

2024년도 하반기 정규직 신입직원(전문기술직) 채용 공고

대한체육회(KSOC)*는 “스포츠로 행복한 대한민국”을 실현할 유능한 인재를 공개채용합니다. 열정 가득한 분들의 많은 지원을 기대합니다.

* 대한체육회(Korean Sport & Olympic Committee)는

- (대외적으로) 국제올림픽위원회(IOC) 등 국제체육기구에 대하여 대한민국을 대표하여 올림픽, 아시안 게임 등 국제종합대회에 국가대표선수단을 파견하고 있습니다.
- (대내적으로는) 「국민체육진흥법」 제33조에 의거한 비정부/비영리 체육단체이자 기획재정부 지정 ‘기타 공공기관’으로 전문체육육성과 국민생활체육활성화에 이바지하고 있습니다.

대한체육회 인재상

‘스포츠로 행복한 대한민국’을 만드는 ‘SPORT’ 한 인재

직무역량	사고태도역량		대인역량	
전문적인 인재 (Special)	열정적인 인재 (Passionate)	긍정적 인재 (Optimistic)	협력적인 인재 (Relational, Cooperative)	배려하는 인재 (Thoughtful)

1 채용분야 및 인원

가. 채용인원 및 근무조건

채용직급	채용분야	채용인원	근무지*
전문기술직 7급	기계설비	2	체육인교육센터 또는 태릉선수촌
	영양사	1	태릉선수촌
	방사선사	1	진천국가대표선수촌
	전기	2	체육인교육센터 또는 진천국가대표선수촌
	조리사	3	평창동계훈련센터
	통신	1	평창동계훈련센터
총 인원		10	

* 대한체육회는 순환보직 인사가 기본원칙으로, 입사 이후 근무지가 변경될 수 있음. 단, 채용 분야별 입사후 첫 번째 근무지는 위의 표와 같음

[올림픽회관] (주소) 서울특별시 송파구 올림픽로 424

[태릉선수촌] (주소) 서울특별시 노원구 화랑로 681

[진천국가대표선수촌] (주소) 충청북도 진천군 선수촌로 105

[평창동계훈련센터] (주소) 강원특별자치도 평창군 대관령면 올림픽로 108-27

[체육인교육센터] (주소) 전라남도 장흥군 부산면 지천리 137-1

가. 공통 지원자격

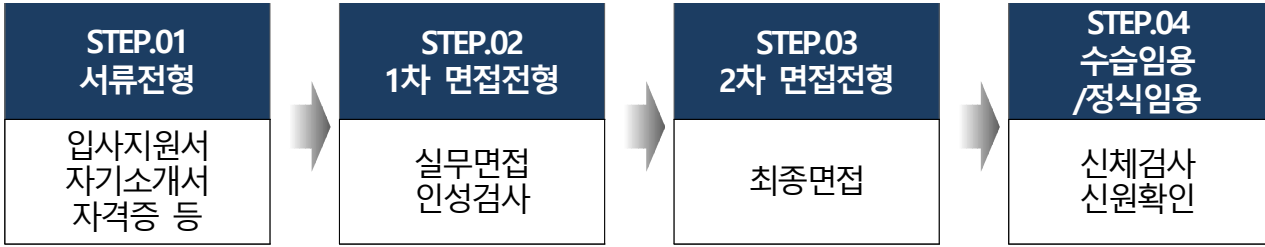
공통 지원 자격

- 학력 및 연령 제한 없음
 - ※ 단, 인사규정 상 공고일 현재 기준 정년(만 60세) 이상자는 제외
- 서류접수 마감일 기준 최종학력 졸업자
 - ※ 서류접수 마감일 기준 졸업 증명이 불가능한 경우, 임용이 취소될 수 있음
- 남성은 병역필 또는 면제자
 - ※ 단, 임용예정일 이전 전역 예정자는 응시 가능
- 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 대한체육회 인사규정 제19조의 임용 결격사유에 해당하지 않는 자
- 국가공무원법 제33조에 의한 채용결격사유에 해당하지 않는 자
- 채용일부터 즉시 근무가 가능한 자
 - ※ 학교 휴학 또는 재학 등을 사유로 채용일 즉시 근무가 불가할 경우, 임용이 취소될 수 있음
- 주 사무소인 서울 지역 외 지방 근무가 가능한 자(충북 진천, 강원 평창, 전남 장흥 등)

나. 분야별 지원자격

채용 직급	채용분야	채용 인원	지원자격
전문 기술직 7급	기계설비	2	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 아래 중 하나 이상 자격증 소지자 <ul style="list-style-type: none"> ① 일반기계(기사 이상), ② 공조냉동기계(산업기사 이상), ③ 에너지관리(산업기사 이상), ④ 가스(산업기사 이상), ⑤ 기계설계(산업기사 이상)
	영양사	1	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 아래 두 가지 조건(①, ②)을 모두 충족하는 자 <ul style="list-style-type: none"> ① 영양사 면허증 소지자 ② 실무경력 1년 이상자(면허증 취득일 이후)
	방사선사	1	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 아래 두 가지(①, ②) 조건을 모두 충족하는 자 <ul style="list-style-type: none"> ① 방사선사 면허증 소지자 ② 임상경력 2년 이상 보유자(면허증 취득일 이후)
	전기	2	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 아래 두 가지(①, ②) 조건을 모두 충족하는 자 <ul style="list-style-type: none"> ① 전기산업기사 이상 자격증 소지자 ② 소방설비(전기분야) 산업기사 이상 자격증 소지자
	조리사	3	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 조리기능사 이상 자격증 소지자(분야 무관)
	통신	1	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 정보통신산업기사 이상 자격증 소지자
총 인원		10	

2 전형절차



3 전형별 주요내용

구분	전형요소
유의사항	<ul style="list-style-type: none"> • 대한체육회 입사지원 사이트를 통한 지원만 가능 *1개 분야에만 지원가능 • 2024. 10. 15.(화) 18:00(온라인시스템 기준)에 자동 서류접수 마감되며, 이후 추가 접수 절대 불가 • 지원서는 반드시 증빙서류 제출이 가능한 내용으로만 작성하며, 필기 전형 합격자 발표 후 관련 증빙서류는 온라인으로 제출해야함. * 기한 내 온라인 미등록자는 다음 전형 응시에 제한될 수 있음. • 유효기간이 존재하는 경우, 서류접수 마감일까지 유효한 경우에만 인정 ※ 공인어학성적의 경우 인사혁신처 사이버국가고시센터 사전등록 성적을 포함하여 인정 • 블라인드 채용을 진행하므로, 입사지원서 작성 시 학교명, 연령, 성별, 출신지역 등이 드러나지 않도록 유의하며 관련 내용을 명시할 경우 전형 단계에서 불이익을 받을 수 있음.
서류전형 (공통)	<p>❖ 서류전형 평가 방법</p> <ul style="list-style-type: none"> • 정량평가(100점): 학교교육(30점), 직업교육(20점), 경력(30점), 자격증(20점) ※ 취업지원대상자, 장애인 및 청년 등 가점(최대 10점) 별도 • 교육, 경력, 자격증 등은 서류접수 마감일 기준으로 계산 <ul style="list-style-type: none"> - 유효기간이 존재하는 경우, 서류접수 마감일까지 유효한 경우에만 인정 ※ 공인어학성적(영어)은 서류접수 마감일 기준 유효(인사혁신처 사이버국가고시센터 사전등록 성적 포함)한 국내시험 성적만 인정 • 적격여부 평가: 입사지원서 및 자기소개서 <ul style="list-style-type: none"> - 지원자격 부적격 또는 불성실 작성자 불합격 처리 <p>① 학교교육(최대 30점)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 직무관련 학교교육 과목 인정여부 합산 <ul style="list-style-type: none"> * 직무기술서의 직무수행내용, 능력단위 등과 관련된 교육 • 1개 과목당 3점씩, 최대 10개 인정 <p>② 직업교육(최대 20점)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 직무관련 직업교육 과목 인정여부 합산 <ul style="list-style-type: none"> * 직무기술서의 직무수행내용, 능력단위 등과 관련된 교육 • 1개 과목(24시간 이상)당 4점씩, 최대 5개 인정 * 이수시간(24시간 이상)이 표기된 교육이수증만 인정 <p>③ 경력(최대 30점)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 직무관련 경력사항 인정여부 합산 <ul style="list-style-type: none"> * 경력증명서 또는 이에 준하는 증빙(인턴수료증 등)만 경력으로 인정하고 경험은 참고 자료로만 활용 * 직무기술서의 직무수행내용, 능력단위 등과 관련된 경력

구분	전형요소			
	채용분야	필수경력	인정 경력	
	기계설비 / 전기 / 조리사 / 통신	해당 없음	합산 기간 3개월 이상부터 인정	
	영양사	1년	합산 기간 1년 초과부터 인정	
	방사선사	2년	합산 기간 2년 초과부터 인정	
서류전형 (공통)	④ 자격증(최대 20점)			
	<ul style="list-style-type: none"> • 각 분야별 자격증을 합산하되, 동일분야 1개 이상 자격증이 있는 경우 최상 등급 자격증 1개만 인정(예: 국어능력인증 1, 3급, 한국실용글쓰기 2급 보유 시 국어능력인증 1급, 한국실용글쓰기 2급만 인정 → 10점 부여) • 공통: 한국사, 국어능력, IT능력분야 			
	구분	분야	1등급	2등급
	한국사	한국사능력검정시험	1급	2급
	국어 능력	국어능력인증	1급	2급
		KBS한국어능력	1급	2급(+/-)
		한국실용글쓰기	1급	2급
	IT능력	컴퓨터활용능력*	1급	2급
		정보처리	기사	산업기사
	* 컴퓨터활용능력은 대한상공회의소 자격증만 인정			
• 채용분야별 관련 직무 자격증				
분야	인정자격증			
기계설비	공조냉동기계기술사, 공조냉동기계기사, 가스기술사, 가스기능장, 가스기사, 에너지관리기능장, 에너지관리기사, 기계설계기사			
전기	전기기능장, 전기기사, 산업안전기사, 소방기술사, 소방설비기사(전기분야), 건축전기설비기술사			
조리사	조리기능장, 조리산업기사			
통신	정보통신기술사, 정보통신기사			
※ 상기 직무 자격증과는 별개로 분야별 지원자격 충족 필수				
⑤ 가점(최대 10점) <전형단계별 가점 대상 p.6~7 참조>				
<ul style="list-style-type: none"> • 취업지원대상자(5점 또는 10점), 장애인(5점), 청년(3점), 저소득층(3점), 북한 이탈주민(3점), 다문화가족(3점) • 대한체육회 청년인턴 및 계약직(10점) • 영어회화성적(3~5점) • 국가대표 출신(5점) • 주요대회(올림픽, 아시안게임, 세계선수권대회) 메달리스트(7점) • 대한체육회 선정 스포츠영웅의 직계비속(5점) 				
⑥ 자기소개서: 성실성 평가(적합/부적합)				
구분	세부내용			
자기 소개서 문항 (공통)	① 대한체육회에 입사 지원한 동기 및 입사 후 실천하고자 하는 목표를 다른 사람과 차별화된 본인의 역량과 결부시켜 작성해 주십시오.			
	② 응시한 분야와 관련하여 현재까지 귀하가 달성한 업적과 장점 등을 사례를 중심으로 기술하여 주십시오. (귀하가 경험한 갈등과 이를 성공적으로 해결했던 경험 등)			
	③ 최근 대한체육회의 사업과 관련된 주요 이슈에 대한 한 가지를 언급하고 그것에 대한 본인의 견해를 기술하여 주십시오. (문제원인, 개선방안 등 포함)			

구분	전형요소										
서류전형 (공통)	구분	세부내용									
	작성기준	<ul style="list-style-type: none"> 문항별 질문에 맞는 경험 및 견해 등 필수 기술(띄어쓰기 제외 600byte 이상 1,000byte 이내 작성, 1글자(한글, 영문자) 당 2byte) <p>(작성법 예시)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">포기하지 않고 도전하는 인재 대한체육회의 주요사업으로 'A'가 있습니다.</div> <p style="text-align: center;">▼ 작성분량 평가를 위한 계산(빨간 색 글자만을 byte로 계산)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">포기하지(공백)않고(공백)도전하는(공백)인재(엔터, 줄바꿈)</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">대한체육회의(공백)주요사업으로(공백)'A'가(공백)있습니다.</div> <p>(공백 포함 시) 70byte (공백 제외 시) 62byte ← 해당 기준으로 작성 분량을 평가</p>									
	평가기준	<ul style="list-style-type: none"> 문항별 성실성 평가를 통해 적합/부적합 판단: 다음 사항 중 어느 하나 이상에 해당될 경우, 부적합으로 판단되어 탈락 처리될 수 있음 - 타인의 자기소개서를 활용한 경우(서류전형 종료 이후 적발된 경우에도 합격 취소 및 임용취소가 될 수 있음) - 회사명(대한체육회) 잘못 기술 시(예시. 국민체육진흥공단 대한장애인체육회 등) - 블라인드 채용 원칙에 위배되는 내용(지원자의 성명, 성별, 나이, 출신 지역, 학교 등을 유추할 수 있는 문장, 단어 등)을 기재할 경우 <p>(위반 예시: 지리적으로 관악산에 가까운 대학을 졸업한 덕에) (위반 예시: 한의대(보편화 되지 않은 특수과)가 교내에 설립되어 있던 덕에) (허용 예시: 경영/경제학(보편화된 일반과)을 전공하여) (허용 예시: 회계사 자격증을 취득하여)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 자기소개서 최대 글자 수 기준 60% 미만 작성하였을 경우(1,000byte 기준 599byte로 띄어쓰기는 글자 수에 포함하지 않음) - 자기소개서 문항 내 무의미한 글자를 나열한 경우(예시: zzz, ooo) - 그 외 평가위원 과반 수 이상이 자기소개서 작성의 성실도 미흡 및 블라인드 채용 원칙 위반 등의 사유로 부적합하다고 판단할 경우 									
	❖ 서류전형 증빙서류	<ul style="list-style-type: none"> 지원서에 기재된 증빙서류는 서류전형 이후 (필기전형 합격자 발표 후) 온라인으로 제출 ※ 기한 내 온라인 미등록자는 다음 전형 응시 제한 									
인성검사 (공통)	❖ 서류전형	<ul style="list-style-type: none"> 채용 분야별 순위에 따라 5배수 선정 서류전형 100점 만점에 최대 10점 가점 반영 동점자 처리기준을 적용했음에도 불구하고, 동점자가 나왔을 경우 전원 합격 <table border="1" data-bbox="344 1529 1412 1608"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>서류</th> <th>합계</th> <th>동점자 처리기준(고득점 순*)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>전문기술직</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>경력 → 자격증항목 고득점자 순</td> </tr> </tbody> </table> <p>* 동점자 처리 시, 한도 없이 지원서에 입력한 항목별 인정점수 합산</p>		구분	서류	합계	동점자 처리기준(고득점 순*)	전문기술직	100%	100%	경력 → 자격증항목 고득점자 순
구분	서류	합계	동점자 처리기준(고득점 순*)								
전문기술직	100%	100%	경력 → 자격증항목 고득점자 순								
인성검사 (공통)	❖ 대한체육회 인재상 적합 여부 평가(총 230문항 / 객관식)	<ul style="list-style-type: none"> - 서류전형 합격자 대상으로 1차 면접전형일 당일 실시 예정 									
면접전형 (공통)	❖ 1차 면접전형 배점: 실무면접(100점)+가점(최대 10점, 취업지원)	<ol style="list-style-type: none"> 평가자 <ul style="list-style-type: none"> 외부위원(2명) 및 내부위원(1명) - 실무면접(100점): 각 위원별 평점의 평균으로 면접점수 산출 실무면접 <ul style="list-style-type: none"> 평가내용: 기본자질, 직무수행능력, 직업기초능력 등 평가방법: 경험 및 상황 관련 구조화 면접으로 진행 (질의응답, 상황분석 및 발표) 									

구분	전형요소											
면접전형 (공통)	❖ 1차 면접전형 <ul style="list-style-type: none"> 채용 분야별 순위에 따라 3배수 선정 1차 면접전형 100점 만점에 최대 10점 가점 반영 후 전형별 비중 점수 산출 동점자 처리기준을 적용했음에도 불구하고, 동점자가 나왔을 경우 전원 합격 <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>서류*</th> <th>1차면접</th> <th>합계</th> <th>동점자 처리기준(고득점 순)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>전문기술직</td> <td>20%</td> <td>80%</td> <td>100%</td> <td>직무수행능력 → 직업기초능력 → 기본자질</td> </tr> </tbody> </table> <p>* 가점을 제외한 서류전형 원 점수</p>	구분	서류*	1차면접	합계	동점자 처리기준(고득점 순)	전문기술직	20%	80%	100%	직무수행능력 → 직업기초능력 → 기본자질	
	구분	서류*	1차면접	합계	동점자 처리기준(고득점 순)							
	전문기술직	20%	80%	100%	직무수행능력 → 직업기초능력 → 기본자질							
	❖ 2차 면접전형 배점: 최종면접(100점)+가점(최대 10점)											
	① 평가자: 5명(채용 분야별) <ul style="list-style-type: none"> 외부위원(3명), 내부위원(2명) * 외부위원은 1/2이상으로 구성하고 위원별 최고점, 최저점 제외 후 면접점수 산출(평점의 평균이 60점 미만일 경우 탈락) 											
	② 면접내용 <ul style="list-style-type: none"> 평가내용: 직업윤리관, 체육상식, 적극성, 성실성, 경력 및 경험 등 평가방법: 경험 및 상황 관련 구조화 면접으로 진행 (질의응답, 상황분석 및 발표) 											
❖ 2차 면접전형(최종 합격자) <ul style="list-style-type: none"> 채용 분야별 순위에 따라 최종합격자 1배수 선정(예비합격자 별도) 2차 면접전형 100점 만점에 최대 10점 가점 반영 후 전형별 비중 점수 산출 <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>서류*</th> <th>1차면접*</th> <th>2차면접</th> <th>합계</th> <th>동점자 처리기준(고득점 순)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>전문기술직</td> <td>10%</td> <td>30%</td> <td>60%</td> <td>100%</td> <td>취업지원대상자 → 장애인 → 다음 최종면접 고득점자 순(성실성 → 적극성 → 직업윤리관 → 체육상식 → 경력 및 경험 고득점자 순)</td> </tr> </tbody> </table> <p>* 가점을 제외한 전형별 원 점수</p>	구분	서류*	1차면접*	2차면접	합계	동점자 처리기준(고득점 순)	전문기술직	10%	30%	60%	100%	취업지원대상자 → 장애인 → 다음 최종면접 고득점자 순(성실성 → 적극성 → 직업윤리관 → 체육상식 → 경력 및 경험 고득점자 순)
구분	서류*	1차면접*	2차면접	합계	동점자 처리기준(고득점 순)							
전문기술직	10%	30%	60%	100%	취업지원대상자 → 장애인 → 다음 최종면접 고득점자 순(성실성 → 적극성 → 직업윤리관 → 체육상식 → 경력 및 경험 고득점자 순)							
❖ 예비합격자 운영 <ul style="list-style-type: none"> 채용 분야별 차순위 1, 2, 3위를 예비합격자로 하고, 최종합격자 중 중도퇴사 등으로 결원 발생 시 순위대로 선발 - 최종 합격 발표일로부터 6개월간 												

4 전형단계별 가점대상 (최대 10점 반영)

유형	가점대상	전형단계			우대사항	적용 대상 및 기준
		서류	1차 면접	최종 면접		
법정	취업지원대상자 (보훈대상자)	✓ (조건부 적용*)			5점 /10점	<ul style="list-style-type: none"> 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 이를 준용하는 법률에 의한 취업지원 대상자 국가보훈처 발급점수에 따라 전형별 5점 또는 10점 부여
	장애인	✓			5점	<ul style="list-style-type: none"> 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」제2조에 따른 장애인

유형	가점대상	전형단계			우대사항	적용 대상 및 기준												
		서류	1차 면접	최종 면접														
정부 권장 정책	청년 (만15~34세)	✓			3점	<ul style="list-style-type: none"> 「청년고용촉진특별법」에 따른 청년 * 서류마감일 기준 만 15세 이상 34세 이하 												
	청년인턴 및 계약직	✓			10점	<ul style="list-style-type: none"> 채용 공고일 기준 최근 5년 이내 대한체육회 청년인턴(5개월 이상), 계약직(11개월 이상) 근무경력이 있는 자 												
	저소득층	✓			3점	「공무원임용시험령」 제2조의 규정에 의하여 저소득층에 속하는 사람												
	북한이탈주민	✓			3점	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민등록자												
	다문화가족	✓			3점	「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족												
어학	영어회화성적	✓			3~5점	<ul style="list-style-type: none"> OPIC 또는 TOEIC Speaking 성적 우수자 * 서류접수 마감일 기준 유효한 국내시험 성적 (인사혁신처 사이버국가고시센터 사전등록 성적 포함)만 인정 <table border="1"> <thead> <tr> <th>가점</th> <th>OPic</th> <th>TOEIC Speaking</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>5</td> <td>AL</td> <td>160 이상 (AL~AH)</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>IH</td> <td>140~150 (IH)</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>IM3</td> <td>130 (IM3)</td> </tr> </tbody> </table>	가점	OPic	TOEIC Speaking	5	AL	160 이상 (AL~AH)	4	IH	140~150 (IH)	3	IM3	130 (IM3)
가점	OPic	TOEIC Speaking																
5	AL	160 이상 (AL~AH)																
4	IH	140~150 (IH)																
3	IM3	130 (IM3)																
특별	국가대표출신	✓			5점	<ul style="list-style-type: none"> 대한체육회 발급 “국가대표선수확인서” 또는 “국가대표지도자확인서” 상 국가대표경력 12개월 이상인 자 또는 국가대표경력 12개월 미만이라도 올림픽대회, 아시아경기대회, 세계선수권대회 중 1개 대회 이상 참가 경력이 있는 자 												
	메달리스트	✓			7점	<ul style="list-style-type: none"> 올림픽경기대회, 아시아경기대회, 종목별 세계선수권대회 이상 대회의 메달리스트 												
	스포츠영웅가족	✓			5점	<ul style="list-style-type: none"> 대한체육회 선정 스포츠영웅의 직계비속 - (스포츠영웅) 故손기정, 故김성집, 故서윤복, 故민관식, 장창선, 양정모, 박신자, 故김운용, 김연아, 차범근, 故김일, 김진호, 엄홍길, 故조오련, 故 김홍빈, 이봉주, 故 남승룡 												

* 취업지원대상자(보훈대상자) 가점 적용 기준

- ① 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항 관련, **일반직 일반전공 및 체육전공 분야 이외의 채용분야의 경우 각 분야별 채용 예정인원이 3명 이하이므로 동 가점 미부여**(내부규정에 따른 동점자 처리 시 적용).
- ② 다만, 동 법 제31조 제3항 단서 관련, **응시자의 수가 선발 예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 가점을 적용한 점수로 평가**
- ③ 취업지원 대상자 가점과 기타 가점이 모두 해당되는 경우 가점 상한(최대 10점)에도 불구하고 이를 초과하여 가점 부여

5 채용일정 ※ 일정은 사무처 사정 등에 따라 변동 가능

원서접수	2024. 9. 30.(월) ~ 10. 15.(화) 18:00 [합격자발표: 2024. 10. 22.(화)]
1차면접(실무면접) ※ 인성검사 포함	2024. 10. 29.(화) [합격자발표: 2024. 11. 4.(월)]
2차면접(최종면접)	2024. 11. 7.(목) [합격자발표: 2024. 11. 15.(금)]
수습임용	2024. 11. 21.(목) ~ 12. 31.(화)
정식임용	2025. 1. 1.(수)

6 접수방법 및 제출서류

가. 접수방법

구분	내용
접수방법	▪ 온라인 접수
입사지원 사이트	▪ https://dware.intojob.co.kr/main/sports.jsp
문의사항	▪ 채용 관련 문의사항은 입사지원 사이트 내 Q&A 활용

나. 제출서류 * 입사지원서에 기입한 사항은 모두 제출

제출시기	용도	제출서류	제출방법
서류전형 합격자 발표 후 [10/22(화)~ 29(화)]	본인확인	<ul style="list-style-type: none"> ○ 증명사진(3×4)(jpeg, jpg 파일) - 최근 3개월 이내, 상반신 탈모 ○ 최종학교 졸업증명서 	온라인제출 (원본 스캔 후 채용홈페이지 업로드)
	입사지원서 내용 확인	<ul style="list-style-type: none"> ○ 학교교육 및 직업교육 증빙서류 - 성적증명서, 직업교육 수료증 등 ○ 자격 증빙서류 : 자격증, 어학성적표 등 ※ 국가기술자격 취득사항 확인서 제출 가능 (성적표는 인정 불가) ○ 경력 증빙서류 - 경력증명서, 인턴수료증 등 ※ 입사지원서 경력사항에 기재된 근무기관에서 발급된 것으로 직무내용이 표기되어 있어야 하며 제출일 기준 90일 이내에 발급된 서류) ○ 주민등록등본 	

제출시기	용도	제출서류		제출방법
서류전형 합격자 발표 후 [10/22(화)~ 29(화)]	입사지원서 내용 확인	해당자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 취업지원대상자증명서(국가보훈부) ○ 장애인증명서(시·군·구청) ○ 국민기초생활수급자증명서 ○ 한부모가족증명서 ○ 북한이탈주민등록확인서 ○ 다문화가족 입증서류 <ul style="list-style-type: none"> - 가족관계증명서, 부모 또는 본인의 혼인관계증명서 - 부모 또는 배우자 명의의 기본증명서(귀화 허가를 받은 자 명의, 前 국적 표시) - 부모 또는 배우자 명의의 외국인등록사실 증명서(결혼이민자) - 국적취득사실증명서 ○ 영어회화 어학성적표 <ul style="list-style-type: none"> - OPIc 또는 TOEIC Speaking ○ 국가대표선수확인서 또는 국가대표지도자확인서 ○ 국제대회 참가확인서 ○ 경기실적증명서 ○ 가족관계증명서 ○ 병적증명서(전체 발급 / 남성지원자에 한함) 	온라인제출 (원본 스캔 후 채용홈페이지 업로드)
2차 면접 (최종 면접) 합격자 발표 후 [11/15(금) ~]	결격사유 확인용	합격자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 가족관계증명서, 기본증명서 각 1부 ○ 주민등록표 초본(병역사항 포함) 1부 ○ 최종학력증명서 1부 ○ (해당자)경력증명서 1부 ※ 입사지원서 경력사항에 기재된 근무기관에서 발급된 것으로 직무내용이 표기되어 있어야 하며 제출일 기준 90일 이내에 발급된 서류) ○ (해당자)장애인등록증, 국가유공자증, 보훈 보상대상자증 1부 ○ 징계사실유무확인서(발급처: 스포츠윤리센터) 1부 ○ 공정채용확인서 1부 ○ 임용 결격사유 및 범죄경력 부존재 확인서약서 1부 ○ 비위면직자등 취업제한 확인서 1부 	원본제출 (우편 또는 방문)
임용일 [11/21(목)]		합격자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사진(반명함판 상반신 탈모) 3매 ○ 채용신체검사서 ※ 단, 신체검사 결과 해당 직무를 수행할 수 없다고 판단되는 자에 대해서는 채용하지 아니할 수 있음 ※ 채용건강검진대체통보서(입사예정일로부터 2년 이내 건강검진결과 포함)로 대체 가능 	원본제출

7 채용서류 반환 (온라인 제출서류 제외) * 채용절차 공정화에 관한 법률 및 개인정보보호법

구분	주요 내용
응시자 반환 청구기간	○ 최종합격자 발표일로부터 15일 이내 - 청구기간 경과 이후 익일 일괄 파기 예정
반환 청구 방법	○ 채용서류 반환 청구서(서식 별첨 참조) 작성 후 이메일 제출 - 접수 메일: hrm@sports.or.kr
반환 방법	○ 반환청구서 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소 지로 등기우편을 통하여 발송(비용 체육회 부담)

8 기타사항

- 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 판단하여 입사지원서를 작성하시기 바라며, 최종 입사지원서 제출 후에는 기재사항을 수정할 수 없습니다.
- 입사지원 마감 시간에 임박하면 동시 접속 등에 의한 시스템 장애로 입력이 제한될 수 있으므로 사전에 충분한 시간적 여유를 가지고 접수하시기 바랍니다.
- 입사지원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출, 채용 관련 규정 위반 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 합격을 취소할 수 있습니다.
- 임용시험에 있어서 부정행위를 한 자에 대해서는 당해 시험을 무효로 하고 향후 5년간 대한체육회 직원 임용자격이 제한됩니다.
- 입사지원서 접수결과 응시자가 선발예정인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 수습임용 중 근무평가가 불량할 경우 정식임용이 취소될 수 있습니다.
- 단계별 합격자 발표 및 전형일시 등 구체적인 일정은 대한체육회 홈페이지 (<https://www.sports.or.kr>)와 입사지원 사이트(<https://dware.intojob.co.kr/main/sports.jsp>)를 통해 공지할 예정입니다.
- 기타 문의 및 연락처: 인사총무부 채용담당자 (☎02-2144-8028)

2024. 9 30.(월)



대한체육회 인사규정 제19조(임용 결격사유)

제19조(임용 결격사유) 다음 각 호의 사람은 직원으로 임용할 수 없다. <개정 2017. 4. 3., 2019. 7. 24., 2021. 12. 27., 2023.12.27.>

1. 피성년후견인 또는 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
2. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
6. 체육회 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 삭제
- 7의2. 삭제
8. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
9. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 사유에 해당하는 사람
11. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 지 5년이 지나지 아니한 사람
12. 다음 각 목에 해당하는 죄를 저지른 사람으로서 금고 이상의 형 또는 치료감호를 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행이 유예·면제된 날부터 20년이 지나지 아니하거나 벌금형이 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
13. 선수를 대상으로 「형법」 제2편제25장 상해와 폭행의 죄를 저지른 자로서 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행이 유예·면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
14. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 나. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄

국가공무원법 제33조(결격사유)

제33조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수 없다. <개정 2010. 3. 22., 2013. 8. 6., 2015. 12. 24., 2018. 10. 16., 2021. 1. 12., 2022. 12. 27., 2023. 4. 11.>

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자

6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
 - 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
 - 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
 - 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

[전문개정 2008. 3. 28.]

[헌법불합치, 2020헌마1181, 2022.11.24, 국가공무원법(2018. 10. 16. 법률 제15857호로 개정된 것) 제33조 제6호의4 나목 중 아동복지법(2017. 10. 24. 법률 제14925호로 개정된 것) 제17조 제2호 가운데 '아동에게 성적 수치심을 주는 성희롱 등의 성적 학대행위로 형을 선고받아 그 형이 확정된 사람은 국가공무원법 제2조 제2항 제1호의 일반직공무원으로 임용될 수 없도록 한 것'에 관한 부분은 헌법에 합치되지 아니한다. 위 법률조항들은 2024. 5. 31.을 시한으로 입법자가 개정할 때까지 계속 적용된다.]

[헌법불합치, 2020헌마1605, 2022헌마1276(병합), 2023.6.29, 국가공무원법(2018. 10. 16. 법률 제15857호로 개정된 것) 제33조 제6호의4 나목 중 구 아동·청소년의 성보호에 관한 법률(2014. 1. 21. 법률 제12329호로 개정되고, 2020. 6. 2. 법률 제17338호로 개정되기 전의 것) 제11조 제5항 가운데 '아동·청소년이용음란물임을 알면서 이를 소지한 죄로 형을 선고받아 그 형이 확정된 사람은 국가공무원법 제2조 제2항 제1호의 일반직공무원으로 임용될 수 없도록 한 것'에 관한 부분 및 지방공무원법(2018. 10. 16. 법률 제15801호로 개정된 것) 제31조 제6호의4 나목 중 구 아동·청소년의 성보호에 관한 법률(2014. 1. 21. 법률 제12329호로 개정되고, 2020. 6. 2. 법률 제17338호로 개정되기 전의 것) 제11조 제5항 가운데 '아동·청소년이용음란물임을 알면서 이를 소지한 죄로 형을 선고받아 그 형이 확정된 사람은 지방공무원법 제2조 제2항 제1호의 일반직공무원으로 임용될 수 없도록 한 것'에 관한 부분은 모두 헌법에 합치되지 아니한다. 위 법률조항들은 2024. 5. 31.을 시한으로 입법자가 개정할 때까지 계속 적용된다.]