	1급	2급	3급		
	정보처리	기사	산업기사	기능사		
* 컴퓨터활용능력: 대한상공회의소에서 발급한 자격증만 인정						

①
서류전형

구분	전형요소
----	------

- ⑤ 가점(최대 10점) <전형단계별 가점 대상 p.28~p.29 참조>**
- 취업지원대상자(5점 또는 10점), 장애인(5점), 청년(3점), 저소득층(3점), 북한이탈주민(3점), 다문화가족(3점)
 - ※ 취업지원대상자란, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제29조, 「독립유공자예우에 관한 법률」제16조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」제35조, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」제7조의9, 「5·18 민주유공자예우에 관한 법률」제22조 또는 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」제24조에서 정한 취업 지원 대상자를 말함.
 - ※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조제3항 관련, 각 채용분야별 채용 예정인원이 3명 이하이므로 일반직-사무(보훈)을 제외한 분야는 취업지원대상자 가점 미부여(내부규정에 따른 동점자 처리 시 적용). 다만, 동법 제31조 제3항 단서 관련 예외적으로 선발예정인원이 3명 이하인 경우라도 응시자의 수가 선발예정 인원과 같거나 그보다 적은 경우 가점을 적용한 점수로 평가
 - ※ 저소득층: 「공무원임용시험령」 제2조의 규정에 의거 저소득층에 속하는 사람을 말함.
 - 대한체육회 청년인턴 및 계약직(5점 또는 10점)
 - 영어회화성적(3~5점)
 - 국가대표 출신(5점)
 - 주요대회 메달리스트(7점)
 - 올림픽, 아시안게임, 세계선수권대회 메달리스트
 - 대한체육회 선정 스포츠영웅의 직계비속(5점)

①
서류전형

⑥ 자기소개서: 준비성, 성실성 등 평가(적합/부적합)

구분	세부내용
자기 소개서 문항 (공통)	① 대한체육회 채용에 지원한 동기 및 입사 후 실천하고자 하는 목표를 대한체육회의 비전(“책임 있는 변화로 다시 뛰는 대한체육회”)과 결부시켜 작성해 주십시오.(지원자의 역량, 성과 기재 포함)
	② 대한체육회 인재상 중 가장 중요하다고 생각하는 두 가지를 언급하고 본인이 어떻게 부합하는지 근거를 기반으로 작성해 주십시오.
	③ 최근 대한체육회의 사업과 관련된 주요 이슈에 대한 한 가지를 언급하고 본인의 견해를 기술하여 주십시오. (문제원인, 개선방안 등 포함) ※ 타 기관 사업 또는 이슈 기재 시, 본 채용의 전형별 진행과정에서 불이익을 받을 수 있으므로 유의해 주시기 바랍니다.
작성기준	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 문항별 질문에 맞는 경험 및 견해 등 필수 기술(띄어쓰기 제외 800byte 이상 1,000byte 이내 작성, 1글자(한글, 영문자) 당 2byte) <div style="border: 1px dashed gray; padding: 5px;"> <p>(작성법 예시)</p> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> <p>포기하지 않고 도전하는 인재 대한체육회의 주요사업으로 'A'가 있습니다.</p> </div> <p style="text-align: center;">▼ 작성분량 평가를 위한 계산(빨간 색 글자만을 byte로 계산)</p> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> <p>포기하지(공백) 않고(공백) 도전하는(공백) 인재(엔터, 줄바꿈) 대한체육회의(공백) 주요사업으로(공백) 'A'(공백) 있습니다.</p> </div> <p>(공백 포함 시) 70byte (공백 제외 시) 62byte ← 해당 기준으로 작성 분량을 평가</p> </div>

구분	전형요소										
① 서류전형	구분	세부내용									
	평가기준	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 문항별 성실성 평가를 통해 적합/부적합 판단: <u>다음 사항 중 어느 하나 이상에 해당될 경우, 부적합으로 판단되어 탈락 처리될 수 있음</u> - 타인의 자기소개서를 활용한 경우(서류전형 종료 이후 적발된 경우에도 합격 취소 및 임용취소가 될 수 있음) - 타 기관명을 기재하거나 기관명을 오기입한 경우 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">대한체육회 기관명 적부기준</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">적격</td> <td>대한체육회 * 자기소개서 전체 문항에 위 문구를 한 번이라도 표기 시, 약칭 사용(체육회) 인정</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">부적격</td> <td>체육회(약칭만 표기), 국민체육진흥공단, 대한장애인체육회 등</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> - 블라인드 채용 원칙에 위배되는 내용(지원자의 성명, 성별, 나이, 출신지역, 학교 등을 유추할 수 있는 문장, 단어 등)을 기재할 경우 (위반 예시: 지리적으로 관악산에 가까운 대학을 졸업한 덕에) (위반 예시: 한의대(보편화 되지 않은 특수과)가 교내에 설립되어 있던 덕에) (허용 예시: 경영/경제학(보편화된 일반과)을 전공하여) (허용 예시: 공인회계사 자격증을 취득하여) - 자기소개서 최대 글자 수 기준 80% 미만 작성하였을 경우 (1,000byte 기준 799byte로 띄어쓰기는 글자 수에 포함하지 않음) - 자기소개서 문항 내 무의미한 글자를 나열한 경우(예시: zzz, ooo) - 그 외 평가위원 과반 수 이상이 자기소개서 작성의 성실도 미흡 및 블라인드 채용 원칙 위반 등의 사유로 부적합하다고 판단할 경우 		대한체육회 기관명 적부기준		적격	대한체육회 * 자기소개서 전체 문항에 위 문구를 한 번이라도 표기 시, 약칭 사용(체육회) 인정	부적격	체육회(약칭만 표기), 국민체육진흥공단, 대한장애인체육회 등		
대한체육회 기관명 적부기준											
적격	대한체육회 * 자기소개서 전체 문항에 위 문구를 한 번이라도 표기 시, 약칭 사용(체육회) 인정										
부적격	체육회(약칭만 표기), 국민체육진흥공단, 대한장애인체육회 등										
<ul style="list-style-type: none"> ❖ 서류전형 증빙자료 • 지원서에 기재된 증빙자료는 서류전형 이후 (필기전형 합격자 발표 후) 온라인으로 제출 ※ 기한 내 온라인 미등록자는 다음 전형 응시 불가 ※ 제출한 증빙자료에 이상이 있을 경우(증빙 불충족 등), 다음 전형 응시기 불가할 수 있음 											
<ul style="list-style-type: none"> ❖ 합격자 선정방법 • 채용분야별 순위에 따라 20배수 선정 • 서류전형 100점 만점에 최대 10점 가점 반영(해당 시) • 동점자 처리기준을 적용했음에도 불구하고, 동점자가 나왔을 경우 전원 합격 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">채용분야</th> <th style="text-align: center;">서류</th> <th style="text-align: center;">합계</th> <th style="text-align: center;">동점자 처리기준(고득점 순*)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">사무(회계), 건축·안전(인재개발원 포함), 산업안전</td> <td style="text-align: center;">100%</td> <td style="text-align: center;">100%</td> <td style="text-align: center;">직업교육 및 직무자격증 → 경력 고득점자 순</td> </tr> </tbody> </table> <p>* 동점자 처리 시, 한도 없이 지원서에 입력한 항목별 인정점수 합산</p>				채용분야	서류	합계	동점자 처리기준(고득점 순*)	사무(회계), 건축·안전(인재개발원 포함), 산업안전	100%	100%	직업교육 및 직무자격증 → 경력 고득점자 순
채용분야	서류	합계	동점자 처리기준(고득점 순*)								
사무(회계), 건축·안전(인재개발원 포함), 산업안전	100%	100%	직업교육 및 직무자격증 → 경력 고득점자 순								

구분	전형요소										
② 필기전형	❖ 필기전형 배점 <ul style="list-style-type: none"> 정량평가(100점): 직업기초능력(50%), 직무수행능력평가(50%) 가점(최대 10점/해당 시) 										
	① 직업기초능력: 4개 영역 평가 <ul style="list-style-type: none"> 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력 - 각 영역 10문항 총 40문항 / 객관식 										
	② 직무수행능력: 각 분야별 평가 <ul style="list-style-type: none"> 직무기술서에 기재된 필요 지식 및 기술 기반 문제(총 40문항 / 객관식) 										
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">채용분야</th> <th style="text-align: center;">세부과목</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">회계</td> <td>회계학원론, 세법개론, 재무관리, 중급재무회계1,2, 원가회계, 관리회계</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">건축·안전</td> <td>건축계획, 건축시공, 건축구조, 건축설비, *건축관련법</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">건축·안전 (인재개발원)</td> <td>건축계획, 건축시공, 건축구조, 건축설비, *건축관련법</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">산업안전</td> <td>산업재해 예방 및 안전보건교육, 인간공학 및 위험성 평가·관리, 기계·기구 및 설비 안전 관리, 전기설비 안전 관리, 건설공사 안전 관리, 산업안전보건법(시행령·시행규칙 제외)</td> </tr> </tbody> </table>	채용분야	세부과목	회계	회계학원론, 세법개론, 재무관리, 중급재무회계1,2, 원가회계, 관리회계	건축·안전	건축계획, 건축시공, 건축구조, 건축설비, *건축관련법	건축·안전 (인재개발원)	건축계획, 건축시공, 건축구조, 건축설비, *건축관련법	산업안전	산업재해 예방 및 안전보건교육, 인간공학 및 위험성 평가·관리, 기계·기구 및 설비 안전 관리, 전기설비 안전 관리, 건설공사 안전 관리, 산업안전보건법(시행령·시행규칙 제외)
	채용분야	세부과목									
회계	회계학원론, 세법개론, 재무관리, 중급재무회계1,2, 원가회계, 관리회계										
건축·안전	건축계획, 건축시공, 건축구조, 건축설비, *건축관련법										
건축·안전 (인재개발원)	건축계획, 건축시공, 건축구조, 건축설비, *건축관련법										
산업안전	산업재해 예방 및 안전보건교육, 인간공학 및 위험성 평가·관리, 기계·기구 및 설비 안전 관리, 전기설비 안전 관리, 건설공사 안전 관리, 산업안전보건법(시행령·시행규칙 제외)										
<p>* 건축관련법: 건설기술진흥법, 건설산업기본법, 시설물안전법 / 시행령·시행규칙 제외</p>											
③ 인성검사	❖ 합격자 선정방법 <ul style="list-style-type: none"> 채용 분야별 순위에 따라 5배수 선정 필기전형 100점 만점에 최대 10점 가점 반영(해당 시) 동점자 처리기준을 적용했음에도 불구하고, 동점자가 나왔을 경우 전원 합격 										
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">채용분야</th> <th style="text-align: center;">필기</th> <th style="text-align: center;">합계</th> <th style="text-align: center;">동점자 처리기준(고득점 순)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">사무(회계), 건축·안전(인재개발원 포함), 산업안전</td> <td style="text-align: center;">100%</td> <td style="text-align: center;">100%</td> <td style="text-align: center;">직무수행능력평가 → 직업기초능력평가 고득점자 순</td> </tr> </tbody> </table>	채용분야	필기	합계	동점자 처리기준(고득점 순)	사무(회계), 건축·안전(인재개발원 포함), 산업안전	100%	100%	직무수행능력평가 → 직업기초능력평가 고득점자 순		
채용분야	필기	합계	동점자 처리기준(고득점 순)								
사무(회계), 건축·안전(인재개발원 포함), 산업안전	100%	100%	직무수행능력평가 → 직업기초능력평가 고득점자 순								
④ 면접전형	❖ 10개 영역 / 총 173문항 내외 / 객관식 * 성실성, 수용성, 정서안정성 등 <ul style="list-style-type: none"> - 면접전형 응시 대상자를 대상으로 온라인 실시 예정(1차·2차 면접전형 시 참고) * 인성검사 미실시자는 입사의사가 없는 것으로 간주하여 1차 면접전형 응시 불가 										
④ 면접전형	❖ 1차 면접전형 배점 <ul style="list-style-type: none"> 실무면접(80점), 영어면접(20점) 가점(최대 10점/해당 시) 										
④ 면접전형	① 평가자 <ul style="list-style-type: none"> 외부위원(3명, 외국인 1명 포함) 및 내부위원(1명) <ul style="list-style-type: none"> - 실무면접(80점): 외국인을 제외한 각 위원별 평점의 평균으로 면접점수 산출 - 영어면접(20점): 외국인의 평점으로 면접점수 산출 										

구분	전형요소													
④ 면접전형	② 실무면접 <ul style="list-style-type: none"> 평가내용: 기본자질, 직무수행능력, 직업기초능력 등 평가방법: 경험 및 상황 관련 구조화 면접으로 진행 (질의응답, 상황분석 및 발표) 													
	③ 영어면접: 외국인 면접전문가의 회화 관련 문답													
	❖ 합격자 선정방법 <ul style="list-style-type: none"> 채용 분야별 순위에 따라 3배수 선정 1차 면접전형 100점 만점에 최대 10점 가점 반영(해당 시) 후 전형별 비중 점수 산출 동점자 처리기준을 적용했음에도 불구하고, 동점자가 나왔을 경우 전원 합격 													
	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>채용분야</th> <th>*서류</th> <th>*필기</th> <th>1차면접</th> <th>합계</th> <th>동점자 처리기준(고득점 순)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>사무(회계), 건축·안전 (인재개발원 포함), 산업안전</td> <td>10%</td> <td>20%</td> <td>70%</td> <td>100%</td> <td>직업기초능력 → 직무수행 능력 → 기본자질 → 영어 활용능력</td> </tr> </tbody> </table>	채용분야	*서류	*필기	1차면접	합계	동점자 처리기준(고득점 순)	사무(회계), 건축·안전 (인재개발원 포함), 산업안전	10%	20%	70%	100%	직업기초능력 → 직무수행 능력 → 기본자질 → 영어 활용능력	
	채용분야	*서류	*필기	1차면접	합계	동점자 처리기준(고득점 순)								
	사무(회계), 건축·안전 (인재개발원 포함), 산업안전	10%	20%	70%	100%	직업기초능력 → 직무수행 능력 → 기본자질 → 영어 활용능력								
	* 가점을 제외한 전형별 원 점수													
	❖ 2차 면접전형 배점 <ul style="list-style-type: none"> 최종면접(100점) 가점(최대 10점/해당 시) 													
	① 평가자: 5명(채용 분야별) <ul style="list-style-type: none"> 외부위원(3명), 내부위원(2명) * 외부위원은 1/2이상으로 구성하고 위원별 최고점, 최저점 제외 후 면접점수 산출(평점의 평균이 60점 미만일 경우 탈락) 													
	② 면접내용 <ul style="list-style-type: none"> 평가내용: 직업윤리관, 체육상식, 적극성, 성실성, 경력 및 경험 등 평가방법: 경험 및 상황 관련 구조화 면접으로 진행 (질의응답, 상황분석 및 발표) 													
❖ 합격자 선정방법(최종 합격자) <ul style="list-style-type: none"> 채용 분야별 순위에 따라 최종합격자 1배수 선정(예비합격자 별도) 2차 면접전형 100점 만점에 최대 10점 가점 반영 후(해당 시) 전형별 비중 점수 산출 														
<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>채용분야</th> <th>*서류</th> <th>*필기</th> <th>*1차 면접</th> <th>2차 면접</th> <th>합계</th> <th>동점자 처리기준(고득점 순)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>사무(회계), 건축·안전, 건축·안전 (인재개발원), 산업안전</td> <td>5%</td> <td>10%</td> <td>25%</td> <td>60%</td> <td>100%</td> <td>취업지원대상자 → 장애인 → 다음 최종면접 고득점자 순 (성실성 → 적극성 → 직업 윤리관 → 체육상식 → 경력 및 경험 고득점자 순)</td> </tr> </tbody> </table>	채용분야	*서류	*필기	*1차 면접	2차 면접	합계	동점자 처리기준(고득점 순)	사무(회계), 건축·안전, 건축·안전 (인재개발원), 산업안전	5%	10%	25%	60%	100%	취업지원대상자 → 장애인 → 다음 최종면접 고득점자 순 (성실성 → 적극성 → 직업 윤리관 → 체육상식 → 경력 및 경험 고득점자 순)
채용분야	*서류	*필기	*1차 면접	2차 면접	합계	동점자 처리기준(고득점 순)								
사무(회계), 건축·안전, 건축·안전 (인재개발원), 산업안전	5%	10%	25%	60%	100%	취업지원대상자 → 장애인 → 다음 최종면접 고득점자 순 (성실성 → 적극성 → 직업 윤리관 → 체육상식 → 경력 및 경험 고득점자 순)								
* 가점을 제외한 전형별 원 점수														

구분	전형요소
④ 면접전형	❖ 예비합격자 운영 <ul style="list-style-type: none"> 채용 분야별 차순위 1, 2, 3위를 예비합격자로 하고, 최종합격자 중 중도퇴사 등으로 결원 발생 시 순위대로 선발 - 최종 합격 발표일로부터 6개월간

4-3 [전문기술직] 기계설비, 소방, 전기, 사격장관리, 조리

구분	전형요소																																						
① 서류전형	❖ 서류전형 평가 방법 <ul style="list-style-type: none"> 정량평가(100점): 학교교육(30점), 직업교육 및 직무자격증(30점), 경력(30점), 공통자격증(10점) <ul style="list-style-type: none"> ※ 취업지원대상자, 장애인 및 청년 등 가점(최대 10점) 별도 교육, 경력, 자격증 등은 입사지원 마감일 기준으로 계산 <ul style="list-style-type: none"> - 유효기간이 존재하는 경우, 입사지원 마감일까지 유효한 경우에만 인정 ※ 공인어학성적(영어)는 입사지원 마감일 기준 유효(정부24 어학성적 사전등록 성적 포함)한 국내시험 성적만 인정 적격여부 평가: 입사지원서 및 자기소개서 <ul style="list-style-type: none"> - 지원자격 부적격 또는 불성실 작성자 불합격 처리 																																						
	<p>① 학교교육(최대 30점) * 학교교육 작성가이드(별첨) 필독</p> <ul style="list-style-type: none"> 직무관련 학교교육 과목 인정여부 합산 * 직무기술서의 직무수행내용, 능력단위 등과 관련된 교육 1개 과목당 3점씩, 최대 10개 인정 <p>② 직업교육 및 직무자격증(최대 30점) * 직업교육 작성가이드(별첨) 필독</p> <ul style="list-style-type: none"> [직업교육] * 직무자격증과 점수 합산(합산 점수: 최대 30점 초과불가) <ul style="list-style-type: none"> - 직무관련 직업교육 과목 인정여부 합산 * 직무기술서의 직무수행내용, 능력단위 등과 관련된 교육 - 1개 과목(24시간 이상)당 5점씩, 최대 6개 인정 * 이수시간(24시간 이상)이 표기된 교육이수증만 인정 [직무자격증] <ul style="list-style-type: none"> - 직업교육과 점수 합산(합산 점수: 최대 30점 초과불가) ※ 하단의 직무자격증 보유와는 별개로 분야별 입사지원 자격요건 충족 필수 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">채용 분야</th> <th rowspan="2">자격증 분야</th> <th colspan="3">배점</th> </tr> <tr> <th>20점</th> <th>15점</th> <th>10점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="5">기계설비</td> <td>공조냉동</td> <td>공조냉동기계기술사</td> <td>-</td> <td>공조냉동기계기사</td> </tr> <tr> <td>가스</td> <td>가스기술사</td> <td>가스기능장</td> <td>가스기사</td> </tr> <tr> <td>에너지관리</td> <td>-</td> <td>에너지관리기능장</td> <td>에너지관리기사</td> </tr> <tr> <td>기계설계</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>기계설계기사</td> </tr> <tr> <td>건축설비</td> <td>-</td> <td>건축기계설비기술사</td> <td>건축설비기사</td> </tr> <tr> <td>소방</td> <td>소방</td> <td>-</td> <td>소방기술사</td> <td>소방설비기사(기계분야)</td> </tr> <tr> <td>소방</td> <td>소방</td> <td>-</td> <td>소방기술사</td> <td>소방시설관리사</td> </tr> </tbody> </table>	채용 분야	자격증 분야	배점			20점	15점	10점	기계설비	공조냉동	공조냉동기계기술사	-	공조냉동기계기사	가스	가스기술사	가스기능장	가스기사	에너지관리	-	에너지관리기능장	에너지관리기사	기계설계	-	-	기계설계기사	건축설비	-	건축기계설비기술사	건축설비기사	소방	소방	-	소방기술사	소방설비기사(기계분야)	소방	소방	-	소방기술사
채용 분야	자격증 분야			배점																																			
		20점	15점	10점																																			
기계설비	공조냉동	공조냉동기계기술사	-	공조냉동기계기사																																			
	가스	가스기술사	가스기능장	가스기사																																			
	에너지관리	-	에너지관리기능장	에너지관리기사																																			
	기계설계	-	-	기계설계기사																																			
	건축설비	-	건축기계설비기술사	건축설비기사																																			
소방	소방	-	소방기술사	소방설비기사(기계분야)																																			
소방	소방	-	소방기술사	소방시설관리사																																			

구분	전형요소					
	채용 분야	자격증 분야	배점			
			20점	15점	10점	
	전기	전기	-	전기기능장	전기기사	
		전축전기	-	건축전기설비기술사	-	
		소방	-	소방기술사	소방설비기사(전기분야)	
사격장 관리		-	1급 전문스포츠 지도사(사격)	2급 전문스포츠 지도사(사격)		
조리	조리	-	조리기능장	조리산업기사		
※ 각 분야별 자격증 점수를 합산하되, 동일 자격증 분야에서 2개 이상 자격증이 있는 경우 최상위 배점 자격증 1개만 인정. 단, 총점은 직업교육과 합산하여 30점 초과불가(예시: [채용분야: 전기] 전기기능장 및 소방기술사, 소방설비기사(전기 분야)를 보유한 경우 전기기능장과 소방기술사만 합산하여 인정 → 30점 부여)						
③ 경력(최대 30점) * 경력·경험 작성가이드(별첨) 필독						
• 직무관련 경력으로 인정되는 경력 합산						
* 경력증명서 또는 이에 준하는 증빙(인턴수료증 등)만 경력으로 인정						
* 경력증명서가 아닌 건강보험, 국민연금 자격득실확인서 등 불인정						
* 직무기술서의 직무수행내용, 능력단위 등과 관련된 경력						
① 서류전형	채용분야	필수경력	인정기준			
	기계설비, 소방, 전기, 조리	해당 없음	단일 경력기준 90일 이상 근무한 경력부터 인정			
		합산 인정경력				
		10점	15점	20점	25점	30점
		90일 이상 ~ 364일 이하	365일 이상 ~ 729일 이하	730일 이상 ~ 1,094일 이하	1,095일 이상 ~ 1,459일 이하	1,460일 이상
	채용분야	필수경력	인정기준			
	사격장관리	1년	사격장관리 지원자격 조건 ④ 중 (1)에 해당하는 경우			
		합산 인정경력				
		5점	10점	15점	20점	25점
		30점	365일 초과~ 729일 이하	730일 이상 ~ 1,094일 이하	1,095일 이상 ~ 1,459일 이하	1,460일 이상 ~ 1,824일 이하
2,190일 이상 ~						
채용분야	필수경력	인정기준				
사격장관리	3년	사격장관리 지원자격 조건 ④ 중 (2)에 해당하는 경우				
	합산 인정경력					
	5점	10점	15점	20점	25점	
	30점	1,095일 초과 ~ 1,459일 이하	1,460일 이상 ~ 1,824일 이하	1,825일 이상 ~ 2,189일 이하	2,190일 이상 ~ 2,554일 이하	
	2,555일 이상 ~ 2,919일 이하					

※ 경험사항: 참고자료료 활용(서류전형 배점화 하지 않음)

구분	전형요소
----	------

④ 공통자격증(최대 10점)

- 한국사, 국어능력, IT능력 총 3개 분야 합산
- ※ 각 분야별 자격증을 합산하되, 동일분야에서 2개 이상 자격증이 있는 경우 최상위 배점 자격증 1개만 인정(예시: KBS한국어능력시험 2급+, 한국실용글쓰기검정 준2급 보유 시 KBS한국어능력시험 2급만 인정 → 3점 부여)

분야		배점		
		5점	3점	1점
한국사	한국사능력검정시험	1급	2급	3급
국어능력	KBS한국어능력시험	1급	2급(+/-)	3급(+/-)
	한국실용글쓰기검정	1급	2급	준2급
IT능력	*컴퓨터활용능력	1급	2급	3급
	정보처리	기사	산업기사	기능사

①
서류전형

* 컴퓨터활용능력: 대한상공회의소에서 발급한 자격증만 인정

⑤ 가점(최대 10점) <전형단계별 가점 대상 p.28~p.29 참조>

- 취업지원대상자(5점 또는 10점), 장애인(5점), 청년(3점), 저소득층(3점), 북한이탈주민(3점), 다문화가족(3점)
- ※ 취업지원대상자란, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제29조, 「독립유공자예우에 관한 법률」제16조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」제35조, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」제7조의9, 「5·18 민주유공자예우에 관한 법률」제22조 또는 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」제24조에서 정한 취업 지원 대상자를 말함.
- ※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조제3항 관련, 각 채용분야별 채용 예정인원이 3명 이하이므로 일반직-사무(보훈)을 제외한 분야는 취업지원대상자 가점 미부여(내부규정에 따른 동점자 처리 시 적용). 다만, 동법 제31조 제3항 단서 관련 예외적으로 선발예정인원이 3명 이하인 경우라도 응시자의 수가 선발예정 인원과 같거나 그보다 적은 경우 가점을 적용한 점수로 평가
- 대한체육회 청년인턴 및 계약직(5점 또는 10점)
- 영어회화성적(3~5점)
- 국가대표 출신(5점)
- 주요대회 메달리스트(7점)
 - 올림픽, 아시안게임, 세계선수권대회 메달리스트
- 대한체육회 선정 스포츠영웅의 직계비속(5점)

구분	전형요소						
<p style="text-align: center;">① 서류전형</p>	<p>⑥ 자기소개서: 준비성, 성실성 등 평가(적합/부적합)</p>						
	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="336 309 459 353">구분</th> <th data-bbox="459 309 1423 353">세부내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="336 353 459 728" rowspan="3">자기 소개서 문항 (공통)</td> <td data-bbox="459 353 1423 481">① 대한체육회 채용에 지원한 동기 및 입사 후 실천하고자 하는 목표를 대한체육회의 비전(“책임 있는 변화로 다시 뛰는 대한체육회”)과 결부시켜 작성해 주십시오.(지원자의 역량, 성과 기재 포함)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="459 481 1423 571">② 대한체육회 인재상 중 가장 중요하다고 생각하는 두 가지를 언급하고 본인이 어떻게 부합하는지 근거를 기반으로 작성해 주십시오.</td> </tr> <tr> <td data-bbox="459 571 1423 728">③ 최근 대한체육회의 사업과 관련된 주요 이슈에 대한 한 가지를 언급하고 본인의 견해를 기술하여 주십시오. (문제원인, 개선방안 등 포함) ※ 타 기관 사업 또는 이슈 기재 시, 본 채용의 전형별 진행과정에서 불이익을 받을 수 있으므로 유의해 주시기 바랍니다.</td> </tr> </tbody> </table>	구분	세부내용	자기 소개서 문항 (공통)	① 대한체육회 채용에 지원한 동기 및 입사 후 실천하고자 하는 목표를 대한체육회의 비전(“책임 있는 변화로 다시 뛰는 대한체육회”)과 결부시켜 작성해 주십시오.(지원자의 역량, 성과 기재 포함)	② 대한체육회 인재상 중 가장 중요하다고 생각하는 두 가지를 언급하고 본인이 어떻게 부합하는지 근거를 기반으로 작성해 주십시오.	③ 최근 대한체육회의 사업과 관련된 주요 이슈에 대한 한 가지를 언급하고 본인의 견해를 기술하여 주십시오. (문제원인, 개선방안 등 포함) ※ 타 기관 사업 또는 이슈 기재 시, 본 채용의 전형별 진행과정에서 불이익을 받을 수 있으므로 유의해 주시기 바랍니다.
	구분	세부내용					
자기 소개서 문항 (공통)	① 대한체육회 채용에 지원한 동기 및 입사 후 실천하고자 하는 목표를 대한체육회의 비전(“책임 있는 변화로 다시 뛰는 대한체육회”)과 결부시켜 작성해 주십시오.(지원자의 역량, 성과 기재 포함)						
	② 대한체육회 인재상 중 가장 중요하다고 생각하는 두 가지를 언급하고 본인이 어떻게 부합하는지 근거를 기반으로 작성해 주십시오.						
	③ 최근 대한체육회의 사업과 관련된 주요 이슈에 대한 한 가지를 언급하고 본인의 견해를 기술하여 주십시오. (문제원인, 개선방안 등 포함) ※ 타 기관 사업 또는 이슈 기재 시, 본 채용의 전형별 진행과정에서 불이익을 받을 수 있으므로 유의해 주시기 바랍니다.						
<p>■ 문항별 질문에 맞는 경험 및 견해 등 필수 기술(띄어쓰기 제외 800byte 이상 1,000byte 이내 작성, 1글자(한글, 영문자) 당 2byte)</p> <p>(작성법 예시)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;">포기하지 않고 도전하는 인재 대한체육회의 주요사업으로 'A'가 있습니다.</div> <p style="text-align: center;">▼ 작성분량 평가를 위한 계산(빨간 색 글자만을 byte로 계산)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> 포기하지(공백)않고(공백)도전하는(공백)인재(엔터, 줄바꿈) 대한체육회의(공백)주요사업으로(공백)'A'가(공백)있습니다. </div> <p>(공백 포함 시) 70byte (공백 제외 시) 62byte ← 해당 기준으로 작성 분량을 평가</p>							
<p>■ 문항별 성실성 평가를 통해 적합/부적합 판단: <u>다음 사항 중 어느 하나 이상에 해당될 경우, 부적합으로 판단되어 탈락 처리될 수 있음</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - 타인의 자기소개서를 활용한 경우(서류전형 종료 이후 적발된 경우에도 합격 취소 및 임용취소가 될 수 있음) - 타 기관명을 기재하거나 기관명을 오기입한 경우 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="2">대한체육회 기관명 적부기준</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="width: 15%;">적격</td> <td>대한체육회 * 자기소개서 전체 문항에 위 문구를 한 번이라도 표기 시, 약칭 사용(체육회) 인정</td> </tr> <tr> <td>부적격</td> <td>체육회(약칭만 표기), 국민체육진흥공단, 대한장애인체육회 등</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> - 블라인드 채용 원칙에 위배되는 내용(지원자의 성명, 성별, 나이, 출신지역, 학교 등을 유추할 수 있는 문장, 단어 등)을 기재할 경우 <p>(위반 예시: 지리적으로 관악산에 가까운 대학을 졸업한 덕에) (위반 예시: 한의대(보편화 되지 않은 특수과)가 교내에 설립되어 있던 덕에) (허용 예시: 경영/경제학(보편화된 일반과)을 전공하여) (허용 예시: 공인회계사 자격증을 취득하여)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 자기소개서 최대 글자 수 기준 80% 미만 작성하였을 경우 (1,000byte 기준 799byte로 띄어쓰기는 글자 수에 포함하지 않음) - 자기소개서 문항 내 무의미한 글자를 나열한 경우(예시: zzz, ooo) - 그 외 평가위원 과반 수 이상이 자기소개서 작성의 성실도 미흡 및 블라인드 채용 원칙 위반 등의 사유로 부적합하다고 판단할 경우 	대한체육회 기관명 적부기준		적격	대한체육회 * 자기소개서 전체 문항에 위 문구를 한 번이라도 표기 시, 약칭 사용(체육회) 인정	부적격	체육회(약칭만 표기), 국민체육진흥공단, 대한장애인체육회 등	
대한체육회 기관명 적부기준							
적격	대한체육회 * 자기소개서 전체 문항에 위 문구를 한 번이라도 표기 시, 약칭 사용(체육회) 인정						
부적격	체육회(약칭만 표기), 국민체육진흥공단, 대한장애인체육회 등						

구분	전형요소										
① 서류전형	❖ 서류전형 증빙자료 <ul style="list-style-type: none"> 지원서에 기재된 증빙자료는 서류전형 이후 (필기전형 합격자 발표 후) 온라인으로 제출 ※ 기한 내 온라인 미등록자는 다음 전형 응시 불가 ※ 제출한 증빙자료에 이상이 있을 경우(증빙 불충족 등), 다음 전형 응시기 불가할 수 있음 										
	❖ 합격자 선정방법 <ul style="list-style-type: none"> 채용분야별 순위에 따라 5배수 선정 서류전형 100점 만점에 최대 10점 가점 반영(해당 시) 동점자 처리기준을 적용했음에도 불구하고, 동점자가 나왔을 경우 전원 합격 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #cccccc;">채용분야</th> <th style="background-color: #cccccc;">서류</th> <th style="background-color: #cccccc;">합계</th> <th style="background-color: #cccccc;">동점자 처리기준(고득점 순*)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>기계설비, 소방, 전기, 사격장관리, 조리</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>직업교육 및 직무자격증 → 경력 고득점자 순</td> </tr> </tbody> </table> <p>* 동점자 처리 시, 한도 없이 지원서에 입력한 항목별 인정점수 합산</p>	채용분야	서류	합계	동점자 처리기준(고득점 순*)	기계설비, 소방, 전기, 사격장관리, 조리	100%	100%	직업교육 및 직무자격증 → 경력 고득점자 순		
채용분야	서류	합계	동점자 처리기준(고득점 순*)								
기계설비, 소방, 전기, 사격장관리, 조리	100%	100%	직업교육 및 직무자격증 → 경력 고득점자 순								
② 인성검사	❖ 10개 영역 / 총 173문항 내외 / 객관식 * 성실성, 수용성, 정서안정성 등 - 면접전형 응시 대상자를 대상으로 온라인 실시 예정(1차·2차 면접전형 시 참고) * 인성검사 미실시자는 입사의사가 없는 것으로 간주하여 1차 면접전형 응시 불가										
③ 면접전형	❖ 1차 면접전형 배점 <ul style="list-style-type: none"> 실무면접(100점) 가점(최대 10점/해당 시) 										
	① 평가자 <ul style="list-style-type: none"> 외부위원(2명) 및 내부위원(1명) - 실무면접(100점): 각 위원별 평점의 평균으로 면접점수 산출 ② 실무면접 <ul style="list-style-type: none"> 평가내용: 기본자질, 직무수행능력, 직업기초능력 등 평가방법: 경험 및 상황 관련 구조화 면접으로 진행 (질의응답, 상황분석 및 발표) 										
③ 면접전형	❖ 1차 면접전형 <ul style="list-style-type: none"> 채용 분야별 순위에 따라 3배수 선정 1차 면접전형 100점 만점에 최대 10점 가점 반영(해당 시) 후 전형별 비중 점수 산출 동점자 처리기준을 적용했음에도 불구하고, 동점자가 나왔을 경우 전원 합격 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #cccccc;">채용분야</th> <th style="background-color: #cccccc;">서류*</th> <th style="background-color: #cccccc;">1차면접</th> <th style="background-color: #cccccc;">합계</th> <th style="background-color: #cccccc;">동점자 처리기준(고득점 순)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>기계설비, 소방, 전기 사격장관리, 조리</td> <td>20%</td> <td>80%</td> <td>100%</td> <td>직무수행능력 → 직업기초능력 → 기본자질</td> </tr> </tbody> </table> <p>* 가점을 제외한 서류전형 원 점수</p>	채용분야	서류*	1차면접	합계	동점자 처리기준(고득점 순)	기계설비, 소방, 전기 사격장관리, 조리	20%	80%	100%	직무수행능력 → 직업기초능력 → 기본자질
채용분야	서류*	1차면접	합계	동점자 처리기준(고득점 순)							
기계설비, 소방, 전기 사격장관리, 조리	20%	80%	100%	직무수행능력 → 직업기초능력 → 기본자질							

구분	전형요소												
③ 면접전형	❖ 2차 면접전형 배점 <ul style="list-style-type: none"> 최종면접(100점) 가점(최대 10점/해당 시) 												
	① 평가자: 5명(채용 분야별) <ul style="list-style-type: none"> 외부위원(3명), 내부위원(2명) <ul style="list-style-type: none"> * 외부위원은 1/2이상으로 구성하고 위원별 최고점, 최저점 제외 후 면접점수 산출(평점의 평균이 60점 미만일 경우 탈락) 												
	② 면접내용 <ul style="list-style-type: none"> 평가내용: 직업윤리관, 체육상식, 적극성, 성실성, 경력 및 경험 등 평가방법: 경험 및 상황 관련 구조화 면접으로 진행 (질의응답, 상황분석 및 발표) 												
	❖ 2차 면접전형(최종 합격자) <ul style="list-style-type: none"> 채용 분야별 순위에 따라 최종합격자 1배수 선정(예비합격자 별도) 2차 면접전형 100점 만점에 최대 10점 가점 반영 후(해당 시) 전형별 비중 점수 산출 <table border="1"> <thead> <tr> <th>채용분야</th> <th>*서류</th> <th>*1차면접</th> <th>2차면접</th> <th>합계</th> <th>동점자 처리기준(고득점 순)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>기계설비, 소방, 전기 사격장관리, 조리</td> <td>10%</td> <td>30%</td> <td>60%</td> <td>100%</td> <td>취업지원대상자 → 장애인 → 다음 최종면접 고득점자 순(성실성 → 적극성 → 직업윤리관 → 체육상식 → 경력 및 경험 고득점자 순)</td> </tr> </tbody> </table> <p>* 가점을 제외한 전형별 원 점수</p>	채용분야	*서류	*1차면접	2차면접	합계	동점자 처리기준(고득점 순)	기계설비, 소방, 전기 사격장관리, 조리	10%	30%	60%	100%	취업지원대상자 → 장애인 → 다음 최종면접 고득점자 순(성실성 → 적극성 → 직업윤리관 → 체육상식 → 경력 및 경험 고득점자 순)
채용분야	*서류	*1차면접	2차면접	합계	동점자 처리기준(고득점 순)								
기계설비, 소방, 전기 사격장관리, 조리	10%	30%	60%	100%	취업지원대상자 → 장애인 → 다음 최종면접 고득점자 순(성실성 → 적극성 → 직업윤리관 → 체육상식 → 경력 및 경험 고득점자 순)								

4-4 [전문기술직] 물리치료
[공무직] 국가대표학습지원, 학예

구분	전형요소
① 서류전형	❖ 서류전형 평가 방법 <ul style="list-style-type: none"> 정량평가(100점): 학교교육(30점), 직업교육(20점), 경력(20점), 자격증(30점) <ul style="list-style-type: none"> ※ 취업지원대상자, 장애인 및 청년 등 가점(최대 10점) 별도 교육, 경력, 자격증 등은 입사지원 마감일 기준으로 계산 <ul style="list-style-type: none"> - 유효기간이 존재하는 경우, 입사지원 마감일까지 유효한 경우에만 인정 ※ 공인어학성적(영어)은 입사지원 마감일 기준 유효(정부24 어학성적 사전등록 성적 포함)한 국내시험 성적만 인정 적격여부 평가: 입사지원서 및 자기소개서 <ul style="list-style-type: none"> - 지원자격 부적격 또는 불성실 작성자 불합격 처리
	① 학교교육(최대 30점) * 학교교육 작성가이드(별첨) 필독 <ul style="list-style-type: none"> 직무관련 학교교육 과목 인정여부 합산 * 직무기술서의 직무수행내용, 능력단위 등과 관련된 교육 1개 과목당 3점씩, 최대 10개 인정

구분	전형요소					
① 서류전형	② 직업교육(최대 20점) * 학교교육 작성가이드(별첨) 필독 <ul style="list-style-type: none"> • 직무관련 직업교육 과목 인정여부 합산 <ul style="list-style-type: none"> * 직무기술서의 직무수행내용, 능력단위 등과 관련된 교육 • 1개 과목(24시간 이상)당 5점씩, 최대 4개 인정 <ul style="list-style-type: none"> * 이수시간(24시간 이상)이 표기된 교육이수증만 인정 					
	③ 경력(최대 20점) * 경력·경험 작성가이드(별첨) 필독 <ul style="list-style-type: none"> • 직무관련 경력으로 인정되는 경력 합산 <ul style="list-style-type: none"> * 경력증명서 또는 이에 준하는 증빙(인턴수료증 등)만 경력으로 인정 * 경력증명서가 아닌 건강보험, 국민연금 자격득실확인서 등 불인정 * 직무기술서의 직무수행내용, 능력단위 등과 관련된 경력 					
	채용직급	필수경력	인정기준			
	전문기술직 7급, 공무직	해당 없음	단일 경력기준 90일 이상 근무한 경력부터 인정			
	채용분야	합산 인정경력				
		4점	8점	12점	16점	20점
	물리치료, 국가대표 학습지원, 학예	90일 이상 ~ 364일 이하	365일 이상 ~ 729일 이하	730일 이상 ~ 1,094일 이하	1,095일 이상 ~ 1,459일 이하	1,460일 이상
	※ 경험사항: 참고자료로 활용(서류전형 배점화 하지 않음)					
	④ 자격증(최대 30점): 공통자격증 및 우대자격증(학예) <ul style="list-style-type: none"> • 공통자격증: 한국사, 국어능력, IT능력 총 3개 분야 합산 <ul style="list-style-type: none"> ※ 각 분야별 자격증을 합산하되, 동일분야에서 2개 이상 자격증이 있는 경우 최상위 배점 자격증 1개만 인정(예시: KBS한국어능력시험 2급+, 한국실용글쓰기 검정 준2급 보유 시 KBS한국어능력시험 2급만 인정 → 7점 부여) 					
	분야	분야	배점			
		10점	7점	4점		
한국사	한국사능력검정시험	1급	2급	3급		
국어능력	KBS한국어능력시험	1급	2급(+/-)	3급(+/-)		
	한국실용글쓰기검정	1급	2급	준2급		
IT능력	*컴퓨터활용능력	1급	2급	3급		
	정보처리	기사	산업기사	기능사		
* 컴퓨터활용능력: 대한상공회의소에서 발급한 자격증만 인정						

구분	전형요소			
① 서류전형	<ul style="list-style-type: none"> • [학예] 우대자격증: 공통자격증과 합산하여 총점 30점 초과불가 ※ 하단의 우대자격증 보유와는 별개로 분야별 지원자격 충족 필수 			
	채용분야	분야	배점	
			10점	5점
	학예	박물관·미술관 정학예사	1급	2급
	<ul style="list-style-type: none"> ※ 각 분야별 자격증 점수를 합산하되, 동일 자격분야에서 2개 이상 자격증이 있는 경우 최상위 배점 자격증 1개만 인정 			
	⑤ 가점(최대 10점) <전형단계별 가점 대상 p.28~p.29 참조>			
	<ul style="list-style-type: none"> • 취업지원대상자(5점 또는 10점), 장애인(5점), 청년(3점), 저소득층(3점), 북한이탈주민(3점), 다문화가족(3점) ※ 취업지원대상자란, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제29조, 「독립유공자예우에 관한 법률」제16조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」제35조, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」제7조의9, 「5·18 민주유공자예우에 관한 법률」제22조 또는 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」제24조에서 정한 취업 지원 대상자를 말함. ※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조제3항 관련, 각 채용분야별 채용 예정인원이 3명 이하이므로 일반직-사무(보훈)을 제외한 분야는 취업지원대상자 가점 미부여(내부규정에 따른 동점자 처리 시 적용). 다만, 동법 제31조 제3항 단서 관련 예외적으로 선발예정인원이 3명 이하인 경우라도 응시자의 수가 선발예정 인원과 같거나 그보다 적은 경우 가점을 적용한 점수로 평가 			
	<ul style="list-style-type: none"> • 대한체육회 청년인턴 및 계약직(5점 또는 10점) • 영어회화성적(3~5점) • 국가대표 출신(5점) • 주요대회 메달리스트(7점) <ul style="list-style-type: none"> - 올림픽, 아시안게임, 세계선수권대회 메달리스트 • 대한체육회 선정 스포츠영웅의 직계비속(5점) 			
	⑥ 자기소개서: 준비성, 성실성 등 평가(적합/부적합)			
	구분	세부내용		
자기 소개서 문항 (공통)	① 대한체육회 채용에 지원한 동기 및 입사 후 실천하고자 하는 목표를 대한체육회의 비전(“책임 있는 변화로 다시 뛰는 대한체육회”)과 결부시켜 작성해 주십시오.(지원자의 역량, 성과 기재 포함)			
	② 대한체육회 인재상 중 가장 중요하다고 생각하는 두 가지를 언급하고 본인이 어떻게 부합하는지 근거를 기반으로 작성해 주십시오.			
	③ 최근 대한체육회의 사업과 관련된 주요 이슈에 대한 한 가지를 언급하고 본인의 견해를 기술하여 주십시오. (문제원인, 개선방안 등 포함) ※ 타 기관 사업 또는 이슈 기재 시, 본 채용의 전형별 진행과정에서 불이익을 받을 수 있으므로 유의해 주시기 바랍니다.			

구분	전형요소							
① 서류전형	구분	세부내용						
	작성기준	<ul style="list-style-type: none"> 문항별 질문에 맞는 경험 및 견해 등 필수 기술(띄어쓰기 제외 800byte 이상 1,000byte 이내 작성, 1글자(한글, 영문자) 당 2byte) <div style="border: 1px dashed gray; padding: 5px;"> (작성법 예시) <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; margin: 5px 0;">포기하지 않고 도전하는 인재 대한체육회의 주요사업으로 'A'가 있습니다.</div> <p style="text-align: center;">▼ 작성분량 평가를 위한 계산(빨간 색 글자만을 byte로 계산)</p> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; margin: 5px 0;"> 포기하지(공백)않고(공백)도전하는(공백)인재(엔터, 줄바꿈) 대한체육회의(공백)주요사업으로(공백)'A'(공백)있습니다. </div> (공백 포함 시) 70byte (공백 제외 시) 62byte ← 해당 기준으로 작성 분량을 평가 </div>						
평가기준	<ul style="list-style-type: none"> 문항별 성실성 평가를 통해 적합/부적합 판단: 다음 사항 중 어느 하나 이상에 해당될 경우, 부적합으로 판단되어 탈락 처리될 수 있음 <ul style="list-style-type: none"> 타인의 자기소개서를 활용한 경우(서류전형 종료 이후 적발된 경우에도 합격 취소 및 임용취소가 될 수 있음) 타 기관명을 기재하거나 기관명을 오기입한 경우 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="2">대한체육회 기관명 적부기준</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="width: 15%;">적격</td> <td>대한체육회 * 자기소개서 전체 문항에 위 문구를 한 번이라도 표기 시, 약칭 사용(체육회) 인정</td> </tr> <tr> <td>부적격</td> <td>체육회(약칭만 표기), 국민체육진흥공단, 대한장애인체육회 등</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> 블라인드 채용 원칙에 위배되는 내용(지원자의 성명, 성별, 나이, 출신지역, 학교 등을 유추할 수 있는 문장, 단어 등)을 기재할 경우 <div style="border: 1px dashed gray; padding: 5px; margin-top: 5px;"> (위반 예시: 지리적으로 관악산에 가까운 대학을 졸업한 덕에) (위반 예시: 한의대(보편화 되지 않은 특수과)가 교내에 설립되어 있던 덕에) (허용 예시: 경영/경제학(보편화된 일반과)을 전공하여) (허용 예시: 공인회계사 자격증을 취득하여) </div> 자기소개서 최대 글자 수 기준 80% 미만 작성하였을 경우 (1,000byte 기준 799byte로 띄어쓰기는 글자 수에 포함하지 않음) 자기소개서 문항 내 무의미한 글자를 나열한 경우(예시: zzz, 000) 그 외 평가위원 과반 수 이상이 자기소개서 작성의 성실도 미흡 및 블라인드 채용 원칙 위반 등의 사유로 부적합하다고 판단할 경우 		대한체육회 기관명 적부기준		적격	대한체육회 * 자기소개서 전체 문항에 위 문구를 한 번이라도 표기 시, 약칭 사용(체육회) 인정	부적격	체육회(약칭만 표기), 국민체육진흥공단, 대한장애인체육회 등
대한체육회 기관명 적부기준								
적격	대한체육회 * 자기소개서 전체 문항에 위 문구를 한 번이라도 표기 시, 약칭 사용(체육회) 인정							
부적격	체육회(약칭만 표기), 국민체육진흥공단, 대한장애인체육회 등							
<ul style="list-style-type: none"> ❖ 서류전형 증빙자료 <ul style="list-style-type: none"> 지원서에 기재된 증빙자료는 서류전형 이후 (필기전형 합격자 발표 후) 온라인으로 제출 ※ 기한 내 온라인 미등록자는 다음 전형 응시 불가 ※ 제출한 증빙자료에 이상이 있을 경우(증빙 불충족 등), 다음 전형 응시기 불가할 수 있음 								

구분	전형요소										
① 서류전형	<p>❖ 합격자 선정방법</p> <ul style="list-style-type: none"> 채용분야별 순위에 따라 5배수 선정 서류전형 100점 만점에 최대 10점 가점 반영(해당 시) 동점자 처리기준을 적용했음에도 불구하고, 동점자가 나왔을 경우 전원 합격 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #cccccc;">채용분야</th> <th style="background-color: #cccccc;">서류</th> <th style="background-color: #cccccc;">합계</th> <th style="background-color: #cccccc;">동점자 처리기준(고득점 순*)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">물리치료, 국가대표학습지원, 학예</td> <td style="text-align: center;">100%</td> <td style="text-align: center;">100%</td> <td style="text-align: center;">경력 → 자격증 고득점자 순</td> </tr> </tbody> </table> <p>* 동점자 처리 시, 한도 없이 지원서에 입력한 항목별 인정점수 합산</p>	채용분야	서류	합계	동점자 처리기준(고득점 순*)	물리치료, 국가대표학습지원, 학예	100%	100%	경력 → 자격증 고득점자 순		
채용분야	서류	합계	동점자 처리기준(고득점 순*)								
물리치료, 국가대표학습지원, 학예	100%	100%	경력 → 자격증 고득점자 순								
② 인성검사	<p>❖ 10개 영역 / 총 173문항 내외 / 객관식 * 성실성, 수용성, 정서안정성 등</p> <p>- 면접전형 응시 대상자를 대상으로 온라인 실시 예정(1차·2차 면접전형 시 참고)</p> <p>* 인성검사 미실시자는 입사의사가 없는 것으로 간주하여 1차 면접전형 응시 불가</p>										
③ 면접전형	<p>❖ 1차 면접전형 배점</p> <ul style="list-style-type: none"> 실무면접(100점) 가점(최대 10점/해당 시) <p>① 평가자</p> <ul style="list-style-type: none"> 외부위원(2명) 및 내부위원(1명) - 실무면접(100점): 각 위원별 평점의 평균으로 면접점수 산출 <p>② 실무면접</p> <ul style="list-style-type: none"> 평가내용: 기본자질, 직무수행능력, 직업기초능력 등 평가방법: 경험 및 상황 관련 구조화 면접으로 진행 (질의응답, 상황분석 및 발표) <p>❖ 1차 면접전형</p> <ul style="list-style-type: none"> 채용 분야별 순위에 따라 3배수 선정 1차 면접전형 100점 만점에 최대 10점 가점 반영 후(해당 시) 전형별 비중 점수 산출 동점자 처리기준을 적용했음에도 불구하고, 동점자가 나왔을 경우 전원 합격 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #cccccc;">채용분야</th> <th style="background-color: #cccccc;">서류*</th> <th style="background-color: #cccccc;">1차면접</th> <th style="background-color: #cccccc;">합계</th> <th style="background-color: #cccccc;">동점자 처리기준(고득점 순)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">물리치료, 국가대표학습지원, 학예</td> <td style="text-align: center;">20%</td> <td style="text-align: center;">80%</td> <td style="text-align: center;">100%</td> <td style="text-align: center;">직무수행능력 → 직업기초능력 → 기본자질</td> </tr> </tbody> </table> <p>* 가점을 제외한 서류전형 원 점수</p> <p>❖ 2차 면접전형 배점</p> <ul style="list-style-type: none"> 최종면접(100점) 가점(최대 10점/해당 시) <p>① 평가자: 5명(채용 분야별)</p> <ul style="list-style-type: none"> 외부위원(3명), 내부위원(2명) * 외부위원은 1/2이상으로 구성하고 위원별 최고점, 최저점 제외 후 면접점수 산출(평점의 평균이 60점 미만일 경우 탈락) 	채용분야	서류*	1차면접	합계	동점자 처리기준(고득점 순)	물리치료, 국가대표학습지원, 학예	20%	80%	100%	직무수행능력 → 직업기초능력 → 기본자질
채용분야	서류*	1차면접	합계	동점자 처리기준(고득점 순)							
물리치료, 국가대표학습지원, 학예	20%	80%	100%	직무수행능력 → 직업기초능력 → 기본자질							

구분	전형요소												
③ 면접전형	② 면접내용 <ul style="list-style-type: none"> 평가내용: 직업윤리관, 체육상식, 적극성, 성실성, 경력 및 경험 등 평가방법: 경험 및 상황 관련 구조화 면접으로 진행 (질의응답, 상황분석 및 발표) 												
	❖ 2차 면접전형(최종 합격자) <ul style="list-style-type: none"> 채용 분야별 순위에 따라 최종합격자 1배수 선정(예비합격자 별도) 2차 면접전형 100점 만점에 최대 10점 가점 반영 후(해당 시) 전형별 비중 점수 산출 												
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>채용분야</th> <th>*서류</th> <th>*1차면접</th> <th>2차면접</th> <th>합계</th> <th>동점자 처리기준(고득점 순)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>물리치료, 국가대표 학습지원, 학예</td> <td>10%</td> <td>30%</td> <td>60%</td> <td>100%</td> <td>취업지원대상자 → 장애인 → 다음 최종면접 고득점자 순(성실성 → 적극성 → 직업윤리관 → 체육상식 → 경력 및 경험 고득점자 순)</td> </tr> </tbody> </table>	채용분야	*서류	*1차면접	2차면접	합계	동점자 처리기준(고득점 순)	물리치료, 국가대표 학습지원, 학예	10%	30%	60%	100%	취업지원대상자 → 장애인 → 다음 최종면접 고득점자 순(성실성 → 적극성 → 직업윤리관 → 체육상식 → 경력 및 경험 고득점자 순)
	채용분야	*서류	*1차면접	2차면접	합계	동점자 처리기준(고득점 순)							
물리치료, 국가대표 학습지원, 학예	10%	30%	60%	100%	취업지원대상자 → 장애인 → 다음 최종면접 고득점자 순(성실성 → 적극성 → 직업윤리관 → 체육상식 → 경력 및 경험 고득점자 순)								
* 가점을 제외한 전형별 원 점수													

5 전형단계별 가점대상 (합산, 최대 10점 반영)

유형	가점대상	전형단계				우대 사항	적용대상 및 기준
		서류	필기	1차 면접	2차 면접		
법정	취업지원대상자	✓ (조건부 적용*)				5점/10점	<ul style="list-style-type: none"> 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 이를 준용하는 법률에 의한 취업지원 대상자 국가보훈처 발급점수에 따라 전형별 5점 또는 10점 부여
	장애인	✓	✓			5점	<ul style="list-style-type: none"> 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」제2조에 따른 장애인
정부 권장 정책	청년 (만15~34세)	✓				3점	<ul style="list-style-type: none"> 「청년고용촉진특별법」에 따른 청년 * 입사지원서 제출 마감일(2025.8.22.) 기준 만 15세 이상 만 34세 이하
	저소득층	✓				3점	<ul style="list-style-type: none"> 「공무원임용시험령」 제2조의 규정에 의하여 저소득층에 속하는 사람
	북한이탈주민	✓				3점	<ul style="list-style-type: none"> 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민등록자
	다문화가족	✓				3점	<ul style="list-style-type: none"> 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족
	대한체육회 계약직 및 청년인턴	✓				10점 5점	<ul style="list-style-type: none"> 채용 공고일 기준 최근 5년(1,825일) 이내 <ul style="list-style-type: none"> - 대한체육회 계약직 근무자(330일 이상) - 대한체육회 청년인턴 수료자(전체 계약기간 근무자) 채용 공고일 기준 최근 5년(1,825일) 이내 <ul style="list-style-type: none"> - 대한체육회 계약직 근무자(180일 이상)

유형	가점대상	전형단계				우대사항	적용대상 및 기준												
		서류	필기	1차면접	2차면접														
어학	영어회화성적	✓				3~5점	<ul style="list-style-type: none"> • OPIC 또는 TOEIC Speaking 성적 우수자 * 입사지원 마감일 기준 유효한 국내시험 성적 (정부24 어학성적 사전등록 성적 포함)만 인정 <table border="1"> <thead> <tr> <th>가점</th> <th>OPic</th> <th>TOEIC Speaking</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>5</td> <td>AL</td> <td>160 이상 (AL~AH)</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>IH</td> <td>140~150 (IH)</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>IM3</td> <td>130 (IM3)</td> </tr> </tbody> </table>	가점	OPic	TOEIC Speaking	5	AL	160 이상 (AL~AH)	4	IH	140~150 (IH)	3	IM3	130 (IM3)
가점	OPic	TOEIC Speaking																	
5	AL	160 이상 (AL~AH)																	
4	IH	140~150 (IH)																	
3	IM3	130 (IM3)																	
특별	국가대표출신	✓				5점	<ul style="list-style-type: none"> • 대한체육회 발급 "국가대표선수확인서" 또는 "국가대표 지도자확인서" 상 국가대표경력 12개월 이상인 자 • 또는 국가대표경력 12개월 미만이라도 올림픽대회, 아시아경기대회, 세계선수권대회 중 1개 대회 이상 참가 경력이 있는 자 												
	메달리스트	✓				7점	<ul style="list-style-type: none"> • 올림픽경기대회, 아시아경기대회, 종목별 세계선수권대회 이상 대회의 메달리스트 												
	스포츠영웅가족	✓				5점	<ul style="list-style-type: none"> • 대한체육회 선정 스포츠영웅의 직계비속 - (스포츠영웅) 故손기정, 故김성집, 故서윤복, 故민관식, 장창선, 양정모, 박신자, 故김운용, 김연아, 차범근, 故김일, 김진호, 엄홍길, 故조오련, 故 김홍빈, 이봉주, 故 남승룡, 하형주 												

*** 취업지원대상자(보훈대상자) 가점 적용 기준**

- ① 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항 관련, **각 분야별 채용 예정인원이 3명 이하** **이므로 일반직-사무(보훈)을 제외한 채용 분야는 동 가점 미부여**(내부규정에 따른 동점자 처리 시 적용).
 - 다만, 동 법 제31조 제3항 단서 관련, **응시자의 수가 선발 예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 가점을 적용한 점수로 평가**
- ② 취업지원대상자 가점과 기타 가점이 모두 해당되는 경우 가점 상한(최대 10점)에도 불구하고 이를 초과하여 가점 부여
- ③ 기타 취업지원대상자 가점부여 전체사항은 관련 법령 및 정부 지침 등을 준수하여 적용

6 채용과정 점검

구분	주요내용
목적	○ 객관적이고 공정한 채용을 위한 운영과정 점검
방법	○ 감사실이 채용과정에 입회담당자로 참여하여 채용과정을 점검하고 채용 담당자는 이에 적극 협조 - 내부점검표에 따른 전형별 공정성 점검
주관	○ 감사실

7 채용일정 ※ 일정은 대한체육회 사정 등에 따라 변동 가능

채용공고	2025. 8. 8.(금) ~ 8. 22.(금) 18:00 ※ 입사지원서 접수: 2025. 8. 14.(목) ~ 8. 22.(금) 18:00 [합격자발표: 2025. 9. 4.(목)] ※ 합격자 사진등록: 2025. 9. 4.(목) ~ 9. 5.(금) 18:00
필기전형(일반직에 한함) *사무(장애인) 제외	2025. 9. 7.(일) [합격자발표: 2025. 9. 11.(목)]
인성검사 (온라인)	2025. 9. 11.(목) ~ 9. 14.(일) 18:00
1차면접 (실무면접)	2025. 9. 17.(수) ~ 9. 19.(금) [합격자발표: 2025. 9. 23.(화)]
2차면접(최종면접)	2025. 9. 25.(목) ~ 9. 26.(금) [합격자발표: 2025. 10. 2.(목)]
수습임용	2025. 10. 17.(금) ~ 11. 30.(일)
정식임용	2025. 12. 1.(월)

8 입사지원 방법 및 제출서류

가. 입사지원 방법

구분	내용
입사지원 방법	▪ 홈페이지(온라인) 접수
입사지원 홈페이지	▪ https://sports.hrdms.kr
문의사항	▪ 채용 관련 문의사항은 입사지원 사이트 내 Q&A 활용

나. 제출서류 * 입사지원서에 기입한 사항은 모두 제출

제출시기	제출서류	제출방법	용도
서류전형 합격 후 [9.4.(목)~ 9.5.(금)] 18:00	<ul style="list-style-type: none"> ○ 증명사진(3×4)(jpeg, jpg 파일) - 최근 3개월 이내, 상반신 탈모 ※ 미 등록 시, 필기전형 응시 불가 	온라인제출 (원본 스캔 후 채용홈페이지 업로드)	본인 확인용
필기전형 합격 후 [9.11.(목) ~ 9.15.(월)] 19:00 ※ 공무직 등 필기전형 미 응시 대상자 공통	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최종학교 졸업(예정)증명서 ○ 체육계 중학교·고등학교 졸업증명서 ○ 학교교육 및 직업교육 증빙서류 - 성적증명서, 직업교육 수료증 등 ○ 자격 증빙서류 : 자격증·면허증 등 ※ 국가기술자격 취득사항 확인서 제출 가능(성적표는 인정 불가 - KBS 한국어능력시험 성적표 불인정) ※ 지원자격 요건 관련 자격증·면허증 제출 포함 ※ 사격장관리: 총포·화약안전기술협회에서 실시하는 사격 및 사격장 안전교육을 이수증 제출 ○ 공인어학성적 증명서: 정식 성적표만 인정 ※ 정부24 어학성적 사전등록 확인서 인정 ※ 홈페이지 내 성적 조회 화면 캡처본, 성적표 모니터 화면을 사진으로 찍은 자료 등은 불인정 ○ 경력 증빙서류: 경력증명서, 인턴수료증 등 ※ 입사지원서 경력사항에 기재된 근무기관에서 발급된 것으로 직무내용(담당 업무내용)과 근무기간이 반드시 표기되어 있어야 함 ※ 제출일 기준 90일 이내 발급된 자료여야 하며, 근무기관이 폐업한 경우를 입증할 수 있는 경우에 한해 90일을 초과하여 발급된 자료 인정 ※ 사격장관리: 입사지원 자격요건에 부합하는 것을 증빙할 수 있는 내용이 증명서에 포함되어야 함. ○ 경험 증빙서류: 활동을 입증할 수 있는 객관적인 증빙자료 ○ 주민등록등본(청년가점 대상자 확인용도) ○ 취업지원대상자증명서(국가보훈부) ○ 장애인증명서(시·군·구청) - 비영구적 장애는 불인정 ○ 국민기초생활수급자증명서 ○ 한부모가족증명서 ○ 북한이탈주민등록확인서 ○ 다문화가족 입증서류 - 가족관계증명서, 부모 또는 본인의 혼인관계 증명서 - 부모 또는 배우자 명의의 기본증명서(귀화 허가를 받은 자 명의, 前 국적 표시) - 부모 또는 배우자 명의의 외국인등록사실 증명서(결혼이민자) - 국적취득사실증명서 	온라인제출 (원본 스캔 후 채용홈페이지 업로드)	입사 지원서 검증용도

제출시기	제출서류		제출방법	용도
	해당자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 영어회화 어학성적표 - OPIc 또는 TOEIC Speaking ○ 국가대표선수확인서 또는 국가대표지도자확인서 ○ 국제대회 참가확인서 ○ 경기실적증명서 ○ 가족관계증명서 ○ 병적증명서(전체 발급 / 남성지원자에 한함) 	온라인제출 (원본 스캔 후 채용홈페이지 업로드)	입사 지원서 검증용도
2차 면접 (최종 면접) 합격자 발표 후 [10.2.(목) ~ 10.13.(월)]	합격자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 가족관계증명서, 기본증명서 각 1부 ○ 주민등록표 초본(병역사항 포함) 1부 ○ 최종학력 졸업(예정)증명서 1부 ○ 자격증·면허증, 공인어학 증빙자료 각 1부 ※ 자격장관리: 총포·화약안전기술협회에서 실시하는 사격 및 사격장 안전교육을 이수증 제출 ○ 학교교육 및 직업교육 증빙서류 각 1부 ○ 경험사항 증빙자료 각 1부 ※ 입사지원서 경력사항에 기재된 근무기관에서 발급된 것으로 직무내용(담당 업무내용)과 근무기간이 반드시 표기되어 있어야 함 ※ 제출일 기준 90일 이내 발급된 자료여야 하며, 근무기관이 폐업한 경우를 입증할 수 있는 경우 한해 90일을 초과하여 발급된 자료 인정 ○ (해당자) 장애인등록증(시·군·구청/비영구적 장애 불인정), 취업지원대상자증명서(국가보훈부), 국민기초생활수급자증명서, 한부모가족증명서, 북한이탈주민등록확인서, 다문화가족 입증서류 각 1부 ○ 징계사실유무확인서(발급처: 스포츠윤리센터) 1부 ○ 공정채용확인서 1부 ○ 임용 결격사유 및 범죄경력 부존재 확인서약서 1부 ○ 비위면직자등 취업제한 확인서 1부 	원본제출 (우편 또는 방문)	결격사유 확인용도
채용일 [10.17.(금)]	합격자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사진(반명함판 상반신 탈모) 3매 ○ 채용신체검사서 ※ 단, 신체검사 결과 해당 직무를 수행할 수 없다고 판단되는 자에 대해서는 채용하지 아니할 수 있음 ※ 채용건강검진대체통보서(입사예정일로부터 2년 이내 건강검진결과 포함)로 대체 가능 	원본제출	

※ 상기 일정은 대한체육회 사정 등에 따라 변동 가능

9 채용서류 반환 (온라인 제출서류 제외) * 채용절차 공정화에 관한 법률 및 개인정보보호법

구분	주요 내용
응시자 반환 청구기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최종합격자 발표일로부터 15일 이내 - 청구기간 경과 이후 익일 일괄 파기 예정
반환 청구 방법	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용서류 반환 청구서(서식 별첨 참조) 작성 후 이메일 제출 - 접수 메일: recruit@sports.or.kr
반환 방법	<ul style="list-style-type: none"> ○ 반환청구서 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송(비용 체육회 부담)

10 기타사항

- 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 판단하여 입사지원서를 작성하시기 바라며, 최종 입사지원서 제출 후에는 기재사항을 수정할 수 없습니다.
- 입사지원 마감 시간에 임박하면 동시 접속 등에 의한 시스템 장애로 입력이 제한될 수 있으므로 사전에 충분한 시간적 여유를 가지고 접수하시기 바랍니다.
- 입사지원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출, 채용 관련 규정 위반 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 합격을 취소할 수 있습니다.
- 임용시험에 있어서 인사청탁 및 부정행위를 한 자에 대해서는 당해 시험을 무효로 하고 향후 5년간 대한체육회 직원 임용자격이 제한됩니다.
- 입사지원서 접수결과 응시자가 선발예정인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 수습임용 중 근무평가가 불량할 경우 정식임용이 취소될 수 있습니다.
- 단계별 합격자 발표 및 전형일시 등 구체적인 일정은 대한체육회 홈페이지 (<https://www.sports.or.kr>)와 입사지원 홈페이지를 통해 공지할 예정입니다.
- 기타 문의 및 연락처: 인사총무부 채용담당자 (☎02-2144-8028)

2025. 8. 8.(금)



참고1 임용결격사유 관련 규정 * 공고일 기준

대한체육회 인사규정 제19조(임용 결격사유)

제19조(임용 결격사유) 다음 각 호의 사람은 직원으로 임용할 수 없다. <개정 2017. 4. 3., 2019. 7. 24., 2021. 12. 27., 2023.12.27.>

1. 피성년후견인 또는 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
2. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
6. 체육회 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 삭제
- 7의2. 삭제
8. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
9. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 사유에 해당하는 사람
11. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 지 5년이 지나지 아니한 사람
12. 다음 각 목에 해당하는 죄를 저지른 사람으로서 금고 이상의 형 또는 치료감호를 선고 받고 그 집행이 종료되거나 집행이 유예·면제된 날부터 20년이 지나지 아니하거나 벌금형이 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
13. 선수를 대상으로 「형법」 제2편제25장 상해와 폭행의 죄를 저지른 자로서 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행이 유예·면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
14. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 나. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄

국가공무원법 제33조(결격사유)

제33조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수

없다. <개정 2010. 3. 22., 2013. 8. 6., 2015. 12. 24., 2018. 10. 16., 2021. 1. 12., 2022. 12. 27., 2023. 4. 11., 2024. 12. 31.>

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

[전문개정 2008. 3. 28.]

[2024. 12. 31. 법률 제20627호에 의하여 2022. 11. 24. 헌법재판소에서 헌법불합치 결정된 이 조를 개정함.]

※ 상단은 공고일 기준이며, 실제 적용은 임용일 기준의 규정을 적용

참고2 [일반직] 공인어학성적(영어) 기준

※ 채용분야별 하단의 점수 이상

□ 사무(일반전공, 체육전공, 인재개발원)

TOEIC	TOEFL-ibt	New TEPS	OPIc	TOEIC Speaking	G-TELP (LEVEL 2)
750점	85점	285점	IM2	120점	70점

□ 사무(보훈, 장애인, 회계), 건축·안전(인재개발원 포함), 산업안전

TOEIC	TOEFL-ibt	New TEPS	OPIc	TOEIC Speaking	G-TELP (LEVEL 2)
650점	69점	260점	IM1	110점	57점

참고3 일반직(사무): 체육전공자 구분

□ 하단의 기준에 해당하는 경우에 한해서만 일반직 사무(체육전공)으로 지원 가능 ※ 미해당의 경우, 불합격처리

□ 세부기준

○ 대학교 기준

- [학부] 체육 관련학과 주전공자: 졸업자 및 2025년 8월 졸업예정자
 - * 졸업예정자: 졸업예정증명서에 기재된 시기에 졸업하지 않은 것으로 확인될 경우, 최종 합격하더라도 채용 취소
- [학부] 체육 관련학과를 복수전공·이중전공 등 하여, 관련 학사학위를 취득했거나(졸업자), 2025년 8월 취득 예정자(졸업예정자)
 - * 졸업예정자: 졸업예정증명서에 기재된 시기에 졸업하지 않은 것으로 확인될 경우, 최종 합격하더라도 채용 취소

※ [학부] 체육관련 학과 부전공 불인정 / [대학원] 체육관련 학위 불인정

○ 중학교·고등학교 기준

- 대한체육회가 인정하는 체육계 중학교·고등학교 졸업자(하단표 참고)
 - * [중학교 졸업자] 고등학교 진학을 非 체육계열로했거나, 대학교 진학을 非 체육 관련학과로 한 경우 체육전공으로 지원 불가
 - * [고등학교 졸업자] 대학교 진학을 非 체육 관련학과로 한 경우 체육전공으로 지원 불가

구분	연번	학교명	연번	학교명
중학교	1	▪ 서울체육중학교	2	▪ 부산체육중학교
	3	▪ 대구체육중학교	4	▪ 광주체육중학교
	5	▪ 대전체육중학교	6	▪ 울산스포츠과학중학교
	7	▪ 경기체육중학교	8	▪ 강원체육중학교
	9	▪ 충북체육중학교	10	▪ 전북체육중학교
	11	▪ 전남체육중학교	12	▪ 경북체육중학교
고등학교	1	▪ 서울체육고등학교	2	▪ 부산체육고등학교
	3	▪ 대구체육고등학교	4	▪ 인천체육고등학교
	5	▪ 광주체육고등학교	6	▪ 대전체육고등학교
	7	▪ 울산스포츠과학고등학교	8	▪ 경기체육고등학교
	9	▪ 강원체육고등학교	10	▪ 충북체육고등학교
	11	▪ 충남체육고등학교	12	▪ 전북체육고등학교
	13	▪ 전남체육고등학교	14	▪ 경북체육고등학교
	15	▪ 경남체육고등학교	16	▪ 제주남녕고등학교 (체육과에 한 함)

참고4 서류전형 배점지표 관련

□ 경력사항 ※ [별첨자료] 경력·경험 작성가이드 내용 필독

※ 경력산정방법: A기관(6개월)+B기관(12개월)=18개월 인정

예시: 경력 인정 여부

기업구분	기관명	근무기간	경력(월)	직위/역할	담당업무	인정여부
공공기관	국민체육진흥공단	19.1.1.~21.5.3.	28	주임/전기	전기	○
	한국마사회	19.1.1.~21.5.3.	28	사원/행정	기획	○
기타	OOO닭갈비	18.3.1.~19.3.5.	12	아르바이트	홀서빙	X

※ [전체 채용분야 공통] 경력 당 인정되는 직무기술서 내 능력단위는 1개로 제한됨.

※ 일반직 - 사무(회계): 회계 분야에 대한 비중이 높은 채용분야이므로 직무기술서 내 사무행정 능력단위(01. 문서작성, 07. 사무행정 업무관리, 09, 사무자동화 프로그램 활용)에서는 전체 3개의 능력단위 중 1개의 능력단위(경력)만 인정

□ 학교교육 ※ [별첨자료] 학교교육 작성가이드 내용 필독

○ 직무관련 학교교육 과목 인정여부 합산

* 직무기술서의 직무수행내용, 능력단위 등과 관련된 교육

< 예시: 학교교육 인정여부 >

성명	과목명	주요내용	과목 성적	인정여부
홍길동	행정이론	행정학 기본 이론	A	○
신사임당	동양학개론	동양학 기본 이론	A	X

※ 성적에 상관없이 이수(P)하였을 경우 모두 인정

□ 직업교육 ※ [별첨자료] 학교교육 작성가이드 내용 필독

○ 직무관련 직업교육 과목 인정여부 합산

* 직무기술서의 직무수행내용, 능력단위 등과 관련된 교육

* 이수시간(24시간 이상)이 표기된 교육이수증만 인정

< 예시: 직업교육 인정여부 >

성명	구분	과목명	주요내용	기관명	이수시간	인정여부
홍길동	사무행정	사원급 행정교육	기획 및 보고 등 공공기관 사무행정 교육	KIRD	24	○
신사임당	경영기획	커피바리스타 교육	커피에 대한 지식과 이해 교육	커피문화원	100	X

참고5 [회계] 자격증 관련(입사지원 자격요건, 서류전형 우대자격)

채용분야	분야	시험주관
회계	공인회계사	금융감독원
	세무사	한국산업인력공단
	재경관리사	삼일회계법인
	세무회계	한국세무사회
	전산회계운용사	대한상공회의소, 한국산업인력공단
	전산세무	한국세무사회
	전산회계	한국세무사회
	회계관리	삼일회계법인
	TAT(세무정보처리)	한국공인회계사회
	FAT(회계정보처리)	한국공인회계사회
	ERP회계정보관리사	한국생산성본부

참고6 공무직 근무조건 관련

채용직급	채용분야 (근무부서)	근무시간	근무지*	근로계약 기간	월 보수(세전) ※ 기타 수당 별도
공무직 (무기 계약직)	국가대표학습지원 (선수지도자지원부) * 직제변경에 따라 소속부서 변동 가능	상시근무자, 주 5일(월~금), 1일 8시간 (09:00~18:00) ※ 업무 특성상 근무일, 근무시간 조정 가능	진천국가대표 선수촌 (충북 진천군 선수촌로 105)	'25. 10. 17. ~	2,500,000원
	학예 (태릉선수촌운영부)	상시근무자, 주 5일(월~금), 1일 8시간 (09:00~18:00)	태릉선수촌 (서울 노원구 공릉동 화랑로 727)	'25. 10. 17. ~	3,200,000원