# 2026년 대한체육회 정규직 신입직원 공개채용
# 지원자 숙지 · 준수사항 안내

■ 대한체육회는 정부의 공정채용 및 블라인드 채용 정책을 준수하여 채용을 진행합니다. 따라서 ***개인 인적사항을 요구하지 않으며 심사에 반영하지 않습니다. (*성명, 성별, 나이, 가족관계, 출신학교, 출신지역, 신체조건, 사진, 종교 등)**

※ 단, 본인확인 및 채용절차 진행을 위해 성명·생월일·연락처·e메일주소·병역사항은 입사 지원서에 기재가 필요함. 해당 정보는 심사위원에게 제공하지 않음.

■ 입사지원서(자격·면허, 경력사항, 자기소개서 등 기재사항 일체) 작성 시, **블라인드 정책을 위반할 경우 불합격 처리**됩니다.

- **반드시 별첨자료(블라인드 작성 가이드)를 숙지·준수하시어 입사지원서를 작성해 주시기 바랍니다.**

■ 입사지원서에 기재하는 **모든 자격·면허 및 경력사항, 교육사항은 증빙자료 제출**이 이루어져야 합니다. 필히 **증빙이 가능한 항목들에 한해 기재**하시기 바랍니다.

- **반드시 별첨자료(경력사항 작성 가이드)를 숙지·준수하시어 입사지원서를 작성해 주시기 바랍니다.**

※ 입사지원서 작성 시, **출신여부와 무관하게 모든 학교명은 블라인드 처리**해야 함.

■ 입사지원서 기재 착오(허위기재 포함), 증빙자료 제출 누락 및 미제출, 증빙 불충분 등에 따라 발생된 **불이익(면접전형 응시 불가 등)에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.**

- 본 공고문에 표기된 **채용분야별 증빙자료 제출기한을 고려하셔서 증빙자료들을 준비해 주시기 바랍니다.**

■ **입사지원 자격요건(P.2~P.3)를 확인**하시고 충족하는 경우 입사지원서를 작성해 주시기 바랍니다. ※ 1개 채용분야만 지원가능

■ 대한체육회는 직원채용 시 **청탁을 일절 받지 않으며**, **청탁·부정행위가 이루어진 지원자는 해당 채용을 무효로 하고 향후 5년간 대한체육회 직원 임용자격이 제한**됩니다.

깨끗한 스포츠, 청렴한 체육회!

대한체육회 더 나은 체육, 우리 함께 시작해요!

NO SPORTS NO FUTURE

대한체육회 Korean Sport & Olympic Committee

Team Korea

# 2026년 대한체육회 정규직 신입직원 공개채용 공고
# (일반직 · 전문기술직 · 공무직)

대한체육회(KSOC)*는 "책임 있는 변화로 다시 뛰는 대한체육회"를 함께 실현할 우수한 인재를 공개채용합니다. Team Korea의 일원이 될 여러분들의 많은 지원을 기대합니다!

* **대한체육회(Korean Sport & Olympic Committee)**는

▪ **(국내적으로)** 「국민체육진흥법」에 의거한 **체육단체**이자, 「공공기관운영법」에 따른 **기타공공기관**으로

- **전문체육 육성**과 **생활체육 진흥, 학교체육 활성화**를 선도하는 **대한민국 체육행정의 중추기관**입니다.

▪ **(국제적으로는) 국제올림픽위원회(IOC), 국가올림픽위원회연합회(ANOC), 아시아올림픽평의회(OCA)** 등 **국제스포츠기구에 대한민국을 대표하는 유일한 국가올림픽위원회(NOC)**로서

- **올림픽·아시안게임**을 비롯한 **국제종합대회**에 **대한민국 선수단을 출전**시키고, **ANOC총회·OCA총회** 등 **국제회의 대표단으로 참가**하여 국제교류·협력 증진 및 스포츠외교활동을 전개합니다.

## 대한체육회 인재상

**'스포츠를 통한 국민의 건강과 행복, 사회 통합' 을 실현할 SPORTS한 인재**

| 직무역량 | | 태도역량 | | 대인역량 | |
|---|---|---|---|---|---|
| 진정성 있는 인재 (Sincere) | 전문성 있는 인재 (Professional) | 현장 지향형 인재 (On-site) | 책임감 있는 인재 (Reliable) | 협동심 있는 인재 (Teamwork) | 서로 힘이 되는 인재 (Supportive) |

## 1 채용분야 및 인원: 19명

### 가. 채용분야 및 근무지 ※ 1개 채용분야만 지원 가능(중복지원 시 모두 불합격)

| 채용직급 | 구분 | 채용분야 | 채용인원 | *근무지 |
|---|---|---|---|---|
| 일반직 7급 | (행정) | 사무 | 4 | 대한체육회 전체 근무지 (서울 및 지방) |
| | | 건축·안전 | 2 | 진천국가대표선수촌 |
| | 소계 | | 6 | |
| 전문기술직 7급 | (시설관리) | 기계설비(진천) | 2 | 진천국가대표선수촌 |
| | | 기계설비(태릉) | 1 | 태릉선수촌 |
| | | 사격장관리 | 1 | 진천국가대표선수촌 |
| | | 통신 | 1 | 대한민국체육인재개발원 |
| | (스포츠의학) | 간호사 | 1 | 진천국가대표선수촌 |
| | | 물리치료사 | 3 | 진천국가대표선수촌 |
| | | 물리치료사(보훈) | 1 | 진천국가대표선수촌 |
| | (스포츠과학) | 영양사 | 1 | 태릉선수촌 |
| | 소계 | | 11 | |
| 공무직(무기계약직) | (스포츠과학) | 트레이너 | 2 | 진천국가대표선수촌 |
| | 소계 | | 2 | |

※ (전체 채용분야 공통) 대한체육회는 공공기관으로 직무관련 행정업무를 수행함.

* 대한체육회는 순환보직 인사가 기본원칙으로, 입사 이후 근무지가 변경될 수 있음. 단, 채용 분야별 입사 후 첫 번째 근무지는 위의 표와 같음.
* 대한체육회 전체 근무지 현황(공고일 기준이며, 기관 내·외부 상황 등에 따라 추가·변동 가능)

| [본사] 올림픽회관 | 진천국가대표선수촌 | 대한민국체육인재개발원 |
|---|---|---|
| 서울 송파구 올림픽로 424 | 충북 진천군 광혜원면 선수촌로 105 | 전남광주 장흥군 부산면 지천길 52-25 |
| **태릉선수촌** | **평창동계훈련센터** | **태백선수촌** |
| 서울 노원구 화랑로 727 | 강원 평창군 대관령면 올림픽로 108-27 | 강원 태백시 서학로 266 |

**※ (참고) 유소년 스포츠 콤플렉스(전북 남원시 소재) / 2028년 개관 예정**

## 나. 공통 지원자격 ※ 분야별 지원자격도 충족해야 함.

| | |
|---|---|
| **공통 지원자격** | • 학력 및 연령 제한 없음<br>※ 단, 인사규정 상 공고일(2026. 8. 5.) 기준 정년(만 60세) 이상자는 제외<br>• 남성은 병역필 또는 면제자<br>※ 단, 신규임용 예정일(2026. 10. 20.) 전까지 전역 예정자는 응시 가능<br>• 해외여행에 결격사유가 없는 자<br>• 대한체육회 인사규정 제19조의 임용 결격사유에 해당하지 않는 자<br>• 국가공무원법 제33조에 의한 채용결격사유에 해당하지 않는 자<br>• 신규임용 예정일(2026. 10. 20.)부터 즉시 근무가 가능한 자<br>※ 신규임용 예정일 즉시 근무가 불가할 경우, 임용이 취소될 수 있음<br>• 대한체육회 전체 근무지(사업장)에서 근무가 가능한 자(서울 및 지방 등) |

## 다. 분야별 지원자격 ※ 공통 지원자격도 충족해야 함.

**※ (전체 채용분야 공통) 입사지원 마감일까지 지원자격을 갖춘 경우에 한함.**

| 채용직급 | 채용분야 | 인원 | 지원자격 |
|---|---|---|---|
| 일반직 7급 | 일반직 공통 | 6 | ▪ 공인어학성적(영어) 기준 점수 이상인 자<br>- 일반직 채용분야별 기준 점수: 공고문 붙임2(P.36) 참고 |
| | 사무 제한경쟁 | 4 | ▪ 공통 지원자격 참고 |
| | 건축·안전 제한경쟁 | 2 | ▪ 아래 두 가지 조건(①, ②)을 모두 충족하는 자<br>① 건축기사 이상 자격증 취득자<br>② 건설안전산업기사 이상 자격증 취득자 |

| 채용직급 | 채용분야 | 인원 | 지원자격 |
|---|---|---|---|
| 전문기술직 7급 | 기계설비(진천) 제한경쟁 | 2 | ▪ **아래 중 하나 이상 자격증 취득자**<br>① 전산응용기계제도기능사 이상<br>- 전산응용기계제도기능사, 기계설계산업기사, 일반기계기사, 기계기술사<br>② 에너지관리기능사 이상<br>- 에너지관리(기능사, 산업기사, 기사, 기능장)<br>③ 가스기능사 이상<br>- 가스(기능사, 산업기사, 기사, 기능장, 기술사)<br>④ 공조냉동기계기능사 이상<br>- 공조냉동기계(기능사, 산업기사, 기사, 기술사) |
| | 기계설비(태릉) 제한경쟁 | 1 | |
| | 사격장관리 제한경쟁 | 1 | ▪ **아래 네 가지 조건(①, ②, ③, ④)을 모두 충족하는 자**<br>① 20세 이상인 자<br>② 「사격장안전법」 제7조(결격사유) 제1호부터 제6호까지의 어느 하나에 해당하지 않는 자<br>③ 「총포화약법」 제48조에 따라 설립된 총포·화약안전기술협회에서 실시하는 사격 및 사격장 안전교육을 이수한 자<br>④ 아래 두 가지 조건[(1), (2)] 중 하나 이상에 해당하는 자격 또는 경력을 갖춘 자<br>(1) 경찰의 교육기관·총기전담 취급부서, 군의 병기학교·사격지도대 또는 「국민체육진흥법」 제33조에 따른 대한체육회 산하 경기단체에서 1년 이상<br>- 사격 경기 운영 등의 업무에 종사하였거나,<br>- 총기·석궁 취급 업무에 종사한 경험이 있는 자<br>(2) 대한체육회 산하 경기단체에 등록된 사격선수로 3년 이상 활동한 경력이 있는 자 |
| | 통신 제한경쟁 | 1 | ▪ **「정보통신공사업법 시행령」 [별표 6]에 따른 초급기술자 이상인 자** * 공고문 붙임3(P.37~P.41) 참고 |
| | 간호사 제한경쟁 | 1 | ▪ **보건복지부 간호사 면허증 취득자** |
| | 물리치료사 제한경쟁 | 3 | ▪ **보건복지부 물리치료사 면허증 취득자** |
| | 물리치료사(보훈) 특별고용 | 1 | ▪ **아래 두 가지 조건(①, ②)을 모두 충족하는 자**<br>① 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관계법률에 따른 취업지원대상자로, **서울지방보훈청의 추천을 받은 자**<br>② **보건복지부 물리치료사 면허증 취득자** |
| | 영양사 제한경쟁 | 1 | ▪ **보건복지부 영양사 면허증 취득자** |
| 공무직 (무기계약직) | 트레이너 제한경쟁 | 2 | ▪ **체육지도자 자격증(문화체육관광부) 취득자(1개 이상)**<br>* 인정자격: 건강운동관리사, 전문스포츠지도사(1급·2급), 생활스포츠지도사(1급·2급), 장애인스포츠지도사(1급·2급), 유소년스포츠지도사, 노인스포츠지도사 |
| **총 인원** | | **19** | **※ 공무직(트레이너) 근로조건: 공고문 붙임4(P.42) 참고** |

## 2-1 [공통] 전형별 주요내용

| 구분 | 전형요소 |
|---|---|
| 유의사항 | ▪ **1개 채용분야에만 지원 가능(중복지원 시 모두 불합격 처리)**<br>* 중복지원 예시<br>- 일반직(사무)과 일반직(건축) 중복지원<br>- 전문기술직(기계설비-진천)과 전문기술직(기계설비-태릉) 중복지원<br>- 전문기술직(물리치료사)와 공무직(트레이너) 중복지원 등<br>▪ **대한체육회 채용 온라인 입사지원 홈페이지를 통한 지원만 가능**<br>- **입사지원 홈페이지: https://dware.intojob.co.kr/main/sports.jsp**<br>▪ **입사지원 마감일[2026. 8. 19.(수)] 15:00(온라인시스템 기준)]에 자동으로 입사지원서 접수가 마감되며, 이후 추가 접수 절대 불가**<br>▪ **지원서는 반드시 증빙자료 제출이 가능한 내용으로만 작성하며, 증빙자료들은 기한 내 온라인으로 제출해야함.** * 기한 내 온라인 미등록자는 다음 전형 응시 불가<br>▪ **자격증·면허증 및 공인어학(영어)성적은 입사지원 마감일까지 취득한 경우만 인정하며, 유효기간이 존재하는 경우 입사지원 마감일까지 유효한 경우만 인정**<br>**※ 공인어학(영어)성적의 경우 정부24 사전등록 성적을 포함하여 인정**<br>**※ 전문기술직(통신), 공무직(트레이너) 교육사항: 입사지원 마감일까지 이수(수료)한 경우만 인정**<br>▪ **블라인드 채용을 진행하므로, 입사지원서 작성 시 학교명, 연령, 성별, 출신지역 등이 드러나지 않도록 유의, 관련 내용을 명시할 경우 불합격 처리(입사지원서 블라인드 작성 가이드 필독)** |

## 2-2 전형절차

### 가. 일반직

| STEP.01<br>서류전형 | STEP.02<br>필기전형/인성검사 | STEP.03<br>1차면접 | STEP.04<br>2차(최종)면접 | STEP.05<br>신규임용 |
|---|---|---|---|---|
| 입사지원서<br>자기소개서<br>자격증 등 | 직업기초능력<br>*직무수행능력<br>* 대상: 사무<br>*인성검사(온라인)<br>* 대상: 필기전형 합격자 | PT면접(직무)<br>구술면접<br>영어면접 | PT면접(인성)<br>상황면접 | 신체검사<br>신원확인 |

### 나. 전문기술직, 공무직(무기계약직) ※ 필기전형 및 영어면접 제외

| STEP.01<br>서류전형 | STEP.02<br>인성검사 | STEP.03<br>1차면접 | STEP.04<br>2차(최종)면접 | STEP.05<br>신규임용 |
|---|---|---|---|---|
| 입사지원서<br>자기소개서<br>자격증 등 | 인성검사(온라인) | PT면접(직무)<br>구술면접 | PT면접(인성)<br>상황면접 | 신체검사<br>신원확인 |

## 2-3 전형일정 ※ 일정은 대한체육회 사정 등에 따라 변동 가능

| | |
|---|---|
| 채용공고 / 입사지원<br>(서류전형) | 2026. 8. 5.(수) ~ 8. 19.(수) 15:00<br>※ 입사지원서 접수: 2026. 8. 11.(화) ~ 8. 19.(수) 15:00<br>[서류전형 합격자발표: 2026. 9. 2.(수)]<br>※ [일반직] 합격자 증명사진 등록: 2026. 9. 2.(수) ~ 9. 3.(목) 18:00<br>- 기한 내 증명사진 미등록 시, 필기전형 응시 불가 |
| ↓ | |
| [전문기술직 7급, 공무직(무기계약직)]<br>- 증빙자료 제출<br>- 증명사진 등록 | 2026. 9. 2.(수) ~ 9. 4.(금) 20:00 |
| ↓ | |
| [일반직 7급] 필기전형<br>* 장소: 서울 | 2026. 9. 5.(토)<br>[필기전형 합격자발표: 2026. 9. 8.(화)] |
| ↓ | |
| [일반직 7급] 증빙자료 제출<br>[전체 채용분야] 온라인 인성검사 | 2026. 9. 8.(화) ~ 9. 10.(목) 20:00 |
| ↓ | |
| [전체 채용분야]<br>증빙자료 검토결과 및 면접전형 일정 발표 | 2026. 9. 14.(월)<br>※ 증빙자료 검토결과에 따라 면접대상자 변경 가능 |
| ↓ | |
| [전체 채용분야] 1차면접<br>* 장소: 서울 | 2026. 9. 16.(수) ~ 9. 18.(금)<br>[1차면접 합격자발표: 2026. 9. 22.(화)] |
| ↓ | |
| [전체 채용분야] 2차(최종)면접<br>* 장소: 서울 | 2026. 9. 28.(월) ~ 9. 30.(수)<br>[2차(최종)면접 합격자발표: 2026. 10. 7.(수)] |
| ↓ | |
| 수습임용 | 2026. 10. 20.(화)<br>[수습기간: 2026. 10. 20.(화) ~ 12. 30.(수)] |
| ↓ | |
| 정식임용 | 2026. 12. 31.(목) |

## 2-4 전형단계별 가점 대상 (최대 10점 반영) ※ 중복 시, 합산

| 유형 | 가점대상 | 전형단계 | | | | 우대사항 | 적용대상 및 기준<br>※ 입사지원 마감일 기준 가점 대상이어야 함. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 서류 | 필기 | 1차 면접 | 2차 면접 | | |
| 법정 | 취업지원대상자<br>(보훈) | ✔<br>(조건부 적용*) | | | | 5점<br>또는<br>10점 | • 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 관계법률에 의한 취업지원대상자<br>- 국가보훈부 발급점수에 따라 전형별 5점 또는 10점 부여 |
| | | | | | | 서류전형 면제<br>(서류전형 가점 미부여) | • 채용인원(선발예정 인원)이 4명 이상인 채용분야<br>- 일반직 7급(사무) * 단, 자격요건 미충족자 및 자기소개서 불성실 작성자(블라인드 작성가이드 위배 포함)는 서류전형 면제 불가 |
| | 장애인 | ✔ | ✔ | | | 5점 | • 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」제2조에 따른 장애인 또는 중증장애인 |

*** 취업지원대상자 가점 적용 기준**

① 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항 관련, **채용분야별 채용인원이 3명 이하일 경우 동 가점 미부여**(내부규정에 따른 동점자 처리 시 적용).

② 다만, 동 법 제31조 제3항 단서 관련, **응시자의 수가 선발 예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 가점을 적용한 점수로 평가**

③ 취업지원 대상자 가점과 기타 가점이 모두 해당되는 경우 가점 상한(최대 10점)에도 불구하고 이를 초과하여 가점 부여

④ 기타 취업지원대상자 가점부여 전체사항은 관련 법령 및 정부 지침 등을 준수하여 적용

| 유형 | 가점대상 | 전형단계 | | | | 우대사항 | 적용대상 및 기준<br>※ 입사지원 마감일 기준 가점 대상이어야 함.<br>(단, 대한체육회 청년인턴 및 계약직·공무직 가점은 공고일 기준) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 서류 | 필기 | 1차 면접 | 2차 면접 | | |
| 정부 권장 정책 | 청년 | ✔ | | | | 1점 | • 「청년고용촉진특별법」에 따른 청년(만 15세 이상 ~ 만 34세 이하) |
| | 북한이탈주민 | ✔ | | | | 3점 | • 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민등록자 |
| | 저소득층 | ✔ | | | | 3점 | • 「공무원임용시험령」 제2조의 규정에 의하여 저소득층에 속하는 사람<br>- 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 지원 대상자 |
| | 다문화가족 | ✔ | | | | 3점 | • 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족 |
| | 자립준비청년 | ✔ | | | | 3점 | • 아래 2가지 조건을 모두 충족하는 사람<br>① 「아동복지법」 제16조 및 제16조의3에 따라 보호조치가 종료되거나, 해당 보호시설을 퇴소한 자<br>② 임용 예정일 기준 「청년고용촉진특별법 시행령」 제2조에 따른 만 34세 이하의 '청년' |
| | 의사상자 | ✔ | | | | 3점<br>또는<br>5점 | • 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따른 취업보호 대상자 중 의사자의 배우자 또는 자녀, *의상자 본인 및 그 배우자 또는 자녀<br>* 의상자: 부상등급 제1급~제6급에 한함<br>- 「공무원임용시험령」 제31조의2에 따라 가점 부여 |
| | 대한체육회 청년인턴 및 계약직·공무직 | ✔ | | | | 10점 | • 채용공고일('26.8.5.) 기준 최근 5년(1,825일) 이내<br>- 대한체육회 청년인턴 수료자(전체 계약기간 근무자)<br>- 대한체육회 계약직·공무직 근무자(330일 이상)<br>※ 단, 휴직기간은 근무일수 산정에서 제외 |
| | | | | | | 5점 | • 채용공고일('26.8.5.) 기준 최근 5년(1,825일) 이내<br>- 대한체육회 계약직·공무직 근무자(180일 이상)<br>※ 단, 휴직기간은 근무일수 산정에서 제외 |

<table>
<tr><th rowspan="2">유형</th><th rowspan="2">가점대상</th><th colspan="4">전형단계</th><th rowspan="2">우대<br>사항</th><th rowspan="2">적용대상 및 기준<br>※ 입사지원 마감일 기준 가점 대상이어야 함.<br>(단, 대한체육회 청년인턴 및 계약직·공무직 가점은 공고일 기준)</th></tr>
<tr><th>서류</th><th>필기</th><th>1차 면접</th><th>2차 면접</th></tr>
<tr><td>공인 어학</td><td>영어회화성적</td><td>✔</td><td></td><td></td><td></td><td>1점<br>~<br>3점</td><td>• OPIc 또는 TOEIC Speaking 성적 우수자<br>* 입사지원 마감일 기준 유효한 국내시험 성적 (정부24 어학성적 사전등록 성적 포함)만 인정
<table>
<tr><th>채용분야</th><th>OPIc</th><th>TOEIC Speaking</th><th>가점</th></tr>
<tr><td rowspan="3">일반직,<br>전문기술직,<br>공무직</td><td>-</td><td>AM~AH (180~200)</td><td>3점</td></tr>
<tr><td>AL</td><td>AL (160~170)</td><td>2점</td></tr>
<tr><td>IH</td><td>IH (140~150)</td><td>1점</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td rowspan="3">특별</td><td>국가대표출신</td><td>✔</td><td></td><td></td><td></td><td>5점</td><td>• 아래 중 하나 이상에 해당하는 자<br>① 대한체육회 발급 “국가대표선수확인서” 또는 “국가대표지도자확인서”상의 국가대표경력이 12개월 이상인 자<br>② 국가대표경력 12개월 미만이라도 올림픽대회, 아시아경기대회, 세계선수권대회 중 1개 대회 이상 참가한 경력이 있는 자</td></tr>
<tr><td>메달리스트</td><td>✔</td><td></td><td></td><td></td><td>7점</td><td>• 올림픽경기대회, 아시아경기대회, 종목별 세계선수권대회 이상 대회의 메달리스트</td></tr>
<tr><td>스포츠영웅가족</td><td>✔</td><td></td><td></td><td></td><td>5점</td><td>• 대한체육회 선정 스포츠영웅의 직계비속<br>- (스포츠영웅) 故손기정, 故김성집, 故서윤복, 故민관식, 故장창선, 양정모, 박신자, 故김운용, 김연아, 차범근, 故김일, 김진호, 엄홍길, 故조오련, 故 김홍빈, 이봉주, 故남승룡, 하형주</td></tr>
</table>

## 2-5 전형단계별 합격배수

<table>
<tr><th colspan="2">채용분야</th><th>서류전형</th><th>필기전형</th><th>1차면접</th><th>2차(최종)면접</th></tr>
<tr><td rowspan="2">일반직<br>7급</td><td>사무</td><td>20배수</td><td>5배수</td><td>3배수</td><td>1배수</td></tr>
<tr><td>건축·안전</td><td>25배수</td><td>7배수</td><td>4배수</td><td>1배수</td></tr>
<tr><th colspan="2">채용분야</th><th>서류전형</th><th>1차면접</th><th>2차(최종)면접</th><th></th></tr>
<tr><td rowspan="8">전문기술직<br>7급</td><td>물리치료사</td><td rowspan="2">필기전형<br>미실시</td><td>5배수</td><td>3배수</td><td>1배수</td></tr>
<tr><td>물리치료사(보훈)</td></tr>
<tr><td>기계설비(진천)</td><td rowspan="6">필기전형<br>미실시</td><td rowspan="6">7배수</td><td rowspan="6">4배수</td><td rowspan="6">1배수</td></tr>
<tr><td>기계설비(태릉)</td></tr>
<tr><td>사격장관리</td></tr>
<tr><td>통신</td></tr>
<tr><td>간호사</td></tr>
<tr><td>영양사</td></tr>
<tr><th colspan="2">채용분야</th><th>서류전형</th><th>1차면접</th><th>2차(최종)면접</th><th></th></tr>
<tr><td>공무직<br>(무기계약직)</td><td>트레이너</td><td>필기전형<br>미실시</td><td>7배수</td><td>4배수</td><td>1배수</td></tr>
</table>

# 3-1 [일반직] 사무 / 서류전형 정량평가 기준

| 구분 | 전형요소 |
|---|---|
| 서류전형 (정량평가) | ❖ **서류전형 배점**<br>• **정량평가(80점): 자격증(75점), 경력(5점)**<br>- 자격증 유효기간이 존재하는 경우 입사지원 마감일까지 유효한 경우에 한해 인정<br>• 정성평가(20점): 자기소개서(20점) ※ 적격: 20점 부여 / 부적격: 불합격 처리<br>• 가점: P.6 ~ P.7 참고 |

**❶ 자격증(최대 75점)**

- 분야별 자격증을 합산하되, 동일분야에서 2개 이상 자격증이 있는 경우 최상등급 자격증 1개만 인정(예시: [분야] 한국어 / KBS한국어능력시험 2+급, 한국실용글쓰기검정 준2급 보유 시 KBS한국어능력시험 2+급만 인정 → 7점 부여)
- 공통자격, 직무자격, 전문자격을 합산하여 최대 75점까지 인정

| 구분 | 분야 | | 10점 | 7점 | 4점 |
|---|---|---|---|---|---|
| 공통자격 | ① 한국사 | 한국사능력검정시험 | 1급 | 2급 | 3급 |
| | ② 한국어 | KBS한국어능력시험 | 1급 | 2급(+/-) | 3급(+/-) |
| | | 한국실용글쓰기검정 | 1급 | 2급 | 준2급 |
| | ③ IT능력 | *컴퓨터활용능력 | 1급 | 2급 | 3급 |
| | | 정보처리 | 기사 | 산업기사 | 기능사 (프로그래밍기능사) |

* 컴퓨터활용능력: 대한상공회의소 자격증만 인정

| 구분 | 분야 | 6점 | 3점 |
|---|---|---|---|
| 직무자격 | ④ 스포츠행정 | - | 스포츠경영관리사 |
| | ⑤ 재정관리 | - | 재경관리사 |
| | ⑥ 구매·계약 | - | 원가분석사 |
| | ⑦ 데이터분석 | 사회조사분석사 1급 | 사회조사분석사 2급 |
| | | 데이터분석전문가(ADP) | 데이터분석준전문가(ADsP) |
| | | 빅데이터분석기사 | 경영정보시각화능력 |
| | ⑧ 회의·행사 | 컨벤션기획사 1급 | 컨벤션기획사 2급 |
| | ⑨ 안전관리 | 산업안전기사 | 산업안전산업기사 |

| 구분 | 분야 | | 25점 | 15점 |
|---|---|---|---|---|
| 전문자격 | ⑩ 법무 | 변호사 | O | - |
| | ⑪ 재무 | 공인회계사 | O | - |
| | | 세무사 | O | - |
| | | 경영지도사(재무관리) | - | O |
| | ⑫ 노무 | 공인노무사 | O | - |
| | | 경영지도사(인적자원관리) | - | O |

* 변호사, 공인회계사, 세무사, 공인노무사: 국내 자격만 인정

| 구분 | 전형요소 |
|---|---|
| 서류전형<br>(정량평가) | ❷ 경력(최대 5점): 「국민체육진흥법」상 직무연관 체육단체 근무경력 기간 합산<br>※ 근무기관 인정기준: 하단 표에서 확인 가능<br>• 단일 경력 기준 90일 이상의 경력들의 근무일수를 합산<br>• 입사지원서 내 *90일 이상(O), 근로계약 체결(O), 보수 지급(O), 상근 근무(O), 주 5일제(주 40시간 근무 전일제) 근무(O)에 모두 해당해야 함.<br>* 단일경력 기준 90일 이상<br>** 상단의 기준을 충족하지 못한 경우 및 상단의 기준에 해당하지 않는 경우(프리랜서 등) 배점 불인정<br>• 현재 재직 중인 근무경력의 경우, 근무 마감일은 입사지원 마감일('26.8.19.)로 기재<br>• 복수의 경력 중, 중복기간이 존재할 경우 차감하여 산정<br>• 배점 기준표(능력단위와 연관된 것으로 인정된 개별 경력의 합산 기간) |

| 5점 | 4점 | 3점 | 2점 | 1점 |
|---|---|---|---|---|
| 1,460일 ~<br>※ 4년 이상 | 1,095일 ~ 1,459일<br>※ 3년 이상 ~ 4년 미만 | 730일 ~ 1,094일<br>※ 2년 이상 ~ 3년 미만 | 365일 ~ 729일<br>※ 1년 이상 ~ 2년 미만 | 90일 ~ 364일<br>※ 3개월 이상 ~ 1년 미만 |

## 표 [경력배점] 직무연관 체육단체

| 관련근거 | 인정범위 | |
|---|---|---|
| ①<br>「국민체육진흥법」<br>제2조(정의) 제9호<br>가목부터 다목에<br>해당하는 단체 | 가목 | 대한체육회, 시도체육회, 시군구체육회, 대한장애인체육회, 시도장애인체육회, 시군구장애인체육회, 서울올림픽기념국민체육진흥공단, 한국도핑방지위원회 |
| | 나목 | 한국프로골프협회(KPGA), 한국여자프로골프협회(KLPGA), 한국농구연맹(KBL), 한국여자농구연맹(WKBL), 한국프로축구연맹(K League), 한국야구위원회(KBO), 한국배구연맹(KOVO), *대한체육회 회원종목단체, *대한장애인체육회 가맹단체<br>* 대한체육회 회원종목단체 및 대한장애인체육회 가맹단체의 경우, 채용공고일('26. 8. 5.) 기준 회원종목단체 또는 가맹단체인 경우에 한함. |
| | 다목 | 국기원, 태권도진흥재단 |
| ②<br>「국민체육진흥법」<br>제2조(정의) 제9호<br>아목에 해당하는 단체 중,<br>본 표에 포함된 단체 | 공공기관<br>※「공공기관운영법」 | 스포츠윤리센터, 한국스포츠레저, 한국체육산업개발 |
| | 공직유관단체<br>※「공직자윤리법」 | 한국대학스포츠협의회, 한국프로스포츠협회, 스페셜올림픽코리아, 2018평창기념재단, 경기도수원월드컵경기장관리재단, 양구군스포츠재단 |
| ③<br>「국민체육진흥법」<br>제2조(정의) 제9호<br>사목에 해당하는<br>대회조직위원회 중,<br>「국제경기대회 지원법」<br>제2조(정의) 제1호에<br>해당하는<br>국내개최 국제경기대회의<br>조직위원회<br>※ 해외개최 국제경기대회 조직위원회: 미해당 | 국제올림픽위원회·국제장애인올림픽위원회가 주관하는 *올림픽(패럴림픽)대회,<br>* 청소년올림픽대회 포함<br>아시아올림픽평의회·아시아장애인올림픽위원회가 주관하는 아시아(패럴림픽)경기대회,<br>국제대학스포츠연맹이 주관하는 세계대학경기대회,<br>국제축구연맹이 주관하는 월드컵축구대회,<br>세계육상연맹이 주관하는 세계육상선수권대회,<br>세계수영연맹이 주관하는 세계수영선수권대회,<br>국제사격연맹이 주관하는 세계사격선수권대회,<br>국제시각장애인스포츠연맹이 주관하는 세계시각장애인경기대회,<br>세계태권도연맹이 주관하는 세계태권도선수권대회,<br>국제마스터스대회협회가 주관하는 아시아태평양마스터스대회<br>* ①~②에 해당하는 단체 소속으로 ③ 국내개최 국제경기대회 조직위원회에서 파견근무를 한 경우 해당기간 근무일수는 중복하여 합산하지 않음.(1개단체 근무경력 기간만 합산) | |

# 3-2 [일반직] 건축 · 안전 / 서류전형 정량평가 기준

| 구분 | 전형요소 |
|---|---|
| 서류전형<br>(정량평가) | ❖ **서류전형 배점**<br>• **정량평가(80점): 자격증(70점), 경력(10점)**<br>- 자격증 유효기간이 존재하는 경우 입사지원 마감일까지 유효한 경우에 한해 인정<br>• 정성평가(20점): 자기소개서(20점) ※ 적격: 20점 부여 / 부적격: 불합격 처리<br>• 가점: P.6 ~ P.7 참고 |

### ❶ 자격증(최대 70점)

- 분야별 자격증을 합산하되, 동일분야에서 2개 이상 자격증이 있는 경우 최상등급 자격증 1개만 인정(예시: KBS한국어능력시험 2+급, 한국실용글쓰기검정 준2급 보유 시 KBS한국어능력시험 2+급만 인정 → 7점 부여)
- 공통자격, 직무자격 및 전문자격을 합산하여 최대 70점까지 인정

| 구분 | 분야 | | 10점 | 7점 | 4점 |
|---|---|---|---|---|---|
| 공통자격 | ① 한국사 | 한국사능력검정시험 | 1급 | 2급 | 3급 |
| | ② 한국어 | KBS한국어능력시험 | 1급 | 2급(+/-) | 3급(+/-) |
| | | 한국실용글쓰기검정 | 1급 | 2급 | 준2급 |
| | ③ IT능력 | *컴퓨터활용능력 | 1급 | 2급 | 3급 |
| | | 정보처리 | 기사 | 산업기사 | 기능사<br>(프로그래밍기능사) |

* 컴퓨터활용능력: 대한상공회의소 자격증만 인정

| 구분 | 분야 | 25점 | 15점 | 10점 |
|---|---|---|---|---|
| 직무자격 및 전문자격 | ④ 건축 | 건축사 | - | - |
| | ⑤ 건축시공 | 기술사 | - | - |
| | ⑥ 건축구조 | 기술사 | - | - |
| | ⑦ 건축품질시험 | 기술사 | - | - |
| | ⑧ 건설안전 | 기술사 | 기사 | - |
| | ⑨ 건설재료시험 | - | 기사 | 산업기사 |
| | ⑩ 건축설비 | - | 기사 | 산업기사 |
| | ⑪ 실내건축 | - | 기사 | 산업기사 |
| | ⑫ 콘크리트 | - | 기사 | 산업기사 |
| | ⑬ 산업안전 | - | 기사 | 산업기사 |

### ❷ 경력(최대 10점)

- 입사지원서 내 *90일 이상(O), 근로계약 체결(O), 보수 지급(O), 상근 근무(O), 주 5일제(주 40시간 근무 전일제) 근무(O)에 모두 해당해야 함.

* 단일경력 기준 90일 이상

** 상단의 기준을 충족하지 못한 경우 및 상단의 기준에 해당하지 않는 경우(프리랜서 등) 배점 불인정

- 현재 재직 중인 근무경력의 경우, 근무 마감일은 입사지원 마감일('26.8.19.)로 기재
- 복수의 경력 중, 중복기간이 존재할 경우 차감하여 산정
- 배점 기준표(능력단위와 연관된 것으로 인정된 개별 경력의 합산 기간)

| 10점 | 8점 | 6점 | 4점 | 2점 |
|---|---|---|---|---|
| 1,460일 ~<br>※ 4년 이상 | 1,095일 ~ 1,459일<br>※ 3년 이상 ~ 4년 미만 | 730일 ~ 1,094일<br>※ 2년 이상 ~ 3년 미만 | 365일 ~ 729일<br>※ 1년 이상 ~ 2년 미만 | 90일 ~ 364일<br>※ 3개월 이상 ~ 1년 미만 |

## 3-3 [전문기술직] 기계설비(진천, 태릉) / 서류전형 정량평가 기준

| 구분 | 전형요소 |
|---|---|
| 서류전형<br>(정량평가) | ❖ **서류전형 배점**<br>• **정량평가(80점): 자격증(80점)**<br>- 자격증 유효기간이 존재하는 경우 입사지원 마감일까지 유효한 경우에 한해 인정<br>• 정성평가(20점): 자기소개서(20점) ※ 적격: 20점 부여 / 부적격: 불합격 처리<br>• 가점: P.6 ~ P.7 참고 |

### ❶ 자격증(최대 80점)

- 분야별 자격증을 합산하되, 동일분야에서 2개 이상 자격증이 있는 경우 최상등급 자격증 1개만 인정(예시: KBS한국어능력시험 2+급, 한국실용글쓰기검정 준2급 보유 시 KBS한국어능력시험 2+급만 인정 → 3점 부여)
- 공통자격과 직무자격 및 전문자격을 합산하여 최대 80점까지 인정

| 구분 | 분야 | | 5점 | 3점 | 1점 |
|---|---|---|---|---|---|
| 공통자격 | ① 한국사 | 한국사능력검정시험 | 1급 | 2급 | 3급 |
| | ② 한국어 | KBS한국어능력시험 | 1급 | 2급(+/-) | 3급(+/-) |
| | | 한국실용글쓰기검정 | 1급 | 2급 | 준2급 |
| | ③ IT능력 | *컴퓨터활용능력 | 1급 | 2급 | 3급 |
| | | 정보처리 | 기사 | 산업기사 | 기능사<br>(프로그래밍기능사) |

* 컴퓨터활용능력: 대한상공회의소 자격증만 인정

| 구분 | 분야 | 25점 | 20점 | 10점 | 5점 |
|---|---|---|---|---|---|
| 직무자격 및 전문자격 | ④ 공조냉동기계 | 공조냉동기계기술사 | - | 공조냉동기계기사 | 공조냉동기계산업기사 |
| | ⑤ 가스 | 가스기술사 | 가스기능장 | 가스기사 | 가스산업기사 |
| | ⑥ 기계설비 | 기계기술사 | - | 일반기계기사 | 기계설계산업기사 |
| | ⑦ 에너지관리 | - | 에너지관리기능장 | 에너지관리기사 | 에너지관리산업기사 |
| | ⑧ 건축설비 | 건축기계설비기술사 | - | 건축설비기사 | 건축설비산업기사 |
| | ⑨ 소방 | 소방기술사 | - | 소방설비기사(기계분야) | 소방설비산업기사 |

# 3-4 [전문기술직] 사격장관리 / 서류전형 정량평가 기준

**구분**: 서류전형 (정량평가)

**전형요소**

❖ **서류전형 배점**
- **정량평가(80점): 자격증(65점), 경력(15점)**
  - 자격증 유효기간이 존재하는 경우 입사지원 마감일까지 유효한 경우에 한해 인정
- 정성평가(20점): 자기소개서(20점) ※ 적격: 20점 부여 / 부적격: 불합격 처리
- 가점: P.6 ~ P.7 참고

## ❶ 자격증(최대 65점)

- 분야별 자격증을 합산하되, 동일분야에서 2개 이상 자격증이 있는 경우 최상등급 자격증 1개만 인정(예시: KBS한국어능력시험 2+급, 한국실용글쓰기검정 준2급 보유 시 KBS한국어능력시험 2+급만 인정 → 3점 부여)
- 공통자격과 직무자격 및 전문자격을 합산하여 최대 65점까지 인정

| 구분 | 분야 | | 5점 | 3점 | 1점 |
|---|---|---|---|---|---|
| 공통자격 | ① 한국사 | 한국사능력검정시험 | 1급 | 2급 | 3급 |
| | ② 한국어 | KBS한국어능력시험 | 1급 | 2급(+/-) | 3급(+/-) |
| | | 한국실용글쓰기검정 | 1급 | 2급 | 준2급 |
| | ③ IT능력 | *컴퓨터활용능력 | 1급 | 2급 | 3급 |
| | | 정보처리 | 기사 | 산업기사 | 기능사 (프로그래밍기능사) |

* 컴퓨터활용능력: 대한상공회의소 자격증만 인정

| 구분 | 분야 | 20점 | 15점 | 10점 | 5점 |
|---|---|---|---|---|---|
| 직무자격 및 전문자격 | ④ 전문스포츠지도사 | - | 1급 사격 | 2급 사격 | - |
| | ⑤ 화약관리 | 화약류관리기술사 | 화약류관리기사 | 화약류관리산업기사 | 화약취급기능사 |
| | ⑥ 일반경비지도사 | - | O | - | - |
| | ⑦ 기계경비지도사 | - | O | - | - |
| | ⑧ 특수경비지도사 | - | - | O | - |

## ❷ 경력(최대 15점)

*** 세부내용: 입사지원서 경력사항 작성가이드 및 공고문 붙임5(P.43) 참고**

- 현재 재직 중인 근무경력의 경우, 근무 마감일은 입사지원 마감일('26.8.19.)로 기재
- 복수의 경력 중, 중복기간이 존재할 경우 차감하여 산정
- 배점 기준표(능력단위와 연관된 것으로 인정된 개별 경력의 합산 기간)

| 구분 | | | | 비고 |
|---|---|---|---|---|
| ▪ 사격장관리 지원자격 요건 ④ 중 (1)에 해당하는 경력 | | | | 필수경력 1년 |
| 15점 | 12점 | 9점 | 6점 | 3점 |
| 1,825일 ~ ※ 5년 이상 | 1,460일 ~ 1,824일 ※ 4년 이상 | 1,095일 ~ 1,459일 ※ 3년 이상~4년 미만 | 730일 ~ 1,094일 ※ 2년 이상~3년 미만 | 366일 ~ 729일 ※ 1년 초과~2년 미만 |
| 구분 | | | | 비고 |
| ▪ 사격장관리 지원자격 요건 ④ 중 (2)에 해당하는 경우 | | | | 필수경력 3년 |
| 15점 | 12점 | 9점 | 6점 | 3점 |
| 2,555일 ~ ※ 7년 이상 | 2,190일 ~ 2,554일 ※ 6년 이상~7년 미만 | 1,825일 ~ 2,189일 ※ 5년 이상~6년 미만 | 1,460일 ~ 1,824일 ※ 4년 이상~5년 미만 | 1,096일 ~ 1,459일 ※ 3년 초과~4년 미만 |
| 구분 | | | | 비고 |
| ▪ 사격장관리 직무기술서 내 능력단위로 인정된 경력(직무기술서 참고) | | | | 상단의 2가지에 해당하지 않는 경력 |
| 15점 | 12점 | 9점 | 6점 | 3점 |
| 1,460일 ~ ※ 4년 이상 | 1,095일 ~ 1,459일 ※ 3년 이상~4년 미만 | 730일 ~ 1,094일 ※ 2년 이상~3년 미만 | 365일 ~ 729일 ※ 1년 이상~2년 미만 | 90일 ~ 364일 ※ 3개월 이상~1년 미만 |

## 3-5 [전문기술직] 통신 / 서류전형 정량평가 기준

| 구분 | 전형요소 |
|---|---|
| 서류전형 (정량평가) | ❖ **서류전형 배점**<br>• **정량평가(80점): 자격증(70점), 직업교육(10점)**<br>- 자격증 유효기간이 존재하는 경우 입사지원 마감일까지 유효한 경우에 한해 인정<br>• 정성평가(20점): 자기소개서(20점) ※ 적격: 20점 부여 / 부적격: 불합격 처리<br>• 가점: P.6 ~ P.7 참고 |

### ❶ 자격증(최대 70점)

- 분야별 자격증을 합산하되, 동일분야에서 2개 이상 자격증이 있는 경우 최상등급 자격증 1개만 인정(예시: KBS한국어능력시험 2+급, 한국실용글쓰기검정 준2급 보유 시 KBS한국어능력시험 2+급만 인정 → 3점 부여)
- 공통자격과 직무자격 및 전문자격을 합산하여 최대 70점까지 인정

| 구분 | 분야 | | 5점 | 3점 | 1점 |
|---|---|---|---|---|---|
| 공통자격 | ① 한국사 | 한국사능력검정시험 | 1급 | 2급 | 3급 |
| | ② 한국어 | KBS한국어능력시험 | 1급 | 2급(+/-) | 3급(+/-) |
| | | 한국실용글쓰기검정 | 1급 | 2급 | 준2급 |
| | ③ IT능력 | *컴퓨터활용능력 | 1급 | 2급 | 3급 |
| | | 정보처리 | 기사 | 산업기사 | 기능사 (프로그래밍기능사) |

* 컴퓨터활용능력: 대한상공회의소 자격증만 인정

| 구분 | 분야 | 25점 | 15점 | 10점 |
|---|---|---|---|---|
| 직무자격 및 전문자격 | ④ 통신설비 | 기능장 | - | - |
| | ⑤ 정보통신 | 기술사 | 기사 | 산업기사 |
| | ⑥ 전파전자통신 | - | 기사 | 산업기사 |
| | ⑦ 무선설비 | - | 기사 | 산업기사 |

### ❷ 직업교육(최대 10점)

- 「정보통신공사업법 시행령」제37조의3에 따라 과학기술정보통신부장관이 정하여 고시하는 **정보통신설비 유지보수·관리자 인정교육 20시간 이상 이수(수료)자**

* **단순 수강이 아닌, 입사지원 마감일 기준 정식 이수(수료)자에 한함. / 10점 부여**

※ **이수(수료)증 제출 필수**

# 3-6 [전문기술직] 간호사 / 서류전형 정량평가 기준

| 구분 | 전형요소 |
|---|---|
| 서류전형 (정량평가) | ❖ **서류전형 배점**<br>• **정량평가(80점): 자격증(70점), 경력(10점)**<br>- 자격증 유효기간이 존재하는 경우 입사지원 마감일까지 유효한 경우에 한해 인정<br>• 정성평가(20점): 자기소개서(20점) ※ 적격: 20점 부여 / 부적격: 불합격 처리<br>• 가점: P.6 ~ P.7 참고 |

### ❶ 자격증(최대 70점)

- 분야별 자격증을 합산하되, 동일분야에서 2개 이상 자격증이 있는 경우 최상등급 자격증 1개만 인정(예시: KBS한국어능력시험 2+급, 한국실용글쓰기검정 준2급 보유 시 KBS한국어능력시험 2+급만 인정 → 7점 부여)
- 공통자격과 직무자격을 합산하여 최대 70점까지 인정

| 구분 | 분야 | | 10점 | 7점 | 4점 |
|---|---|---|---|---|---|
| 공통 자격 | ① 한국사 | 한국사능력검정시험 | 1급 | 2급 | 3급 |
| | ② 한국어 | KBS한국어능력시험 | 1급 | 2급(+/-) | 3급(+/-) |
| | | 한국실용글쓰기검정 | 1급 | 2급 | 준2급 |
| | ③ IT능력 | *컴퓨터활용능력 | 1급 | 2급 | 3급 |
| | | 정보처리 | 기사 | 산업기사 | 기능사 (프로그래밍기능사) |

* 컴퓨터활용능력: 대한상공회의소 자격증만 인정

| 구분 | 분야 | 15점 | 10점 | 5점 |
|---|---|---|---|---|
| 직무 자격 | ④ 의료행정 | - | 병원행정사 | - |
| | | - | 보건의료정보관리사 | - |
| | ⑤ 운동재활 | 건강운동관리사 | - | - |
| | | 전문스포츠지도자 1급 | 전문스포츠지도자 2급 | - |
| | | - | 생활스포츠지도사 1급 | 생활스포츠지도사 2급 |
| | | - | 장애인스포츠지도사 1급 | 장애인스포츠지도사 2급 |
| | | - | - | 유소년스포츠지도사 |
| | | - | - | 노인스포츠지도사 |
| | ⑥ 보건안전 | 인간공학기술사 | 인간공학기사 | - |

### ❷ 경력(최대 10점): <u>간호사 면허증 취득 이후 경력 기간을 합산</u>

*** 세부내용: 입사지원서 경력사항 작성가이드 및 공고문 붙임5(P.43) 참고**

- 입사지원서 내 *90일 이상(O), 근로계약 체결(O), 보수 지급(O), 상근 근무(O), 주 5일제(주 40시간 근무 전일제) 근무(O)에 모두 해당해야 함.

* 단일경력 기준 90일 이상

** 상단의 기준을 충족하지 못한 경우 및 상단의 기준에 해당하지 않는 경우(프리랜서 등) 배점 불인정

- 현재 재직 중인 근무경력의 경우, 근무 마감일은 입사지원 마감일('26.8.19.)로 기재
- 복수의 경력 중, 중복기간이 존재할 경우 차감하여 산정
- 배점 기준표(능력단위와 연관된 것으로 인정된 개별 경력의 합산 기간)

| 10점 | 8점 | 6점 | 4점 | 2점 |
|---|---|---|---|---|
| 1,460일 ~ ※ 4년 이상 | 1,095일 ~ 1,459일 ※ 3년 이상~4년 미만 | 730일 ~ 1,094일 ※ 2년 이상~3년 미만 | 365일 ~ 729일 ※ 1년 이상~2년 미만 | 90일 ~ 364일 ※ 3개월 이상~1년 미만 |

# 3-7 [전문기술직] / 물리치료사(보훈 포함) 서류전형 정량평가 기준

| 구분 | 전형요소 |
|---|---|
| 서류전형 (정량평가) | ❖ **서류전형 배점**<br>• **정량평가(80점): 자격증(70점), 경력(10점)**<br>- 자격증 유효기간이 존재하는 경우 입사지원 마감일까지 유효한 경우에 한해 인정<br>• 정성평가(20점): 자기소개서(20점) ※ 적격: 20점 부여 / 부적격: 불합격 처리<br>• 가점: P.6 ~ P.7 참고 |

### ❶ 자격증(최대 70점)

- 분야별 자격증을 합산하되, 동일분야에서 2개 이상 자격증이 있는 경우 최상등급 자격증 1개만 인정(예시: KBS한국어능력시험 2+급, 한국실용글쓰기검정 준2급 보유 시 KBS한국어능력시험 2+급만 인정 → 7점 부여)
- 공통자격과 직무자격을 합산하여 최대 70점까지 인정

| 구분 | 분야 | | 10점 | 7점 | 4점 |
|---|---|---|---|---|---|
| 공통 자격 | ① 한국사 | 한국사능력검정시험 | 1급 | 2급 | 3급 |
| | ② 한국어 | KBS한국어능력시험 | 1급 | 2급(+/-) | 3급(+/-) |
| | | 한국실용글쓰기검정 | 1급 | 2급 | 준2급 |
| | ③ IT능력 | *컴퓨터활용능력 | 1급 | 2급 | 3급 |
| | | 정보처리 | 기사 | 산업기사 | 기능사 (프로그래밍기능사) |

* 컴퓨터활용능력: 대한상공회의소 자격증만 인정

| 구분 | 분야 | 15점 | 10점 | 5점 |
|---|---|---|---|---|
| 직무 자격 | ④ 병원행정 | - | 병원행정사 | - |
| | | - | 보건의료정보관리사 | - |
| | ⑤ 운동재활 | 건강운동관리사 | - | - |
| | | 전문스포츠지도자 1급 | 전문스포츠지도자 2급 | - |
| | | - | 생활스포츠지도사 1급 | 생활스포츠지도사 2급 |
| | | - | 장애인스포츠지도사 1급 | 장애인스포츠지도사 2급 |
| | | - | - | 유소년스포츠지도사 |
| | | - | - | 노인스포츠지도사 |
| | ⑥ 보건안전 | 인간공학기술사 | 인간공학기사 | - |

### ❷ 경력(최대 10점): 물리치료사 면허증 취득 이후 경력 기간을 합산

*** 세부내용: 입사지원서 경력사항 작성가이드 및 공고문 붙임5(P.43) 참고**

- 입사지원서 내 *90일 이상(O), 근로계약 체결(O), 보수 지급(O), 상근 근무(O), 주 5일제(주 40시간 근무 전일제) 근무(O)에 모두 해당해야 함.

* 단일경력 기준 90일 이상

** 상단의 기준을 충족하지 못한 경우 및 상단의 기준에 해당하지 않는 경우(프리랜서 등) 배점 불인정

- 현재 재직 중인 근무경력의 경우, 근무 마감일은 입사지원 마감일('26.8.19.)로 기재
- 복수의 경력 중, 중복기간이 존재할 경우 차감하여 산정
- 배점 기준표(능력단위와 연관된 것으로 인정된 개별 경력의 합산 기간)

| 10점 | 8점 | 6점 | 4점 | 2점 |
|---|---|---|---|---|
| 1,460일 ~ ※ 4년 이상 | 1,095일 ~ 1,459일 ※ 3년 이상~4년 미만 | 730일 ~ 1,094일 ※ 2년 이상~3년 미만 | 365일 ~ 729일 ※ 1년 이상~2년 미만 | 90일 ~ 364일 ※ 3개월 이상~1년 미만 |

# 3-8 [전문기술직] 영양사 / 서류전형 정량평가 기준

| 구분 | 전형요소 |
|---|---|
| 서류전형 (정량평가) | ❖ **서류전형 배점**<br>• **정량평가(80점): 자격증(70점), 경력(10점)**<br>- 자격증 유효기간이 존재하는 경우 입사지원 마감일까지 유효한 경우에 한해 인정<br>• 정성평가(20점): 자기소개서(20점) ※ 적격: 20점 부여 / 부적격: 불합격 처리<br>• 가점: P.6 ~ P.7 참고 |

### ❶ 자격증(최대 70점)

- 분야별 자격증을 합산하되, 동일분야에서 2개 이상 자격증이 있는 경우 최상등급 자격증 1개만 인정(예시: KBS한국어능력시험 2+급, 한국실용글쓰기검정 준2급 보유 시 KBS한국어능력시험 2+급만 인정 → 3점 부여)
- 공통자격, 직무자격 및 전문자격을 합산하여 최대 70점까지 인정

| 구분 | 분야 | | 5점 | 3점 | 1점 |
|---|---|---|---|---|---|
| 공통자격 | ① 한국사 | 한국사능력검정시험 | 1급 | 2급 | 3급 |
| | ② 한국어 | KBS한국어능력시험 | 1급 | 2급(+/-) | 3급(+/-) |
| | | 한국실용글쓰기검정 | 1급 | 2급 | 준2급 |
| | ③ IT능력 | *컴퓨터활용능력 | 1급 | 2급 | 3급 |
| | | 정보처리 | 기사 | 산업기사 | 기능사 (프로그래밍기능사) |

* 컴퓨터활용능력: 대한상공회의소 자격증만 인정

| 구분 | 분야 | 25점 | 20점 | 15점 | 10점 | 5점 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 직무자격 및 전문자격 | ④ 식품관리 | 식품기술사 | - | 식품안전기사 | 식품산업기사 | 식품가공기능사 |
| | ⑤ 위생관리 | - | - | 위생사 면허증 | - | - |
| | ⑥ 보건관리 | - | 보건교육사 1급 | 보건교육사 2급 | 보건교육사 3급 | - |

### ❷ 경력(최대 10점): 영양사 면허증 취득 이후 경력 기간을 합산

*** 세부내용: 입사지원서 경력사항 작성가이드 및 공고문 붙임5(P.43) 참고**

- 입사지원서 내 *90일 이상(O), 근로계약 체결(O), 보수 지급(O), 상근 근무(O), 주 5일제(주 40시간 근무 전일제) 근무(O)에 모두 해당해야 함.

* 단일경력 기준 90일 이상

** 상단의 기준을 충족하지 못한 경우 및 상단의 기준에 해당하지 않는 경우(프리랜서 등) 배점 불인정

- 현재 재직 중인 근무경력의 경우, 근무 마감일은 입사지원 마감일('26.8.19.)로 기재
- 복수의 경력 중, 중복기간이 존재할 경우 차감하여 산정
- 배점 기준표(능력단위와 연관된 것으로 인정된 개별 경력의 합산 기간)

| 10점 | 8점 | 6점 | 4점 | 2점 |
|---|---|---|---|---|
| 1,460일 ~ ※ 4년 이상 | 1,095일 ~ 1,459일 ※ 3년 이상~4년 미만 | 730일 ~ 1,094일 ※ 2년 이상~3년 미만 | 365일 ~ 729일 ※ 1년 이상~2년 미만 | 90일 ~ 364일 ※ 3개월 이상~1년 미만 |

# 3-9 [공무직] 트레이너 / 서류전형 정량평가 기준

| 구분 | 전형요소 |
|---|---|
| 서류전형 (정량평가 | ❖ **서류전형 배점**<br>• **정량평가(80점): 자격증(60점), 직업교육(5점), 경력(15점)**<br>- 자격증 유효기간이 존재하는 경우 입사지원 마감일까지 유효한 경우에 한해 인정<br>- 직업교육의 경우 입사지원 마감일까지 정식 이수(수료)한 경우에 한해 인정<br>• 정성평가(20점): 자기소개서(20점) ※ 적격: 20점 부여 / 부적격: 불합격 처리<br>• 가점: P.6 ~ P.7 참고 |

### ❶ 자격증(최대 60점)

- 분야별 자격증을 합산하되, 동일분야에서 2개 이상 자격증이 있는 경우 최상등급 자격증 1개만 인정(예시: KBS한국어능력시험 2+급, 한국실용글쓰기검정 준2급 보유 시 KBS한국어능력시험 2+급만 인정 → 3점 부여)
  *** 단, 전문스포츠지도사 1급에 한해 최대 2개 종목까지 합산하여 점수부여(하단 참고)**
- 공통자격과 직무자격 및 전문자격을 합산하여 최대 60점까지 인정

| 구분 | 분야 | | 5점 | 3점 | 1점 |
|---|---|---|---|---|---|
| 공통 자격 | ① 한국사 | 한국사능력검정시험 | 1급 | 2급 | 3급 |
| | ② 한국어 | KBS한국어능력시험 | 1급 | 2급(+/-) | 3급(+/-) |
| | | 한국실용글쓰기검정 | 1급 | 2급 | 준2급 |
| | ③ IT능력 | *컴퓨터활용능력 | 1급 | 2급 | 3급 |
| | | 정보처리 | 기사 | 산업기사 | 기능사 (프로그래밍기능사) |

* 컴퓨터활용능력: 대한상공회의소 자격증만 인정

| 구분 | 분야 | 20점 | 15점 | 10점 | 5점 |
|---|---|---|---|---|---|
| 직무 자격 | ④ 체육지도 | 전문스포츠지도사 1급 | 전문스포츠지도사 2급 | - | - |
| | ⑤ 운동재활 | - | 건강운동관리사 | - | - |
| | ⑥ 데이터분석 | - | - | 사회조사분석사 1급 | 사회조사분석사 2급 |
| | | - | - | 데이터분석 전문가(ADP) | 데이터분석 준전문가(ADsP) |
| | | - | - | 빅데이터 분석기사 | 경영정보 시각화능력 |

* 전문스포츠지도사 1급: 여러 종목을 복수로 보유 시, 최대 40점 범위 내 합산하여 인정
[예시1] 1급(스키), 1급(바이애슬론), 1급(빙상) 동시 보유: 40점 부여
[예시2] 1급(육상), 2급(사이클) 동시 보유: 20점 부여

### ❷ 직업교육(최대 5점)

- 한국대학스포츠협의회 KUSF-U스포츠마케팅 러너**(선수 트레이너) 교육 이수(수료)자**
- 한국대학스포츠협의회 KUSF-U스포츠마케팅 러너**(스포츠데이터 분석) 교육 이수(수료)자**
- 국민체육진흥공단 **스포츠데이터 분석과정(데이터분석가 양성과정) 교육 이수(수료)자**

* (국민체육진흥공단 교육) 오프라인 과정에 한함(온라인 과정 불인정) / 명칭변경 동일교육 인정 포함
** (공통) 단순 수강이 아닌, 입사지원 마감일 기준 정식 이수(수료)자에 한함.
**※ 이수(수료)증 제출 필수**

| 교육 | 3점 | 2점 |
|---|---|---|
| ① 한국대학스포츠협의회 KUSF-U스포츠마케팅 러너(선수 트레이너) 교육 | O | - |
| ② 한국대학스포츠협의회 KUSF-U스포츠마케팅 러너(스포츠데이터 분석) 교육 | - | O |
| ③ 국민체육진흥공단 오프라인 스포츠데이터 분석과정(데이터분석가 양성과정) | | |

* 데이터분석 교육(②, ③)은 복수의 과정들을 이수했더라도 최대 2점만 인정

<table>
<tr><th>구분</th><th>전형요소</th></tr>
<tr><td>서류전형<br>(정량평가)</td><td>
❸ 경력(최대 15점): <u>체육지도자 자격증 취득 이후 경력 기간을 합산</u><br>
* 세부내용: 입사지원서 경력사항 작성가이드 및 공고문 붙임5(P.43) 참고<br>
• 입사지원서 내 *90일 이상(O), 근로계약 체결(O), 보수 지급(O), 상근 근무(O), 주 5일제(주 40시간 근무 전일제) 근무(O)에 모두 해당해야 함.<br>
* 단일경력 기준 90일 이상<br>
** 상단의 기준을 충족하지 못한 경우 및 상단의 기준에 해당하지 않는 경우(프리랜서 등) 배점 불인정<br>
• 현재 재직 중인 근무경력의 경우, 근무 마감일은 입사지원 마감일('26.8.19.)로 기재<br>
• 복수의 경력 중, 중복기간이 존재할 경우 차감하여 산정<br>
• 배점 기준표(능력단위와 연관된 것으로 인정된 개별 경력의 합산 기간)
<table>
<tr><th>15점</th><th>12점</th><th>9점</th><th>6점</th><th>3점</th></tr>
<tr><td>1,460일 ~<br>※ 4년 이상</td><td>1,095일 ~ 1,459일<br>※ 3년 이상 ~ 4년 미만</td><td>730일 ~ 1,094일<br>※ 2년 이상 ~ 3년 미만</td><td>365일 ~ 729일<br>※ 1년 이상 ~ 2년 미만</td><td>90일 ~ 364일<br>※ 3개월 이상 ~ 1년 미만</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

# 4 [전체 채용분야 공통] 서류전형 정성평가 기준

<table>
<tr><th>구분</th><th>전형요소</th></tr>
<tr><td rowspan="2">서류전형<br>(정성평가)</td><td>❖ 서류전형 배점<br>• 정성평가(20점): 자기소개서 / 적격 시 20점 부여, 부적격 시 불합격 처리<br>- 관련 경력 및 경험, 직무수행 의지 및 포부 등 평가<br>- 지원동기·포부, 인재상 부합, 직무수행 능력·의지, 기관 관심도 등 평가<br>• 정량평가(80점): 세부내용은 채용분야별 상이<br>• 가점: P.6 ~ P.7 참고</td></tr>
<tr><td>❶ 자기소개서(최대 20점) ※ 별첨(입사지원서 블라인드 작성가이드)자료 필독·준수<br>• 적격: 20점 부여(점수 차등 부여하지 않음.) / 부적격: 불합격 처리<br>• 지원동기·포부, 인재상 부합, 직무수행 능력·의지, 기관 관심도 등 평가
<table>
<tr><th>구분</th><th>세부내용</th></tr>
<tr><td rowspan="5">자기<br>소개서<br>문항<br>(공통)</td><td>① 대한체육회 채용에 지원한 동기 및 입사 후 실천하고자 하는 목표를 대한체육회의 비전(“책임 있는 변화로 다시 뛰는 대한체육회”)과 결부시켜 작성해 주십시오. ※ 지원자의 역량, 성과 기재 포함</td></tr>
<tr><td>② 대한체육회 *인재상 6개 중 가장 중요하다고 생각하는 2개를 선택하고 지원자가 어떻게 부합하는지 작성해 주십시오. ※ 근거 기재 포함</td></tr>
<tr><td>* 대한체육회 인재상: ‘스포츠를 통한 국민의 건강과 행복, 사회 통합’을 실현할 SPORTS한 인재<br>- 진정성 있는 인재(Sincere), 전문성 있는 인재(Professional), 현장 지향형 인재(On-site),<br>책임감 있는 인재(Reliable), 협동심 있는 인재(Teamwork), 서로 힘이 되는 인재(Supportive)</td></tr>
<tr><td>③ 대한체육회 *핵심가치 4개 중 1개를 선택하고, 지원자가 생각하는 실행 방안을 작성해 주십시오. ※ 해당 핵심가치의 실행이 중요한 이유 기재 포함</td></tr>
<tr><td>* 대한체육회 핵심가치: Fit for All – 국민의 눈높이에 Fit한 가치<br>- 공정(Fairness), 혁신(Innovation), 신뢰(Trust), 상생(for All)</td></tr>
<tr><td>작성<br>기준</td><td>• 문항별 질문에 맞는 경험 및 견해 등 필수 기술(띄어쓰기 제외 800byte 이상 1,000byte 이내 작성, 1글자(한글, 영문자) 당 2byte)<br>(작성법 예시)<br>포기하지 않고 도전하는 인재 대한체육회의 주요사업으로 'A'가 있습니다.<br>▼ 작성분량 평가를 위한 계산(빨간 색 글자만을 byte로 계산)<br>포기하지(공백)않고(공백)도전하는(공백)인재(엔터, 줄바꿈)<br>대한체육회의(공백)주요사업으로(공백)'A'가(공백)있습니다.<br>(공백 포함 시) 70byte<br>(공백 제외 시) 62byte ← 해당 기준으로 작성 분량을 평가</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>구분</th><th colspan="3">전형요소</th></tr>
<tr><td rowspan="3">서류전형<br>(정성평가)</td><td>구분</td><td colspan="2">세부내용</td></tr>
<tr><td rowspan="2">평가<br>기준</td><td colspan="2">• 불성실 작성 기준에 해당할 경우 또는 블라인드 작성가이드(별첨)를 위배할 경우 탈락처리</td></tr>
<tr><td>불성실<br>작성기준</td><td>▪ 문항별 성실성 평가를 통해 적합/부적합 판단: 다음 사항 중 어느 하나 이상에 해당될 경우, 부적합으로 판단되어 탈락처리될 수 있음<br>- 타인의 자기소개서를 활용한 경우(서류전형 종료 이후 적발된 경우에도 합격 취소 및 임용취소가 될 수 있음)<br>- 타 기관명을 기재하거나 기관명을 오기입한 경우<br><table><tr><th colspan="2">대한체육회 기관명 적부기준</th></tr><tr><td>적격</td><td>대한체육회 * 단, 자기소개서 전체 문항에 위 문구를 한 번이라도 표기 시, 약칭 사용(체육회) 인정</td></tr><tr><td>부적격</td><td>• 체육회(약칭만 표기), 국민체육회, 한국체육회 등<br>• 타 기관(국민체육진흥공단, 대한장애인체육회 등)에 지원한다는 표현<br>• 대한테육회, 대한체욱회 등 대한체육회 기관명 오기입</td></tr></table>- 자기소개서 최대 글자 수 기준 80% 미만 작성하였을 경우(1,000byte 기준 799byte로 띄어쓰기는 글자 수에 포함하지 않음)<br>- 자기소개서 문항 내 무의미한 글자를 나열한 경우(예시: zzz, ooo)<br>- 그 외 평가위원 과반 수 이상이 자기소개서 작성의 불성실(성실도 미흡 등) 및 블라인드 작성가이드 위반 등의 사유로 부적합하다고 판단할 경우</td></tr>
</table>

## 4 [전체 채용분야 공통] 서류전형 합격자 선정 기준

<table>
<tr><th>채용분야</th><th>전형요소</th></tr>
<tr><td>전체분야</td><td>

• **[공통]** 서류전형 100점 만점에 최대 10점 가점 반영(해당 시)

• **[일반직 7급]**
- **사무**: 고득점 순위에 따라 20배수 선정
- **건축·안전**: 고득점 순위에 따라 25배수 선정

• **[전문기술직 7급]**
- **기계설비(진천·태릉), 사격장관리, 통신, 간호사, 영양사**: 고득점 순위에 따라 7배수 선정
- **물리치료사**: 고득점 순위에 따라 5배수 선정
- **물리치료사(보훈)**: 서울지방보훈청 추천 대상자(5배수) 중, 심사결과 적격자를 선정

• **[공무직_무기계약직]**
- **트레이너**: 고득점 순위에 따라 7배수 선정

❖ **동점자 처리기준**

<table>
<tr><th colspan="2">채용분야</th><th>동점자 처리기준(고득점 순*)</th></tr>
<tr><td rowspan="2">일반직 7급</td><td>사무</td><td>취업지원대상자 → *경력</td></tr>
<tr><td>건축·안전</td><td>취업지원대상자 → *직무자격 및 전문자격</td></tr>
<tr><td rowspan="6">전문 기술직 7급</td><td>기계설비(전체분야)</td><td>취업지원대상자 → *직무자격 및 전문자격</td></tr>
<tr><td>통신</td><td>취업지원대상자 → *직무자격 및 전문자격 → *직업교육</td></tr>
<tr><td>사격장관리</td><td>취업지원대상자 → *경력 → *직무자격 및 전문자격</td></tr>
<tr><td>간호사</td><td>취업지원대상자 → *직무자격 및 전문자격 → *경력</td></tr>
<tr><td>물리치료사(보훈 포함)</td><td>취업지원대상자 → *직무자격 및 전문자격 → *경력</td></tr>
<tr><td>영양사</td><td>취업지원대상자 → *직무자격 및 전문자격 → *경력</td></tr>
<tr><td>공무직 (무기 계약직)</td><td>트레이너</td><td>취업지원대상자 → *경력 → *직무자격 및 전문자격</td></tr>
</table>

＊ 처리기준을 적용했음에도 동점자 발생 시, 전원 합격

❖ **취업지원대상자(보훈) 우대조치 관련**

**※ 채용인원(선발 예정인원)이 4명 이상인 분야[일반직 7급(사무)]: 서류전형 면제(합격처리), 가점은 미부여**
- **원점수로 서류전형 합격이 불가능한 지원자는 합격배수 외의 인원으로 추가 합격처리 (해당 인원으로 인해 불합격 처리되는 타 지원자는 발생하지 않음.)**
- **단, 자격요건 미충족자 및 자기소개서 불성실 작성자(블라인드 작성가이드 위배 포함)는 서류전형 면제(합격처리) 불가**
- **서류전형 점수: 가점을 부여하지 않은 원점수로 적용**

</td></tr>
</table>

## 6 [일반직] 필기전형 평가 및 합격자 선정 기준

<table>
<tr><th>구분</th><th>전형요소</th></tr>
<tr><td>필기전형<br>대상<br>채용분야</td><td>
❖ 필기전형 배점: 정량평가(100점) * 가점: P.6 ~ P.7 참고<br>
• [사무] 직업기초능력평가(50%), 직무수행능력평가(50%)<br>
• [건축·안전] 직업기초능력평가(100%)<br>
- 입사지원 자격요건(관련분야 국가기술자격 취득자) 감안, 직무수행능력평가 미실시<br><br>
❶ 직업기초능력평가: 50문항 / 60분 ※ 사무·건축 공통<br>
- 객관식 5지선다 / 오답 감점 없음.
<table>
<tr><th>채용분야</th><th>세부영역</th></tr>
<tr><td>사무</td><td rowspan="2">▪ 5과목 50문항<br>① 의사소통능력(12문항), ② 문제해결능력(10문항),<br>③ 대인관계능력(10문항), ④ 조직이해능력(12문항),<br>⑤ 직업윤리(6문항)</td></tr>
<tr><td>건축·안전</td></tr>
</table>
❷ 직무수행능력평가: 50문항 / 60분 ※ 사무에 한함.<br>
- 객관식 5지선다 / 오답 감점 없음.<br>
※ 법률: 시행령·시행규칙 제외(출제범위 별첨 참고)
<table>
<tr><th>채용분야</th><th>세부영역</th></tr>
<tr><td rowspan="3">사무</td><td>▪ [경영] 23문항<br>① 경영전략/전략경영(5문항), ② 인적자원관리(5문항), ③ 조직행동론(5문항),<br>④ 국제경영론(5문항), ⑤ *비즈니스커뮤니케이션(3문항)<br>* 비즈니스커뮤니케이션 범위: SMAT(서비스경영자격) Module A의 '회의기획/의전실무' 중 [(1) 회의기획, (2) 의전실무, (3) 마이스(MICE)산업으로 한정]</td></tr>
<tr><td>▪ [체육] 12문항<br>① *스포츠윤리(8문항), ② *한국체육사(4문항)<br>* 범위: 스포츠지도사(2급 전문·생활·장애인 / 유소년 / 노인) 자격증 필기시험. 단, 한국체육사의 경우 '일제강점기의 체육'과 '광복 이후의 체육'으로 한정</td></tr>
<tr><td>▪ [법률] 15문항<br>① 국민체육진흥법(7문항), ② 보조금 관리에 관한 법률(5문항),<br>③ 공직자의 이해충돌 방지법(3문항)</td></tr>
</table>
❖ 합격자 선정방법<br>
• 필기전형 100점 만점에 최대 10점 가점 반영(해당 시)<br>
• [사무] 고득점 순위에 따라 5배수 선정 / [건축·안전] 고득점 순위에 따라 7배수 선정<br>
• 동점자 처리기준을 적용했음에도, 동점자 발생 시 전원 합격
<table>
<tr><th>채용분야</th><th>필기</th><th>합계</th><th>동점자 처리기준(고득점 순*)</th></tr>
<tr><td>사무</td><td>100%</td><td>100%</td><td>취업지원대상자 →<br>*직무수행능력평가 → *직업기초능력평가</td></tr>
<tr><td>건축·안전</td><td>100%</td><td>100%</td><td>취업지원대상자</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

## 7 [전체 채용분야 공통] 온라인 인성검사

| 구분 | 전형요소 |
|---|---|
| 전체 채용분야 | ❖ **응시대상: 면접전형 대상자**<br>• **[일반직 7급]** 필기전형 합격자<br>• **[전문기술직 7급]** 서류전형 합격자<br>• **[공무직(무기계약직)]** 서류전형 합격자 |
| | ❖ **검사방식**<br>• **객관식 230문항 내외 / 조직생활, 목표관리, 업무수행, 자기관리 및 조직적응 등**<br>• **면접전형(1차·2차) 참고자료로 활용** |
| | ❖ **응시기한**<br>• 2026. 9. 8.(화) ~ 9. 10.(목) 20:00 |
| | ❖ **기한 내 인성검사 미실시자**<br>• **면접전형 응시 불가(전형절차 불참의사 처리)** |

## 8-1 [일반직] 면접전형 평가 기준

<table>
<tr><th>구분</th><th>전형요소</th></tr>
<tr><td rowspan="4">면접전형</td><td>❖ 1차 면접전형 배점<br>• 사무 / 실무면접(80점), 영어면접(20점)<br>• 건축·안전 / 실무면접(90점), 영어면접(10점)<br>• 가점: P.6 ~ P.7 참고</td></tr>
<tr><td>❶ 평가위원: 5명<br>• *외부위원(4명), 내부위원(1명) ＊ 외부위원: 영어면접 평가위원 2명 포함<br><br>❷ 평가방법: 구조화 면접(경험 및 상황 관련)<br>• 실무면접: 기본자질, 직무수행능력, 직업기초능력 등<br>- PT면접, 구술면접<br>＊ 영어면접 평가위원을 제외한 각 위원별 평점의 평균으로 면접점수 산출<br>• 영어면접: 평가위원의 영어회화 관련 문답<br>＊ 영어면접 평가위원 2명의 위원별 평점의 평균으로 면접점수 산출</td></tr>
<tr><td>❖ 합격자 선정방법<br>• 채용 분야별 고득점 순위에 따라 3배수 선정(사무), 4배수 선정(건축·안전)<br>• 1차 면접전형 100점 만점에 최대 10점 가점 반영(해당 시) 후, 각 전형별 비중을 적용하여 합계점수 산출 ＊ 소수점 발생 시, 소수 셋째자리에서 반올림<br><table><tr><th>채용분야</th><th>*서류</th><th>*필기</th><th>1차면접</th><th>합계</th><th>동점자 처리기준(*고득점 순)</th></tr><tr><td>일반직 7급</td><td>10%</td><td>10%</td><td>80%</td><td>100%</td><td>취업지원대상자 → *직무수행능력 → *직업기초능력 → *기본자질 → *영어활용능력</td></tr></table>＊ 서류·필기: 가점을 제외한 전형별 원점수<br>• 동점자 처리기준을 적용했음에도, 동점자 발생 시 전원 합격</td></tr>
<tr><td>❖ 2차 면접전형 배점<br>• 최종면접(100점)<br>• 가점: P.6 ~ P.7 참고<br><br>❶ 평가위원: 5명<br>• 외부위원(3명), 내부위원(2명)<br><br>❷ 평가방법: 구조화 면접(경험 및 상황 관련)으로 진행<br>• 평가내용: 직업윤리관, 체육상식, 적극성, 성실성, 경력 및 경험 등<br>- PT면접, 상황면접<br>＊ 위원별 최고점, 최저점 제외 후 면접점수 산출(평점의 평균이 60점 미만일 경우 탈락</td></tr>
</table>

## 8-2 [전문기술직] 면접전형 평가 기준

<table>
<tr><th>구분</th><th>전형요소</th></tr>
<tr><td rowspan="4">면접전형</td><td>❖ 1차 면접전형 배점<br>• 실무면접(100점)<br>• 가점: P.6 ~ P.7 참고</td></tr>
<tr><td>❶ 평가위원: 3명<br>• 외부위원(2명) 및 내부위원(1명)<br>❷ 평가방법: 구조화 면접(경험 및 상황 관련)<br>• 실무면접: 기본자질, 직무수행능력, 직업기초능력 등<br>- PT면접, 구술면접<br>＊ 각 위원별 평점의 평균으로 면접점수 산출</td></tr>
<tr><td>❖ 합격자 선정방법<br>• 채용 분야별 고득점 순위에 따라 아래의 배수로 선정<br>- [기계설비(진천·태릉), 사격장관리, 통신, 간호사, 영양사] 4배수<br>- [물리치료사(보훈 포함)] 3배수<br>• 1차 면접전형 100점 만점에 최대 10점 가점 반영(해당 시) 후, 각 전형별 비중을 적용하여 합계점수 산출 ＊ 소수점 발생 시, 소수 셋째자리에서 반올림
<table>
<tr><th>채용분야</th><th>*서류</th><th>필기</th><th>1차면접</th><th>합계</th><th>동점자 처리기준(*고득점 순)</th></tr>
<tr><td>전문기술직 7급</td><td>20%</td><td>-</td><td>80%</td><td>100%</td><td>취업지원대상자 → *직무수행능력 → *직업기초능력 → *기본자질</td></tr>
</table>
＊ 서류: 가점을 제외한 전형별 원점수<br>• 동점자 처리기준을 적용했음에도, 동점자 발생 시 전원 합격</td></tr>
<tr><td>❖ 2차 면접전형 배점<br>• 최종면접(100점)<br>• 가점: P.6 ~ P.7 참고</td></tr>
<tr><td>❶ 평가위원: 5명<br>• 외부위원(3명), 내부위원(2명)<br>❷ 평가방법: 구조화 면접(경험 및 상황 관련)으로 진행<br>• 평가내용: 직업윤리관, 체육상식, 적극성, 성실성, 경력 및 경험 등<br>- PT면접, 상황면접<br>＊ 위원별 최고점, 최저점 제외 후 면접점수 산출(평점의 평균이 60점 미만일 경우 탈락</td></tr>
</table>

## 8-3 [공무직] 면접전형 평가 기준

<table>
<tr><th>구분</th><th>전형요소</th></tr>
<tr><td rowspan="4">면접전형</td><td>❖ 1차 면접전형 배점<br>• 실무면접(100점)<br>• 가점: P.6 ~ P.7 참고</td></tr>
<tr><td>❶ 평가위원: 3명<br>• 외부위원(2명) 및 내부위원(1명)<br>❷ 평가방법: 구조화 면접(경험 및 상황 관련)<br>• 실무면접: 기본자질, 직무수행능력, 직업기초능력 등<br>- PT면접, 구술면접<br>* 각 위원별 평점의 평균으로 면접점수 산출</td></tr>
<tr><td>❖ 합격자 선정방법<br>• 고득점 순위에 따라 4배수선정<br>• 1차 면접전형 100점 만점에 최대 10점 가점 반영(해당 시) 후, 각 전형별 비중을 적용하여 합계점수 산출 * 소수점 발생 시, 소수 셋째자리에서 반올림
<table>
<tr><th>채용분야</th><th>*서류</th><th>필기</th><th>1차면접</th><th>합계</th><th>동점자 처리기준(*고득점 순)</th></tr>
<tr><td>공무직<br>(무기계약직)</td><td>20%</td><td>-</td><td>80%</td><td>100%</td><td>취업지원대상자 → *직무수행능력 → *직업기초능력 → *기본자질</td></tr>
</table>
* 서류: 가점을 제외한 전형별 원점수<br>• 동점자 처리기준을 적용했음에도, 동점자 발생 시 전원 합격</td></tr>
<tr><td>❖ 2차 면접전형 배점<br>• 최종면접(100점)<br>• 가점: P.6 ~ P.7 참고<br><br>❶ 평가위원: 5명<br>• 외부위원(3명), 내부위원(2명)<br><br>❷ 평가방법: 구조화 면접(경험 및 상황 관련)으로 진행<br>• 평가내용: 직업윤리관, 체육상식, 적극성, 성실성, 경력 및 경험 등<br>- PT면접, 상황면접<br>* 위원별 최고점, 최저점 제외 후 면접점수 산출(평점의 평균이 60점 미만일 경우 탈락</td></tr>
</table>

## 9-1 [전체 채용분야] 최종 합격자 선정 기준

<table>
<tr><th>채용분야</th><th>전형요소</th></tr>
<tr><td>전체분야</td><td>
❖ 합격자 선정방법(최종 합격자)<br>
• 채용 분야별 고득점 순위에 따라 최종합격자 1배수 선정(예비합격자 별도)<br>
• 2차 면접전형 100점 만점에 최대 10점 가점 반영(해당 시) 후, 각 전형별 비중을 적용하여 합계점수 산출 ＊ 소수점 발생 시, 소수 셋째자리에서 반올림
<table>
<tr><th>채용분야</th><th>*서류</th><th>*필기</th><th>*1차 면접</th><th>2차 면접</th><th>합계</th><th>동점자 처리기준(*고득점 순)</th></tr>
<tr><td>일반직 7급</td><td>5%</td><td>5%</td><td>30%</td><td>60%</td><td>100%</td><td>취업지원대상자 → 장애인 → *2차면접 평가내용별 고득점자 (성실성 → 적극성 → 직업윤리관 → 체육상식 → 경력 및 경험)</td></tr>
<tr><th>채용분야</th><th>*서류</th><th>*필기</th><th>*1차 면접</th><th>2차 면접</th><th>합계</th><th>동점자 처리기준(고득점 순)</th></tr>
<tr><td>전문기술직 7급</td><td>10%</td><td>-</td><td>30%</td><td>60%</td><td>100%</td><td rowspan="2">취업지원대상자 → 장애인 → *2차면접 평가내용별 고득점자 (성실성 → 적극성 → 직업윤리관 → 체육상식 → 경력 및 경험)</td></tr>
<tr><td>공무직<br>(무기계약직)</td><td>10%</td><td>-</td><td>30%</td><td>60%</td><td>100%</td></tr>
</table>
＊ 서류·필기(일반직)·1차면접: 가점을 제외한 전형별 원점수<br>
• 2차 면접전형 원점수 60점 미만 시, 불합격(과락처리)
</td></tr>
</table>

## 9-2 [전체 채용분야 공통] 전형별 예비합격자 선정 기준

<table>
<tr><th>전형단계</th><th>적용분야</th><th>선정기준</th><th>비고</th></tr>
<tr><td>서류전형<br>합격자 선정</td><td>전문기술직,<br>공무직</td><td>❖ 채용 분야별 고득점 순위로 채용 예정 인원의 3배수를 예비합격자로 선정<br>* 동점자 발생 시 전원 선정</td><td>❖ 증빙자료 검토를 통해 기존 합격자 불합격 처리 및 예비합격자를 합격자(면접전형 대상자)로 선정<br>- 증빙자료 검토 방법: 입사지원서 기재사항과 증빙자료 간의 일치 여부를 확인하여 아래의 처리기준에 따라 조치함.</td></tr>
<tr><td>필기전형<br>합격자 선정</td><td>일반직</td><td>❖ 채용 분야별 고득점 순위로 채용 예정 인원의 3배수를 예비합격자로 선정<br>* 동점자 발생 시 전원 선정</td><td>
<table>
<tr><th colspan="2">구분</th><th>기존 합격자 처리기준</th></tr>
<tr><td colspan="2">모든자료 미제출,<br>허위서류 제출</td><td>불합격 처리<br>(예비합격자 합격 처리)</td></tr>
<tr><td rowspan="3">일부자료<br>미제출,<br>불일치</td><td>입사지원<br>자격</td><td>불합격 처리<br>(예비합격자 합격 처리)</td></tr>
<tr><td>배점지표<br>(자격증, 경력,<br>직업교육 등)<br>* 채용분야별 상이</td><td rowspan="2">해당점수 불인정,<br>인정된 증빙만 적용 →<br>서류전형 점수 재산정<br>(불합격으로 변경 시,<br>예비합격자 합격 처리)<br><br>※ 단, 허위기재로<br>확인될 경우 불합격<br>처리</td></tr>
<tr><td>가점지표<br>(법정,<br>정부권장정책,<br>영어회화 등)</td></tr>
</table>
※ 전문기술직, 공무직: 증명사진 미등록자 발생 시,<br>불합격 처리 후 예비합격자를 합격자(면접대상자)로 선정</td></tr>
<tr><td>최종 합격자<br>선정</td><td>일반직,<br>전문기술직,<br>공무직</td><td>❖ 채용 분야별 고득점 순위로 1·2·3위를 예비합격자로 선정</td><td>❖ 최종 합격자의 중도퇴사 등으로 결원 발생 시 예비합격자 순위대로 선발<br>- 운영기간: 최종 합격자 발표일로부터 6개월</td></tr>
</table>

* 단, 서류전형(전문기술직·공무직) 및 필기전형(일반직) 기존 합격 인원수가 동점자 발생 등의 사유로 인해 당초 예정 합격인원을 초과한 경우
  – 증빙자료 검토 결과를 통해 기존 합격자가 불합격으로 변경되더라도, 예비합격자를 합격자로 선정하지 않음.
  **※ 예시: 일반직(사무) 4명 채용, 필기전형 5배수 합격으로 20명이 합격 대상자이나 동점자 발생으로 21명이 합격**
  **→ 21명 중 증빙자료 검토결과 1명이 불합격으로 변경되더라도, 예비합격자를 합격자로 선정하지 않음]**

※ 예비합격자: 증빙자료 제출 필요하며, 미제출 시 불합격 처리(제출한 경우에도 불일치 발생 시 서류전형 점수를 재산정하여 조치)

## 10 증빙자료 제출 * 입사지원 작성가이드(블라인드, 경력사항) 필독

<table>
<tr><th>제출시기</th><th colspan="2">제출서류</th><th>제출방법</th><th>용도</th></tr>
<tr><td rowspan="5">서류전형<br>합격 후<br>채용분야별<br>지정 기간<br>(채용공고문<br>5페이지<br>참고)</td><td colspan="2">• 자격/면허 증빙자료: 자격증, 면허증<br>※ 입사지원서 자격사항/면허사항에 기재한 자격증/면허증 제출<br>- 지원자격 요건 / 배점지표 / 가점사항 등<br>※ 자격번호가 기재되어 있는 증빙서류만 인정<br>- 국가기술자격 취득사항 확인서 제출 가능(성적표, 합격확인서 등 인정 불가 – 한국실용글쓰기검정, KBS 한국어능력시험 등 성적표를 제출하지 않도록 유의)<br>※ 화면 캡처 또는 화면 출력, 내용확인 불가 시 해당 사항은 인정이 불가합니다.<br>• 경력사항 증빙자료: 경력증명서, 인턴수료증<br>※ 입사지원서 <u>경력사항에 기재된 근무기관에서 발급</u>된 것으로 <u>근무기간이 표기</u>되어 있어야 함.<br>• 전문기술직 7급(통신): (해당자) 정보통신기술자 경력수첩, 학위증명서<br>• 직업교육 증빙(이수/수료증)자료(트레이너 및 통신에 한함.)<br>• 공인어학(영어)성적표<br>- 입사지원 마감일까지 발표·유효한 국내 정기시험 성적에 한함.<br>• 정부24 어학성적 사전등록확인서(해당자)</td><td rowspan="5">온라인제출<br>(원본 스캔 후 채용홈페이지 업로드)</td><td rowspan="5">지원서<br>검증</td></tr>
<tr><td rowspan="4">해당자</td><td>• 병적증명서(전체 발급 / 남성지원자에 한함)</td></tr>
<tr><td>• 취업지원대상자증명서(국가보훈부)</td></tr>
<tr><td>• 장애인증명서(시·군·구청)<br>• 중증장애인증명서(한국장애인고용공단)</td></tr>
<tr><td>• 국민기초생활수급자증명서<br>• 한부모가족증명서(본인 명의로 발급, 선정일자 명시) 및 사회보장급여결정 통지서(지원자 본입 발급, 지원기간 명시)<br>- "본인"이 한부모가족지원법에 따른 「한부모가족증명서」 발급 대상인지 여부를 반드시 사전확인 (「한부모가족증명서」 "1. 성명"란에 본인 이름이 기재되어발급 가능해야 함<br>- 한부모가족증명서 발급 가능한 자의 자녀이거나, 소득요건 등의 사유로 한부모가족증명서 발급 대상이 아님에도 불구하고, 한부모가족으로 입사지원서에 기재하여 가점부여가 취소되는 사례가 발생할 수 있으니 주의 필요</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>제출시기</th><th colspan="2">제출서류</th><th>제출방법</th><th>용도</th></tr>
<tr><td rowspan="5">서류전형 합격 후 채용분야별 지정 기간 (채용공고문 5페이지 참고)</td><td rowspan="5">해당자</td><td>• 청년가점 대상자(주민등록초본)</td><td rowspan="5">온라인제출 (원본 스캔 후 채용홈페이지 업로드)</td><td rowspan="5">지원서 검증</td></tr>
<tr><td>• 북한이탈주민등록확인서</td></tr>
<tr><td>• 다문화가족 입증서류<br>① 결혼이민자로서 귀화허가를 받은 본인, 본인의 배우자, 본인의 직계비속 중 자녀<br>- 가족관계 증명서(상세), 혼인관계증명서, 기본증명서(상세, 前 국적표시), 국적취득 사실증명서(국적 취득 당시의국적법에 의해 국적취득사실증명서 발급이 불가할 경우, 제적등본 제출)<br>② 결혼이민자로서 귀화를 하지 않은 본인, 본인의 배우자, 본인의 직계비속 중 자녀<br>- 가족관계증명서(상세), 혼인관계 증명서, 외국인등록 사실 증명서</td></tr>
<tr><td>• 자립준비청년 입증서류<br>- 보호종료아동 자립수당 수급자 확인서, 보호종료확인서, 보호시설 퇴소 확인서 중 1가지<br>• 청년 입증서류(주민등록초본)</td></tr>
<tr><td>• 의사자 유족증 또는 의상자증 사본 또는 의사상자 증명서(채용시험 가점비율이 기재되어 있어야 함) 중 하나를 가족관계 증명서(상세)와 함께 제출</td></tr>
<tr><td>면접 당일</td><td colspan="2">• 신분증 지참(필수)<br>* 주민등록증, 운전면허증, 기간만료 전 여권 등 사진이 부착된 국가발행 신분증만 인정</td><td>원본제출</td><td>본인 확인용</td></tr>
<tr><td>합격자 발표 후 대한체육회에서 지정하는 날짜</td><td colspan="2">• 가족관계증명서(상세), 기본증명서(상세) 각 1부<br>• 주민등록표 초본(병역사항 포함)<br>• 최종학력증명서<br>※ 해외 교육기관 졸업(예정)자는 해당 학교에서 발급한 학력 증빙서류 및 사본을 인정하며(아포스티유 확인 생략 가능), 해외 고등교육 기관의 학력 증빙서류는 유효기간 제한 없음.<br>• 자격/면허 증빙자료: 자격증, 면허증<br>※ 입사지원서 자격사항/면허사항에 기재한 자격증/면허증 제출<br>- 지원자격 요건 / 배점지표 / 가점사항 등<br>※ 자격번호가 기재되어 있는 증빙서류만 인정<br>- 국가기술자격 취득사항 확인서 제출 가능(성적표, 합격확인서 등 인정 불가 – 한국실용글쓰기검정, KBS 한국어능력시험 등 성적표를 제출하지 않도록 유의)<br>※ 화면 캡처 또는 화면 출력, 내용확인 불가 시 해당 사항은 인정이 불가합니다.</td><td>원본제출</td><td>결격사유 확인용</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>제출시기</th><th colspan="2">제출서류</th><th>제출방법</th><th>용도</th></tr>
<tr><td rowspan="5">합격자 발표 후 대한체육회에서 지정하는 날짜</td><td colspan="2">• 경력사항 증빙자료: 경력증명서, 인턴수료증<br>※ 입사지원서 <u>경력사항에 기재된 근무기관에서 발급</u>된 것으로 <u>근무기간이 표기</u>되어 있어야 함.<br>• 전문기술직 7급(통신): (해당자) 정보통신기술자 경력수첩, 학위증명서<br>• 직업교육 증빙(이수/수료증)자료(트레이너 및 통신에 한함.)<br>• 공인어학(영어)성적표<br>- 입사지원 마감일까지 발표·유효한 국내 정기시험 성적에 한함.<br>• 정부24 어학성적 사전등록확인서(해당자)<br>• 징계사실유무확인서(발급처: 스포츠윤리센터)<br>• 비위면직자 등 취업제한 확인서<br>• 공정채용확인서<br>• 임용 결격사유 및 범죄경력 부존재 확인서약서<br>• 비위면직자등 취업제한 확인서<br>• 개인민감정보 동의서</td><td rowspan="5">원본제출</td><td rowspan="5">결격사유 확인용</td></tr>
<tr><td rowspan="4">해당자</td><td>• 취업지원대상자증명서(국가보훈부)<br>- 국가유공자증, 보훈보상대상자 등</td></tr>
<tr><td>• 장애인증명서(시·군·구청)<br>• 중증장애인증명서(한국장애인고용공단)</td></tr>
<tr><td>• 국민기초생활수급자증명서<br>• 한부모가족증명서(본인 명의로 발급, 선정일자 명시) 및 사회보장급여결정 통지서 (지원자 본인 발급, 지원기간 명시)<br>- “본인”이 한부모가족지원법에 따른 「한부모가족증명서」 발급 대상인지 여부를 반드시 사전확인 (「한부모가족증명서」 “1. 성명”란에 본인 이름이 기재되어발급 가능해야 함<br>- 한부모가족증명서 발급 가능한 자의 자녀이거나, 소득요건 등의 사유로 한부모가족증명서 발급 대상이 아님에도 불구하고, 한부모가족으로 입사지원서에 기재하여 가점부여가 취소되는 사례가 발생할 수 있으니 주의 필요</td></tr>
<tr><td>• 북한이탈주민등록확인서</td></tr>
<tr><td>• 다문화가족 입증서류<br>① 결혼이민자로서 귀화허가를 받은 본인, 본인의 배우자, 본인의 직계비속 중 자녀<br>- 가족관계 증명서(상세), 혼인관계증명서, 기본증명서(상세, 前 국적표시), 국적취득 사실증명서(국적 취득 당시의국적법에 의해 국적취득사실증명서 발급이 불가할 경우, 제적등본 제출)</td></tr>
</table>

| 제출시기 | 제출서류 | | 제출방법 | 용도 |
|---|---|---|---|---|
| 합격자 발표 후 대한체육회에서 지정하는 날짜 | 해당자 | ② 결혼이민자로서 귀화를 하지 않은 본인, 본인의 배우자, 본인의 직계비속 중 자녀<br>- 가족관계증명서(상세), 혼인관계 증명서, 외국인 등록 사실 증명서 | 원본제출 | 결격사유 확인용 |
| | | • 자립준비청년 입증서류<br>- 보호종료아동 자립수당 수급자 확인서, 보호종료확인서, 보호시설 퇴소 확인서 중 1가지<br>• 청년 입증서류(주민등록초본) | | |
| | | • 의사자 유족증 또는 의상자증 사본 또는 의사상자 증명서(채용시험 가점비율이 기재되어 있어야 함) 중 하나를 가족관계 증명서(상세)와 함께 제출 | | |

**※ 가점 대상자(취업지원대상자, 장애인, 청년, 저소득층, 북한이탈주민, 다문화가족, 자립준비청년, 의사상자) 관련 증빙자료는 진위여부 확인을 위해 공고일('26.8.5.) 이후 정부24 홈페이지(www.gov.kr)를 통해 발급한 서류만 인정합니다.**

**※ 화면 캡쳐 또는 화면 출력, 내용확인 불가 시 해당사항은 인정이 불가합니다.**

**※ 상기 표(제출서류) 외에 응시자격 확인을 위한 추가 서류제출을 요청할 수 있습니다.**

**※ 최종합격자(채용예정자) 대상 스포츠윤리센터 발급 "징계사실유무확인서" 를 통해 징계 이력 확인 예정(관련근거: 「국민체육진흥법」 제18조의13 (징계정보스시템의 구축·운영 등) 제4항)**

**※ 입사지원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합격을 취소할 수 있음.**

## 11 채용서류 반환 (온라인 제출서류 제외) * 「채용절차 공정화에 관한 법률」 및 「개인정보보호법」

| 구분 | 주요 내용 |
|---|---|
| 응시자 반환 청구기간 | ▪ 최종합격자 발표일로부터 15일 이내<br>- 청구기간 경과 이후 익일 일괄 파기 예정 |
| 반환 청구 방법 | ▪ 채용서류 반환 청구서(서식 별첨 참고) 작성 후 이메일 제출<br>- 접수 메일: recruit@sports.or.kr |
| 반환 방법 | ▪ 반환청구서 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송(비용 대한체육회 부담) |

## 12 기타사항

- 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 판단하여 입사지원서를 작성하시기 바라며, 최종 입사지원서 제출 후에는 기재사항을 수정할 수 없습니다.
- 입사지원 마감 시간에 임박하면 동시 접속 등에 의한 시스템 장애로 입력이 제한될 수 있으므로 사전에 충분한 시간적 여유를 가지고 접수하시기 바랍니다.
- 입사지원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출, 채용 관련 규정 위반 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 합격을 취소할 수 있습니다.
- 임용시험에 있어서 청탁, 부정행위를 한 자에 대해서는 당해 시험을 무효로 하고 향후 5년간 대한체육회 직원 임용자격이 제한됩니다.
- 입사지원서 접수결과 응시자가 선발예정인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 단계별 합격자 발표 및 전형일시 등 구체적인 일정은 대한체육회 홈페이지(https://www.sports.or.kr)와 입사지원 홈페이지(https://dware.intojob.co.kr/main/sports.jsp)를 통해 공지할 예정입니다.
- 관련문의: 입사지원 홈페이지 내 채용문의(Q&A) 게시판

**2026. 8. 5.(수)**

## 붙임1 임용결격사유 관련 규정 * 공고일 기준

**대한체육회 인사규정 제19조(임용 결격사유)**

제19조(임용 결격사유) 다음 각 호의 사람은 직원으로 임용할 수 없다. <개정 2017. 4. 3., 2019. 7. 24., 2021. 12. 27., 2023.12.27.>

1. 피성년후견인 또는 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
2. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
6. 체육회 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 삭제

7의2. 삭제

8. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
9. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 사유에 해당하는 사람
11. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 지 5년이 지나지 아니한 사람
12. 다음 각 목에 해당하는 죄를 저지른 사람으로서 금고 이상의 형 또는 치료감호를 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행이 유예·면제된 날부터 20년이 지나지 아니하거나 벌금형이 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
    가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
13. 선수를 대상으로 「형법」 제2편제25장 상해와 폭행의 죄를 저지른 자로서 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행이 유예·면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
14. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
    가. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
    나. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄

**국가공무원법 제33조(결격사유)**

제33조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수

없다. <개정 2010. 3. 22., 2013. 8. 6., 2015. 12. 24., 2018. 10. 16., 2021. 1. 12., 2022. 12. 27., 2023. 4. 11., 2024. 12. 31.>

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자

6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄

다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄

6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람

가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날

나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날

다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날

라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날

마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날

7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

[전문개정 2008. 3. 28.]

[2024. 12. 31. 법률 제20627호에 의하여 2022. 11. 24. 헌법재판소에서 헌법불합치 결정된 이 조를 개정함.]

## 붙임2 [일반직] 지원자격: 공인어학성적(영어) 기준

### □ 표1 / 대상: 사무

| TOEIC | TOEFL-ibt | New TEPS | OPIc | TOEIC Speaking | G-TELP (LEVEL 2) |
|---|---|---|---|---|---|
| 750점 이상 | 85점 이상 | 285점 이상 | IM2 이상 | 120점 이상 | 70점 이상 |

### □ 표2 / 대상: 건축 · 안전

| TOEIC | TOEFL-ibt | New TEPS | OPIc | TOEIC Speaking | G-TELP (LEVEL 2) |
|---|---|---|---|---|---|
| 650점 이상 | 69점 이상 | 260점 이상 | IM1 이상 | 110점 이상 | 57점 이상 |

### □ 표3 / 대상: 하단 참고

| TOEIC | New TEPS | G-TELP(LEVEL 2) |
|---|---|---|
| 350점 이상 | 204점 이상 | 43점 이상 |

**※ 입사지원 마감일 기준, 아래 두 가지 조건(①, ②)을 모두 충족하는 지원자의 경우 상단의 [표3] 기준을 적용**

① 「장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조」에 따른 장애인으로 유효하게 등록되어 있으며,

② '두 귀의 청력 손실 80dB 이상(기존 청각장애 2·3급)인 사람' 또는 '두 귀의 청력 손실 60dB 이상이면서 두 귀에 들리는 보통 말소리의 최대 명료도가 50% 이상인 사람'

# 붙임3 [전문기술직] 통신 / 지원자격 관련

## ※ 기술자격자, 학력 · 경력자, 경력자 등 세부기준: P.41 참고

| 등급 | 기술자격자 |
|---|---|
| 초급 기술자 | **1. 산업기사 이상의 자격을 취득한 사람**<br>**2. 기능사자격을 취득한 후 4년 이상 공사업무를 수행한 사람**<br>※ 증빙자료(정보통신기술자경력수첩) 추가제출 필요 / 전자형 수첩 포함하여 인정<br>* 한국정보통신공사협회에서 발급 |
| | **학력·경력자** |
| | **1. 학사학위 이상의 학위를 취득한 사람**<br>※ 증빙자료(대학교 졸업증명서) 추가제출 필요 * 학사학위 취득여부 확인용도<br>**2. 전문대학을 졸업한 후 2년(3년제 전문대학의 경우에는 1년) 이상 공사업무를 수행한 사람**<br>※ 증빙자료(정보통신기술자경력수첩) 추가제출 필요 / 전자형 수첩 포함하여 인정<br>* 한국정보통신공사협회에서 발급<br>**3. 고등학교를 졸업한 후 4년 이상 공사업무를 수행한 사람**<br>※ 증빙자료(정보통신기술자경력수첩) 추가제출 필요 / 전자형 수첩 포함하여 인정<br>* 한국정보통신공사협회에서 발급<br>**4. 「국민 평생 직업능력 개발법」에 따른 직업능력개발훈련시설에서 1년 이상 관련 분야의 과정을 이수하고 4년 이상 공사업무를 수행한 사람 또는 2년 이상 관련분야의 과정을 이수하고 2년 이상 공사업무를 수행한 사람**<br>※ 증빙자료(정보통신기술자경력수첩) 추가제출 필요 / 전자형 수첩 포함하여 인정<br>* 한국정보통신공사협회에서 발급 |
| | **경력자** |
| | **1. 학사학위 이상의 학위를 취득한 후 3년 이상 공사업무를 수행한 사람**<br>※ 증빙자료(정보통신기술자경력수첩) 추가제출 필요 / 전자형 수첩 포함하여 인정<br>* 한국정보통신공사협회에서 발급<br>**2. 전문대학을 졸업한 후 5년(3년제 전문대학의 경우에는 4년) 이상 공사업무를 수행한 사람**<br>※ 증빙자료(정보통신기술자경력수첩) 추가제출 필요 / 전자형 수첩 포함하여 인정<br>* 한국정보통신공사협회에서 발급<br>**3. 고등학교를 졸업한 후 7년 이상 공사업무를 수행한 사람**<br>※ 증빙자료(정보통신기술자경력수첩) 추가제출 필요 / 전자형 수첩 포함하여 인정<br>* 한국정보통신공사협회에서 발급<br>**4. 공사업무를 10년 이상 수행한 사람**<br>※ 증빙자료(정보통신기술자경력수첩) 추가제출 필요 / 전자형 수첩 포함하여 인정<br>* 한국정보통신공사협회에서 발급 |

| 등급 | 기술자격자 |
|---|---|
| 중급 기술자 | **1. 기능장자격을 취득한 사람**<br>**2. 기사자격을 취득한 후 2년 이상 공사업무를 수행한 사람**<br>※ 증빙자료(정보통신기술자경력수첩) 추가제출 필요 / 전자형 수첩 포함하여 인정<br>* 한국정보통신공사협회에서 발급<br>**3. 산업기사자격을 취득한 후 5년 이상 공사업무를 수행한 사람**<br>※ 증빙자료(정보통신기술자경력수첩) 추가제출 필요 / 전자형 수첩 포함하여 인정<br>* 한국정보통신공사협회에서 발급<br>**4. 기능사자격을 취득한 후 10년 이상 공사업무를 수행한 사람**<br>※ 증빙자료(정보통신기술자경력수첩) 추가제출 필요 / 전자형 수첩 포함하여 인정<br>* 한국정보통신공사협회에서 발급 |
| | **학력·경력자** |
| | **1. 석사학위를 취득한 후 3년 이상 공사업무를 수행한 사람**<br>※ 증빙자료(정보통신기술자경력수첩) 추가제출 필요 / 전자형 수첩 포함하여 인정<br>* 한국정보통신공사협회에서 발급<br>**2. 학사학위를 취득한 후 6년 이상 공사업무를 수행한 사람**<br>※ 증빙자료(정보통신기술자경력수첩) 추가제출 필요 / 전자형 수첩 포함하여 인정<br>* 한국정보통신공사협회에서 발급<br>**3. 전문대학을 졸업한 후 9년(3년제 전문대학의 경우에는 8년) 이상 공사업무를 수행한 사람**<br>※ 증빙자료(정보통신기술자경력수첩) 추가제출 필요 / 전자형 수첩 포함하여 인정<br>* 한국정보통신공사협회에서 발급<br>**4. 고등학교를 졸업한 후 12년 이상 공사업무를 수행한 사람**<br>※ 증빙자료(정보통신기술자경력수첩) 추가제출 필요 / 전자형 수첩 포함하여 인정<br>* 한국정보통신공사협회에서 발급<br>**5. 「국민 평생 직업능력 개발법」에 따른 직업능력개발훈련시설에서 1년 이상 관련 분야의 과정을 이수하고 12년 이상 공사업무를 수행한 사람 또는 2년 이상 관련분야의 과정을 이수하고 9년 이상 공사업무를 수행한 사람**<br>※ 증빙자료(정보통신기술자경력수첩) 추가제출 필요 / 전자형 수첩 포함하여 인정<br>* 한국정보통신공사협회에서 발급 |
| | **경력자** |
| | **1. 학사학위 이상의 학위를 취득한 후 9년 이상 공사업무를 수행한 사람**<br>※ 증빙자료(정보통신기술자경력수첩) 추가제출 필요 / 전자형 수첩 포함하여 인정<br>* 한국정보통신공사협회에서 발급<br>**2. 전문대학을 졸업한 후 12년(3년제 전문대학의 경우에는 10년) 이상 공사업무를 수행한 사람**<br>※ 증빙자료(정보통신기술자경력수첩) 추가제출 필요 / 전자형 수첩 포함하여 인정<br>* 한국정보통신공사협회에서 발급<br>**3. 고등학교를 졸업한 후 15년 이상 공사업무를 수행한 사람**<br>※ 증빙자료(정보통신기술자경력수첩) 추가제출 필요 / 전자형 수첩 포함하여 인정<br>* 한국정보통신공사협회에서 발급<br>**4. 공사업무를 20년 이상 수행한 사람**<br>※ 증빙자료(정보통신기술자경력수첩) 추가제출 필요 / 전자형 수첩 포함하여 인정<br>* 한국정보통신공사협회에서 발급 |

| 등급 | 기술자격자 |
|---|---|
| 고급 기술자 | **1. 기능장자격을 취득한 후 3년 이상 공사업무를 수행한 사람**<br>※ 증빙자료(정보통신기술자경력수첩) 추가제출 필요 / 전자형 수첩 포함하여 인정<br>* 한국정보통신공사협회에서 발급<br><br>**2. 기사자격을 취득한 후 5년 이상 공사업무를 수행한 사람**<br>※ 증빙자료(정보통신기술자경력수첩) 추가제출 필요 / 전자형 수첩 포함하여 인정<br>* 한국정보통신공사협회에서 발급<br><br>**3. 산업기사자격을 취득한 후 8년 이상 공사업무를 수행한 사람**<br>※ 증빙자료(정보통신기술자경력수첩) 추가제출 필요 / 전자형 수첩 포함하여 인정<br>* 한국정보통신공사협회에서 발급<br><br>**4. 기능사자격을 취득한 후 13년 이상 공사업무를 수행한 사람**<br>※ 증빙자료(정보통신기술자경력수첩) 추가제출 필요 / 전자형 수첩 포함하여 인정<br>* 한국정보통신공사협회에서 발급 |
| | **학력·경력자** |
| | **1. 박사학위를 취득한 사람**<br>※ 증빙자료(박사학위증) 추가제출 필요 * 박사학위 취득여부 확인용도<br><br>**2. 석사학위를 취득한 후 6년 이상 공사업무를 수행한 사람**<br>※ 증빙자료(정보통신기술자경력수첩) 추가제출 필요 / 전자형 수첩 포함하여 인정<br>* 한국정보통신공사협회에서 발급<br><br>**3. 학사학위를 취득한 후 9년 이상 공사업무를 수행한 사람**<br>※ 증빙자료(정보통신기술자경력수첩) 추가제출 필요 / 전자형 수첩 포함하여 인정<br>* 한국정보통신공사협회에서 발급<br><br>**4. 전문대학을 졸업한 후 12년(3년제 전문대학의 경우에는 11년) 이상 공사업무를 수행한 사람**<br>※ 증빙자료(정보통신기술자경력수첩) 추가제출 필요 / 전자형 수첩 포함하여 인정<br>* 한국정보통신공사협회에서 발급 |

| 등급 | 기술자격자 |
|---|---|
| 특급 기술자 | **1. 기술사자격을 취득한 사람**<br><br>**2. 기능장자격을 취득한 후 5년 이상 공사업무를 수행한 사람**<br>※ 증빙자료(정보통신기술자경력수첩) 추가제출 필요 / 전자형 수첩 포함하여 인정<br>* 한국정보통신공사협회에서 발급<br><br>**3. 기사자격을 취득한 후 8년 이상 공사업무를 수행한 사람**<br>※ 증빙자료(정보통신기술자경력수첩) 추가제출 필요 / 전자형 수첩 포함하여 인정<br>* 한국정보통신공사협회에서 발급<br><br>**4. 산업기사자격을 취득한 후 11년 이상 공사업무를 수행한 사람**<br>※ 증빙자료(정보통신기술자경력수첩) 추가제출 필요 / 전자형 수첩 포함하여 인정<br>* 한국정보통신공사협회에서 발급 |
| | **학력·경력자** |
| | **1. 박사학위를 취득한 후 3년 이상 공사업무를 수행한 사람**<br>※ 증빙자료(정보통신기술자경력수첩) 추가제출 필요 / 전자형 수첩 포함하여 인정<br>* 한국정보통신공사협회에서 발급<br><br>**2. 석사학위를 취득한 후 9년 이상 공사업무를 수행한 사람**<br>※ 증빙자료(정보통신기술자경력수첩) 추가제출 필요 / 전자형 수첩 포함하여 인정<br>* 한국정보통신공사협회에서 발급<br><br>**3. 학사학위를 취득한 후 12년 이상 공사업무를 수행한 사람**<br>※ 증빙자료(정보통신기술자경력수첩) 추가제출 필요 / 전자형 수첩 포함하여 인정<br>* 한국정보통신공사협회에서 발급<br><br>**4. 전문대학을 졸업한 후 15년(3년제 전문대학의 경우에는 14년) 이상 공사업무를 수행한 사람**<br>※ 증빙자료(정보통신기술자경력수첩) 추가제출 필요 / 전자형 수첩 포함하여 인정<br>* 한국정보통신공사협회에서 발급 |

**비고:「정보통신공사업법 시행령」[별표 6] 정보통신기술자의 자격 / 발췌**

1. 위 표에서 **"기술자격자"**란 「국가기술자격법」에 따른 기술자격종목 중 아래의 기술자격을 취득한 사람으로서 법 제39조 및 이 영 제39조에 따라 학력·경력 등의 관리에 필요한 사항을 제출한 사람을 말하며, 경력인정방법은 과학기술정보통신부장관이 정하여 고시한다.

가. **기 술 사**: 정보통신, 산업계측제어, 전자응용, 정보관리, 컴퓨터시스템응용, 토목구조, 토목시공 또는 철도신호

나. **기 능 장**: 통신설비 또는 전자기기

다. **기 사**: 정보통신, 전파전자통신, 무선설비, 방송통신, 전자, 전자계산기, 반도체설계, 정보처리, 전자계산기조직응용, 토목, 철도신호, 정보보안, 빅데이터분석, 임베디드, 로봇소프트웨어개발, 로봇하드웨어개발, 로봇기구개발, 광학, 광학기기 또는 의공

라. **산업기사**: 정보통신, 전파전자통신, 무선설비, 통신선로, 사무자동화, 방송통신, 전자, 전자계산기제어, 반도체설계, 정보처리, 토목, 철도신호, 정보보안, 광학기기 또는 의공

마. **기능사**: 통신기기, 통신선로, 정보기기운용, 전파전자통신, 무선설비, 방송통신, 전자기기, 전자계산기, 전자캐드, 정보처리, 철도전기신호, 광학 또는 의료전자

2. 위 표에서 **"학력·경력자"**란 「초·중등교육법」 또는 「고등교육법」에 따른 해당 학교에서 통신·전자·정보처리기술관련 학과의 소정의 과정을 이수하고 졸업하거나 국내 또는 외국에서 이와 동등 이상의 학력이 있다고 인정되는 사람과 「국민 평생 직업능력 개발법」에 따른 직업능력개발훈련시설에서 1년 이상 통신·전자·정보처리기술관련 분야의 과정을 이수한 사람으로서 법 제39조 및 이 영 제39조에 따라 학력·경력 등의 관리에 필요한 사항을 제출한 사람을 말하며, 해당 전공학과의 범위와 경력인정방법은 과학기술정보통신부장관이 정하여 고시한다.

3. 위 표에서 **"경력자"**란 통신·전자·정보처리기술관련 학과 외의 학과를 졸업하고, 공사업무를 수행한 사람으로서 법 제39조 및 이 영 제39조에 따라 학력·경력 등의 관리에 필요한 사항을 제출한 사람을 말하며, 경력인정방법은 과학기술정보통신부장관이 정하여 고시한다.

4. 위 표에서 **"공사업무를 수행한 사람"**이란 정보통신공사 관련 해당 분야(토목관련 기술자격자의 경우에는 별표 1의 선로설비분야만 해당한다)에서 계획·설계·시공·시험·공사감독·감리·유지관리 또는 연구업무를 수행한 사람과 통신·전자·전산관련 병과 또는 주특기를 부여받고 군복무한 사람을 말한다.

5. 외국인기술자에 대한 기술자격의 인정범위는 외국인 기술자의 기술자격 또는 학력·경력에 따라 인정하되, 그 인정기준에 관하여는 제1호부터 제4호까지의 규정을 준용한다.

## 붙임4 [공무직] 근로조건 관련

| 채용직급 | 채용분야<br>(근무부서) | 근무시간 | 근무지* | 근로계약 기간 | 월 보수(세전)<br>※ 기타 수당 별도 |
|---|---|---|---|---|---|
| 공무직<br>(무기<br>계약직) | 트레이너<br>(훈련기획부) | 상시근무자,<br>주 5일(월~금),<br>1일 8시간<br>(09:00~18:00) | 진천<br>국가대표<br>선수촌<br>(충북 진천군<br>광혜원면<br>선수촌로 105) | '26. 10. 20. ~ | 3,300,000원 |

# 붙임5 서류전형 경력배점 관련

## □ 입사지원서 경력사항 작성가이드[[별첨자료] 필독

※ 경력산정 방법: 직무기술서 상의 능력단위로 인정된 개별 경력을 합산

- 예시: 일반직 7급(건축·안전)

| 구분 | 고용형태 | 기관명 | 근무기간 (근무일수) | 담당업무 | 90일 이상 | 근로계약 체결 | 보수지급 여부 | 주 5일제 (40시간 이상) | 상근근무 | 인정여부 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 민간기업 | 비정규직 | ㅇㅇ 건축 사무소 | 25.4.1.~'25.9.30. (183일) | 건축 공사 | O | O | O | O | O | O |
| 공공기관 | 정규직 | ㅇㅇ 공사 | 24.11.1.~25.2.15. (107일) | 건설 안전 | O | O | O | X | X | X |
| 민간기업 | 정규직 | ㅇㅇ 병원 | 24.11.1.~25.2.15. (107일) | 물리치료 | O | O | O | O | O | X |

※ **[전체 채용분야 공통]** 개별 경력 당 인정되는 직무기술서 내 능력단위는 1개로 제한됨.

- 예시: 동일한 경력을 여러 개의 능력단위로 중복기재 시, 배점을 복수로 부여하지 않음.
- **연속해서 근무한 경력은 1개의 경력으로 기재(기간별로 나누어서 복수로 기재 X)**

※ **[전문기술직 7급_사격장관리]**

- 직무 특성을 고려, **선수경력에 한해 '주 5일제(40시간 이상)' 및 '상근근무'의 경우 X일 경우에도 직무기술서 상의 능력단위로 인정될 경우 배점부여 가능**

※ **[전문기술직 7급_사격장관리·간호사·물리치료사(보훈 포함)·영양사, 공무직(트레이너)]**

- 직무 특성을 고려, **직무기술서 상의 사무행정 능력단위(01.문서작성 05.사무행정 업무관리 07.사무자동화 프로그램 활용)에 해당하는 경력을 복수로 기재했을 경우, 1개의 경력만 배점 부여**

＊ 직무기술서 상의 능력단위로 인정될 경우에 한하며, 가장 높은 배점이 부여되는 1개의 경력만 배점 부여

※ **[전문기술직 7급_간호사·물리치료사(보훈 포함)·영양사, 공무직(트레이너)]**

- **간호사**: 직무기술서 상의 **간호제공·간호지원의 세부 능력단위**들의 경우, 간호사 면허증 취득 이후의 근무일수만 인정 ＊ 예시: (간호제공) 01.간호기록
- **물리치료사(보훈 포함)**: 직무기술서 상의 **물리치료·의무지원의 세부 능력단**위들의 경우, 물리치료사 면허증 취득 이후의 근무일수만 인정 ＊ 예시: (의무지원) 01.물리치료
- **영양사**: 직무기술서 상의 **지역사회위생관리·외식운영관리의 세부 능력단위**들의 경우, 영양사 면허증 취득 이후의 근무일수만 인정 ＊ 예시: (외식운영관리) 02.식자재관리
- **트레이너**: 직무기술서 상의 **선수스포츠지도 세부 능력단위**들의 경우, 체육지도자(문화체육관광부) 자격증 취득 이후의 근무일수만 인정 ＊ 예시: (선수스포츠지도) 14.선수체력평가

＊ (공통) 직무기술서 상의 능력단위로 인정될 경우에 한함.(면허증·자격증 취득 전 근무일수는 합산에서 제외)

## 붙임6 서류전형 자격증 배점 관련(국가공인 민간자격)

| 자격증명 | 배점인정 분야 | 주무부처 | 발급기관 |
|---|---|---|---|
| 재경관리사 | 일반직(사무) | 금융위원회 | 삼일회계법인 |
| 원가분석사 | 일반직(사무) | 재정경제부 | (사)한국원가관리협회 |
| 데이분석<br>전문가(ADP) | 일반직(사무)<br>공무직_무기계약직(트레이너) | 과학기술<br>정보통신부 | 재단법인<br>한국데이터산업진흥원 |
| 데이분석<br>준전문가(ADsP) | 일반직(사무)<br>공무직_무기계약직(트레이너) | 과학기술<br>정보통신부 | 재단법인<br>한국데이터산업진흥원 |
| 병원행정사 | 전문기술직(물리치료사_보훈포함)<br>전문기술직(간호사) | 보건복지부 | (사)대한병원행정관리자협회 |